

รายละเอียดโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ยุทธศาสตร์สนับสนุน)

PMQA หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (ประเด็น : แผนสร้างความก้าวหน้าในสายงาน)

๑. โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาการประเมินผลงานในสายงานต่างๆ	๒. หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก / กอง) ฝ่ายบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่
๓. หลักการและเหตุผล ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลตำแหน่งประเภท -วิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ เพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ย้าย หรือได้รับสิทธิเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งต่างๆ โดยมอบให้ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงานแทน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์มอบหมาย	๔. วัตถุประสงค์ เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอน สามารถคัดสรร ส่งเสริม พัฒนา และรักษาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและระบบราชการ โดยรวมมากยิ่งขึ้น
๕. เนื้อหา / สำคัญในการดำเนินงาน ☐	๖. ผลผลิตระดับกรม ๖.๑ ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่สู่สาธารณะในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ☐ กิจกรรมหลัก ๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและนโยบายของรัฐในการแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๖.๒ ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่สู่สาธารณะ ☐ กิจกรรมหลัก ๑ พัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์แห่งชาติและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ตามแผนการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ ☐ กิจกรรมหลัก ๒ ขยายบทบาททางวิชาการด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารมวลชน ☐ กิจกรรมหลัก ๓ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและนโยบายของรัฐ ในการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน ☐ กิจกรรมหลัก ๔ พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ ☐ กิจกรรมหลัก ๕ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและนโยบายของรัฐในการบริหารจัดการ ขยะและสิ่งแวดล้อม ☐ กิจกรรมหลัก ๖ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและนโยบายของรัฐในการรักษา ความมั่นคงของฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและแก้ไขปัญหาที่ดินทำกิน ☐ กิจกรรมหลัก ๗ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและนโยบายของรัฐในการจัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ☐ กิจกรรมหลัก ๘ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและนโยบายของรัฐในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ☒ กิจกรรมหลัก ๙ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและนโยบายของรัฐให้เกิดภาพลักษณ์ ที่ดี ของประเทศ
๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๕๙	๘. วงเงินงบประมาณรวม ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผลผลิตโครงการ

ชื่อผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมาย และจำนวน)	จำนวนผลผลิต / งบประมาณ		เป้าหมายผลผลิตและงบประมาณ										
				ต.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. ๕๙	ก.พ. ๕๙	มี.ค. ๕๙	เม.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙	ก.ค. ๕๙	ส.ค. ๕๙
- ข้าราชการได้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญ การและชำนาญการพิเศษ - ข้าราชการได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับสิทธิเงินเพิ่มเติม ตำแหน่งต่างๆ - ข้าราชการผู้รับการประเมิน สามารถจัดทำแบบประเมินผล งานได้ถูกต้องเป็นมาตรฐาน เดียวกัน	บุคลากร กปส. (ส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาคระดับเขต) ๒๗ ครั้ง	จำนวนผลผลิต	๐	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๖	๑
		งบประมาณ (บาท) ๓๐๐,๐๐๐ บาท	๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๘๙,๐๐๐
	หมวด	ต.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. ๕๙	ก.พ. ๕๙	มี.ค. ๕๙	เม.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙	ก.ค. ๕๙	ส.ค. ๕๙	ก.ย. ๕๙	รวม
	งบบุคลากร													
	งบดำเนินงาน	๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๘๙,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
	งบลงทุน													
	งบอุดหนุน													
	งบรายจ่ายอื่น													

ชื่อกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุจำนวน)	ผลผลิต / งบประมาณ	เป้าหมายผลผลิตและงบประมาณ											หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. ๕๙	ก.พ. ๕๙	มี.ค. ๕๙	เม.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙	ก.ค. ๕๙	ส.ค. ๕๙	ก.ย. ๕๙	
๑. ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ - จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานของผู้เข้ารับการประเมินตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๙๒๓ คน	จำนวน จัดประชุม ๒๔ ครั้ง / ปี ผู้รับการประเมิน จำนวน ๖๐ คน		๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๔	ฝบพ. กกจ.	กกจ.
		<u>งบประมาณ</u> ๑๙๙,๐๐๐ บาท		๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๗,๐๐๐		
๒. การพิจารณาเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) - จัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย (กรณีรับ พ.ต.ก.ครั้งแรก) - คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร) ระดับต้น	ข้าราชการในตำแหน่งที่มีสิทธิ์ได้รับเงิน พ.ต.ก. จำนวน ๗ คน	จำนวน การประชุม ๒ ครั้ง / ปี ผู้รับการประเมิน ๒ คน											๒	ฝบพ. กกจ.	กกจ.
		<u>งบประมาณ</u> ๑๒,๐๐๐ บาท											๑๒,๐๐๐		
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการประเมินผลงานฯ จำนวน ๘ คณะ ๑๑ สายงาน ข้าราชการผู้รับการประเมิน จำนวน ๖๐ คน	จำนวน ประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง												ฝบพ. กกจ.	กกจ.
		<u>งบประมาณ</u> ๘๙,๐๐๐ บาท											๘๙,๐๐๐		

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ผู้รับการประเมินสามารถนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

การบริหารงานบุคคลเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน รวมถึงมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทำให้สามารถคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา รักษาผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณภาพให้ปฏิบัติงานต่อไป ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและระบบราชการโดยรวมมากยิ่งขึ้น

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก (ระบุชื่อและหมายเลขโทรศัพท์)

- ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก

นางสาววิมล ชัยวิชญชาติ

โทรศัพท์๑๓๑๑

- ชื่อผู้รับผิดชอบร่วม

๑) นางสาววิไล ถนอมจิตวิสุทธิ

โทรศัพท์๑๓๑๔.....

๒) นางสาววิไลลักษณ์ พรหมแสนปิง

โทรศัพท์.....๑๓๑๔.....

๓) นางพิชชาอร อรุณแสง

โทรศัพท์๑๓๑๑.....