



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. ๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๑, ๑๓๒๓
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๓/๑๔๕๗๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘
เรื่อง ขอความร่วมมือแจ้งข้อมูลโครงการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
เรียน ผอ.สำนัก ,ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

ด้วย กกจ.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ประจำปีให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ และงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วยหลักสูตรภายในและภายนอก ซึ่งหลักสูตรภายในส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรกลางที่จัดโดย สปช. ,ศสช. และ สพท. และเป็นการจัดอบรมในส่วนกลาง ทำให้จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรมมีจำนวนค่อนข้างน้อย เนื่องจากต้องเสียค่าใช้จ่ายเดินทางของบุคลากรจากส่วนภูมิภาคด้วย จึงมีหลายหน่วยงานที่ดำเนินการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของหน่วยงานเอง

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ มีข้อมูลการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของ กปส.ที่ครบถ้วน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อวางแผนด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในอนาคตได้ ในการนี้ กกจ.จึงใคร่ขอความร่วมมือจากสำนัก/กอง และหน่วยงานต่างๆ ในการแจ้งข้อมูลโครงการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่กำหนดจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ด้วยเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสำนัก /กอง และหน่วยงาน โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่แนบส่งให้ กกจ. ภายในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ รวมทั้งส่งไฟล์ข้อมูลไปที่ hrd.prd.11@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมให้บรรลุเป้าหมายและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด	๑.๑ พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรทุกสายงาน และทุกระดับ ๑.๒ พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง สามารถบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๓ พัฒนาบุคลากรให้ตระหนักรู้ และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: พัฒนาคุณภาพการฝึกอบรม และระบบการพัฒนาบุคลากรให้เป็นที่เชื่อถือยอมรับ	กรมประชาสัมพันธ์มีระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือยอมรับในระดับชาติ	๒.๑ สร้างระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เป็นที่เชื่อถือยอมรับ ๒.๒ พัฒนาขีดความสามารถของสถาบันการประชาสัมพันธ์ให้สามารถเทียบเคียงได้ในระดับสากล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และกรอบมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และการบังคับใช้ ๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม จรรยา ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การ

แบบฟอร์ม : โครงการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

สำนัก/กอง :.....

ชื่อโครงการ/ วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/หน่วยงาน)