



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร.๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๙

ที่ นร ๐๒๒๔/๖๕๐๐ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การดำเนินการในการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ (ส่วนกลาง)
ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน ผอ.สำนัก/กอง

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๕) กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ส่งเสริมและยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการที่มีความประพฤติดี และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในส่วนราชการ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ (ส่วนกลางกลาง) ประจำปี ๒๕๕๙ ตามคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ ที่ ๒๓๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นั้น

ในการนี้ กคจ.กปส. ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ ไปเมื่อวันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมเห็นชอบให้ สำนัก/กอง ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกในระดับ สำนัก/กอง
๒. สำนัก/กอง พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ โดย
 - ๒.๑ เสนอชื่อข้าราชการที่รักได้หน่วยงานละ ๑ คน
 - ๒.๒ เสนอชื่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ภูมิใจ ได้หน่วยงานละ ๑ คนต่อ ๑ กลุ่ม
๓. จัดส่งรายชื่อพร้อมแบบแสดงประวัติและผลงานมายัง กคจ.กปส. ภายในวันศุกร์ที่

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผอ.กคจ.



ส่วนที่ ๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๘

ที่ นร.๐๒๒๔/๒๐๓ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ลงนามในเอกสารรายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รัก
และภูมิใจ (ส่วนกลาง) ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน ผอ.กกจ.

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๕) กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ ส่งเสริมและยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการที่มีความประพฤติดี และ ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรในส่วนราชการ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ (ส่วนกลางกลาง) ประจำปี ๒๕๕๙ ตามคำสั่ง กรมประชาสัมพันธ์ที่ ๒๓๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นั้น

ซึ่งได้ประชุมคณะกรรมการ ฯ ไปเมื่อวันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นั้น ทางผู้ช่วยเลขานุการได้สรุปจัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวตามที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดตรวจและพิจารณาลงนามในรายงานการประชุมดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางดวงสวรรค์ ลิ้มปนวัฒนกุล)

ร.รอง ผอ.กกจ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ฯ

ลงนามแล้ว

ผอ.กกจ.

๖ ก.ค. ๒๕๕๙

รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ (ส่วนกลาง)
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๙

วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒๑๑ A ชั้น ๒ กรมประชาสัมพันธ์

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|---------|
| ๑. นายประวิณ พัฒนะพงษ์
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ | ประธาน |
| ๒. นางสาวศุภพร สาครบุตร
ผู้อำนวยการสำนักข่าว | กรรมการ |
| ๓. นางวันเพ็ญ อ้วนตัน
ผู้อำนวยการสำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวอัจฉรา ศิลปไชย
ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบ | กรรมการ |
| ๕. นายชูโชค ทองตาล่วง
ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นายนรกิจ ศรีธธา
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๗. นายเสมอ นิ่มเงิน
เลขานุการกรม | กรรมการ |
| ๘. นางสาวนิตยา จันทร์สอง
รักษาการผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๙. นางสาวสมจิตต์ น้ำค้าง แทนนางพิชญา เมืองเนา
นักสื่อสารมวลชนชำนาญการพิเศษ
สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๑๐. นางพิศมัย เลิศอิทธิบาท แทนนางธารทิพย์ ทองงามขำ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๑๑. นายรหัท อุดมเวศย์ แทนนายคเชนทร์ กรรณิกา
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ
สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค | กรรมการ |
| ๑๒. นางพรกมล ภมรานนท์ แทนนางอุบลรัตน์ คงกระพันธ์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |

๑๓. นายพิศิษฐ์....

- | | |
|--|------------------|
| ๑๓. นายพิศิษฐ์ กาญจนพิมาย แทนนางจรรยา อัมหิรัญ
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๑๔. นางพิชญา นิคมณี แทนนางสินีนารถ วิมุกตานนท์
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑๕. นางชมมณี เกตุมุต แทนนางสมลพันธ์ โกศลสิริเศรษฐ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สถาบันการประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑๖. นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๑๗. นางดวงสวรรค์ ลิ้มปนวัฒนกุล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รักษาการรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายจักรกฤษณ์ วงศ์สุวรรณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. นางสาวสุริย์รัตน์ สินธุวนิก
นักประชาสัมพันธ์
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและ
ภักดี ประจำปี ๒๕๕๙ หลักเกณฑ์นี้ อปส. ได้อนุมัติ และได้ประกาศไปตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์
๒๕๕๙ ซึ่งการประชุมในวันนี้คณะกรรมการจะต้องพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๒....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมฯ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ที่ ๒๓๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ (ส่วนกลาง) ประจำปี ๒๕๕๙ ประกอบด้วย รองอธิบดี(นายประวิณ พัฒนะพงษ์) เป็นประธาน พล.ร.อ. ก.ค.ล. พล.ร.อ. ก.กร. พล.ร.อ. ศ.ส.ช. พล.ร.อ. ส.ว.ท. พล.ร.อ. ส.ท.ท. พล.ร.อ. ส.ป.ต. พล.ร.อ. ส.น.ช. พล.ร.อ. ส.พ.บ. พล.ร.อ. ส.น.ผ. พล.ร.อ. ส.พ.ท. พล.ร.อ. ส.ป.ช. พล.ร.อ. ก.พร. เป็นกรรมการ พล.ร.อ. ก.ก.จ. เป็นกรรมการและเลขานุการ รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดด้วยวิธีลับ และจัดส่งประวัติและผลงานบุคคลดังกล่าวไปที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการคัดเลือกของกรมประชาสัมพันธ์ พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลต่อไป
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

กรรมการและเลขานุการเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ ประจำปี ๒๕๕๙

ประเภทของรางวัล ให้จัดแบ่งกลุ่มข้าราชการ ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ

(๑) รางวัลข้าราชการที่รัก

- หน่วยงานส่วนกลาง ๓ คน
 - มีคุณสมบัติ เป็นข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของกรมประชาสัมพันธ์ ที่รับราชการอยู่ในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือเกษียณอายุราชการแล้ว
 - เป็นผู้ที่มีผลงานและสร้างคุณประโยชน์ รวมทั้งเป็นที่รักและเคารพของบุคลากรในกรมประชาสัมพันธ์
 - เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์
 - สำนัก/กองต่างๆ มีสิทธิเสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๑ คน
- (๒) รางวัลข้าราชการที่ภูมิใจ
- กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ ข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ

/ กลุ่มที่ ๒.....

- กลุ่มที่ ๒ ได้แก่ ข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส
- กลุ่มที่ ๓ ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว
- มีคุณสมบัติเป็นผู้ที่ปฏิบัติราชการในกรมประชาสัมพันธ์ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- มีคุณสมบัติเป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับ ยกย่อง และเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ สำนัก/กองต่างๆ มีสิทธิ์เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๓ คนต่อกลุ่ม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

กรรมการและเลขานุการเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้เป็นที่รัก

- หน่วยงานส่วนกลาง ๓ คน

(๑) มีคุณสมบัติ เป็นข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของกรมประชาสัมพันธ์ ที่รับราชการอยู่ในปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือเกษียณอายุราชการแล้ว

(๒) เป็นผู้ที่มีผลงานและสร้างคุณประโยชน์ รวมทั้งเป็นที่รักและเคารพของบุคลากรในกรมประชาสัมพันธ์

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์

สำนัก/กองต่างๆ มีสิทธิ์เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๑ คน

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

กรรมการและเลขานุการเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้.-

๑. ให้ สำนัก/กอง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกในระดับ สำนัก/กอง
๒. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้เป็นที่รัก ตามคุณสมบัติข้อ (๑) - (๓)
๓. สำนัก/กองต่างๆ มีสิทธิ์เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๑ คน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ และสามารถคัดเลือกข้าราชการผู้เป็นที่รักจากนอกสำนัก/กองได้

๔.๒ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ภูมิใจ

- กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ ข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ

- กลุ่มที่ ๒ ได้แก่ ข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส

- กลุ่มที่ ๓ ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

(๑) มีคุณสมบัติเป็นผู้ที่ปฏิบัติราชการในกรมประชาสัมพันธ์ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) มีคุณสมบัติเป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับ ยกย่อง และเป็นแบบอย่างที่ดีของ บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์

สำนัก/กองต่างๆ มีสิทธิเสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๓ คนต่อกลุ่ม

กรรมการและเลขานุการเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้-

๑. ให้ สำนัก/กอง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกในระดับ สำนัก/กอง

๒. พิจารณาคัดเลือก ข้าราชการที่ภูมิใจ ตามคุณสมบัติข้อ (๑) - (๒)

๓. สำนัก/กองต่างๆ มีสิทธิเสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๓ คนต่อกลุ่ม

กรรมการและเลขานุการเสนอที่ประชุมพิจารณา ซึ่งที่ประชุมได้เสนอความเห็น

หลากหลาย คือ

ผอ.กกร. - เสนอความเห็นว่าจะควรคัดเลือกภายนอกสำนัก/กองได้ เพราะในประกาศ

กรมประชาสัมพันธ์ ฯ ไม่ได้ระบุนำคัดเลือกบุคลากรจากภายนอกสำนัก/กอง

ผู้แทน สฟป. - การแบ่งเป็นกลุ่มต่างๆ ในการพิจารณาคัดเลือกตัวบุคคล ควรจะเป็นการคัดเลือกบุคลากร ภายในสำนัก/กองที่เราทราบคุณสมบัติว่ามีความประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอและให้ดำเนินการ ดังนี้-

- ให้สำนัก/กองต่างๆ มีสิทธิเสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๑ คนต่อกลุ่ม

- ให้ทำการคัดเลือกเฉพาะภายในสำนัก/กองนั้นๆ

- เมื่อคัดเลือกได้แล้วให้กรอกรายละเอียดผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามแบบฟอร์ม

แสดงประวัติและผลงาน ฯ ส่งให้ กคจ.กกจ.ภายในวันที่กำหนด

๔.๓ แผนดำเนินการคัดเลือก และ กำหนดวัน เวลา สถานที่

๔.๑ ทำหนังสือแจ้งสำนัก/กอง วันพุธที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๔.๒ สำนัก/กองคัดเลือกบุคลากร วันที่ ๗-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๔.๓ สำนัก/กองคัดเลือกบุคลากร วันศุกร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ส่งรายชื่อให้ กคจ.

๔.๔ นัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือก วันพุธที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

รอบที่ ๑

๔.๕ สรุปผลการคัดเลือกรอบที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙/ ๔.๖

- ๔.๖ นัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือก วันที่ ๓/๔ สิงหาคม ๒๕๕๙
รอบสุดท้าย
- ๔.๗ ทำประกาศแจ้งเวียนรายชื่อที่ได้ วันจันทร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙
ที่ได้รับคัดเลือก
- ๔.๘ จัดงาน “ จำขึ้นใจ(ส่วนกลาง) ” วันพุธที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุม ๑-๒ อาคารหอประชุม กปส.

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับแก้ไขวันที่ ดังนี้-

- ๔.๑ ทำหนังสือแจ้งสำนัก/กอง วันพุธที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙
- ๔.๒ สำนัก/กองคัดเลือกบุคลากร วันที่ ๗-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
- ๔.๓ สำนัก/กองคัดเลือกบุคลากร วันศุกร์ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙
ส่งรายชื่อให้ กกจ.
- ๔.๔ นัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือก วันพุธที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙
รอบที่ ๑
- ๔.๕ นัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือก วันที่ ๑๕/๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙
รอบสุดท้าย
- ๔.๖ ทำประกาศแจ้งเวียนรายชื่อที่ได้ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙
ที่ได้รับคัดเลือก
- ๔.๗ จัดงาน “ จำขึ้นใจ(ส่วนกลาง) ” วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุม ๑-๒ อาคารหอประชุม กปส.
- ๔.๘ การจัดกิจกรรม"จำขึ้นใจ"ครั้งสุดท้ายที่ส่วนกลาง(ตามเอกสารแนบ ๓)

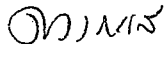
ผอ.กกจ. - เสนอให้จัดตั้งคณะกรรมการจากสำนัก/กองต่างๆ ร่วมกันทำงาน

มติที่ประชุม ประธานให้คณะกรรมการไปคิดรูปแบบการจัดงานและให้นำเข้าที่ประชุมใน
วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๕ - เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดการงานการประชุม
(นางดวงสวรรค์ ลิ้มปนวัฒนกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ ๒๓๕/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ (ส่วนกลาง)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๕) กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ ส่งเสริมและยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการที่มีความประพฤติดี และถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในส่วนราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ (กำกับดูแลกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | ประธานกรรมการ |
| ๒. เลขานุการกรม | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักข่าว | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสถาบันการประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดด้วยวิธีลับ และจัดส่งประวัติและผลงานบุคคลดังกล่าว ไปที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการคัดเลือกของกรมประชาสัมพันธ์ พิจารณาคัดเลือก ผู้ได้รับรางวัลต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอนันต์ จันทะรังษี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์



ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๕) กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ส่งเสริมและยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการที่มีความประพฤติดี และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในส่วนราชการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ กำหนดจัดกิจกรรมการรณรงค์เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดกิจกรรม “จำขึ้นใจ” สัญจรไปยังหน่วยงานภูมิภาค

ประเภทของรางวัล ให้จัดแบ่งกลุ่มข้าราชการ ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๑.๑ รางวัลข้าราชการที่รัก มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๓ คน / หน่วยงานส่วนภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต เขตละ ๑ คน โดยมีคุณสมบัติ คือ

- เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของกรมประชาสัมพันธ์ ที่รับราชการอยู่ในปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือเกษียณอายุราชการแล้ว
- เป็นผู้ที่มีผลงานและสร้างคุณประโยชน์ รวมทั้งเป็นที่รักและเคารพของบุคลากรในกรมประชาสัมพันธ์
- เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์

๑.๒ รางวัลข้าราชการที่ภูมิใจ มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๓ คน / หน่วยงานส่วนภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต เขตละ ๑ คน

กลุ่มที่ ๒ ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๓ คน / ส่วนภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต เขตละ ๑ คน

กลุ่มที่ ๓ ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๓ คน / หน่วยงานส่วนภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต เขตละ ๑ คน

/โดยมีคุณสมบัติ....

โดยมีคุณสมบัติ คือ

- เป็นผู้ที่ปฏิบัติราชการในกรมประชาสัมพันธ์ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับ ยกย่อง และเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์

๒. วิธีดำเนินการ

๒.๑ ให้ดำเนินการโดยคัดเลือกจากข้าราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดังนี้

ให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

คณะที่ ๑ คณะกรรมการคัดเลือกของกรมประชาสัมพันธ์ (พิจารณาในรอบสุดท้าย)

คณะที่ ๒ ส่วนกลาง คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ (ส่วนกลาง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (แต่งตั้งจากส่วนกลาง)

คณะที่ ๓ ส่วนภูมิภาค คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่รักและภูมิใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (แต่งตั้งจากสำนักประชาสัมพันธ์เขต)

๒.๒ ส่วนกลาง

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่วนกลาง เพื่อดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการและบุคลากรในพื้นที่ ให้ครอบคลุม ทุกสำนัก/กอง ในส่วนกลาง ประกอบด้วย

- ข้าราชการอันเป็นที่รัก จำนวน ๔ - ๕ คน (เพื่อเสนอให้คัดเลือกให้เหลือ ๓ คน)
- ข้าราชการที่ภูมิใจกลุ่มละ ๔ - ๕ คน (เพื่อเสนอให้คัดเลือกเหลือกลุ่มละ ๓ คน)

โดยจัดส่งรายชื่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมเรียงลำดับทั้งหมดไปที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการคัดเลือกของกรมประชาสัมพันธ์ ต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกของกรมประชาสัมพันธ์ จะพิจารณาตัดสินจากประวัติและผลงานที่คณะกรรมการคัดเลือกจากสำนัก/กอง ส่วนกลางเสนอ หรือสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุด เพื่อคัดเลือกให้เป็นผู้ที่ได้รับรางวัลของแต่ละสำนัก/กอง ส่วนกลาง ดังนี้

- ข้าราชการอันเป็นที่รัก จำนวน ๓ คน
- ข้าราชการที่ภูมิใจ จำนวน ๙ คน (กลุ่มละ ๓ คน)

การตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกของกรมประชาสัมพันธ์ ถือเป็นที่สุด

๒.๓ ส่วนภูมิภาค

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขตมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการของสำนักประชาสัมพันธ์เขต เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและบุคลากรในพื้นที่ ให้ครอบคลุมทั้งสำนักประชาสัมพันธ์เขต สถานีวิทยุโทรทัศน์ สถานีวิทยุกระจายเสียง และสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ประกอบด้วย

/ข้าราชการ...

- ข้าราชการอันเป็นที่รัก จำนวน ๒ - ๓ คน (เพื่อเสนอให้คัดเลือกเหลือ ๑ คน)
- ข้าราชการที่ภูมิใจ กลุ่มละ ๒ - ๓ คน (เพื่อเสนอให้คัดเลือกเหลือกลุ่มละ ๑ คน)

โดยจัดส่งรายชื่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมเรียงลำดับทั้งหมด ไปที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อรวบรวมเสนอ คณะกรรมการคัดเลือกของกรมประชาสัมพันธ์ ต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกของกรมประชาสัมพันธ์ จะพิจารณาตัดสินจากประวัติและผลงาน ที่คณะกรรมการจากสำนักประชาสัมพันธ์เขตเสนอ หรือสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุด เพื่อคัดเลือก ให้เป็นผู้ที่ได้รับรางวัลของแต่ละสำนักประชาสัมพันธ์เขต ดังนี้

- ข้าราชการอันเป็นที่รัก จำนวน ๑ คน
- ข้าราชการที่ภูมิใจ จำนวน ๓ คน (กลุ่มละ ๑ คน)

การตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกของกรมประชาสัมพันธ์ ถือเป็นที่สุด

๓. การมอบรางวัล

๓.๑ ส่วนกลาง ณ หอประชุม กรมประชาสัมพันธ์

๓.๒ ส่วนภูมิภาค ในวันจัดงาน “จำขึ้นใจ” ณ บริเวณพื้นที่ในสังกัด สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑-๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอนันต์ จันทรงษ์)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

ส่วนกลาง.....

☐ ข้าราชการที่ภูมิใจ ☐ กลุ่มที่ ๑ ☐ กลุ่มที่ ๒ ☐ กลุ่มที่ ๓

[illegible]

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

[illegible]

และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าเห็นประโยชน์ส่วนตน

[illegible]

๔.๔ พฤติกรรมหรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

[illegible]

๔.๕ พฤติกรรม หรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
อย่างตรงไปตรงมา

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary school handwriting practice paper. The lines are evenly spaced and run across the entire width of the page. There are no margins, text, or other markings present.

๔.๖ พฤติกรรมหรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง
ทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

[illegible]

๔.๗ พฤติกรรม หรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

๔.๘ พฤติกรรมหรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐาน
แห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary-ruled notebook paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

๔.๙ พฤติกรรม หรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

[illegible]

๔.๑๐ พฤติกรรม หรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเอกสารและข้อความข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติและผลงาน
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ.....

วันที่.....