

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	แผนพัฒนาบุคลากรเป็นแผนประจำปีที่ต้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กรมประชาสัมพันธ์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖ และยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ โดยการวิเคราะห์ข้อมูล และปัจจัยสำคัญด้านบุคลากร เพื่อนำไปกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และรองรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และที่จะเกิดขึ้นในอนาคต										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>ตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี / ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยต่างๆ เพื่อยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เสนอประกอบการพิจารณาของคณะทำงาน</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี /เสนอผู้บริหารอนุมัติ</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหาร/ยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของปีถัดไป</td></tr> </table>	๑ คะแนน	ตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี / ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยต่างๆ เพื่อยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เสนอประกอบการพิจารณาของคณะทำงาน	๒ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี /เสนอผู้บริหารอนุมัติ	๓ คะแนน	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	๔ คะแนน	ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน	๕ คะแนน	สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหาร/ยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของปีถัดไป
๑ คะแนน	ตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี / ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยต่างๆ เพื่อยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เสนอประกอบการพิจารณาของคณะทำงาน										
๒ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี /เสนอผู้บริหารอนุมัติ										
๓ คะแนน	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ										
๔ คะแนน	ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน										
๕ คะแนน	สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหาร/ยกร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของปีถัดไป										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี -แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีที่ผู้บริหารอนุมัติ -รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน										

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของสายงานที่มีการจัดหลักสูตรฝึกอบรม/พัฒนาให้ครอบคลุมข้าราชการทุกระดับ																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	กรมประชาสัมพันธ์มีสายงานตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ สายงาน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่า ๖๙</td> <td>๗๐ - ๗๔</td> <td>๗๕ - ๗๙</td> <td>๘๐ - ๘๔</td> <td>๘๕ ขึ้นไป</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	น้อยกว่า ๖๙	๗๐ - ๗๔	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
น้อยกว่า ๖๙	๗๐ - ๗๔	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒. หลักสูตรฝึกอบรม / พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร																	

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม / พัฒนาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีจะกำหนดหลักสูตรและกิจกรรม เพื่ออบรมและพัฒนาบุคลากรในสายงานต่างๆ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด โดยในแต่ละหลักสูตรจะกำหนดคุณสมบัติ และจำนวนกลุ่มเป้าหมายอย่างชัดเจน																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่า ๖๙</td> <td>๗๐ - ๗๔</td> <td>๗๕ - ๗๙</td> <td>๘๐ - ๘๔</td> <td>๘๕ ขึ้นไป</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	น้อยกว่า ๖๙	๗๐ - ๗๔	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
น้อยกว่า ๖๙	๗๐ - ๗๔	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม / พัฒนา</td> <td>ร้อยละ</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม / พัฒนา	ร้อยละ			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม / พัฒนา	ร้อยละ																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒. คำสั่งให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม / เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร																	

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรมประชุม สัมมนาและร่วมกิจกรรมกับภายนอก																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเสนอชื่อเข้าร่วมการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และเพิ่มพูนประสบการณ์เพิ่มขึ้นอีกแนวทางหนึ่ง รวมทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกด้วย																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่า ๗๐</td> <td>๗๐ - ๗๔</td> <td>๗๕ - ๗๙</td> <td>๘๐ - ๘๔</td> <td>๘๕ ขึ้นไป</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	น้อยกว่า ๗๐	๗๐ - ๗๔	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
น้อยกว่า ๗๐	๗๐ - ๗๔	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ ขึ้นไป														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. เรื่องที่หน่วยงานภายนอกเชิญบุคลากรของกรมเข้าร่วมการฝึกอบรม /ประชุม / สัมมนา และร่วมกิจกรรมต่างๆ ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม /ประชุม / สัมมนา และร่วมกิจกรรมต่างๆกับหน่วยงานภายนอก																	

KRI Template																				
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร																			
หน่วยวัด	ร้อยละ																			
น้ำหนัก	-																			
คำอธิบาย	การจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ จะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานจึงจำเป็นต้องสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการอบรมและพัฒนา เพื่อนำผลสำรวจมาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรและกิจกรรมให้เหมาะสมต่อไป																			
เกณฑ์การให้คะแนน	<table><tr><td>คะแนน ๑</td><td>คะแนน ๒</td><td>คะแนน ๓</td><td>คะแนน ๔</td><td>คะแนน ๕</td></tr><tr><td>น้อยกว่า ๖๐</td><td>๖๐ – ๖๔</td><td>๖๕ - ๖๙</td><td>๗๐ - ๗๔</td><td>๗๕ ขึ้นไป</td></tr><tr><td>พื่อน้อยที่สุด</td><td>พื่อน้อย</td><td>พอใจปานกลาง</td><td>พอใจมาก</td><td>พอใจมากที่สุด</td></tr></table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	น้อยกว่า ๖๐	๖๐ – ๖๔	๖๕ - ๖๙	๗๐ - ๗๔	๗๕ ขึ้นไป	พื่อน้อยที่สุด	พื่อน้อย	พอใจปานกลาง	พอใจมาก	พอใจมากที่สุด
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																
น้อยกว่า ๖๐	๖๐ – ๖๔	๖๕ - ๖๙	๗๐ - ๗๔	๗๕ ขึ้นไป																
พื่อน้อยที่สุด	พื่อน้อย	พอใจปานกลาง	พอใจมาก	พอใจมากที่สุด																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr><tr><th>๒๕๕๔</th><th>๒๕๕๕</th><th>๒๕๕๖</th></tr><tr><td>ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร</td><td>ร้อยละ</td><td>๗๕.๘๐</td><td>๗๕.๖๐</td><td>๗๖.๔๐</td></tr></table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	๗๕.๘๐	๗๕.๖๐	๗๖.๔๐		
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖																
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	๗๕.๘๐	๗๕.๖๐	๗๖.๔๐																
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- แบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรประจำปี - รายงานสรุปผลการสำรวจตามพึงพอใจฯ																			

KPI Template		
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ	
น้ำหนัก		
คำอธิบาย	แผนพัฒนารายบุคคล Individual Development Plan (IDP) เป็นกระบวนการที่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชากำหนดความจำเป็นในการพัฒนา และฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน เพื่อความสำเร็จของงานและองค์กร เป็นแผนที่ระบุเป้าหมาย และวิธีการในการพัฒนาดตนเองที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร และเป็นแผนที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะของบุคคล ให้มีสมรรถนะเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามระบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
เกณฑ์การให้คะแนน	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์ แนวทางและขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
	๒ คะแนน	จัดเก็บ และรวบรวมข้อมูลตำแหน่งและสายงานของกรม เพื่อจัดทำคู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของ กปส.
	๓ คะแนน	จัดทำร่างคู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของ กปส. และคัดเลือกกลุ่มทดลองจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
	๔ คะแนน	จัดทำคู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เสนอ อปส.พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้
	๕ คะแนน	จัดทำสื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ชี้แจงให้ข้าราชการเพื่อทราบ และปฏิบัติตามแนวทางที่ระบุไว้ในคู่มือ
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-	
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-คู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล -แผนพัฒนารายบุคคลของข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย	

KPI Template		
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ	
น้ำหนัก		
คำอธิบาย	ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะต้องได้รับการพัฒนาด้วยกระบวนการ ๓ ส่วน ประกอบด้วย การปฐมนิเทศ ที่จัดโดยส่วนราชการ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. และการอบรมสัมมนาร่วมกันจัดโดยกระทรวงเจ้าสังกัด ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการพัฒนาครบทั้ง ๓ กระบวนการภายใน ๖ เดือน ซึ่งจะนำผลการพัฒนาไปประกอบการพิจารณาการผ่านทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย	
เกณฑ์การให้คะแนน	๑ คะแนน	ชี้แจงให้ข้าราชการบรรจุใหม่สมัครเรียนผ่านสื่อออนไลน์ตามกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง
	๒ คะแนน	สำรวจจำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อจัดปฐมนิเทศ และอบรมสัมมนาร่วมกันและติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการเรียนผ่านสื่อออนไลน์
	๓ คะแนน	จัดทำเรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการบรรจุใหม่ให้กระทรวงจัดการอบรมสัมมนาร่วมกัน และเตรียมการจัดปฐมนิเทศ /จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมสัมมนาร่วมกัน และปฐมนิเทศ
	๔ คะแนน	ดำเนินการจัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ตามกำหนดการที่กำหนด
	๕ คะแนน	รายงานสรุปผลการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ทั้ง ๓ กระบวนการ เสนอประกอบการพิจารณาการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน		
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-คำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ -คำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมสัมมนาร่วมกัน และปฐมนิเทศ -รายงานผลการเรียนผ่านสื่อออนไลน์ของข้าราชการบรรจุใหม่ -รายงานสรุปผลการจัดปฐมนิเทศ -รายงานสรุปผลการพัฒนาฯ ตามกฎ ก.พ. ๓ กระบวนการ	

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS)										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS) เป็นหนึ่งในระบบบริหารกำลังคนคุณภาพที่สำนักงาน ก.พ.พัฒนาขึ้น เพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง และเสริมกลไกการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การสอนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้เติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>ศึกษาหลักเกณฑ์การดำเนินการตามระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS) /จัดทำประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS)</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>ดำเนินการรับสมัคร /ตรวจสอบใบสมัคร /แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS)</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก /จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และจัดทำเรื่องส่งรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ไปยังสำนักงาน ก.พ.</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /ดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เช่น การไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ฯลฯ</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /จัดทำเรื่องส่งตัว และติดตามผลการพัฒนา</td></tr> </table>	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การดำเนินการตามระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS) /จัดทำประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS)	๒ คะแนน	ดำเนินการรับสมัคร /ตรวจสอบใบสมัคร /แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS)	๓ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก /จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และจัดทำเรื่องส่งรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ไปยังสำนักงาน ก.พ.	๔ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /ดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เช่น การไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ฯลฯ	๕ คะแนน	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /จัดทำเรื่องส่งตัว และติดตามผลการพัฒนา
๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การดำเนินการตามระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS) /จัดทำประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS)										
๒ คะแนน	ดำเนินการรับสมัคร /ตรวจสอบใบสมัคร /แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS)										
๓ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก /จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และจัดทำเรื่องส่งรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ไปยังสำนักงาน ก.พ.										
๔ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /ดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เช่น การไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ฯลฯ										
๕ คะแนน	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ /จัดทำเรื่องส่งตัว และติดตามผลการพัฒนา										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS) -คำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ -รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์										

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ.										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	อาชีพ “ข้าราชการ” เป็นอีกอาชีพหนึ่งที่มีความสำคัญต่อประเทศเป็นอย่างมาก เพราะระบบราชการเป็นตัวจักรที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนประเทศ ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้บังเกิดผลสำเร็จ นำพาประเทศชาติและสังคมไปสู่ความเจริญและสงบสุข สามารถยืนอยู่บนเวทีโลกได้อย่างสง่าผ่าเผยดังนั้น รัฐบาลจึงต้องมีการเตรียมสร้างกำลังคนคุณภาพให้ส่วนราชการ ด้วยการสรรหาบุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่ง เพื่อเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติผ่านการให้ “ทุนรัฐบาล” ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการดึงดูดและรักษากำลังคนคุณภาพไว้ในระบบราชการ										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>ศึกษาหลักเกณฑ์การจัดทำแผนการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลของสำนักงาน ก.พ. / แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>ประสาน รวบรวมคำขอรับจัดสรรทุนของสำนัก / กองต่างๆ และจัดทำข้อมูลรายละเอียดเตรียมเสนอคณะกรรมการพิจารณา</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ.</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>จัดทำเรื่องส่งแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาลไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนด</td></tr> </table>	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การจัดทำแผนการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลของสำนักงาน ก.พ. / แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล	๒ คะแนน	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	๓ คะแนน	ประสาน รวบรวมคำขอรับจัดสรรทุนของสำนัก / กองต่างๆ และจัดทำข้อมูลรายละเอียดเตรียมเสนอคณะกรรมการพิจารณา	๔ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ.	๕ คะแนน	จัดทำเรื่องส่งแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาลไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนด
๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การจัดทำแผนการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลของสำนักงาน ก.พ. / แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล										
๒ คะแนน	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด										
๓ คะแนน	ประสาน รวบรวมคำขอรับจัดสรรทุนของสำนัก / กองต่างๆ และจัดทำข้อมูลรายละเอียดเตรียมเสนอคณะกรรมการพิจารณา										
๔ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ.										
๕ คะแนน	จัดทำเรื่องส่งแผนขอรับจัดสรรทุนรัฐบาลไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนด										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	แผนการขอรับจัดสรรทุนรัฐบาลของ กปส. ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร และจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนด										

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอชื่อขอรับทุน ก.พ. / ผู้นำคลื่นลูกใหม่ และทุนอื่นๆ										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	อาชีพ “ข้าราชการ” เป็นอีกอาชีพหนึ่งที่มีความสำคัญต่อประเทศเป็นอย่างมาก เพราะระบบราชการเป็นตัวจักรที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนประเทศ ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้บังเกิดผลสำเร็จ นำพาประเทศชาติและสังคมไปสู่ความเจริญและสงบสุข สามารถยืนอยู่บนเวทีโลกได้อย่างสง่าผ่าเผยดังนั้น รัฐบาลจึงต้องมีการเตรียมสร้างกำลังคนคุณภาพให้ส่วนราชการ ด้วยการสรรหาบุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่ง เพื่อเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติผ่านการให้ “ทุนรัฐบาล” ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการดึงดูดและรักษากำลังคนคุณภาพไว้ในระบบราชการนอกจากทุนรัฐบาลแล้วยังมีทุนของสถาบันการศึกษา ตลอดจนหน่วยงานและองค์กรภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ให้กับข้าราชการด้วย										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>ศึกษาหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้รับทุน / แจ้งเวียนการรับสมัคร</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>รวบรวมใบสมัคร / ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>จัดทำเรื่องเสนอผู้บริหารพิจารณาคัดเลือกฯ</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>จัดทำเรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการเพื่อเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกรับทุนศึกษาต่อ / ฝึกอบรม</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปศึกษาต่อ / ฝึกอบรม และทำสัญญาขาดใช้ทุนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด</td></tr> </table>	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้รับทุน / แจ้งเวียนการรับสมัคร	๒ คะแนน	รวบรวมใบสมัคร / ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา	๓ คะแนน	จัดทำเรื่องเสนอผู้บริหารพิจารณาคัดเลือกฯ	๔ คะแนน	จัดทำเรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการเพื่อเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกรับทุนศึกษาต่อ / ฝึกอบรม	๕ คะแนน	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปศึกษาต่อ / ฝึกอบรม และทำสัญญาขาดใช้ทุนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด
๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้รับทุน / แจ้งเวียนการรับสมัคร										
๒ คะแนน	รวบรวมใบสมัคร / ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา										
๓ คะแนน	จัดทำเรื่องเสนอผู้บริหารพิจารณาคัดเลือกฯ										
๔ คะแนน	จัดทำเรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการเพื่อเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกรับทุนศึกษาต่อ / ฝึกอบรม										
๕ คะแนน	จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปศึกษาต่อ / ฝึกอบรม และทำสัญญาขาดใช้ทุนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	แผนการขอรับจัดสรรทุนรัฐบาลของ กปส. ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร และจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนด										

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนกิจกรรมด้านการยกย่องชมเชยผู้มีผลงานและความประพฤติดีเด่นที่จัดต่อเนื่อง																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	การจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลงานและมีความประพฤติดี เป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ เกิดความภาคภูมิใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่นๆ ในการพัฒนาคุณภาพผลงาน และพฤติกรรมในการทำงานต่อไป จึงควรจัดกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ต่ำกว่า ๗๕</td> <td>๗๕-๗๙</td> <td>๘๐-๘๔</td> <td>๘๕-๘๙</td> <td>มากกว่า ๙๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ต่ำกว่า ๗๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	มากกว่า ๙๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
ต่ำกว่า ๗๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	มากกว่า ๙๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวนกิจกรรมด้านการยกย่องชมเชยฯ</td> <td>กิจกรรม</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๓</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	จำนวนกิจกรรมด้านการยกย่องชมเชยฯ	กิจกรรม	-	-	๓
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
จำนวนกิจกรรมด้านการยกย่องชมเชยฯ	กิจกรรม	-	-	๓														
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-รายงานผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมด้านการยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลงานและความประพฤติดีเด่นประจำปี																	

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกและจัดพิธีมอบรางวัลแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	ในวันข้าราชการพลเรือน ซึ่งตรงกับวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีได้กำหนดให้มีกิจกรรม มุ่งส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ฝ่ายพลเรือน ที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปราบกฎ ชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ยังกับการกิจราชการที่รับ มอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการเป็น สำคัญโดยในส่วนของ กปส. ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น /ตัวอย่าง ซึ่งครอบคลุมบุคลากรทุกประเภททั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และจัดพิธีมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติในวันคล้ายวันก่อตั้ง กรมประชาสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>ศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นของ กระทรวงศึกษาธิการ /แจ้งเวียนการรับสมัคร</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดีเด่น / รวบรวมใบสมัคร /ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของ ผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น ทั้ง ระดับกระทรวงและระดับกรม</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>จัดทำประกาศ /เรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นระดับ กระทรวงไปยังกระทรวงศึกษาธิการ</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>จัดพิธีมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติผู้ได้รับคัดเลือกทั้งระดับกระทรวง และระดับกรม ในวันคล้ายวันก่อตั้งกรมประชาสัมพันธ์</td></tr> </table>	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นของ กระทรวงศึกษาธิการ /แจ้งเวียนการรับสมัคร	๒ คะแนน	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดีเด่น / รวบรวมใบสมัคร /ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของ ผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา	๓ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น ทั้ง ระดับกระทรวงและระดับกรม	๔ คะแนน	จัดทำประกาศ /เรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นระดับ กระทรวงไปยังกระทรวงศึกษาธิการ	๕ คะแนน	จัดพิธีมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติผู้ได้รับคัดเลือกทั้งระดับกระทรวง และระดับกรม ในวันคล้ายวันก่อตั้งกรมประชาสัมพันธ์
๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นของ กระทรวงศึกษาธิการ /แจ้งเวียนการรับสมัคร										
๒ คะแนน	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดีเด่น / รวบรวมใบสมัคร /ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลประวัติของ ผู้สมัคร เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา										
๓ คะแนน	จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น ทั้ง ระดับกระทรวงและระดับกรม										
๔ คะแนน	จัดทำประกาศ /เรื่องแจ้งรายชื่อข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นระดับ กระทรวงไปยังกระทรวงศึกษาธิการ										
๕ คะแนน	จัดพิธีมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติผู้ได้รับคัดเลือกทั้งระดับกระทรวง และระดับกรม ในวันคล้ายวันก่อตั้งกรมประชาสัมพันธ์										
รายละเอียด ข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	-ประกาศรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับ คัดเลือกเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น และตัวอย่าง -รายงานผลการจัดพิธีมอบโล่ และรางวัลเชิดชูเกียรติ เนื่องในวันคล้ายวันก่อตั้ง กปส.										

KPI Template		
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลด้านการฝึกอบรมและพัฒนาตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้ถูกต้อง และทันสมัย	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
น้ำหนัก		
คำอธิบาย	การจัดทำฐานข้อมูลด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้ถูกต้อง ทันสมัย และพร้อมใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และพัฒนาในหลักสูตรต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก	
เกณฑ์การให้คะแนน	๑ คะแนน	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาในหลักสูตรทั้งภายในและภายนอก
	๒ คะแนน	จัดทำคำสั่งให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา /แจ้งเวียนให้ผู้มีรายชื่อทราบ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม และแจ้งผลการอบรมให้ กกจ. ทราบภายในการฝึกอบรมเสร็จสิ้นภายใน ๑๕ วัน
	๓ คะแนน	ตรวจหลักฐานการผ่านการฝึกอบรม และพัฒนา และบันทึกประวัติการอบรมในระบบสารสนเทศ (DPIS)
	๔ คะแนน	จัดทำเรื่องส่งฝ่ายทะเบียนประวัติ เพื่อยืนยันและจัดเก็บในแฟ้มประวัติ
	๕ คะแนน	จัดทำฐานข้อมูลด้านการฝึกอบรม และพัฒนาเพื่อเสนอประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-	
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-การรายงานการจัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมและพัฒนาตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี -รายงานการบันทึกข้อมูลประวัติการอบรมหลักสูตรภายนอกตามหลักฐานที่บุคลากรแจ้งมา	

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของฐานข้อมูลการฝึกอบรมมีความผิดพลาด																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การจัดทำฐานข้อมูลด้านการฝึกอบรมและพัฒนาตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี จะต้องดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัย และพร้อมใช้งาน เพื่อเป็น ข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา รวมทั้ง ใช้เป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากกว่า ๔.๐๐</td> <td>๓.๐๑ - ๔.๐๐</td> <td>๒.๐๑ - ๓.๐๐</td> <td>๑.๐๑ - ๒.๐๐</td> <td>ไม่เกิน ๑.๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	มากกว่า ๔.๐๐	๓.๐๑ - ๔.๐๐	๒.๐๑ - ๓.๐๐	๑.๐๑ - ๒.๐๐	ไม่เกิน ๑.๐๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
มากกว่า ๔.๐๐	๓.๐๑ - ๔.๐๐	๒.๐๑ - ๓.๐๐	๑.๐๑ - ๒.๐๐	ไม่เกิน ๑.๐๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
-																		
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนรายการข้อมูลที่ผิดพลาด}}{\text{จำนวนรายการข้อมูลทั้งหมด}} \times ๑๐๐ =$																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- รายงานฐานข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี - รายงานบันทึกประวัติการฝึกอบรมหลักสูตรภายนอกตามที่บุคลากร กปส. แจ้งขอเพิ่มประวัติการอบรมพร้อมหลักฐาน																	

KPI Template		
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปี	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ	
น้ำหนัก		
คำอธิบาย	การพัฒนาข้าราชการในปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยจัดหลักสูตรฝึกอบรม / กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสำหรับข้าราชการทุกสายงาน และทุกระดับ ซึ่งจะต้องขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนงาน /โครงการที่กำหนด	
เกณฑ์การให้คะแนน	๑ คะแนน	ศึกษาหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดทำแผนงบประมาณประจำปี
	๒ คะแนน	ทบทวนผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร /วิเคราะห์ และจัดลำดับความสำคัญของหลักสูตรและกิจกรรม
	๓ คะแนน	จัดทำร่างแผนขอรับจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปี ทั้งงบดำเนินงาน และงบรายจ่ายอื่น
	๔ คะแนน	จัดส่งร่างแผนขอรับจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้ สนผ.พิจารณา และบรรจุไว้ในแผนงบประมาณของ กปส.
	๕ คะแนน	จัดทำข้อมูลเตรียมชี้แจงคณะกรรมการพิจารณางบประมาณฯ /ปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดกิจกรรมให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-	
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-แผนงบประมาณด้านพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เสนอคณะกรรมการพิจารณา -ผลการพิจารณาจัดสรรงบประมาณของรัฐบาล -แผนงาน /โครงการด้านการพัฒนาบุคลากรที่ได้รับอนุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี	

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามแผน																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	กปส. จัดสรรงบประมาณเพื่อให้ กกจ. ดำเนินการจัดหลักสูตร และกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเป็นประจำทุกปี จึงต้องดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๘๗</td> <td>๘๙</td> <td>๙๑</td> <td>๙๓</td> <td>๙๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๘๗	๘๙	๙๑	๙๓	๙๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๘๗	๘๙	๙๑	๙๓	๙๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
-																		
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนงบประมาณที่เบิกจริง}}{\text{จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร}} \times 100 =$																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- แผนงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรที่ได้รับจัดสรรประจำปี - รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกลุ่มพัฒนาบุคคล กกจ.																	

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการความรู้ (KM) เป็นไปตามแผนที่กำหนด										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	การจัดการความรู้ (KM) เป็นเครื่องมือบริหารจัดการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์การ ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกทุกในองค์การสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์การบรรลุเป้าหมาย										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้(KM) /ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีที่ผ่านมา และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทางการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณานโยบาย และแนวทางการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>เสนอผู้บริหารเห็นชอบ /เวียนแจ้งให้สำนัก /กอง และหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ พร้อมจัดสรรงบประมาณ</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการดำเนินการจัดการความรู้(KM) และรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีในภาพรวมเสนอผู้บริหาร</td></tr> </table>	๑ คะแนน	แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้(KM) /ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีที่ผ่านมา และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทางการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี	๒ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณานโยบาย และแนวทางการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี	๓ คะแนน	เสนอผู้บริหารเห็นชอบ /เวียนแจ้งให้สำนัก /กอง และหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ พร้อมจัดสรรงบประมาณ	๔ คะแนน	ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน	๕ คะแนน	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการดำเนินการจัดการความรู้(KM) และรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีในภาพรวมเสนอผู้บริหาร
๑ คะแนน	แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้(KM) /ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีที่ผ่านมา และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทางการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี										
๒ คะแนน	จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณานโยบาย และแนวทางการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี										
๓ คะแนน	เสนอผู้บริหารเห็นชอบ /เวียนแจ้งให้สำนัก /กอง และหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ พร้อมจัดสรรงบประมาณ										
๔ คะแนน	ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน										
๕ คะแนน	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการดำเนินการจัดการความรู้(KM) และรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีในภาพรวมเสนอผู้บริหาร										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-นโยบาย และแนวทางการจัดการความรู้ประจำปี ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร -รายงานการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีของสำนัก /กอง และหน่วยงานต่างๆ -รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และสรุปรายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีในภาพรวม										

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของการเพิ่มขึ้นของจำนวนองค์ความรู้ในภาพรวมต่อปี																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การจัดการความรู้ (KM) เป็นเครื่องมือบริหารจัดการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์การ ซึ่งจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์การสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์การบรรลุเป้าหมาย																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑๒</td> <td>๑๔</td> <td>๑๖</td> <td>๑๘</td> <td>๒๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	๒๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	๒๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
-																		
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในภาพรวมต่อปี}}{\text{จำนวนองค์ความรู้ที่มีอยู่เดิม}} \times ๑๐๐ =$																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานการรวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในภาพรวมต่อปี																	

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนจัดการความรู้ (KM)																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การจัดการความรู้ (KM) เป็นเครื่องมือบริหารจัดการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์การ ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกทุกในองค์การสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์การบรรลุเป้าหมาย																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>ต่ำกว่า ๖๕</td> <td>๖๕ – ๖๙</td> <td>๗๐ – ๗๔</td> <td>๗๕ – ๗๙</td> <td>มากกว่า ๘๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ต่ำกว่า ๖๕	๖๕ – ๖๙	๗๐ – ๗๔	๗๕ – ๗๙	มากกว่า ๘๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
ต่ำกว่า ๖๕	๖๕ – ๖๙	๗๐ – ๗๔	๗๕ – ๗๙	มากกว่า ๘๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
-																		
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน}} \times 100 =$																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ (KM) ของสำนัก/กอง และหน่วยงานต่างๆ																	

KPI Template											
ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การ										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
น้ำหนัก											
คำอธิบาย	ค่านิยมหลัก คือ เกณฑ์สำคัญที่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใช้ในการตัดสินใจว่าอะไรควรทำ และอะไรไม่ควรทำ เพื่อให้ได้รับผลอันพึงปรารถนาด้วยกัน สนวัฒนธรรมองค์การคือ วิธีการดำเนินชีวิตของบุคลากรในองค์การที่มีการถ่ายทอดมาจากคนรุ่นก่อนๆมาจยังรุ่นปัจจุบัน จึงควรเสริมสร้างให้บุคลากร กปส. ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมของ กปส. ๕ ด้าน คือ Step -Lเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์สูงสุดของ องค์การ										
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>๑ คะแนน</td><td>แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม องค์การของ กปส. /จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลการดำเนินการของ หน่วยงานในสังกัด กปส.เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยม และ วัฒนธรรมองค์การด้านต่างๆ</td></tr> <tr> <td>๒ คะแนน</td><td>จัดทำร่างโครงการ /กิจกรรมเพื่อเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณด้าน การเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การประจำปี</td></tr> <tr> <td>๓ คะแนน</td><td>จัดส่งโครงการ /กิจกรรม พร้อมงบประมาณที่ได้รับอนุมัติแล้ว ให้ หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นไปตามแผน</td></tr> <tr> <td>๔ คะแนน</td><td>ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน</td></tr> <tr> <td>๕ คะแนน</td><td>จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม องค์การในภาพรวม</td></tr> </table>	๑ คะแนน	แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม องค์การของ กปส. /จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลการดำเนินการของ หน่วยงานในสังกัด กปส.เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยม และ วัฒนธรรมองค์การด้านต่างๆ	๒ คะแนน	จัดทำร่างโครงการ /กิจกรรมเพื่อเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณด้าน การเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การประจำปี	๓ คะแนน	จัดส่งโครงการ /กิจกรรม พร้อมงบประมาณที่ได้รับอนุมัติแล้ว ให้ หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นไปตามแผน	๔ คะแนน	ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	๕ คะแนน	จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม องค์การในภาพรวม
๑ คะแนน	แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม องค์การของ กปส. /จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลการดำเนินการของ หน่วยงานในสังกัด กปส.เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยม และ วัฒนธรรมองค์การด้านต่างๆ										
๒ คะแนน	จัดทำร่างโครงการ /กิจกรรมเพื่อเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณด้าน การเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การประจำปี										
๓ คะแนน	จัดส่งโครงการ /กิจกรรม พร้อมงบประมาณที่ได้รับอนุมัติแล้ว ให้ หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นไปตามแผน										
๔ คะแนน	ประสาน ติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน										
๕ คะแนน	จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม องค์การในภาพรวม										
รายละเอียด ข้อมูลพื้นฐาน	-										
แหล่งข้อมูล /วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	-โครงการและกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การประจำปีของ กปส. -รายงานการจัดทำโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การ ประจำปีของสำนัก /กอง และหน่วยงานต่างๆ -รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และสรุปรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม องค์การในภาพรวม										

KRI Template																		
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างการปฏิบัติงานตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การที่ดำเนินการแล้วเสร็จทันเวลา																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	ค่านิยมหลัก คือ เกณฑ์สำคัญที่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใช้ในการตัดสินใจว่าอะไรควรทำและอะไรไม่ควรทำ เพื่อให้ได้รับผลอันพึงปรารถนาด้วยกัน สนับสนุนวัฒนธรรมองค์การคือวิธีการดำเนินชีวิตของบุคลากรในองค์การที่มีการถ่ายทอดมาจากคนรุ่นก่อนๆมาจยังรุ่นปัจจุบัน จึงควรเสริมสร้างให้บุคลากร กปส. ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมของ กปส. ๕ ด้าน คือ Step - L เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์สูงสุดขององค์การ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ต่ำกว่า ๖๕</td> <td>๖๕ – ๖๙</td> <td>๗๐ – ๗๔</td> <td>๗๕ – ๗๙</td> <td>มากกว่า ๘๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ต่ำกว่า ๖๕	๖๕ – ๖๙	๗๐ – ๗๔	๗๕ – ๗๙	มากกว่า ๘๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
ต่ำกว่า ๖๕	๖๕ – ๖๙	๗๐ – ๗๔	๗๕ – ๗๙	มากกว่า ๘๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
-																		
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จทันเวลา} \times 100}{\text{จำนวนทั้งหมด}}$																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	- แผนแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ - รายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การ																	

KRI Template																	
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ																
หน่วยวัด	ร้อยละ																
น้ำหนัก	-																
คำอธิบาย	ค่านิยมหลัก คือ เกณฑ์สำคัญที่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใช้ในการตัดสินใจว่าอะไรควรทำและอะไรไม่ควรทำ เพื่อให้ได้รับผลอันพึงปรารถนาด้วยกัน สนวัฒนธรรมองค์การคือวิธีการดำเนินชีวิตของบุคลากรในองค์การที่มีการถ่ายทอดมาจากคนรุ่นก่อนๆมาจึ่รู้่นปัจจุบัน จึงควรเสริมสร้างให้บุคลากร กปส. ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมของ กปส. ๕ ด้าน คือ Step – L เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์สูงสุดขององค์การ																
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๕๕</td> <td>๕๕ - ๕๙</td> <td>๖๐ - ๖๔</td> <td>๖๕ - ๖๙</td> <td>๗๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๕๕	๕๕ - ๕๙	๖๐ - ๖๔	๖๕ - ๖๙	๗๐		
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕													
๕๕	๕๕ - ๕๙	๖๐ - ๖๔	๖๕ - ๖๙	๗๐													
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="3">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.															
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖													
		-															
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน}} \times 100 =$																
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม ของสำนัก/กอง และหน่วยงานต่างๆ																

KPI Template																																	
ชื่อตัวชี้วัด ๑	ความครบถ้วนของขั้นตอนกระบวนการงานจัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมประชาสัมพันธ์																																
หน่วยวัด	ขั้นตอน																																
น้ำหนัก	๑๐																																
คำอธิบาย	ความครบถ้วนของขั้นตอนกระบวนการงานจัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ๕ ขั้นตอน ดังนี้ ๑. กำหนดวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ นโยบาย และการบริหารจัดการด้านไอที ๒. เสนอแนะการจัดสรรงบประมาณด้านไอทีต่อผู้บริหาร ๓. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านไอที ๔. ประเมินผลและตรวจสอบคุณภาพของงานด้านไอทีให้เป็นไปตามมาตรฐาน ๕. รายงานผลการพัฒนางานด้านไอทีต่อผู้บริหาร																																
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>ทำได้ ๑ ขั้นตอน</td> <td>ทำได้ ๒ ขั้นตอน</td> <td>ทำได้ ๓ ขั้นตอน</td> <td>ทำได้ ๔ ขั้นตอน</td> <td>ทำได้ ๕ ขั้นตอน</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ทำได้ ๑ ขั้นตอน	ทำได้ ๒ ขั้นตอน	ทำได้ ๓ ขั้นตอน	ทำได้ ๔ ขั้นตอน	ทำได้ ๕ ขั้นตอน																		
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																													
ทำได้ ๑ ขั้นตอน	ทำได้ ๒ ขั้นตอน	ทำได้ ๓ ขั้นตอน	ทำได้ ๔ ขั้นตอน	ทำได้ ๕ ขั้นตอน																													
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th rowspan="2" style="width: 45%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 45%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 15%;">๒๕๕๕</th> <th style="width: 15%;">๒๕๕๖</th> <th style="width: 15%;">๒๕๕๗</th> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">๑. รายงานผลการดำเนินงานด้านไอทีต่อที่ประชุมผู้บริหาร กปส.</td> <td style="text-align: center;">ครั้ง</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">๒</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">๒. รายงานการประชุม คพ.นร.</td> <td style="text-align: center;">ครั้ง</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">๒</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">๓. รายงานการประชุม คพ.กปส.</td> <td style="text-align: center;">ครั้ง</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">๒</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">๔. รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดค้ำรับรอง กปส.</td> <td style="text-align: center;">ครั้ง</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">๑</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑. รายงานผลการดำเนินงานด้านไอทีต่อที่ประชุมผู้บริหาร กปส.	ครั้ง			๒	๒. รายงานการประชุม คพ.นร.	ครั้ง			๒	๓. รายงานการประชุม คพ.กปส.	ครั้ง			๒	๔. รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดค้ำรับรอง กปส.	ครั้ง			๑
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																															
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗																													
๑. รายงานผลการดำเนินงานด้านไอทีต่อที่ประชุมผู้บริหาร กปส.	ครั้ง			๒																													
๒. รายงานการประชุม คพ.นร.	ครั้ง			๒																													
๓. รายงานการประชุม คพ.กปส.	ครั้ง			๒																													
๔. รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดค้ำรับรอง กปส.	ครั้ง			๑																													
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากเอกสารการรายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศของกรมประชาสัมพันธ์ รายงานการประชุม คพ.นร., คพ.กปส., และรายงานการประชุมผู้บริหาร กปส. รวมทั้ง รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดค้ำรับรองการปฏิบัติราชการ กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗																																

KPI Template																	
ชื่อตัวชี้วัด ๒	การดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศแล้วเสร็จ ตามขั้นตอนที่กำหนด																
หน่วยวัด	ขั้นตอน																
น้ำหนัก	๒๕																
คำอธิบาย	การดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศหรือระบบฐานข้อมูล ที่ใช้ในการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์การ โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการให้สอดคล้องกับขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศ																
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">คะแนน ๑</th> <th style="width: 20%;">คะแนน ๒</th> <th style="width: 20%;">คะแนน ๓</th> <th style="width: 20%;">คะแนน ๔</th> <th style="width: 20%;">คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๑</td> <td style="text-align: center;">๒</td> <td style="text-align: center;">๓</td> <td style="text-align: center;">๔</td> <td style="text-align: center;">๕</td> </tr> </tbody> </table> ขั้นตอน ๑ –ศึกษา และออกแบบระบบ ขั้นตอน ๒ –ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร ขั้นตอน ๓ –พัฒนาระบบงานแล้วเสร็จ ขั้นตอน ๔ –ติดตั้ง ทดสอบ และแก้ไข ในส่วนที่บกพร่อง ขั้นตอน ๕ –ระบบงานได้นำไปใช้งาน และทำงานได้อย่างถูกต้อง				คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕													
๑	๒	๓	๔	๕													
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 30%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 15%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 55%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 18%;">๒๕๕๔</th> <th style="width: 18%;">๒๕๕๕</th> <th style="width: 19%;">๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 30px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.															
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖													
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	เก็บข้อมูลจากรายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การของกรมประชาสัมพันธ์																

KPI Template																				
ชื่อตัวชี้วัด ๓	จำนวนครั้งที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้ามาใช้งานในระบบอินทราเน็ต กปส. ในครึ่งปีงบประมาณ																			
หน่วยวัด	ครึ่ง																			
น้ำหนัก	๒๐																			
คำอธิบาย	จำนวนครั้งในการล็อกอินเข้าใช้งานในระบบอินทราเน็ต กปส. ในรอบ ๖ เดือน (ครึ่งปีงบประมาณ) โดยเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาในช่วงเวลาเดียวกัน																			
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td><td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td><td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td><td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td><td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td></tr> <tr> <td>X-๒๐๐๐</td><td>X-๑๐๐๐</td><td>X</td><td>X+๑๐๐๐</td><td>X+๒๐๐๐</td></tr> </table> เมื่อ X จำนวนครั้งที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้ามาใช้งาน					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	X-๒๐๐๐	X-๑๐๐๐	X	X+๑๐๐๐	X+๒๐๐๐					
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																
X-๒๐๐๐	X-๑๐๐๐	X	X+๑๐๐๐	X+๒๐๐๐																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 35%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th style="width: 15%;">หน่วยวัด</th><th colspan="3" style="width: 50%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <td></td><td></td><td style="width: 16.6%;">๒๕๕๔</td><td style="width: 16.6%;">๒๕๕๕</td><td style="width: 16.6%;">๒๕๕๖</td></tr> <tr> <td style="height: 30px;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖																
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอินทราเน็ต																			

KPI Template																				
ชื่อตัวชี้วัด ๔	จำนวนครั้งเฉลี่ยต่อเดือนในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในระบบอินเทอร์เน็ต																			
หน่วยวัด	ครั้ง																			
น้ำหนัก	๒๐																			
คำอธิบาย	จำนวนครั้งในการล็อกอินเข้าใช้งานในระบบอินเทอร์เน็ต กปส. ในรอบ ๖ เดือน (ครึ่งปีงบประมาณ) โดยเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาในช่วงเวลาเดียวกัน																			
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>X-๒๐๐๐</td> <td>X-๑๐๐๐</td> <td>X</td> <td>X+๑๐๐๐</td> <td>X+๒๐๐๐</td> </tr> </table> เมื่อ X จำนวนครั้งที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้ามาใช้งาน					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	X-๒๐๐๐	X-๑๐๐๐	X	X+๑๐๐๐	X+๒๐๐๐					
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																
X-๒๐๐๐	X-๑๐๐๐	X	X+๑๐๐๐	X+๒๐๐๐																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 40%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 15%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 45%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="width: 15%;">๒๕๕๔</td> <td style="width: 15%;">๒๕๕๕</td> <td style="width: 15%;">๒๕๕๖</td> </tr> <tr> <td style="height: 30px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖																
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอินเทอร์เน็ต																			

KPI Template																				
ชื่อตัวชี้วัด ๕	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการออกแบบเว็บไซต์ กรมประชาสัมพันธ์																			
หน่วยวัด	ร้อยละ																			
น้ำหนัก																				
คำอธิบาย	- การวัดความพึงพอใจ ของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ โดยวัดระดับความพึงพอใจ ในด้านการออกแบบเว็บไซต์ - เก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม																			
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>X-๒</td> <td>X-๑</td> <td>X</td> <td>X+๑</td> <td>X+๒</td> </tr> </table> เมื่อ X จำนวนครั้งที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้ามาใช้งาน					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	X-๒	X-๑	X	X+๑	X+๒					
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																
X-๒	X-๑	X	X+๑	X+๒																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 30%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 60%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="width: 20%;">๒๕๕๔</td> <td style="width: 20%;">๒๕๕๕</td> <td style="width: 20%;">๒๕๕๖</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left; padding: 5px;">ความพึงพอใจในการ ออกแบบเว็บไซต์กรม ประชาสัมพันธ์</td> <td style="text-align: left; padding: 5px;">ร้อยละ</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> หมายเหตุ X คือ ร้อยละของความพึงพอใจในการออกแบบเว็บไซต์กรม ประชาสัมพันธ์ที่ตั้งเป้าหมายไว้					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	ความพึงพอใจในการ ออกแบบเว็บไซต์กรม ประชาสัมพันธ์	ร้อยละ			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖																
ความพึงพอใจในการ ออกแบบเว็บไซต์กรม ประชาสัมพันธ์	ร้อยละ																			
แหล่งข้อมูล / วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	รายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การ ของกรมประชาสัมพันธ์																			

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๖	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	การวัดความพึงพอใจ ของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ โดยวัดระดับความพึงพอใจ ในด้านของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>X-๒</td> <td>X-๑</td> <td>X</td> <td>X+๑</td> <td>X+๒</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	X-๒	X-๑	X	X+๑	X+๒			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
X-๒	X-๑	X	X+๑	X+๒														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์</td> <td>ร้อยละ</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ X คือ ร้อยละของความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ที่ตั้งเป้าหมายไว้					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การของกรมประชาสัมพันธ์																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๗	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์																	
หน่วยวัด	ครั้ง																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	นับจำนวนข้อมูลข่าวสาร (ข้อความ ภาพ เสียง วีดีโอ และ มัลติมีเดีย) ที่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมดภายในปีงบประมาณ ได้แก่ ๑. ตามโครงการการประชาสัมพันธ์ของกรมประชาสัมพันธ์ ๒. ตามประเด็นของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์กรมประชาสัมพันธ์ ๓. อื่นๆ หมายเหตุ : กำหนดให้ x คือเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์ ๔๐๐ ครั้ง/เดือน หรือ ๑๐,๘๐๐ ครั้ง/ปี																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>X-๔๐๐</td> <td>X-๒๐๐</td> <td>X</td> <td>X+๒๐๐</td> <td>X+๔๐๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	X-๔๐๐	X-๒๐๐	X	X+๒๐๐	X+๔๐๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
X-๔๐๐	X-๒๐๐	X	X+๒๐๐	X+๔๐๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th rowspan="2" style="width: 30%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 10%;">๒๕๕๕</th> <th style="width: 10%;">๒๕๕๖</th> <th style="width: 10%;">๒๕๕๗</th> </tr> <tr> <td style="height: 60px; vertical-align: top;">จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์</td> <td style="vertical-align: top;">เรื่อง</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> หมายเหตุ X คือ ร้อยละของความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ที่ตั้งเป้าหมายไว้					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	เรื่อง			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	เรื่อง																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การของกรมประชาสัมพันธ์																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๘	ร้อยละของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	- ร้อยละ ผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ได้รับประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่เว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์และนำไปปรับปรุงคุณภาพชีวิตของตนเองได้ - เก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>X-๒</td> <td>X-๑</td> <td>X</td> <td>X+๑</td> <td>X+๒</td> </tr> </table> X = ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแต่ละปีงบประมาณ					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	X-๒	X-๑	X	X+๑	X+๒			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
X-๒	X-๑	X	X+๑	X+๒														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th rowspan="2" style="width: 35%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 10%;">๒๕๕๕</th> <th style="width: 10%;">๒๕๕๖</th> <th style="width: 10%;">๒๕๕๗</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ</td> <td style="height: 60px;"></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ร้อยละของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ร้อยละของผู้รับบริการเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ																	
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การของกรมประชาสัมพันธ์																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๙	ร้อยละของผู้รับบริการสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	- ร้อยละ ของผู้รับบริการสามารถเข้าถึงเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆและมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารตามโครงการการประชาสัมพันธ์ของกรมประชาสัมพันธ์ - เก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table><tr><td>คะแนน ๑</td><td>คะแนน ๒</td><td>คะแนน ๓</td><td>คะแนน ๔</td><td>คะแนน ๕</td></tr><tr><td>X-๒</td><td>X-๑</td><td>X</td><td>X+๑</td><td>X+๒</td></tr></table> X = ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแต่ละปีงบประมาณ					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	X-๒	X-๑	X	X+๑	X+๒			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
X-๒	X-๑	X	X+๑	X+๒														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีตปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr><tr><th>๒๕๕๕</th><th>๒๕๕๖</th><th>๒๕๕๗</th></tr><tr><td>ร้อยละของผู้รับบริการสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์</td><td>ร้อยละ</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีตปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ร้อยละของผู้รับบริการสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีตปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ร้อยละของผู้รับบริการสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๑๐	ค่าเฉลี่ยร้อยละของช่วงเวลาที่การให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของ กปส. ขัดข้องที่ยอมรับได้ในปีงบประมาณนั้น																	
หน่วยวัด	ค่าเฉลี่ยร้อยละต่อเดือน																	
น้ำหนัก	๑๐																	
คำอธิบาย	ค่าเฉลี่ยร้อยละของช่วงเวลาที่การให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของ กปส. ขัดข้องที่ยอมรับได้ในปีงบประมาณนั้น หมายถึง จำนวนชั่วโมงในการให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ซึ่งบุคลากรของ กปส. ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ต้องการเว็บไซต์ต่างๆ ได้																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table><tr><td>คะแนน ๑</td><td>คะแนน ๒</td><td>คะแนน ๓</td><td>คะแนน ๔</td><td>คะแนน ๕</td></tr><tr><td>X=๐.๙</td><td>X=๐.๘</td><td>X=๐.๗</td><td>X=๐.๖</td><td>X=๐.๕</td></tr></table> X คือ ค่าเฉลี่ยร้อยละของช่วงเวลาที่เกิดความขัดข้องของเครือข่ายอินเทอร์เน็ต กปส. ในปีงบประมาณ					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	X=๐.๙	X=๐.๘	X=๐.๗	X=๐.๖	X=๐.๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
X=๐.๙	X=๐.๘	X=๐.๗	X=๐.๖	X=๐.๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr><tr><th>๒๕๕๕</th><th>๒๕๕๖</th><th>๒๕๕๗</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- รายงานการใช้ระบบการเชื่อมโยงระบบเครือข่ายสารสนเทศ กปส. ประจำเดือน ของ บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) - รายงานการใช้ระบบการเชื่อมโยงระบบเครือข่ายสารสนเทศ กปส. ประจำเดือน ของบริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) - รายงานประจำเดือนของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ - หนังสือแจ้งข้อขัดข้องในการใช้งานจาก USER																	

KPI Template																						
ชื่อตัวชี้วัด ๑๑	ร้อยละของการจัดหาและการซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานได้แล้วเสร็จตามเป้าหมาย																					
หน่วยวัด	ร้อยละ																					
น้ำหนัก	๑๐																					
คำอธิบาย	ร้อยละของการจัดหาและการซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานได้แล้วเสร็จตามเป้าหมาย หมายถึง ให้บริการซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานได้สำเร็จตามเป้าหมาย (เครื่อง)																					
<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">คะแนน ๑</td><td style="width: 20%; text-align: center;">คะแนน ๒</td><td style="width: 20%; text-align: center;">คะแนน ๓</td><td style="width: 20%; text-align: center;">คะแนน ๔</td><td style="width: 20%; text-align: center;">คะแนน ๕</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">X=๔๐</td><td style="text-align: center;">X=๕๐</td><td style="text-align: center;">X=๖๐</td><td style="text-align: center;">X=๗๐</td><td style="text-align: center;">X=๘๐</td></tr> </table> <u>สูตรการคำนวณ</u> จำนวนครั้งที่ดำเนินการสำเร็จ X = X ๑๐๐ จำนวนครั้งที่ขอรับบริการทั้งหมด				คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	X=๔๐	X=๕๐	X=๖๐	X=๗๐	X=๘๐								
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																		
X=๔๐	X=๕๐	X=๖๐	X=๗๐	X=๘๐																		
<u>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน</u>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th rowspan="2" style="width: 30%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th><th colspan="3" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th style="width: 15%;">๒๕๕๔</th><th style="width: 15%;">๒๕๕๕</th><th style="width: 15%;">๒๕๕๖</th></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">รายงานการแจ้งซ่อมบำรุงประจำเดือน</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">เรื่อง</td><td style="height: 40px;"></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">รายงานการขอใช้บริการอุปกรณ์ประจำเดือน</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">เรื่อง</td><td style="height: 40px;"></td><td></td><td></td></tr> </table>				ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	รายงานการแจ้งซ่อมบำรุงประจำเดือน	เรื่อง				รายงานการขอใช้บริการอุปกรณ์ประจำเดือน	เรื่อง			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																				
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖																		
รายงานการแจ้งซ่อมบำรุงประจำเดือน	เรื่อง																					
รายงานการขอใช้บริการอุปกรณ์ประจำเดือน	เรื่อง																					
<u>แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล</u>	รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ กปส. ต่อการจัดทำและบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้มีความพร้อมใช้งาน																					

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๑๒	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการกระจายเสียง การแพร่ภาพ การสื่อสารด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก	๑๐																	
คำอธิบาย	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการกระจายเสียง การแพร่ภาพ การสื่อสารด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง ระดับ ๑ – ทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งรวบรวมนโยบาย แนวคิด และความต้องการในการพัฒนาการกระจายเสียง การแพร่ภาพ การสื่อสาร ด้วยเทคโนโลยี ระดับ ๒ – ศึกษาความเป็นไปได้ ออกแบบและกำหนดแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ รวมทั้งสื่อสารกับผู้รับบริการและผู้ใช้งาน ระดับ ๓ – จัดทำ/ติดตั้ง/ทดสอบ/ตรวจสอบความถูกต้อง/ความสามารถในการใช้งาน ระดับ ๔ – ติดตั้ง/ฝึกอบรม ระดับ ๕ – ประเมินผลการทำงาน/วิเคราะห์และนำผลการวิเคราะห์และประเมินผล เพื่อการบูรณาการสื่อให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ ๑</td> <td>ระดับที่ ๒</td> <td>ระดับที่ ๓</td> <td>ระดับที่ ๔</td> <td>ระดับที่ ๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th rowspan="2" style="width: 35%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 15%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 15%;">๒๕๕๔</th> <th style="width: 15%;">๒๕๕๕</th> <th style="width: 15%;">๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td style="height: 40px; vertical-align: top;">รายงานความก้าวหน้าต่อการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> หมายเหตุ x คือ จำนวนฐานข้อมูลที่ได้รับการบำรุงรักษาในปี ๒๕๕๖					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	รายงานความก้าวหน้าต่อการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
รายงานความก้าวหน้าต่อการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์																		
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ กปส. ต่อการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์																	

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จของการตรวจและยกย่องสัญญาเป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมายและทันเวลา																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	๑. ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากเอกสารหลักฐานที่ได้รับจากเจ้าของเรื่อง ๒. รวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมจากเจ้าของเรื่องเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ของสัญญา ๓. พิจารณาข้อเท็จจริงและข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้องของสัญญาภายในระยะเวลาที่กำหนด ๔. คู่สัญญาได้ลงนามแล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้ได้ตามกฎหมาย ๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการติดตามตรวจสอบ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๒	ระดับความสำเร็จที่สามารถดำเนินคดีได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	กระบวนการดำเนินคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง คดีล้มละลาย กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชั้นศาล และอนุญาโตตุลาการ กระบวนการด้านทรัพย์สินทางปัญญา ๑. รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดี ๒. ศึกษาวิเคราะห์ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมายเพื่อประโยชน์ต่อรูปคดี ๓. แสวงหาข้อเท็จจริงจากพยานเอกสาร, พยานบุคคล ที่เกี่ยวข้อง ๔. พิจารณานำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งพนักงานอัยการดำเนินคดี ภายในอายุความที่กฎหมายกำหนด ๕. รายงานผลการดำเนินงานเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการติดตามตรวจสอบ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จในการบังคับคดีตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	การดำเนินงานด้านบังคับคดีกับลูกหนี้ตามคำพิพากษา ๑. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลของลูกหนี้ตามคำพิพากษา ๒. ตรวจสอบสถานที่และถิ่นที่อยู่ของลูกหนี้ตามคำพิพากษา ๓. การตรวจสอบกรรมสิทธิ์และทรัพย์สินของลูกหนี้ ๔. การสืบหาหลักทรัพย์สินของลูกหนี้ตลอดจนการตั้งเรื่องบังคับคดีและบังคับคดีแก่ลูกหนี้ภายในอายุความบังคับคดี ๕. สรุปผลการบังคับคดีเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ตรวจสอบ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๔	จำนวนครั้งของการให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ																	
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	การให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ ๑. ให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ จำนวน ๓๐-๓๔ ครั้ง ๒. ให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ จำนวน ๓๕-๓๙ ครั้ง ๓. ให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ จำนวน ๔๐-๔๔ ครั้ง ๔. ให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ จำนวน ๔๕-๔๙ ครั้ง ๕. ให้คำปรึกษาหรือพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายและระเบียบ จำนวน ๕๐ ครั้งขึ้นไป																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๓๐-๓๔ ครั้ง</td> <td>๓๕-๓๙ ครั้ง</td> <td>๔๐-๔๔ ครั้ง</td> <td>๔๕-๔๙ ครั้ง</td> <td>๕๐ ครั้งขึ้นไป</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๓๐-๓๔ ครั้ง	๓๕-๓๙ ครั้ง	๔๐-๔๔ ครั้ง	๔๕-๔๙ ครั้ง	๕๐ ครั้งขึ้นไป			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๓๐-๓๔ ครั้ง	๓๕-๓๙ ครั้ง	๔๐-๔๔ ครั้ง	๔๕-๔๙ ครั้ง	๕๐ ครั้งขึ้นไป														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ X คือ จำนวนของรายการ/ตอน ที่ผลิตได้ในปี ๒๕๕๖					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๕	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงพัฒนาระเบียบคำสั่ง กปส.																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	การปรับปรุงพัฒนากฎหมายและระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ ๑. จัดทำแผน/ปฏิทินการดำเนินงาน ๒. ทบทวน/จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง ๓. จัดทำแบบสำรวจ/แบบสอบถามปัญหาและอุปสรรค ๔. จัดส่งแบบสอบถาม/แบบสำรวจไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕. รวบรวม ประสาน ติดตามข้อมูล แบบสอบถามเกี่ยวกับการมอบอำนาจจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๑. ตรวจสอบ รวบรวมเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. ค้นคว้า ศึกษา วิเคราะห์ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสรุปเสนอความเห็นให้ผู้บริหารพิจารณาสั่งการ ๓. ผู้บริหารลงนามให้ความเห็นและแจ้งผู้ต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทน ๔. จัดทำข้อมูลรายงานกระทรวงการคลังตามที่กฎหมายกำหนด ๕. จัดเก็บข้อมูลเข้าระบบเพื่อประโยชน์ในการศึกษา ค้นคว้า อ้างอิง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ X คือ จำนวนของรายการ/ตอน ที่ผลิตได้ในปี ๒๕๕๖					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๗	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินและสิ่งปลูกสร้างการ																	
หน่วยวัด																		
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ๑. ตรวจสอบ รวบรวมเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. ประสานขอความร่วมมือ ให้หน่วยงานส่งหลักฐานข้อมูลให้ชัดเจน ครบถ้วน ๓. ค้นคว้า ศึกษา วิเคราะห์ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสรุป เสนอความเห็นให้ผู้บริหารพิจารณาสั่งการ ๔. ผู้บริหารลงนามให้ความเห็นชอบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ๕. จัดเก็บข้อมูลเข้าระบบเพื่อประโยชน์ในการศึกษา ค้นคว้า อ้างอิง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๘	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย																	
หน่วยวัด																		
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย ๑. ศึกษาข้อเท็จจริงตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. ศึกษา คำนวณกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. นำเสนอหรือเสนอแนะแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ๔. สรุปข้อมูลนำเสนอผู้บริหาร ๕. จัดเก็บข้อมูลเข้าระบบเพื่อประโยชน์ในการศึกษาอ้างอิง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน ๑</td> <td>คะแนน ๒</td> <td>คะแนน ๓</td> <td>คะแนน ๔</td> <td>คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ตัวชี้วัดที่ ๒	ระดับความสำเร็จที่สามารถดำเนินคดีได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	กระบวนการดำเนินคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง คดีล้มละลาย กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชั้นศาล และอนุญาโตตุลาการ กระบวนการด้านทรัพย์สินทางปัญญา ๑. รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดี ๒. ศึกษาวิเคราะห์ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมายเพื่อประโยชน์ต่อรูปคดี ๓. แสวงหาข้อเท็จจริงจากพยานเอกสาร, พยานบุคคล ที่เกี่ยวข้อง ๔. พิจารณานำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งพนักงานอัยการดำเนินคดี ภายในอายุความที่กฎหมายกำหนด ๕. รายงานผลการดำเนินงานเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการติดตามตรวจสอบ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๔</th> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล																		

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๑	ร้อยละความผิดพลาดของการอ่านประกาศ/คำสั่ง ที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชน และหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การอ่านประกาศ/คำสั่ง หมายถึงการอ่านข้อความที่จัดทำขึ้นในรูปแบบของประกาศ หรือคำสั่ง เช่นประกาศสำนักพระราชวัง คำสั่งแต่งตั้งนายทหาร เป็นต้น																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๐</td> <td>๑๕</td> <td>๑๐</td> <td>๕</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕	๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๒๐	๑๕	๑๐	๕	๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละความผิดพลาดของการประกาศข่าว/บทความที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชน และหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)</td> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ร้อยละความผิดพลาดของการประกาศข่าว/บทความที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชน และหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)	ร้อยละ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ร้อยละความผิดพลาดของการประกาศข่าว/บทความที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชน และหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)	ร้อยละ	-	-	-														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. บันทึกข้อมูลจากการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ของผู้ฟัง ๒. บันทึกข้อมูลจากการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) คณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๒	ระดับความสามารถในการอ่านประกาศ/คำสั่ง ตามหลักภาษาไทย																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	ระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทย แยกเป็น ๕ ระดับดังนี้ ระดับที่ ๑ สามารถอ่านออกเสียงควบกล้ำได้ชัดเจน ระดับที่ ๒ สามารถอ่านออกเสียงได้ถูกต้องตามอักขระวิธี ระดับที่ ๓ สามารถอ่านออกเสียงได้ถูกต้องตามรูปประโยค ระดับที่ ๔ สามารถอ่านออกเสียงได้ชัดเจนถูกต้องตามหลักวรรณยุกต์ ระดับที่ ๕ เสียงไม่เป็นอุปสรรคในการออกอากาศ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสามารถในการ อ่านข่าวตามหลักภาษาไทย</td> <td>ระดับ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ระดับความสามารถในการ อ่านข่าวตามหลักภาษาไทย	ระดับ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ระดับความสามารถในการ อ่านข่าวตามหลักภาษาไทย	ระดับ	-	-	-														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. เก็บข้อมูลจากการสังเกตในการอ่านข่าวออกอากาศ																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๓	ร้อยละความผิดพลาดของการอ่านข่าว ที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชน และหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การอ่านข่าว หมายถึง การอ่านข่าวสารที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องจากกองบรรณาธิการข่าวเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นการถ่ายทอดเนื้อหาของข่าวสารที่เกิดขึ้นตามข้อเท็จจริงให้แก่ผู้ฟังรายการข่าวทางวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ฟังได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว จากแหล่งข่าวที่มีความน่าเชื่อถือ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๐</td> <td>๑๕</td> <td>๑๐</td> <td>๕</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕	๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๒๐	๑๕	๑๐	๕	๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละความผิดพลาดของการอ่านข่าวที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชนและหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)</td> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ร้อยละความผิดพลาดของการอ่านข่าวที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชนและหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)	ร้อยละ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ร้อยละความผิดพลาดของการอ่านข่าวที่ได้รับข้อมูลย้อนหลังจากประชาชนและหรือคณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย (เฉพาะอ่านสด)	ร้อยละ	-	-	-														
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. บันทึกข้อมูลจากการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ของผู้ฟัง ๒. บันทึกข้อมูลจากการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) คณะกรรมการเฝ้าระวังการใช้ภาษาไทย																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๕	ระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทย																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การอ่านข่าว หมายถึง การอ่านข่าวสารที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องจากกองบรรณาธิการข่าวเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นการถ่ายทอดเนื้อหาของข่าวสารที่เกิดขึ้นตามข้อเท็จจริงให้แก่ผู้ฟังรายการข่าวทางวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ฟังได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว จากแหล่งข่าวที่มีความน่าเชื่อถือโดยแบ่งระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทยเป็น ๕ ระดับดังนี้ ระดับที่ ๑ สามารถอ่านออกเสียงควบกล้ำได้ชัดเจน ระดับที่ ๒ สามารถอ่านออกเสียงได้ถูกต้องตามอักขระวิธี ระดับที่ ๓ สามารถอ่านออกเสียงได้ถูกต้องตามรูปประโยค ระดับที่ ๔ สามารถอ่านออกเสียงได้ชัดเจนถูกต้องตามหลักวรรณยุกต์ ระดับที่ ๕ เสียงไม่เป็นอุปสรรคในการออกอากาศ																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table><tr><td>คะแนน ๑</td><td>คะแนน ๒</td><td>คะแนน ๓</td><td>คะแนน ๔</td><td>คะแนน ๕</td></tr><tr><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr></table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๑	๒	๓	๔	๕														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr><tr><th>๒๕๕๕</th><th>๒๕๕๖</th><th>๒๕๕๗</th></tr><tr><td>ระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทย</td><td>ระดับ</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทย	ระดับ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ระดับความสามารถในการอ่านข่าวตามหลักภาษาไทย	ระดับ	-	-	-														
แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. เก็บข้อมูลจากการสังเกตในการอ่านข่าวออกอากาศ																	

KPI Template																				
ชื่อตัวชี้วัด ๕	ระดับความสำเร็จในการดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ																			
หน่วยวัด	ระดับ																			
น้ำหนัก	-																			
คำอธิบาย	การดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ เป็นภารกิจที่ดำเนินการเพื่อให้ผู้ฟังรายการวิทยุได้รับทราบเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ณ เวลาปัจจุบันจากแหล่งข้อมูลของข่าวนั้นๆ โดยตรง เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ฟังรายการวิทยุ โดยแบ่งระดับดังนี้ ระดับที่ ๑ ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นการดำเนินรายการและการสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ ระดับที่ ๒ สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาไปเชื่อมโยงกับประเด็นคำถามที่กองบรรณาธิการกำหนดได้ ระดับที่ ๓ สามารถแก้ไขสถานการณ์เฉพาะหน้าระหว่างการดำเนินรายการได้ ระดับที่ ๔ สามารถตั้งคำถามที่ตรงประเด็นนอกเหนือจากที่กองบรรณาธิการกำหนดได้ ระดับที่ ๕ สามารถอธิบายความจากประเด็นต่างๆ ที่ผู้ถูกสัมภาษณ์ตอบคำถาม เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ผู้ฟังได้																			
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕					
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																
๑	๒	๓	๔	๕																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 35%; text-align: center;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 15%; text-align: center;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th style="text-align: center;">๒๕๕๕</th> <th style="text-align: center;">๒๕๕๖</th> <th style="text-align: center;">๒๕๕๗</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับความสำเร็จในการดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ</td> <td style="text-align: center;">ระดับ</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ระดับความสำเร็จในการดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ	ระดับ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗																
ระดับความสำเร็จในการดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ	ระดับ	-	-	-																
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. เก็บข้อมูลจากการสังเกตในการดำเนินรายการและสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ																			

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๒	จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย/รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)																	
หน่วยวัด	จำนวน																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	การทำหน้าที่เป็นพิธีกร (MC) ในงาน/กิจกรรมต่างๆ นั้น เป็นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อการประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร ดังนั้น การได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าวโดยการสั่งการจากผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือการประสานขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นก็ดี ล้วนเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมประชาสัมพันธ์																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๙</td> <td>๑๒</td> <td>๑๕</td> <td>๑๘</td> <td>๒๑</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๙	๑๒	๑๕	๑๘	๒๑			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๙	๑๒	๑๕	๑๘	๒๑														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th> <th>๒๕๕๖</th> <th>๒๕๕๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย/รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)</td> <td>จำนวน ครั้ง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๑๕ ครั้ง</td> </tr> </tbody> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย/รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)	จำนวน ครั้ง	-	-	๑๕ ครั้ง
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย/รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)	จำนวน ครั้ง	-	-	๑๕ ครั้ง														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. จำนวนข้อสั่งการจากผู้บังคับบัญชา ๒. จำนวนหนังสือเชิญจากหน่วยงานภายใน/ภายนอก																	

KPI Template																				
ชื่อตัวชี้วัด ๗	ระดับความสำเร็จของบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการ/กิจกรรมต่างๆ เช่น งานพระราชพิธี รัฐพิธี การประชุมสภา ผลการประชุม ครม. กีฬา																			
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ																			
น้ำหนัก	-																			
คำอธิบาย	การบรรยายถ่ายทอดสดพิธีการ/งาน/กิจกรรมต่างๆ เช่น งานพระราชพิธี รัฐพิธี การประชุมสภา ผลการประชุม ครม. กีฬา เป็นต้น เพื่อให้ผู้ฟังการบรรยายถ่ายทอดเสียงได้รับทราบและเข้าใจถึงบรรยากาศ เหตุการณ์ของพิธีการ/งาน/กิจกรรมต่างๆ เสมือนอยู่ในเหตุการณ์นั้นๆเอง แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ระดับที่ ๑ สามารถบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ ได้แต่มีข้อต้องปรับปรุงหลายจุด ระดับที่ ๒ สามารถบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ ได้แต่มีข้อต้องปรับปรุงบางจุด ระดับที่ ๓ สามารถบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด ระดับที่ ๔ สามารถบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ ได้สูงมาตรฐานที่กำหนดเล็กน้อย ระดับที่ ๕ สามารถบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ ได้สูงมาตรฐานที่กำหนด และเป็นตัวอย่างให้ผู้อื่นได้																			
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕					
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																
๑	๒	๓	๔	๕																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 35%; text-align: center;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 15%; text-align: center;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 50%; text-align: center;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๕</td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๖</td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๗</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย/รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)</td> <td style="text-align: center;">จำนวนครั้ง</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">ระดับ ๕</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย/รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)	จำนวนครั้ง	-	-	ระดับ ๕
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗																
จำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมาย/รับเชิญให้ทำหน้าที่พิธีกร (MC)	จำนวนครั้ง	-	-	ระดับ ๕																
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. เก็บข้อมูลจากการสังเกตในการบรรยายถ่ายทอดเสียงงานพิธีการฯลฯ																			

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๑	จำนวนครั้งของความผิดพลาดในการแสดงบรรเลงดนตรีภาพรวมของวง																	
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง																	
น้ำหนัก	-																	
คำอธิบาย	ดุริยางคศิลป์ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๗</td> <td>๕</td> <td>๓</td> <td>๑</td> <td>๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๗	๕	๓	๑	๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๗	๕	๓	๑	๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th rowspan="2" style="width: 35%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 15%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 50%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 16.6%;">๒๕๕๕</th> <th style="width: 16.6%;">๒๕๕๖</th> <th style="width: 16.6%;">๒๕๕๗</th> </tr> <tr> <td style="text-align: left; padding: 5px;">จำนวนครั้งของความผิดพลาด ในการแสดงบรรเลงดนตรี ภาพรวมของวง</td> <td style="text-align: left; padding: 5px;">จำนวน ครั้ง</td> <td style="padding: 5px;">-</td> <td style="padding: 5px;">-</td> <td style="padding: 5px;">-</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	จำนวนครั้งของความผิดพลาด ในการแสดงบรรเลงดนตรี ภาพรวมของวง	จำนวน ครั้ง	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
จำนวนครั้งของความผิดพลาด ในการแสดงบรรเลงดนตรี ภาพรวมของวง	จำนวน ครั้ง	-	-	-														
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. ประเมินจากการแสดงทุกครั้งที่ทำการแสดง																	

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๒	จำนวนครั้งในการจัดการแสดงบรรเลงดนตรี																	
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ดุริยางคศิลป์ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table><tr><td>คะแนน ๑</td><td>คะแนน ๒</td><td>คะแนน ๓</td><td>คะแนน ๔</td><td>คะแนน ๕</td></tr><tr><td>๘</td><td>๑๐</td><td>๑๒</td><td>๑๔</td><td>๑๖</td></tr></table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๘	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๘	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr><tr><th>๒๕๕๕</th><th>๒๕๕๖</th><th>๒๕๕๗</th></tr><tr><td>จำนวนครั้งในการจัดการแสดง บรรเลงดนตรี</td><td>จำนวน ครั้ง</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	จำนวนครั้งในการจัดการแสดง บรรเลงดนตรี	จำนวน ครั้ง	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
จำนวนครั้งในการจัดการแสดง บรรเลงดนตรี	จำนวน ครั้ง	-	-	-														
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	๑. นับจำนวนครั้งในการทำการแสดงบรรเลงดนตรีในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์																	

KPI Template																				
ชื่อตัวชี้วัด ๓	ระดับความพร้อมในการจัดแสดงบรรเลงดนตรีของวงกรมประชาสัมพันธ์																			
หน่วยวัด	ระดับความพร้อม																			
น้ำหนัก																				
คำอธิบาย	ดุริยางคศิลป์ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อบริการเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง โดยแบ่งระดับความพร้อมออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ระดับที่ ๑ วงดนตรีไม่มีความพร้อมในการจัดการแสดงไม่สามารถจัดการแสดงได้ ระดับที่ ๒ วงดนตรีไม่มีความพร้อมในการจัดการแสดง แต่สามารถจัดการแสดงได้ ระดับที่ ๓ วงดนตรีมีความพร้อมในการจัดการแสดง และสามารถจัดการแสดงได้ตามมาตรฐานที่กำหนด ระดับที่ ๔ วงดนตรีมีความพร้อมในการจัดการแสดง และสามารถจัดการแสดงได้สูงกว่ามาตรฐานที่กำหนด ระดับที่ ๕ วงดนตรีมีความพร้อมในการจัดการแสดง และสามารถจัดการแสดงได้สูงกว่ามาตรฐานที่กำหนด โดยไม่มีข้อผิดพลาดในการแสดงเลย																			
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕					
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																
๑	๒	๓	๔	๕																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 30%; text-align: center;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 60%; text-align: center;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="width: 20%; text-align: center;">๒๕๕๕</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">๒๕๕๖</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">๒๕๕๗</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับความพร้อมในการจัด แสดงบรรเลงดนตรีของวง กรมประชาสัมพันธ์</td> <td style="text-align: center;">ระดับ ความ พร้อม</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ระดับความพร้อมในการจัด แสดงบรรเลงดนตรีของวง กรมประชาสัมพันธ์	ระดับ ความ พร้อม	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗																
ระดับความพร้อมในการจัด แสดงบรรเลงดนตรีของวง กรมประชาสัมพันธ์	ระดับ ความ พร้อม	-	-	-																
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	๑. ประเมินจากศักยภาพในการทำการแสดงดนตรีทุกครั้งที่ทำการแสดง																			

KPI Template																				
ชื่อตัวชี้วัด ๕	ร้อยละของการซ้อมดนตรีร่วมกับวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์																			
หน่วยวัด	ร้อยละ																			
น้ำหนัก																				
คำอธิบาย	ดุริยางคศิลป์ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง ทั้งนี้เพื่อให้การทำการแสดงทุกครั้งได้รับความพึงพอใจจากผู้ชม จึงต้องมีการฝึกซ้อมการแสดงเป็นประจำ ดังนั้นระยะเวลาในการเข้าร่วมฝึกซ้อมดนตรีร่วมกับวง จึงเป็นสิ่งที่ต้องบ่งบอกถึงประสิทธิภาพของการแสดง																			
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๖๐</td> <td>๗๐</td> <td>๘๐</td> <td>๙๐</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐					
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																
๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 30%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 60%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="width: 20%;">๒๕๕๕</td> <td style="width: 20%;">๒๕๕๖</td> <td style="width: 20%;">๒๕๕๗</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละของการซ้อมดนตรี ร่วมกับวงดนตรี กรมประชาสัมพันธ์</td> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ร้อยละของการซ้อมดนตรี ร่วมกับวงดนตรี กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗																
ร้อยละของการซ้อมดนตรี ร่วมกับวงดนตรี กรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	-	-	-																
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	๑. ประเมินจากศักยภาพในการทำการแสดงดนตรีทุกครั้งที่ทำการแสดง																			

KPI Template																		
ชื่อตัวชี้วัด ๕	ร้อยละผลงานการบรรเลงและขับร้อง (รูปแบบ FILE) ที่สามารถนำส่งให้ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
น้ำหนัก																		
คำอธิบาย	ดุริยางคศิลป์ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง ทั้งนี้เพื่อให้การทำการแสดงทุกครั้งได้รับความพึงพอใจจากผู้ชม จึงต้องมีการฝึกซ้อมการแสดงเป็นประจำ ดังนั้นระยะเวลาในการเข้าร่วมฝึกซ้อมดนตรีร่วมกับวง จึงเป็นสิ่งที่จะบ่งบอกถึงประสิทธิภาพของการแสดง																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๘๐</td> <td>๘๕</td> <td>๙๐</td> <td>๙๕</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕														
๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th rowspan="2" style="width: 30%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 60%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 20%;">๒๕๕๕</th> <th style="width: 20%;">๒๕๕๖</th> <th style="width: 20%;">๒๕๕๗</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละของการซ้อมดนตรีร่วมกับวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ</td> <td style="padding: 5px;">-</td> <td style="padding: 5px;">-</td> <td style="padding: 5px;">๑๐๐</td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ร้อยละของการซ้อมดนตรีร่วมกับวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	-	-	๑๐๐
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗														
ร้อยละของการซ้อมดนตรีร่วมกับวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	-	-	๑๐๐														
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	๑. จำนวน FILE เพลงที่นำส่งให้หน่วยงานต่างๆทั้งภายในและภายนอก																	

KPI Template

ชื่อตัวชี้วัด ๖	ระดับความสำเร็จในการประพันธ์เพลงตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย													
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ													
น้ำหนัก														
คำอธิบาย	ดุริยางคศิลป์ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบรรเลงดนตรีทั้ง ดนตรีไทย และดนตรีสากล ในกิจกรรมต่างๆ ภายในนามวงดนตรีกรมประชาสัมพันธ์ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่มีต่อกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านการแสดงดนตรีและการขับร้อง รวมถึงการแต่งเพลงตามนโยบายต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายในช่วงเวลานั้นๆ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ สามารถแต่งคำร้องได้แล้วเสร็จ ระดับที่ ๒ สามารถแต่งทำนองเพลงได้ ระดับที่ ๓ สามารถเรียบเรียงเสียงประสานได้ ระดับที่ ๔ สามารถบันทึกเสียงได้ ระดับที่ ๕ สามารถนำบทเพลงไปสู่การเผยแพร่ได้													
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>คะแนน ๑</td><td>คะแนน ๒</td><td>คะแนน ๓</td><td>คะแนน ๔</td><td>คะแนน ๕</td></tr> <tr> <td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr> </table>	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕			
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕										
๑	๒	๓	๔	๕										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr> <tr> <th>๒๕๕๕</th><th>๒๕๕๖</th><th>๒๕๕๗</th></tr> <tr> <td>ระดับความสำเร็จในการประพันธ์เพลงตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย</td><td>ระดับความสำเร็จ</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ระดับความสำเร็จในการประพันธ์เพลงตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จ	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.										
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗										
ระดับความสำเร็จในการประพันธ์เพลงตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จ	-	-	-										
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล														

KPI Template																				
ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จในการประสานการแต่งเพลง																			
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ																			
น้ำหนัก	-																			
คำอธิบาย	การประสานการแต่งเพลง ประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้ ๑. เตรียมข้อมูลในการนำไปใช้ในการเขียนบทประพันธ์เพลง ๒. ประสานผู้แต่งเพลง ๓. ตรวจสอบเนื้อหาของเพลง ๔. ส่งเนื้อร้องและโน้ตให้นักร้องฝึกซ้อมตามบทเพลง ๕. บันทึกลงแผ่นมาสเตอร์เพื่อส่งเผยแพร่ออกอากาศ																			
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕					
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																
๑	๒	๓	๔	๕																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 40%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 50%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๔</td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๕</td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๖</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖																
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล	๑. รายงานผลการดำเนินงาน																			

KPI Template																			
ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จในการจัดการแสดง																		
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ																		
น้ำหนัก	-																		
คำอธิบาย	การประสานการแต่งเพลง ประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้ ๑. ประสานข้อมูลผู้จัดงาน ๒. ตรวจสอบสถานที่ ๓. จัดคิวเพลง ๔. ข้อมการขับร้อง ๕. การนำวงแสดงสำเร็จราบรื่นไม่มีข้อผิดพลาด																		
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>				คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕					
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕															
๑	๒	๓	๔	๕															
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 33%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 15%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 52%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๔</td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๕</td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๖</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>				ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																	
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖															
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล																			

KPI Template																				
ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จในการรวบรวมจัดเก็บเนื้อเพลง																			
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ																			
น้ำหนัก	-																			
คำอธิบาย	การประสานการแต่งเพลง ประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้ ๑. รวบรวมและแยกประเภทของเพลง ๒. พิมพ์และตรวจสอบความถูกต้อง ๓. จัดทำรูปเล่มเอกสาร ๔. รวบรวมในระบบคอมพิวเตอร์ ๕. จัดระบบในการจัดเก็บและค้นหาให้เกิดความสะดวกในการนำไปใช้																			
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนน ๑</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๒</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๓</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๔</td> <td style="width: 20%;">คะแนน ๕</td> </tr> <tr> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	๑	๒	๓	๔	๕					
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																
๑	๒	๓	๔	๕																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 33%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 15%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 52%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๔</td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๕</td> <td style="width: 16.6%;">๒๕๕๖</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.																		
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖																
แหล่งข้อมูล/วิธีการ จัดเก็บข้อมูล																				

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖,๐๘

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ จต๕๓๑

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับปรุงคู่มือตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กปส.

เรียน ผอ.สทท., ผอ.สวท., ผอ.สนผ., ผอ.สพด., ผอ.สพป., ผอ.ศสช., ผอ.สพข. ๑ - ๘, อกค., อกร., สนท.
และ อตส.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลว. ๓ ก.ย. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้มีองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงาน และองค์ประกอบพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ซึ่งในการประเมินองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานหัวใจหลักของการประเมินในส่วนนี้ ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการและค่าเป้าหมาย โดยแต่ละรอบการประเมินผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจะต้องตกลงร่วมกันไว้เป็นหลักฐานอย่างชัดเจน ซึ่ง กปส. ได้จัดทำเมนูตัวชี้วัดรายบุคคลของข้าราชการ กปส. จำนวน ๒๐ ลักษณะงาน ๕๖๑ ตัวชี้วัด (เอกสารแนบ ๑/ เผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ต กปส. เว็บไซต์ กกจ. เมนูการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ เป็นต้นมา) ตามลักษณะงานเฉพาะของข้าราชการ กปส. เพื่อให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินใช้เป็นแนวทางและนำไปปรับใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสมกับลักษณะงานของข้าราชการและหน่วยงานที่สังกัด นั้น

จากการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กปส. ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๓ เป็นต้นมา พบว่าการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการในบางราย ยังไม่เป็นไปตามแนวทางที่หลักเกณฑ์กำหนด รวมทั้งผู้ประเมินและผู้รับการประเมินยังมีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ไม่ถูกต้องตรงกัน ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของปัญหาการประเมินฯ เกี่ยวกับการที่ผู้รับการประเมินไม่ยอมรับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และอาจส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และผลสัมฤทธิ์ของงานในภาพรวม ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำคู่มือคลังตัวชี้วัดกลางกลุ่มงานสนับสนุน จำนวน ๑๘ กลุ่มงาน (เอกสารแนบ ๒/รายละเอียดปรากฏอยู่ใน เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กปส. แปรนตร์เนอ์คลังตัวชี้วัดกลางกลุ่มงานสนับสนุน KPI) เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งมีการจัดทำรายละเอียดในการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กปส. ได้มาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรม และเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด กกจ. ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กปส. ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ให้แก่ข้าราชการในหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ตามคำสั่ง กปส. ที่ ๕๗๓/๒๕๕๗ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๗ เพื่อให้ข้าราชการสามารถกำหนดตัวชี้วัดตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละสายงาน/หน่วยงาน และนำมาปรับปรุงคู่มือตัวชี้วัดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ กปส. ให้ชัดเจน สามารถใช้เป็นแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละรอบการประเมินได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

กกจ. ได้ติดตามและรวบรวมข้อมูลการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กปส. ตามที่ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ของสำนัก/กองต่างๆ ได้จัดส่งให้ กกจ. รวมทั้งสิ้น ๑๓ สายงาน (เอกสารแนบ ๓) ดังนั้น เพื่อให้ กปส. สามารถจัดทำคลังตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามลักษณะงานเฉพาะของ กปส. อย่างถูกต้องและเหมาะสม เกิดประโยชน์ต่อข้าราชการในการนำไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างแท้จริง จึงขอความอนุเคราะห์จาก สำนัก/กอง พิจารณากลับกรองการกำหนดตัวชี้วัดในสายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของท่าน ให้ถูกต้องและเหมาะสมกับลักษณะงานของหน่วยงานอีกครั้ง หากมีข้อปรับปรุง/แก้ไขประการใด กรุณาแจ้งไปยัง กกจ. ภายในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๘ เพื่อจะได้นำมาเผยแพร่ให้ข้าราชการนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง



(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดรายบุคคลกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕๖๑ ตัวชี้วัด

ลำดับที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	จำนวน
๑	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานสื่อสารมวลชน	๕๓ ตัวชี้วัด
๒	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานการประชาสัมพันธ์	๕๘ ตัวชี้วัด
๓	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประกาศและรายงานข่าว	๒๐ ตัวชี้วัด
๔	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	๒๙ ตัวชี้วัด
๕	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานช่างศิลป์	๑๓ ตัวชี้วัด
๖	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานช่างภาพ	๘ ตัวชี้วัด
๗	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานช่างพิมพ์	๑๒ ตัวชี้วัด
๘	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานคิดศิลป์	๑๒ ตัวชี้วัด
๙	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานดุริยางคศิลป์	๑๒ ตัวชี้วัด
๑๐	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	๑๔ ตัวชี้วัด
๑๑	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานสารบรรณ	๒๘ ตัวชี้วัด
๑๒	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	๓๒ ตัวชี้วัด
๑๓	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานพัสดุ	๒๓ ตัวชี้วัด
๑๔	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานวิศวกร	๗๘ ตัวชี้วัด
๑๕	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า	๗๗ ตัวชี้วัด
๑๖	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานเขียนแบบ	๑๓ ตัวชี้วัด
๑๗	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานโยธา	๑๓ ตัวชี้วัด
๑๘	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล	๓๒ ตัวชี้วัด
๑๙	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานนิติกร	๗ ตัวชี้วัด
๒๐	ตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒๗ ตัวชี้วัด

หมายเหตุ สืบค้นข้อมูลได้ทางอินเทอร์เน็ต กปส. เว็บไซต์ กกจ. แผนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รายชื่อกลุ่มงานสนับสนุนที่สำนักงาน ก.พ.จัดทำตัวชี้วัดกลาง จำนวน ๑๘ กลุ่มงาน

ลำดับที่	ชื่อกลุ่มงาน
๑	กลุ่มงานสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง
๒	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๓	กลุ่มงานสวัสดิการ
๔	กลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา
๕	กลุ่มงานโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง
๖	กลุ่มงานเลขานุการนักบริหาร
๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ธุรการ
๘	กลุ่มงานสรรบรรณ
๙	กลุ่มงานอาคารสถานที่
๑๐	กลุ่มงานห้องสมุด
๑๑	กลุ่มงานยานพาหนะ
๑๒	กลุ่มงานการเงิน
๑๓	กลุ่มงานบัญชี
๑๔	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ
๑๕	กลุ่มงานพัสดุ
๑๖	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๘	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ สืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กปส. (<http://hq.prd.go.th/personel>)
 แบรินต์เนอร์ คลังตัวชี้วัดกลางกลุ่มงานสนับสนุน KPI

ข้อมูลในการปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ลำดับที่	สายงาน	หมายเหตุ
๑	นักประชาสัมพันธ์	ลักษณะงานในสังกัด สปต., สปป., สนผ., สทท., สปช. ๑-๘ และ ส.ปชส.
๒	นักสื่อสารมวลชน	ลักษณะงานในสังกัด สทท., สทท. สปช. ๑-๘
๓	นายช่างไฟฟ้า	ลักษณะงานในสังกัด สปช. ๑ - ๘
๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๖	นักวิชาการพัสดุ	
๗	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นักทรัพยากรบุคคล	
๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๑๐	นิติกร	
๑๑	ผู้ประกาศข่าวและรายการ	
๑๒	ดุริยางคศิลป์	
๑๓	คีตศิลป์	

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่เสนอให้ สำนัก/กอง พิจารณาก่อนกรองและปรับปรุงแก้ไข

สำเนา

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ ๕๗๓ / ๒๕๕๗

เรื่อง ให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือตัวชี้วัด
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์”

ตามที่กรมประชาสัมพันธ์ ดำเนินการปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ
ของกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๖ โดยกำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติ
ราชการ ในกระบวนการวางแผนและการถ่ายทอดตัวชี้วัด ให้จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน
การถ่ายทอดเป้าหมายจากผู้อำนวยการสำนัก/กองไปสู่ผู้อำนวยการส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย เพื่อให้เกิดการทบทวน
เป้าหมายการปฏิบัติงาน และทบทวนปรับปรุงคู่มือตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่มีอยู่แล้วให้
เป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงกำหนดการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์
ในวันที่ ๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องอเนกประสงค์ ๑-๒ ชั้น ๑
อาคารหอประชุมกรมประชาสัมพันธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ

ดังนั้น จึงให้ผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ตามวัน เวลาและสถานที่
ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นางจรรยา อัมรินทร์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒	นางสาวสุกัญญา ตินสุวรรณ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่ง ประเทศไทย
๓	นางสาวฐานิดา แจ่มชัด	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	สำนักการประชาสัมพันธ์ ต่างประเทศ
๔	นายพอล สุตสิงเกต	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	สำนักพัฒนาการ ประชาสัมพันธ์
๕	นางสาวจิระวรรณ ตันกรานันท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	สำนักพัฒนานโยบาย และแผนการ ประชาสัมพันธ์
๖	นางนุชริน กลิ่นละออ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย
๗	นางสาวพิมพ์พรรณ เงินสว่าง	นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ	สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย
๘	นางสมลพันธ์ โกศลสิริเศรษฐ์	นักสื่อสารมวลชนชำนาญการพิเศษ	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่ง ประเทศไทย
๙	นางสาวอรัญญา เกตุแก้ว	นักสื่อสารมวลชนชำนาญการพิเศษ	สำนักข่าว

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑๐	นางสาวโสภา โสรังจาดานนท์	นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ	สำนักข่าว ปฏิบัติ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
๑๑	นางสาวสายพิน เจริญรัมย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักงานเลขานุการกรม
๑๒	นางณัฐกาญจน์ ดันเจริญสุข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์
๑๓	นางพรกมล ภมรานนท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
๑๔	นางสาวประกายวรรณ อัสวสกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กองคลัง
๑๕	นางโสภา สมพงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
๑๖	นางเอมอร นริศรางกูร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สถาบันการประชาสัมพันธ์
๑๗	นางสาวกัณหา แดงอาจ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กองคลัง
๑๘	นางวนิดา ชัยประภา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กองการเจ้าหน้าที่
๑๙	นางบุญรัตน์ กองทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กองการเจ้าหน้าที่
๒๐	นางสาวปาจิดารัตน์ มีแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สถาบันการประชาสัมพันธ์
๒๑	นายอานนท์ แสบบุญ	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
๒๒	นายสัญญา ลักษณะ	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ปฏิบัติสำนักข่าว
๒๓	นายอัมย์พิสิษฐ์ อุดมเวศย์	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค
๒๔	นายรัฐกร ยอดปัญญา	นิติกรปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่
๒๕	นางสาวอังฉรา ศิลปไชย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กองกฎหมายและระเบียบ
๒๖	นายประดิษฐ์ กังสนารักษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์
๒๗	นางดวงใจลักษณ์ ปริญาคุปต์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๒๘	นางสาวนาคยา จันทร์สอง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒๙	นายอนุสรณ์ อัครนิติ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์
๓๐	นายอนุสรณ์ สุปินานนท์	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส	สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย
๓๑	นายวิญญูดี พันผา	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส	สำนักข่าว ปฏิบัติ สถานีวิทยุ โทรทัศน์แห่งประเทศไทย
๓๒	นายเสกสม แฉ่งจิต	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	สำนักข่าว ปฏิบัติ สถานีวิทยุ โทรทัศน์แห่งประเทศไทย
๓๓	นายชัยวัน เพชรจิระวรพงศ์	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส	สำนักส่งเสริมและพัฒนา งานเทคนิค
๓๔	นางพนิดา จันทวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานเลขาธิการกรม
๓๕	นางพิศมัย ศิวายพราหมณ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย
๓๖	นางอัจฉราวดี ขายวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ ปฏิบัติ สถานีวิทยุโทรทัศน์ แห่งประเทศไทย
๓๗	นางสาวปัทมา ปานะศุทธะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กองคลัง
๓๘	นางสาวจุฑาทิพย์ แสนยศ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย
๓๙	นางสาวทิพวัลย์ สุนันทศักดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สถานีวิทยุโทรทัศน์ แห่งประเทศไทย
๔๐	นายพิณโณ รุ่งสมัย	ผู้ประกาศและรายงานข่าวชำนาญงาน	สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย
๔๑	นางสุระจิต แก้วคำ	ผู้ประกาศและรายงานข่าวชำนาญงาน	สำนักข่าว
๔๒	นางดลฤดี เต็มแสงเลิศ	ครูวิทยาคิลปินชำนาญงาน	สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย
๔๓	นายวิดิชนม์ สำราญจริง	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	สถานีวิทยุโทรทัศน์ แห่งประเทศไทย
๔๔	นายธาดรี พึ่งสำราญ	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	สำนักพัฒนาการ ประชาสัมพันธ์
๔๕	นางสาวเพ็ญภา พรหมผลิน	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	สถาบันการประชาสัมพันธ์
๔๖	นายบุญชู สิริธัญญานนท์	นายช่างภาพชำนาญงาน	สำนักงานประชาสัมพันธ์ ต่างประเทศ

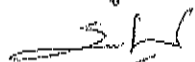
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๔๗	นางดลภัทร การธราชว์	นายช่างภาพชำนาญงาน	สำนักพัฒนาการ ประชาสัมพันธ์
๔๘	นางกฤติยา ทรัพย์ยะโตษก	คิตศิลป์ินอาวุโส	สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย
๔๙	นายธนพิชญ์ แก้วกา	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	สำนักพัฒนาการ ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติ สำนักข่าว
๕๐	นายเทพประสิทธิ์ น้อยยาสูง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	สถาบันการประชาสัมพันธ์
๕๑	นายมนตรี คงนาน	นายช่างโยธาอาวุโส	สำนักส่งเสริมและพัฒนา งานเทคนิค
๕๒	นางสาวพรพรรณ วงศ์สวัสดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กองคลัง
๕๓	นายชัยวัฒน์ บุญขวลิต	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒
๕๔	นายกิตติศักดิ์ คชรัตน์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖
๕๕	นางสาวมินิ อีสระทะ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘
๕๖	นางสาวฐิติรัตน์ ศรีธีระวีโรจน์	ประชาสัมพันธ์จังหวัด	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดชลบุรี
๕๗	นางรุจิรา สุภาชัย	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (ผู้ช่วยฯ)	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดกาญจนบุรี
๕๘	นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่
๕๙	นางสาวกนิยรัตน์ เทียนน้อย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กองการเจ้าหน้าที่
๖๐	นางสาวรวงทอง ศรีสุพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ) อภินันท์ จันทรงษ์
(นายอภินันท์ จันทรงษ์)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวรวงทอง ศรีสุพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๗

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงาน และบุคคลเข้าด้วยกัน โดยการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด และมีการนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาตอบแทนความดี ความชอบแก่ผู้ประเมิน

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ วางหลักการปฏิบัติราชการไว้ว่าต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยมาตรา ๗๒ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน รวมถึงการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๒. วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

การฝึกอบรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

๑. สามารถจัดทำตัวชี้วัดตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของทุกสายงานในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ได้
๒. สามารถนำผลผลิตที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

๓. หัวข้อการฝึกอบรม

การฝึกอบรมใช้เวลาทั้งสิ้น ๑๔ ชั่วโมง โดยแบ่งหัวข้อการฝึกอบรมดังนี้

- | | | |
|---|----|---------|
| ๑. ภาพรวมของระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) | ๑ | ชั่วโมง |
| ๒. work shop การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน | ๑๒ | ชั่วโมง |
| ๓. สรุปการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน | ๑ | ชั่วโมง |

๔. วิธีการฝึกอบรม

๑. การบรรยาย/ระดมสมอง
๒. Workshop

๕. วิทยากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญจาก บริษัท People Map จำกัด

๖. ผู้รับอบรม

ผู้แทนข้าราชการในหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทุกสายงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๐ คน (ตามรายชื่อแนบ)

๗. วันเวลาและสถานที่ในการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องอเนกประสงค์ ๑-๒
ชั้น ๑ อาคารหอประชุม กรมประชาสัมพันธ์

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

บุคลากรฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่

๙. งบประมาณ

๑๐๖,๒๐๐.-บาท (-หนึ่งแสนหกพันสองร้อยบาทถ้วน-) รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบ
มาพร้อมนี้

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การฝึกอบรมในครั้งนี้มีความคาดหวังว่าผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

๑. ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์สามารถกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับลักษณะงานของแต่ละ
ตำแหน่งและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๕๗
๒. ทุกหน่วยงานมีคู่มือตัวชี้วัดผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ปร.๒) ในแต่ละรอบการ
ประเมินฯ

๑๑. วุฒิบัตรในการฝึกอบรม

ไม่มี

๑๒. การประเมินโครงการฝึกอบรม

การประเมินปฏิกิริยา (Reaction Evaluation) ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมที่
มีต่อหลักสูตรการฝึกอบรม เรื่อง การจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ โดยใช้แบบสอบถาม

๑๓. รายละเอียดหัวข้อการฝึกอบรม

๑. ภาพรวมของระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS)

๑ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของระบบการบริหารผลการ
ปฏิบัติงาน ความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติงาน กระบวนการของระบบการบริหารผลการ
ปฏิบัติงาน และขอบเขตของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน

หัวข้อย่อย

๑. แนวคิดเกี่ยวกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน
๒. ความหมายของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน
๓. ความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติงาน
๔. กระบวนการของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน
๕. ขอบเขตของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน

วิธีการอบรม

๑. บรรยาย/ระดมความคิดเห็น

การประเมินผลรายวิชา

๑. ประเมินระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมที่มีต่อหัวข้อในการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ

๒. ประเมินระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสังเกตพฤติกรรมและทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม

๒. การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
วัตถุประสงค์

๑๓ ชั่วโมง

๑. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการทำกิจกรรม workshop ได้

๒. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีแนวทางในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดและการตั้งค่าเป้าหมายในการทำงาน

หัวข้อย่อย

๑. แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒. การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อวัดผลงาน

๓. การกำหนดค่าเป้าหมาย

วิธีการอบรม

๑. บรรยาย

๒. ฝึกปฏิบัติจริง (workshop)

๓. การนำเสนอรายกลุ่ม

การประเมินผลรายวิชา

๑. ประเมินระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมที่มีต่อหัวข้อในการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ

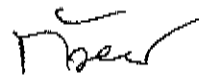
๒. ประเมินระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโดยการสังเกตพฤติกรรมจากการทำกิจกรรม workshop การนำเสนอผลงานและทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑๔. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวรวงทอง ศรีสุพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๕. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ



(นางสาวกันยรัตน์ เทียงน้อย)

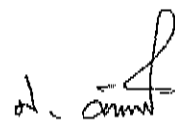
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ



(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประวิน พัฒนะพงษ์)

รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

กำหนดการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

ในวันที่ ๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องอเนกประสงค์ ๑-๒ ชั้น ๑ อาคารหอประชุมกรมประชาสัมพันธ์

วันจันทร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

พิธีเปิด

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.

ภาพรวมระบบ PMS โดยทีมวิทยากรจาก บ. พีเพิลแมพ จำกัด
(นายณัฏวิทย์ แสงเทียน, นายศิริพงศ์ รงศิริกุล,
น.ส.วไลพร ขาดา และ น.ส.ชมัยพร รงศิริกุล)

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

work shop การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
โดยทีมวิทยากรจาก บ. พีเพิลแมพ จำกัด (นายณัฏวิทย์ แสงเทียน,
นายศิริพงศ์ รงศิริกุล, น.ส.วไลพร ขาดา และ น.ส.ชมัยพร รงศิริกุล)

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

work shop การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน (ต่อ)
โดยทีมวิทยากรจาก บ. พีเพิลแมพ จำกัด (นายณัฏวิทย์ แสงเทียน,
นายศิริพงศ์ รงศิริกุล, น.ส.วไลพร ขาดา และ น.ส.ชมัยพร รงศิริกุล)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๔๕ น.

work shop การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน (ต่อ)
โดยทีมวิทยากรจาก บ. พีเพิลแมพ จำกัด (นายณัฏวิทย์ แสงเทียน,
นายศิริพงศ์ รงศิริกุล, น.ส.วไลพร ขาดา และ น.ส.ชมัยพร รงศิริกุล)

เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

work shop การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน (ต่อ)
โดยทีมวิทยากรจาก บ. พีเพิลแมพ จำกัด (นายณัฏวิทย์ แสงเทียน,
นายศิริพงศ์ รงศิริกุล, น.ส.วไลพร ขาดา และ น.ส.ชมัยพร รงศิริกุล)

วันอังคารที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

work shop การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
โดยทีมวิทยากรจาก บ. พีเพิลแมพ จำกัด (นายณัฏวิทย์ แสงเทียน,
นายศิริพงศ์ รงศิริกุล, น.ส. ชมัยพร รงศิริกุล และ นายสมโภช แซ่เล้า)

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

โดยทีมวิทยากรจาก บ. พีเพิลแมพ จำกัด (นายณัฏวิทย์ แสงเทียน,
นายศิริพงศ์ รงศิริกุล, น.ส. ชมัยพร รงศิริกุล และ นายสมโภช แซ่เล้า)

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

work shop การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน (ต่อ)
โดยทีมวิทยากรจาก บ. พีเพิลแมพ จำกัด (นายณัฏวิทย์ แสงเทียน,
นายศิริพงศ์ รงศิริกุล, น.ส. ชมัยพร รงศิริกุล และ นายสมโภช แซ่เล้า)

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๔๕ น.

เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๕.๐๐ น.

เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

work shop การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน (ต่อ)
โดยทีมวิทยากรจาก บ. พีเพิลแมพ จำกัด (นายณัฏวิทย์ แสงเทียน,
นายศิริพงศ์ รงศิริกุล, น.ส. ชมัยพร รงศิริกุล และ นายสมโภช แซ่เล่า)

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

สรุปการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

โดยทีมวิทยากรจาก บ. พีเพิลแมพ จำกัด (นายณัฏวิทย์ แสงเทียน,
นายศิริพงศ์ รงศิริกุล, น.ส. ชมัยพร รงศิริกุล และ นายสมโภช แซ่เล่า)

หมายเหตุ :

๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น.
๒. ตารางอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๓. กรุณาแต่งกายสุภาพในการเข้าร่วมการฝึกอบรม