



# ด่วนมาก

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๑

ที่ นร. ๐๒๐๓.๐๒/ว ๑๒๘๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙

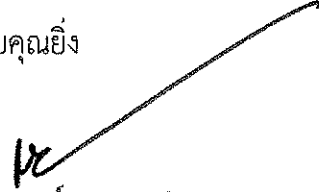
เรื่อง สำรวจข้อมูลการจ้างงานคนพิการใน กปส.

เรียน ผอ.สำนัก/กอง , ผชช., และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามหนังสือที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/๓๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ อปส. เห็นชอบให้ กกจ. ร่างแนวทางการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ พร้อมแจ้งเวียนสำนัก/กอง เสนอลักษณะงานที่สามารถรองรับคนพิการเข้าทำงานได้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนด ตำแหน่งงาน/รูปแบบ/ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ในการรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ เข้าทำงานให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมาย กำหนด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุก ๑๐๐ คนต่อคนพิการ ๑ คนเศษของ ๑๐๐ คนถ้าเกิน ๕๐ คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก ๑ คน ตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และ นโยบายนายกรัฐมนตรีให้ดำเนินการให้เป็นรูปธรรมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ นั้น

เนื่องจาก กปส. มีผู้ปฏิบัติงาน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๒,๖๓๖ คน (ไม่รวมลูกจ้าง ชั่วคราว, พนักงานจ้างเหมาและคนพิการ) ต้องจ้างคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วน ๑๐๐ : ๑ = ๒๖ คน ปัจจุบันได้ดำเนินการจ้างคนพิการเข้าทำงานแล้ว จำนวน ๓ คน โดยจะต้องรับเพิ่มเติมอีก ๒๓ คน จึงจะ ครบตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น เพื่อให้ กปส. มีข้อมูลประกอบการวางแผนกำหนดแนวทางการรับคน พิการเข้าทำงานใน กปส. (เอกสารแนบ ๑) จึงขอให้สำนัก/กองและหน่วยงานตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับ คนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานและลักษณะงานที่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ ตามแบบฟอร์มที่ กำหนด ส่งให้ กกจ. ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๑ ชุด และแนบไฟล์ ทางอีเมล [ssdg.pd@gmail.com](mailto:ssdg.pd@gmail.com) โดยประสานหรือติดต่อสอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมกับ น.ส.เนาวรัตน์ ชักชวน นักทรัพยากรบุคคล (ปก) กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการด้วย จะขอบคุณยิ่ง

  
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผอ.กกจ.

แบบสำรวจการรับคนพิการเข้าทำงานในกรมประชาสัมพันธ์

สำนัก/กอง/หน่วยงาน.....

๑. ปัจจุบันหน่วยงานของท่านมีคนพิการทำงานอยู่หรือไม่ .....(กรณีมีคนพิการปฏิบัติงานโปรดระบุรายละเอียดในตารางข้างล่าง)

ที่	ชื่อ-สกุล (คนพิการ)	เพศ	อายุ	การศึกษา	เลขบัตรประจำตัว คนพิการ	ประเภทความพิการ	เริ่มทำงาน (วัน/เดือน/ปี)	วันสิ้นสุดการจ้าง (วัน/เดือน/ปี)	ค่าจ้าง/ เงินเดือน	ชื่อตำแหน่ง(ประเภทการจ้าง)

๒. ลักษณะงานที่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของท่านได้

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ประเภทความพิการ							หมายเหตุ
		การเห็น	การได้ยิน	การเคลื่อนไหว	ทางจิตใจ	สติปัญญา	การเรียนรู้	ออทิสติก	
ตัวอย่าง -นักสื่อสารมวลชน	สืบค้นข้อมูล/จัดรายการวิทยุ/ ผลิตสปอต	✓							

หมายเหตุ : ดาวน์โหลดเอกสารแบบฟอร์มนี้ได้ที่ เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ แบบฟอร์มต่างๆ

## แนวทางการรับคนพิการเข้าทำงาน

### ๑. นโยบาย กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ นโยบายรัฐบาล ข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป รับคนพิการที่สามารถทำงานได้ เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยรายงานผลการปฏิบัติ หรือนำเสนอแผนการดำเนินงานส่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมนำเสนอคณะรัฐมนตรี ทุก ๑ ปี

๑.๓ กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๔

๑.๔ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อเป็นการสนับสนุนและเอื้อประโยชน์ต่อคนพิการมากยิ่งขึ้น กรณีไม่จ้างทำงาน ก็เลือกรูปแบบดำเนินการ ๗ วิธี ได้แก่ ๑) การจัดสัมปทาน ๒) จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า ๓) บริการจัดจ้างความช่วยเหลืองานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ๔) จัดให้มีกรฝึกงาน ๕) จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ๖) จัดให้มีล่ามภาษามือ และ ๗) การให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ

๑.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ ว ๒๑ ลว. ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ แจ้งให้หน่วยงานของรัฐกำหนดตำแหน่งสำหรับคนพิการ และให้ดำเนินการจ้างพร้อมรายงานสำนักงาน ก.พ. หากทำได้ไม่ครบให้จัดสัมปทานตามมาตรา ๓๕ แทน

๑.๖ บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ มีความคิดเห็นที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการแจ้งส่วนราชการเพิ่มเติมว่า การจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ มิได้กำหนดให้จ้างงานเฉพาะคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเท่านั้น โดยหากเป็นคนพิการตามบทนิยามในมาตรา ๔ ก็สามารถรับเข้าทำงานได้ตามกฎหมาย

### ๒. ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๔ “คนพิการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด

ตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ ความพิการ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และแก้ไขครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กำหนดประเภทความพิการไว้ ๗ ประเภท ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

### ๒.๑ ความพิการทางการเห็น

๒.๑.๑ ตาบอด หมายถึง การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือ การเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการมีความบกพร่องในการเห็นเมื่อตรวจวัด การเห็นของสายตาข้างที่ตีกว่าเมื่อใช้แว่นสายตาธรรมดาแล้ว อยู่ในระดับแยกกว่า ๓ ส่วน ๖๐ เมตร (๓/๖๐) หรือ ๒๐ ส่วน ๔๐๐ ฟุต (๒๐/๔๐๐) ลงมาจนกระทั่งมองไม่เห็นแม้แต่แสงสว่าง หรือมีลาน สายตาแคบกว่า ๑๐ องศา

๒.๑.๒ ตาเห็นเลือนราง หมายถึง การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมใน ชีวิตประจำวันหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการมีความบกพร่องในการ เห็นเมื่อตรวจวัดการเห็นของสายตาข้างที่ตีกว่า เมื่อใช้แว่นสายตาธรรมดาแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๓ ส่วน ๖๐ เมตร (๓/๖๐) หรือ ๒๐ ส่วน ๔๐๐ ฟุต (๒๐/๔๐๐) ไปจนถึงแยกกว่า ๖ ส่วน ๑๘ เมตร (๖/๑๘) หรือ ๒๐ ส่วน ๗๐ ฟุต (๒๐/๗๐) หรือมีลานสายตาแคบกว่า ๓๐ องศา

### ๒.๒ ความพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ได้แก่

๒.๒.๑ หูหนวก หมายถึง การที่บุคคล การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมใน ชีวิตประจำวันหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการมีความบกพร่องในการ ได้ยินจนไม่สามารถรับข้อมูลผ่านทาง การได้ยิน เมื่อตรวจการได้ยิน โดยใช้คลื่นความถี่ที่ ๕๐๐ เฮิรตซ์ และ ๒,๐๐๐ เฮิรตซ์ ในหูข้างที่ได้ยินดีกว่าจะสูญเสียการได้ยินที่ความดังของเสียงน้อยกว่า ๙๐ เดซิเบลลงมา จนถึง ๔๐ เดซิเบล

๒.๒.๒ หูตึง หมายถึง การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือการ เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการมีความบกพร่องในการได้ยิน เมื่อตรวจวัดการ ได้ยิน โดยใช้คลื่นความถี่ที่ ๕๐๐ เฮิรตซ์ ๑,๐๐๐ เฮิรตซ์ และ ๒,๐๐๐ เฮิรตซ์ ในหูข้างที่ได้ยินดีกว่าจะ สูญเสียการได้ยินที่ความดังของเสียงน้อยกว่า ๙๐ เดซิเบลลงมาจนถึง ๔๐ เดซิเบล

๒.๒.๓ ความพิการทางการสื่อความหมาย หมายถึง การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติ กิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการมีความ บกพร่องทางการสื่อความหมาย เช่น พูดไม่ได้ พูดหรือฟังแล้วผู้อื่นไม่เข้าใจ เป็นต้น

### ๒.๓ ความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ได้แก่

๒.๓.๑ ความพิการทางการเคลื่อนไหว หมายถึง การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรม ในชีวิตประจำวันหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการมีความบกพร่องหรือ การสูญเสียความสามารถของอวัยวะในการเคลื่อนไหว ได้แก่ มือ เท้า แขน ขา อาจมาจากสาเหตุอัมพาต แขน ขา อ่อนแรง แขน ขาขาด หรือภาวะเจ็บป่วยเรื้อรังจนมีผลกระทบต่อการทำนมือ เท้า แขน ขา

๒.๓.๒ ความพิการทางร่างกาย หมายถึง การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมใน ชีวิตประจำวันหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการมีความบกพร่องหรือ ความผิดปกติของศีรษะ ใบหน้า ลำตัว และภาพลักษณ์ภายนอกของร่างกายที่เห็นได้อย่างชัดเจน

๒.๔ ความพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม ได้แก่ การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมใน ชีวิตประจำวันหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากความบกพร่องหรือความ ผิดปกติทางจิตใจหรือสมองในส่วนของการรับรู้ อารมณ์ หรือความคิด

๒.๕ ความพิการทางสติปัญญา ได้แก่ การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการมีพัฒนาการช้ากว่าปกติ หรือมีระดับเข่าปัญญาต่ำกว่าบุคคลทั่วไป โดยความผิดปกตินั้นแสดงก่อนอายุ ๑๘ ปี

๒.๖ ความพิการทางการเรียนรู้ ได้แก่ การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมโดยเฉพาะด้านการเรียนรู้ ซึ่งเป็นผลมาจากความบกพร่องทางสมอง ทำให้เกิดความบกพร่องในด้านการอ่าน การเขียน การคิดคำนวณ หรือกระบวนการเรียนรู้พื้นฐานอื่นในระดับความสามารถที่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตามช่วงอายุและระดับสติปัญญา

๒.๗ ความพิการทางออทิสติก ได้แก่ การที่บุคคลมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากความบกพร่องทางพัฒนาการด้านสังคม ภาษาและการสื่อความหมาย พฤติกรรมและอารมณ์ โดยมีสาเหตุมาจากความผิดปกติของสมอง และความผิดปกติที่แสดงก่อนอายุ ๒ ปีครึ่ง ทั้งนี้ ให้รวมถึงการวินิจฉัยกลุ่มออทิสติกสเปกตรัมอื่นๆ

### ๓. การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ

สำนักงาน ก.พ.แจ้งยกเลิกแนวทางดำเนินการรับสมัครเฉพาะคนพิการ ให้ผ่านการสอบแข่งขันภาค ก.ก่อนการคัดเลือกตามวุฒิที่ ก.พ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กำหนดตำแหน่งงานที่จะรับคนพิการเข้าทำงานเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำในส่วนราชการ ตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากลักษณะงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทความพิการ ประสิทธิภาพในการทำงาน และปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่วนราชการเห็นสมควร เช่น สถานที่ปฏิบัติงาน เทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓.๒ กรณีกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพื่อรับคนพิการเข้ารับราชการ ให้ดำเนินการคัดเลือกบรรจุคนพิการเข้ารับราชการ โดยถือว่าเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ “ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตาม มาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด”

๓.๓ ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือก ตามหนังสือเวียน ว ๒๑/๒๕๕๔ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก/กำหนดวิธีการคัดเลือก/ประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการ/คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามวิธีที่กำหนด/ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก/ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลือไม่เกิน ๒ ปี

๓.๔ คุณสมบัติของคนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีบัตรประจำตัว/มีคุณสมบัติทั่วไป/มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

๓.๓ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๓ ได้ อาทิ ส่วนราชการยังไม่มีความพร้อม/ไม่มีตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการ/สรรหาแล้วแต่ไม่มีผู้สมัครหรือไม่มีผู้ผ่านการเลือกสรร ให้รายงานปลัดกระทรวงพิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการอื่นในกระทรวงที่สามารถรับได้ หากไม่มีส่วนราชการรองรับให้มีการจัดบริการอื่นทดแทนตามมาตรา ๓๕

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานให้สำนักงาน ก.พ.ทราบ ทุกครั้งภายหลังที่ดำเนินการเสร็จสิ้น หากมีการจัดบริการอื่นทดแทนให้รายงานสำนักงาน ก.พ.ทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

#### ๔. สรุปขั้นตอนการปฏิบัติของส่วนราชการ

๔.๑ ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี ให้สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งสำรวจจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ว่ามีกี่คนในจำนวนนี้เป็นผู้ซึ่งมีบัตรประจำตัวคนพิการแล้วกี่คน เพื่อสรุปอัตราส่วนที่ต้องการรับคนพิการเพิ่มขึ้นหรือไม่

๔.๒ ช่วงวันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี จนถึงวันที่ ๓๑ มกราคมของปีถัดไป ให้ดำเนินการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ หรือ มาตรา ๓๕ ให้สำเร็จ

๔.๓ แจ้งผลการปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ หรือ มาตรา ๓๕ ไปที่สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคมของปี

๔.๔ วิธีการสรรหาคคนพิการเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ กำหนดวิธีการจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงาน เช่น กรณีส่วนราชการในสังกัด ก.พ. หากรับเป็นข้าราชการให้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด หรือกรณีรับเป็นพนักงานราชการก็ให้เปิดสอบแข่งขันกันเองเฉพาะคนพิการได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔/ว๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ และที่ นร ๑๐๐๔.๑/คพก/พิเศษ ๑๗๙๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่องการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานราชการ

๔.๕ ค่าใช้จ่ายที่จ้างคนพิการยกเว้นภาษีได้ ๒ เท่า ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๙๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ยกเว้นภาษีเงินได้ให้แก่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเข้าทำงาน สำหรับเงินได้เป็นจำนวนร้อยละหนึ่งร้อยของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ ดังกล่าว

#### ๕. การรับคนพิการเข้าทำงานในกรมประชาสัมพันธ์

๕.๑ กรมประชาสัมพันธ์ มีผู้ปฏิบัติงาน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ (ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๒,๖๓๖ อัตรา กฎหมายกำหนดอัตราส่วนการจ้างงานคนพิการ ๑๐๐:๑ จึงต้องรับคนพิการเข้าทำงานในปี พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๒๖ อัตรา และมีนโยบายให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ เพิ่มเติมจากที่มีอยู่ เดิม จำนวน ๒ อัตรา และมอบสำนักงานเลขานุการกรมจัดทำแผนการดำเนินงานตามมาตรา ๓๕ สนับสนุนเพิ่มเติมนอกเหนือจากการรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อให้การจ้างงานคนพิการของ กปส.เป็นไปตามอัตราส่วนที่กำหนดต่อไป (หนังสือที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/๓๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙)

๕.๒ กองการเจ้าหน้าที่ รายงานผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๓ คน (ข้าราชการ = ๑ คน และ พนักงานราชการ = ๒ คน) พร้อมจัดทำแผนการจ้างงานคนพิการเข้าปฏิบัติงาน ในกรมประชาสัมพันธ์ ปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑ เสนอสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาส่ง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมนำเสนอคณะรัฐมนตรี (ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๓ คน และปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑ จำนวน ๒๓ คน)

๕.๓ กองการเจ้าหน้าที่ ร่างแนวทางการดำเนินการ พร้อมแจ้งเวียนสำนัก/กอง เสนอลักษณะงานที่สามารถรองรับคนพิการเข้าทำงานได้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งงาน/รูปแบบ/ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ในการรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ตามแผนการจ้างงานคนพิการเข้าปฏิบัติงานในกรมประชาสัมพันธ์ ปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในกรมประชาสัมพันธ์ และจัดประชุมพิจารณาแนวทางการกำหนดตำแหน่งงาน/ประเภทความพิการและประเภทการจ้างงาน ที่สามารถรับคนพิการเข้าทำงาน ให้มีความสอดคล้องกับบทบาทภารกิจและลักษณะงานของหน่วยงานสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป

---



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร.๐๒ - ๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ. ๑๓๐๑  
ที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/๓๕๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

### เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

#### ข้อเท็จจริง

ตามที่ กกจ. ได้มอบหมายผู้แทนเข้าร่วมประชุมแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมรามาร์คเด็นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. นั้น มีประเด็นสาระสำคัญ ซึ่งกรมประชาสัมพันธ์ต้องดำเนินการตามกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง สรุปได้ดังนี้

๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป รับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และนโยบาย นายกรัฐมนตรีให้ดำเนินการให้เป็นรูปธรรมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยในคราวเป็นประธานประชุม คณะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ สำนักงบประมาณ ได้สั่งการให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการจ้างงานคนพิการให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี และแบบรายงานส่งสำนักงาน ก.พ./กระทรวงที่สังกัด และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือนเมษายน ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ เดือนกันยายน ๒๕๕๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔/ว๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.แจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ยกเลิกแนวทางปฏิบัติในการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒.๒ ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงาน ก.พ.ทราบ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยสรุปแนวทางการดำเนินการ ๕ ขั้นตอน

๒.๓ ในกรณีที่ส่วนราชการไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยสามารถยื่นขอใช้สิทธิต่อสำนักงานจัดหางานทั่วประเทศ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี เพื่อดำเนินการตามทางเลือก จำนวน ๗ วิธี ที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งนี้ สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หากส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการ ตามมาตรา ๓๕ ได้ทันภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ให้ส่วนราชการจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ แล้วรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๓. กปส.ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๖ โดย สลก.รับผิดชอบการ ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ และรวบรวมข้อมูลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการตามมาตรา ๓๓ จาก กกจ.ส่ง สปน.เพื่อรายงานในภาพรวมของกระทรวง

ข้อพิจารณา

เนื่องจากปัจจุบันกรมประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการจ้างคนพิการเข้าทำงาน รวม ๒ คน ได้แก่ ข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ขก) จำนวน ๑ คน และพนักงานราชการตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชน จำนวน ๑ คน มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นคนพิการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ รวม ทั้งสิ้น ๒,๖๓๖ คน (ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานจ้างเหมา) ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑,๙๑๓ คน (หัก ๑ คน) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๓๖ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๔๘๙ คน (หักคน พิการ ๑ คน) ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา ๑๐๐:๑ = ๒๖ คน เพื่อให้การจ้างงานคนพิการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบ กกจ. ร่างแนวทางดำเนินการตามมาตรา ๓๓ พร้อมแจ้งเวียนสำนัก/กอง เสนอ ลักษณะงานที่สามารถรองรับคนพิการเข้าทำงานได้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่ง งาน/รูปแบบ/ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ เกี่ยวข้องต่อไป

๒. มอบ สลก.จัดทำแผนการดำเนินงานตามมาตรา ๓๕ เพื่อเป็นแนวทางสนับสนุนเพิ่มเติม นอกเหนือจากการดำเนินการตามมาตรา ๓๓ ให้การจ้างงานคนพิการใน กปส.เป็นไปตามอัตราส่วนที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผอ.กกจ.

(นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

รปส.

29 ม.ค. 2559

(นายอภิรักษ์ จันทรวงศ์)

อปส.

๕ ม.ก.พ. ๒๕๕๙

รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

๒๙ ม.ค. ๒๕๕๙

อปส. (นายอภิรักษ์ จันทรวงศ์)

๒ ก.พ. ๒๕๕๙

เรื่องกลับจาก พ. ๒๕๕๘  
วันที่.....