



กรมประชาสัมพันธ์  
 รหัส 143040  
 วันที่ 1/12/58  
 กศ. 14-19 น.

สำนักงาน ก.พ. ๒๕๕๘  
 ถนนติวานนท์จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๖  
 ก.พ.  กอ.พ.  
 ส.บ.  ส.ส.ป.  
 ก.ว.  ...

ที่ นร ๑๐๑๓๒/๕๔

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย  
 ๒. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพให้มีความคิดสร้างสรรค์กล้าทำอย่างกล้า เป็นผู้มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงขององค์กรและระบบราชการไทยได้อย่างสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน (รายละเอียดโครงการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ในการนี้ เพื่อให้การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ สำนักงาน ก.พ. จึงขอความอนุเคราะห์ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน ๑ คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยมอบหมายให้บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมรับผิดชอบการกรอกข้อมูลการสมัครทางอินเทอร์เน็ตที่ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th) เลือกแบนเนอร์ "สมัครหลักสูตร New Wave" และส่งเอกสารการสมัครให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘ (รายละเอียดคำแนะนำตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๗, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๔

กรมการคลัง  
 ๒๕.๑.๕๘

13/11  
 กพ.ว.  
 ๕.๑.๕๘

# ด่วนมาก

เรียน รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

เห็นสมควรเวียนแจ้งสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๑ โดยให้เสนอชื่อพร้อมใบสมัครหน่วยงานละ ๑ คน ให้ กกจ. ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อสรุปเสนอ อปส. พิจารณาคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผอ.กกจ.

๒ ธ.ค. ๕๘

# ด่วนที่สุด

เรียน ผอ.สำนัก/กอง, ผชช. และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

เพื่อโปรดพิจารณา หากประสงค์จะเสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเข้ารับการคัดเลือกเพื่ออบรมหลักสูตรดังกล่าว ขอให้แจ้งรายชื่อพร้อมเอกสารสมัครให้ กกจ. ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘



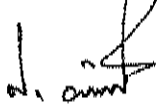
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผอ.กกจ.

๔ ธ.ค. ๕๘

- เห็นชอบ

- ดำเนินการตามเสนอ



(นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

รปส.

- 3 ธ.ค. 2558

ปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์)..... 6103

- 3 ธ.ค. 2558

## โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

**๑. เหตุผลและความเป็นมา**

๑.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP ในการจัดโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ของภาครัฐให้มีความพร้อมและความสามารถด้านการบริหารจัดการให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันในยุคโลกาภิวัตน์

๑.๒ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ให้สอดคล้องต่อเนื่องกับระบบการเตรียมผู้นำคุณภาพภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. โดยพัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัจจุบันและปรับกลุ่มเป้าหมายจากข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๓ สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีการพัฒนาหลักสูตรเพิ่มเติมด้วยการนำร่องวิธีการเรียนแบบผสมผสาน (Blended Learning Program) กับการเรียนด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) และปรับวิธีการเรียนรู้โดยลดชั่วโมงการบรรยายและเพิ่มกิจกรรมกลุ่มมากขึ้น (Teach less Learn more) สำหรับใช้พัฒนาข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพื่อพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ให้เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำที่พร้อมตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๒.๑ พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ และพร้อมในการตอบสนองบริบทในการบริหารงานภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๒ เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมต่อการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒.๓ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

### ๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๓ ช่วง ดังนี้

๑. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม

๒. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคนรุ่นใหม่ (ผู้นำระดับต้น) ประกอบด้วยการฝึกอบรมในชั้นเรียน การพบปะสนทนากับผู้บริหาร การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในต่างจังหวัด และต่างประเทศ

๓. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
- การนำเสนอโครงการศึกษากลุ่ม “โครงการจิตอาสา”

### ๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยจะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้งและยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆที่จะนำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| ▪ การบรรยาย                        | ▪ กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก                  |
| ▪ การอภิปรายกลุ่ม                  | ▪ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา           |
| ▪ การศึกษาดูงานนอกสถานที่          | ▪ การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ          |
| ▪ การใช้เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ▪ การสำรวจและประเมินตนเอง                     |
| ▪ การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า        | ▪ การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม         |
| ▪ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง            | ▪ การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |
| ▪ การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม        | ▪ การใช้กรณีศึกษา                             |

โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ ช่วง

๑. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๒. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ณ สำนักงาน ก.พ.จังหวัดนนทบุรี การฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำ และการเดินทางไปศึกษาดูงาน ในต่างจังหวัด และต่างประเทศ

๓. ช่วงการติดตามผล เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด กิจกรรมการประเมินผลความสำเร็จในการเรียนรู้และการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้งการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ และเสริมสร้างเครือข่ายผู้นำคนรุ่นใหม่

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือน พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน

#### ๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า) ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม) โดยได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๘ ปี และไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๒. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ดีมาก - ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๓. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ในระดับที่สื่อสารได้ และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๔. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๕. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๖. เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

#### ๗. ระยะเวลา แบ่งการดำเนินการเป็น ๓ ช่วง ดังนี้

- ช่วงการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙
- ช่วงการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙
- ช่วงการประเมินผล ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙

๘. สถานที่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ต่างจังหวัด และต่างประเทศ

๙. วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

#### ๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตรเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละกิจกรรม และจัดทำผลงานวิชาการตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน

ผู้มีความจำเป็นเนื่องด้วยภารกิจราชการซึ่งทำให้ต้องขาดการฝึกอบรมจะต้องส่งใบลาตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกครั้งและการมาเข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นภาระมาปฏิบัติราชการตามปกติจึงต้องลงชื่อทุกวันที่มาเข้ารับการฝึกอบรม

๑๒. ที่ปรึกษาโครงการ

นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์	เลขาธิการ ก.พ.
หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล	รองเลขาธิการ ก.พ.
นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางจิตรา ปานอ่อน	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.  
โทรศัพท์           ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๕  
โทรสาร             ๐ ๒๕๔๗ ๐๒๔๘

-----

