



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๙

ที่ นร ๐๒๒๔/ ๒๐๘ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ผลการประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายประวิทย์) และ ผอ.กกจ.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กปส. เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งกำหนดให้เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการ ประจำปี ๒๕๕๙ ตัวชี้วัด ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีวิธีการประเมินแบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑.๑.๑ ข้อมูลตามแบบประเมินเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) โดยการตอบข้อคำถามพร้อมเอกสารหลักฐาน (ดำเนินการจัดส่งข้อมูลตามเวลาที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว)

๑.๑.๒ ข้อมูลตามแบบประเมินการรับรู้สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency) ได้แก่ กลุ่มข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสังกัดสำนัก/กอง (ส่วนกลาง) (อยู่ระหว่างการประเมินโดยโรงเรียนนายร้อยตำรวจ)

๑.๑.๓ ข้อมูลตามแบบประเมินการรับรู้สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External Integrity and Transparency Assessment) ได้แก่ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปส. (อยู่ระหว่างการประเมินโดยโรงเรียนนายร้อยตำรวจ)

๒. ข้อเท็จจริง

หนังสือคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ดช. ๐๐๓๕.๕๓/ว๑๓๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งผลการประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยผลการประเมินจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ กปส. ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗) ทั้งนี้ หาก กปส. จะขออุทธรณ์ผลคะแนน สามารถอุทธรณ์ได้ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ หากพ้นกำหนดเวลาจะถือว่าไม่ประสงค์อุทธรณ์ผลการประเมิน

๓. ข้อพิจารณา

กคจ.กปส. พิจารณาผลการประเมินแล้ว พบว่าเป็นไปตามข้อเท็จจริง ดังนั้น เพื่อพัฒนา การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของ กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

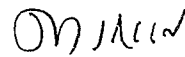
๓.๑ ไม่ขออุทธรณ์...

๓.๑ ไม่ขออุทธรณ์ผลคะแนน และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานทราบผลการประเมิน

๓.๒ มอบหน่วยงานเจ้าภาพหลัก และเจ้าภาพร่วมพัฒนาการดำเนินงานตามประเด็นคำถามที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓.๓ มอบคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของ กปส. นำข้อมูลไปพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ด้วย
จกขอขอบคุณยิ่ง



(นางดวงสุวรรณ ลิ้มปนวัฒนกุล)

ร.รอง ผ.กกจ.

- ทราบ

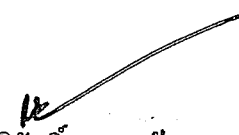
- ดำเนินการตามเสนอ



(นายอภิรักษ์ จันทรงษ์)

อปส.

๑๑ ก.ค. ๒๕๕๙


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ๖ ก.ค. ๒๕๕๙


(นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

รปส.

- 8 ก.ค. 2559

ที่ นร ๐๒๒๔/ว๒๑๑

วันที่ ๑๒ ก.ค. ๕๙

เรียน ผอ.สำนัก., ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการตามที่ อปส.
สั่งการตามข้อ ๓.๒ และ ๓.๓.ต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง



(นายโชติวิทย์ วงศ์นาค)

ร.ท.กวร.

ประเด็นคำถามที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

ประเด็นคำถาม		หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง		
EB๓	การวิเคราะห์ การพัฒนาแผน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือไม่ ๔) มีการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ผ่านมา ใดหรือไม่	- เจ้าภาพหลัก : กคส.
๒. มาตรฐานการปฏิบัติงาน		- เจ้าภาพหลัก : สทท., - เจ้าภาพร่วม : สทท., สนช., สนผ., สทพ. และ สพต. - ทุกสำนัก/กอง ร่วมรายงานผล การดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑
EB๕	ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ๑) หน่วยงานของท่านมีระบบ เกณฑ์ หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่มีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพหรือไม่ ๓) หน่วยงานของท่านมีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลัก หรือไม่	
๔. การมีส่วนร่วม (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน)		
EB๖	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ๔) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการหรือประเมินผลการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติราชการในภารกิจหลัก หรือไม่ ๕) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาโครงการในภารกิจหลักอย่างต่อเนื่องเมื่อสิ้นสุดโครงการ หรือไม่	
๗. การต่อต้านการทุจริตในองค์กร		
EB๙	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างไร ๔) มีการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ ๕) มีแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือไม่	- เจ้าภาพหลัก : กคจ. - เจ้าภาพร่วม : นตส., กกร., กกจ. และ กคส. - ทุกสำนัก/กอง ร่วมรายงานผล การดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑



กรมประชาสัมพันธ์
รับที่..... ๖๘๑๖๖
รับที่..... ๑๑. ๖-๕๙
เวลา..... ๑๖.๑๐ น

กองการเจ้าหน้าที่
รศ.ณิธิวิทย์ ภัตต์..... E ๖๐๖/๑
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ..... ๑. ๕๕
☐ อ.ไพโรจน์ อ.พรกมล
☐ อ.ไพโรจน์ อ.พรกมล
☐ จ.วิวัฒน์ อ.วิวัฒน์ ๓๓๑๑๐
☐ ผบ.ท. ☒ ก.ก.จ.
☐ การ. ☐ ๑๕

๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งผลการประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผลการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based)

๒. แบบฟอร์มการขออุทธรณ์ผลคะแนนหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based)

ตามที่หน่วยงานของท่านได้จัดส่งแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบข้อคำถาม ให้แก่ที่ปรึกษาโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ประมวลผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในฐานะที่ปรึกษาโครงการฯ จึงขอส่งผลการประเมินฯ มายังหน่วยงานของท่าน หากหน่วยงานของท่านมีความประสงค์จะอุทธรณ์ผลการประเมิน ขอให้ท่านจัดทำคำขออุทธรณ์และส่งหลักฐานประกอบคำอธิบายให้แก่ที่ปรึกษาโครงการฯ ทั้งนี้ สามารถนำส่งด้วยตนเองหรือจัดส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำนักงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๔๕๗/๓๓ ซอยเจริญสุขนิทวงศ์ ๓๕ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ หากพ้นกำหนดเวลาจะถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์จะอุทธรณ์ผลการประเมินฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ได้มอบหมายให้ นายวิจิต แยมยิ้ม หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๔๔๘๑ ๕๔๖๕ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ศาสตราจารย์ พันตำรวจเอกหญิง ดร.

(พัทธา สิ้นลอยมา)

คณบดี คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ/หัวหน้าโครงการ

สำนักงานโครงการ ITA

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๑๒ ๓๒๘๔ โทรสาร ๐ ๒๘๖๔ ๙๓๒๘



ผลคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(แบบ Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

รหัสหน่วยงาน 00002 ชื่อหน่วยงาน กรมประชาสัมพันธ์

EB	ประเด็นคำถาม	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน		ผลการประเมิน
			ผล คะแนน	ร้อยละ (100.00)	เหตุผล
	1. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง				
EB1	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างไร	200	200		
	1) มีการประกาศเผยแพร่แผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	100	100		
	2) มีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 หรือไม่	100	100		
	2.1 ชื่อโครงการ	20	20	100.00	
	2.2 งบประมาณ	20	20		
	2.3 ผู้ซื้อของ	20	20		
	2.4 ผู้ยื่นซอง	20	20		
2.5 ผู้ได้รับคัดเลือก	20	20			
EB2	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ อย่างไร (กรณีการจัดซื้อจัดจ้างมากกว่า 5 โครงการให้แสดงหลักฐาน 5 โครงการที่มีงบประมาณสูงสุด)	500	500		
	1) มีการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาของแต่ละหน่วยงานกำหนดหรือไม่	100	100		
	2) มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้เสนอราคาจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการหรือไม่	100	100	100.00	
	3) มีการประกาศวิธีการคำนวณราคากลางของแต่ละโครงการ หรือไม่	100	100		
	4) มีการประกาศรายชื่อผู้เสนอราคางานที่มีสิทธิได้รับการเลือกแต่ละโครงการ หรือไม่	100	100		
	5) มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ไม่ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือไม่	100	100		

EB	ประเด็นคำถาม	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน		ผลการประเมิน
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100.00)	
EB3	การวิเคราะห์ การพัฒนาแผน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	400	200		เหตุผล เหตุผล
	1) มีการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 หรือไม่	100	100		
	2) มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หรือไม่	100	100		
	3) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในลักษณะดังต่อไปนี้หรือไม่	100	0		
	3.1 ร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	50	0	50.00	
	3.2 ร้อยละของจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	50	0		
	4) มีการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ผ่านมา หรือไม่	100	0		เอกสารส่งเป็นการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
	2. มาตรฐานการปฏิบัติงาน				
	การดำเนินงานตามคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	200	200		
	1) หน่วยงานของทางมีแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก หรือไม่	100	100	100.00	
	2) หน่วยงานของทางมีรายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก หรือไม่	100	100		หลักฐานที่ส่ง คือ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในการรับเรื่องตามภารกิจหลัก ยังไม่แสดงถึงระบบ เกณฑ์ หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่มีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ไปรุ่งใสและมีประสิทธิภาพ
	3. ความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ				
	ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	300	100		
EB5	1) หน่วยงานของทางมีระบบ เกณฑ์ หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่มีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ไปรุ่งใสและมีประสิทธิภาพ หรือไม่(เช่น มีเกณฑ์ที่ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่มีระบบการให้บริการออนไลน์ มีระบบบัตรคิว เป็นต้น)	100	0	33.33	หลักฐานที่ส่งมา คือ ระบบการจัดทำข้อร้องเรียน และคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบการจัดการ ยังไม่แสดงถึงระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเมิดการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักที่เลือกไว้ตามข้อ EB 4
	2) หน่วยงานของทางมีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก อัตราค่าบริการ(ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการ หรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน หรือไม่	100	100		
	3) หน่วยงานของทางมีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเมิดการปฏิบัติหน้าที่ในการกิจหลัก หรือไม่	100	0		

EB	ประเด็นคำถาม	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน		ผลการประเมิน
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100.00)	
	4. การมีส่วนร่วม (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงาน)				
EB6	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	500	300	60.00	หลักฐานที่ส่งมา คือ โครงการฝ่ายมีชีวิต ยังไม่แสดงให้เห็นถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการหรือประเมินผลการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติการในภารกิจหลัก
	1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามภารกิจหลัก หรือ การปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติการในภารกิจหลัก หรือไม่	100	100		
	2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติการในภารกิจหลัก หรือไม่	100	100		
	3) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติการในภารกิจหลัก หรือไม่	100	100		
	4) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติการในภารกิจหลัก หรือไม่	100	0		
	5) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติการในภารกิจหลัก หรือไม่	100	0		
	5. การเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของหน่วยงาน				
EB7	หน่วยงานของท่านมีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักต่อไปนี้ หรือไม่	400	400	100.00	หลักฐานที่ส่งมา คือ โครงการฝ่ายมีชีวิต ยังไม่แสดงให้เห็นถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาโครงการในภารกิจหลักอย่างต่อเนื่องเมื่อสิ้นสุดโครงการ
	1) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน หรือไม่	100	100		
	2) มีข้อมูลตามภารกิจหลักตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม(Social Media) หรือไม่	100	100		
	3) มีระบบการให้ข้อมูลตามภารกิจหลักผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบCall Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาดำเนินการของหน่วยงาน หรือไม่	100	100		
	4) มีการเผยแพร่ข้อมูลตามภารกิจหลักทางสื่อต่อไปนี้ หรือไม่	100	100		
	4.1 หนังสือพิมพ์				
	4.2 วารสาร				
	4.3 จุลสาร	50	50		
	4.4 แผ่นพับ				
	4.5 โทรทัศน์				
	4.6 วิทยุ	50	50		
	4.7 สื่อสังคม				
	4.8 อื่นๆ โปรดระบุ				

EB	ประเด็นคำถาม	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน		ผลการประเมิน
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100.00)	
6. การตอบสนองข้อร้องเรียน					
EB8	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างไร	500	500		
	1) มีการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองหรือรายงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ หรือไม่	100	100	100.00	
	2) มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียน หรือไม่	100	100		
	3) หน่วยงานของท่านมีการกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน หรือไม่	100	100		
	4) มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข หรือไม่	100	100		
	5) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั่วไป พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขหรือไม่	100	100		
7. การต่อต้านการทุจริตในองค์กร					
EB9	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างไร	700	500		
	1) มีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่หรือไม่	100	100	71.43	
	2) มีการจัดทำคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่	100	100		
	3) มีการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือไม่	100	100		
	4) มีการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่	100	0		
	5) มีแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่สมรสงานในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือไม่	100	0		
หลักฐานที่ส่งคือ เอกสารอนุมัติโครงการ กรมประชาสัมพันธ์ร่วมประกาศเจตนารมณ์ "กรมประชาสัมพันธ์โปร่งใส" พร้อมประกาศ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสฯ ยังไม่แสดงถึงปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					
หลักฐานที่ส่งคือ เอกสารแนวทางการปฏิบัติงานให้หน่วยงานในสังกัด กรมประชาสัมพันธ์ ถือปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด ยังไม่แสดงถึงแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่สมรสงานในการจัดซื้อจัดจ้าง					
หลักฐานที่ส่งคือ เอกสารแนวทางการปฏิบัติงานให้หน่วยงานในสังกัด กรมประชาสัมพันธ์ ถือปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด ยังไม่แสดงถึงแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่สมรสงานในการจัดซื้อจัดจ้าง					
หลักฐานที่ส่งคือ เอกสารแนวทางการปฏิบัติงานให้หน่วยงานในสังกัด กรมประชาสัมพันธ์ ถือปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด ยังไม่แสดงถึงแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่สมรสงานในการจัดซื้อจัดจ้าง					
หลักฐานที่ส่งคือ เอกสารแนวทางการปฏิบัติงานให้หน่วยงานในสังกัด กรมประชาสัมพันธ์ ถือปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด ยังไม่แสดงถึงแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่สมรสงานในการจัดซื้อจัดจ้าง					

EB	ประเด็นคำถาม	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน		ผลการประเมิน
			ผล คะแนน	ร้อยละ (100.00)	
EB10	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างไร	300	300		
	1) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หรือไม่	100	100	100.00	เหตุผล
	2) หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 หรือไม่	100	100		
	3) มีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 หรือไม่	100	100		
	หน่วยงานของท่านมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสอย่างไร	200	200		
EB11	1) มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หรือไม่	100	100	100.00	
	2) กรณีที่มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส กลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น หรือไม่	100	100		
	คะแนนรวม EB1-11	4,200	3,400	80.95	

หมายเหตุ: ไม่รวมคะแนน ข้อ EB12 การถูกชี้มูลของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

เปรียบเทียบผลคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กับ ปี ๒๕๕๙)

ประเด็นคำถาม	ปี 2558	ปี 2559
การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง		
EB1 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างไร	50%	100%
EB2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ อย่างไร (กรณีการจัดซื้อจัดจ้างมากกว่า 5 โครงการให้แสดงหลักฐาน 5 โครงการที่มีงบประมาณสูงสุด)	100%	100%
EB3 การวิเคราะห์ การพัฒนาแผน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	50%	100%
มาตรฐานการปฏิบัติงาน		
EB4 การดำเนินงานตามคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	100%	100%
ความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ		
EB5 ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	66.67%	33.33%
การมีส่วนร่วม (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน)		
EB6 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	80%	60%
การเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของหน่วยงาน		
EB7 หน่วยงานของท่านมีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักต่อไปนี้ หรือไม่	100 %	100 %
การตอบสนองข้อร้องเรียน		
EB8 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างไร	100%	100%
การต่อต้านการทุจริตในองค์กร		
EB9 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างไร	42.86%	71.43%
EB10 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างไร	100%	100%
EB11 หน่วยงานของท่านมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสอย่างไร	100%	100%