

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ศปส. และ กปภ. เป็นหน่วยงานภายใน และจัดทำ คำรับรองตามตัวชี้วัด โดยขึ้นตรงกับ อปส. และจัดทำคำรับรองกับ รปส.ที่กำกับดูแลตัวชี้วัด ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๒ การจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง (Blueprint for Change)

ห.กพร. กปส. เสนอว่า ได้ดำเนินการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงตามตัวชี้วัดที่ ๑๕ ของคำรับรองการปฏิบัติราชการปี ๒๕๕๘ ตามขั้นตอนที่ ก.พ.ร.กำหนด โดยได้มีการจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบการจัดทำข้อเสนอดังกล่าว (รปส. นางภทริยาฯ เป็นประธาน) ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้.-

(๑) จัดทำกระบวนการ (Work Process) ตามประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ด้าน ประกอบด้วย ๑๑ กระบวนการ

(๒) เลือกประเด็นยุทธศาสตร์ที่จะนำมาจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงใหม่ปี ๒๕๕๙ ซึ่ง กปส. ได้เลือกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

(๓) วิเคราะห์กระบวนการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพื่อเลือกกระบวนการ มาจัดทำเป็นข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ซึ่ง กปส. ได้เลือก ๓ กระบวนการ เพื่อจัดทำ Process Redesign และจัดทำแผนพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร (Core Competency) โดยจะใช้เป็น แผนปฏิบัติการในปี ๒๕๕๙ (รายละเอียดดังเอกสารประกอบวาระการประชุมที่แนบ)

เพื่อให้การจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุผลตามตัวชี้วัดดังกล่าว จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาดังนี้.-

(๑) เห็นชอบให้มีการทบทวนกระบวนการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

(๒) เห็นชอบกระบวนการที่ปรับใหม่ตามที่ กพร.กปส. เสนอ เพื่อให้การดำเนินการเปลี่ยนแปลงตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

ที่ประชุมมีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวางและพิจารณาแล้วมีความเห็นร่วมกันว่า ในกระบวนการ ๓ กระบวนการ ขอให้คงเดิมเอาไว้ตามที่ประชุมผู้บริหารได้พิจารณาเลือกไว้ คือกระบวนการที่ ๔, ๖, และ ๑๑ รวมทั้ง ให้มีการตั้งคณะกรรมการพิจารณาและทบทวน กระบวนการตามประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมี ผชช. (นางภาวนาฯ) เป็นประธานคณะทำงาน

มติที่ประชุม ๑. ให้คงกระบวนการ ๓ กระบวนการเดิมที่ประชุมผู้บริหารได้ พิจารณาเลือกไว้ก่อนคือ ในกระบวนการที่ ๔, ๖ และ ๑๑

๒. มอบให้ ผชช. (นางภาวนาฯ) เป็นประธานคณะทำงาน การพิจารณาและทบทวนกระบวนการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ โดยมี อจจ., ผอ.สปต.,

/ผอ.สทท.๑๑

ผอ.สทท.๑๑, ผอ.สพข.๕ เป็นคณะทำงาน และ ห.กพร.กปส. เป็นเลขานุการ โดยให้ศึกษา รายละเอียดกระบวนการงานที่นำเสนอให้มีการเปลี่ยนแปลงทั้ง ๓ กระบวนการ ว่าสมควรหรือไม่ มีเหตุผลอย่างไร รวมทั้งให้ที่ปรึกษา ทั้ง ๓ ท่าน เป็นที่ปรึกษา

๔.๓ การจัดทำต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost)

ห.กพร. กปส. เสนอว่า พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๑ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีต้นทุนในงานบริการสาธารณะแต่ละประเภทตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ขณะเดียวกันแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๔๖-๒๕๕๐) ในยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เรื่องการปรับรื้อระบบการเงินและงบประมาณ มาตรการที่ ๓.๗ กำหนดให้ส่วนราชการ เร่งปรับระบบบัญชีให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากลโดยให้สามารถคำนวณต้นทุนในการจัด บริการสาธารณะได้

เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการของ กปส. เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาฯ และ แผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว กปส. จึงได้จัดจ้างสถาบันพัฒนาวิชาการ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย เป็นที่ปรึกษาโครงการจัดทำต้นทุนต่อหน่วย โดยมอบหมาย กคส. เป็นหน่วยงาน เจ้าภาพดำเนินการ ซึ่งขณะนี้มีความคืบหน้าในการดำเนินการโครงการตามร่างบันทึกรายงาน ความคืบหน้าประกอบวาระการประชุมที่แนบ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาดังนี้.-

(๑) ให้ความเห็นชอบการตั้งคณะทำงาน ๓ ชุด เพื่อรองรับการดำเนินการจัดทำต้นทุนต่อหน่วย

(๒) ให้ความเห็นชอบการคำนวณต้นทุนผลผลิต โดยใช้โครงสร้างผลผลิตของ กปส. ปี ๒๕๔๔ เป็นข้อมูลในการคำนวณ

(๓) ให้ความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดในสัญญาจากการใช้ฐานข้อมูล การดำเนินงานปี ๒๕๔๗ มาเป็นการใช้ฐานข้อมูลปี ๒๕๔๔ มาคำนวณต้นทุนผลผลิต กปส.

มติที่ประชุม ๑. ให้ความเห็นชอบให้มีการตั้งคณะทำงานเพื่อรองรับการจัดทำ ต้นทุนต่อหน่วย ๓ คณะ คณะที่ ๑ ให้ที่ประชุมผู้บริหารเป็นคณะทำงานกำกับโครงการ คณะที่ ๒ คณะทำงานร่วมตามโครงการสอบทานผลผลิตกิจกรรมและการคำนวณต้นทุน ผลผลิตของ กปส. คณะที่ ๓ คณะทำงานจัดเก็บข้อมูล

๒. ให้ความเห็นชอบตามเสนอในข้อ ๒ และ ๓

**๔.๔ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการ/ลูกจ้างเพื่อประกอบการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน
และขั้นค่าจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘**

อกจ. เสนอว่า ในคราวประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผล
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้าง
ประจำ เพื่อประกอบการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนและขั้นค่าจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่
๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ซึ่งมี รปส. (นางอัจฉรา) เป็นประธานคณะ
กรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรรายงานข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ต่อที่ประชุม
ผู้บริหาร กปส. ดังนี้

๑. มีหน่วยงานบางสำนัก/กอง ละเลยต่อการขีดเส้นแดงกำกับการมาปฏิบัติงานของ
ข้าราชการและลูกจ้าง ทำให้ผู้ที่มาสายกลายเป็นผู้ที่มาทำงานทันตามเวลา มีบางหน่วยงานที่เข้มงวด
ในการลงชื่อ ปฏิบัติงานทำให้มีผู้ที่มาสายเกิน ๑๘ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน) จึงไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน
ซึ่งอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในภาพรวม เนื่องจากถือปฏิบัติไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. มีข้าราชการบางรายมาลงชื่อปฏิบัติงานแล้วไม่ได้อยู่ปฏิบัติงานจนทำให้
ผู้บังคับบัญชาไม่สามารถมอบหมายงานให้รับผิดชอบได้ จึงมีปัญหาในการประเมินฯ เนื่องจาก
ไม่ได้มีการมอบหมายงาน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกตที่ ๑

ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ กำหนดไว้ดังนี้

“เพื่อควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีลงเวลาการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยมีสาระสำคัญตามตัวอย่างท้ายระเบียบนี้ หรือจะใช้
เครื่องบันทึกเวลาการปฏิบัติราชการแทนก็ได้

ในกรณีจำเป็น หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงจะกำหนดวิธี
ลงเวลาปฏิบัติราชการ หรือวิธีควบคุมการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีการปฏิบัติราชการใน
ลักษณะพิเศษเป็นอย่างอื่นตามที่เห็นสมควรก็ได้ แต่ทั้งนี้ จะต้อง มีหลักฐานให้สามารถตรวจสอบ
วัน เวลา การปฏิบัติราชการได้ด้วย”

ทั้งนี้ ตามแนวทางปฏิบัติ อธิบัติ และรองอธิบดีไม่ต้องลงเวลาปฏิบัติราชการ

/ดังนั้น เพื่อให้

ดังนั้น เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ว่าข้าราชการแต่ละคนมีวันลาที่วัน สายที่วัน ขาดราชการที่วัน จึงต้องมีการลงเวลาและเวลากลับไว้เป็นหลักฐาน และเพื่อให้เกิดความเสมอภาค และความเป็นธรรม จึงเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. กำชับให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด กปส. ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ในการควบคุมกำกับ ดูแลการลงเวลาและเวลากลับของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการที่มีตำแหน่ง หน้าที่ต้องรับผิดชอบปฏิบัติงานที่ไม่สามารถเข้ามาลงชื่อเวลาและเวลากลับในหน่วยงานได้ เช่น ตำแหน่งผู้สื่อข่าว ให้หน่วยงานต้นสังกัดกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการลงเวลาปฏิบัติราชการ หรือวิธีควบคุม การปฏิบัติราชการตามที่เห็นสมควรและแจ้งให้ กปส. ทราบ โดยต้องมีหลักฐานให้สามารถตรวจสอบ วัน เวลา การปฏิบัติราชการได้ด้วย

ข้อสังเกตที่ ๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พลเรือนสามัญ เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัล ประจำปี ค่าตอบแทนอื่น ๆ การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ทั้งนี้ ให้มีการกำหนดข้อตกลง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน เช่น แผนงาน โครงการ หรือ ผลงานที่กำหนดในการมอบหมายงาน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีตัวชี้วัดที่ชัดเจน จึงเห็นสมควรกำชับให้ สำนัก/กอง/หน่วยงานต่าง ๆ เคร่งครัดในการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการ ปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินและในการประเมินควรเน้นพิจารณา ที่ผลงาน กระบวนการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ตามตัวชี้วัด โดยเฉพาะแผนงานโครงการ บประมาณว่าได้ดำเนินการไปตามแผนงานหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วขอให้ผู้บริหารรับทราบข้อสังเกตของคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบที่ได้วางเอาไว้

/มติที่ประชุม

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ และให้ผู้บริหารนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง
๒. ในส่วนกลางให้ ผอ.สพท., อกจ., อสช. และ อกร. นำเสนอ

แนวทางการลงเวลามาปฏิบัติราชการ กปส.

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อทราบ

- ๕.๑ รายงานฐานะการเงินของ กปส. จากแหล่งเงินต่าง ๆ
ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ และรายงานแผน/ผล
การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินตามยุทธศาสตร์ประจำปี
๒๕๕๘ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ-พฤษภาคม ๒๕๕๘

ร. อกค. (น.ส.เรณูมาศฯ) รายงานว่า กคส. ได้จัดทำรายงานการเงินระบุกิจกรรมและนำมาเชื่อมโยงกับการใช้จ่ายเงินตามยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๕๘ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ และรายงานการเงินของ กปส. จากแหล่งเงินต่าง ๆ จำนวน ๘ บัญชี สรุปยอดรายงานคงเหลือหลังจากหักค่าใช้จ่ายที่ผูกพันแล้ว ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ทั้งสิ้น ๖๗๘.๙๖ ล้านบาท ส่วนการรายงานแผน/ผล การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินตามยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๕๘ กปส. ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย เป็นเงิน ๑,๐๑๙.๒๔ ล้านบาท เบิกจ่าย ๕๘๓.๑๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๒ ต่ำกว่าแผนที่กำหนดไว้ จะต้องเบิกจ่ายร้อยละ ๖๗.๐๕ เนื่องจากยังมีการเบิกจ่ายงบลงทุน และมีหน่วยงานที่ไม่ส่งรายงานการเบิกจ่าย รวม ๑๕ หน่วย และการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการประเทศ สูงกว่าแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้.-

ผลผลิตที่ ๑ การเสนอแนะนโยบายและให้บริการด้านการประชาสัมพันธ์

- กิจกรรมที่
๑. การให้คำปรึกษาแนะนำด้านการประชาสัมพันธ์
 ๒. การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร
 ๓. การให้คำปรึกษาแนะนำด้านการประชาสัมพันธ์ การเพิ่มศักยภาพและโอกาส

คนยากจน

ผลผลิตที่ ๒ การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐ

- กิจกรรมที่
๑. ผลิตและจัดทำรายการเผยแพร่ทางสื่อฯ
 ๒. ปรับปรุงประสิทธิภาพการส่งวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
 ๓. การให้บริการสื่อวิทยุกระจายเสียงเพื่อการศึกษา
 ๔. ผลิตและจัดทำรายการเผยแพร่ทางสื่อ กปส. เพื่อสนับสนุนนโยบายการเพิ่ม

ศักยภาพและโอกาสคนยากจน

/(รายละเอียด