



ด้านที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร ๐-๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๑, ๑๓๒๓

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๓/ ๓๘๕๒ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายจรูญ ไชยคร)

เรื่องเดิม

๑. กกจ. ได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางกรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) รวมทั้งแผนพัฒนาบุคลากร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา เพื่อนำยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางสู่การปฏิบัติ มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ รวมทั้งหลักสูตรและกิจกรรมเพื่ออบรมและพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ ในทุกสายงาน และทุกระดับ

๒. กกจ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศูนย์กลางกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๙ โครงการ มีดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาศูนย์กลางให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมให้บรรลุเป้าหมายและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน ๑๕ โครงการ

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาคุณภาพการฝึกอบรม และระบบการพัฒนาศูนย์กลาง ให้เป็นที่เชื่อถือยอมรับ จำนวน ๖ โครงการ

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาศูนย์กลางให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี จำนวน ๘ โครงการ

ข้อเท็จจริง

๑. กกจ. ร่วมกับสวนดุสิตโพลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๔๘๘ คน พบว่า ความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรของ กปส. โดยรวม อยู่ในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ โดยกลุ่มตัวอย่างต้องการให้มีหลักสูตรเทคนิคด้านการผลิตรายการโทรทัศน์ หลักสูตรการใช้ภาษาในการทำงาน หรือหลักสูตรอบรมภาษาอื่นทาง E-learning และหลักสูตรการพัฒนาด้านช่าง หลักสูตรด้านการเงิน การคลังและพัสดุ และหลักสูตรการพัฒนาระบบดิจิทัล รวมทั้งมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อจัดการพัฒนาบุคลากร ในครั้งต่อไปว่า ควรเปิดกว้างให้บุคลากรทุกตำแหน่ง และทุกภูมิภาคสามารถเข้าอบรมได้ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง


๒. กกจ. พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศูนย์กลางในภาพรวมของ กปส. ครอบคลุมการจัดฝึกอบรมและกิจกรรมการพัฒนาศูนย์กลางที่สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการ โดยใช้งบประมาณของหน่วยงานด้วย จึงได้แจ้งให้สำนัก/กองต่าง ๆ ส่งโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรในส่วนที่รับผิดชอบมาให้ กกจ. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศูนย์กลาง กปส. ในภาพรวม

/มีหน่วยงาน.....

เรียน ผอ.สำนัก และ ผอ.กอง

อปส. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการ
พัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
การพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๙
โครงการ ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผอ.กกจ.

๑๙ ธ.ค. ๒๕๕๕

มีหน่วยงานที่แจ้งข้อมูลการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย กคส. สปต. สวท. สทท. สปข. นตส. สปข.๑ สปข.๒ สปข.๓ สปข.๕ และ สปข.๘ รวม ๑๑ หน่วยงาน

ข้อพิจารณา

๑. เนื่องจากยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการประชาชนสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ได้สิ้นสุดลง กกจ. มีความเห็นว่า การจัดทำยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมประชาสัมพันธ์ ๒๐ ปี และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์และแผนหลักด้าน HR ของ กปส. ขณะนี้ กปส. อยู่ระหว่างจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และ กกจ. มีโครงการจะจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น เห็นสมควรใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการประชาชนสัมพันธ์ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ไปพลางก่อนจนกว่าการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ และแผนกลยุทธ์ดังกล่าวจะเสร็จเรียบร้อย

๒. กกจ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศูนย์บริการประชาชนสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการประชาชนสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) จำนวน ๒๙ โครงการ แยกเป็น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาศูนย์บริการให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมให้บรรลุเป้าหมายและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน ๑๖ โครงการ มีเป้าหมายเพื่อจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทุกสายงานและทุกระดับ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน ทั้งในระดับผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง และผู้ปฏิบัติทุกสายงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมและจำเป็นสำหรับเตรียมรองรับตำแหน่งงานสำคัญ และการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชน ด้านเทคนิค ด้านคอมพิวเตอร์ ด้านสารบรรณ การเงินและพัสดุ ฯลฯ รวมทั้งการพัฒนาศูนย์บริการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีการจัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษผ่านระบบออนไลน์ E-Learning เพื่อประหยัดงบประมาณ สามารถพัฒนาศูนย์บริการได้จำนวนมากในคราวเดียวกัน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาคุณภาพการฝึกอบรม และระบบการพัฒนาศูนย์บริการให้เป็นที่เชื่อถือ ยอมรับ จำนวน ๖ โครงการ เกี่ยวกับระบบการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) การจัดการความรู้ในองค์กร การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของ กปส. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดฝึกอบรม และการจัดทำฐานข้อมูลด้านการพัฒนาศูนย์บริการ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาศูนย์บริการให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จำนวน ๗ โครงการ เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมยกย่องชมเชย เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาข้าราชการและการรักษาวินัยในราชการ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตลอดจนการสร้างความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

/ข้อเสนอ.....

ข้อเสนอ

กกจ.ขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ไปพลางก่อนจนกว่าการจัดทำยุทธศาสตร์กรมประชาสัมพันธ์ ๒๐ ปี และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ จะเสร็จเรียบร้อย


๒. อนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผอ.กกจ.



(นายจรูญ ไชยสร)

ร.ปล.

- ๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

อนุมัติ



พลโท

(สรรสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่ง ร.ปล.

- ๙ ธ.ค. ๒๕๕๙

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
๑. พัฒนาบุคลากรให้ มีความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะตามที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์กรมให้ บรรลุเป้าหมายและ พร้อมเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	๑.๑ พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ บุคลากรทุกสายงาน และทุกระดับ	- แผนงานพัฒนาบุคลากร ประจำปี เพื่อให้บุคลากรทุก ระดับ และทุกสายงานมี ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะตามที่จำเป็น ๑. จัดทำโครงการพัฒนา บุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐	- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/ กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ทุกสายงานและทุกระดับ - บริหารโครงการ/คัดเลือก บุคคลเข้ารับการอบรม - ประสาน รวบรวมข้อมูลการ จัดโครงการ /หลักสูตร ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร โดยใช้งบประมาณของสำนัก /กองและหน่วยงานใน กปส. - ติดตามประเมินผล/จัดทำ รายงานผลการดำเนิน โครงการ - สืบหาความพึงพอใจ/สรุป เสนอผู้บริหาร	- โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามงบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร/ตาม งบประมาณที่เสนอขอรับการ จัดสรรเพิ่มเติม รวมทั้งหลักสูตร ภายนอกที่ไม่เสียค่าใช้จ่าย - คำสั่งให้บุคลากรเข้ารับ การอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามโครงการพัฒนา บุคลากรฯ - รายงานผลการดำเนิน โครงการและการเบิกจ่าย งบประมาณรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน - รายงานผลสำรวจความพึง พอใจต่อการพัฒนาบุคลากร	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	งบยุทธศาสตร์ และงบภารกิจ พื้นฐานของ กกจ.	กกจ./ สปช. / ศสช./ สพท./ นตส.	สำนัก/กอง และหน่วยงาน ต่างๆ

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
		๒. โครงการพัฒนา บุคลากรในการปฏิบัติ หน้าที่เกี่ยวกับงานพัสดุ	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๕๐ คน (หน่วยงานละ ๓ คน) จำนวน ๑๕ หน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางใน การปฏิบัติงาน เป็น มาตรฐานเดียวกัน มี ความถูกต้อง รวดเร็ว และ สามารถดำเนินการไปสู่การ ปฏิบัติงานตามระเบียบมี ความถูกต้องโปร่งใส	๑ วัน มี.ย. ๖๐	งบประมาณ กคส.	ฝ่ายพัสดุ / กคส.	สำนัก/กอง และ หน่วยงานต่าง ๆ
		๓. โครงการอบรม หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor-CGIA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	- เข้ารับการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบ ภายในภาครัฐระดับพื้นฐาน หลักสูตร Fundamental (จำนวน ๒ คน)	- เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน ของส่วนราชการได้รับการ พัฒนาศักยภาพและ มาตรฐานการปฏิบัติงาน เทียบเท่ามาตรฐานสากล และเป็นไปตามเกณฑ์การ ประเมิน	รุ่นที่ ๑ ๑๑ - ๒๒ ม.ค. ๖๐ รุ่นที่ ๒ ๑ - ๑๒ มี.ค. ๖๐	งบประมาณ กกจ.	กรมบัญชีกลาง	-
		๔. โครงการอบรม หลักสูตร การปฏิบัติงาน ตรวจสอบ	- อบรมการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสำหรับผู้ตรวจสอบ มือใหม่ (จำนวน ๒ คน)	- เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน เรียนรู้และเข้าใจหลักการ กระบวนการของการ ตรวจสอบภายในสมัยใหม่	ทั้งหมด ๗ วัน	งบประมาณ นตส.	สมาคมผู้ตรวจ สอบภายใน แห่งประเทศไทย	-
		๕. โครงการอบรม เกี่ยวกับด้านการเงินการ บัญชีและพัสดุ	- อบรมเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การ บัญชีและพัสดุ	- เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การ บัญชีและพัสดุ		งบประมาณ นตส.	-	-

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
		๖. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สวท. ๓ ด้าน	- ด้านแผนงาน/โครงการ/ งบประมาณ จำนวน ๓๐ คน - ด้านการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสาร จำนวน ๓๐ คน - ด้านการผลิตข่าวและ รายการเชิง/วิเคราะห์และ ตอบโต้ จำนวน ๓๐ คน	- จากการมีส่วนร่วมของ บุคลากร จำนวน ๓๐ คน/ หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๙๐ คน	มี.ค. ๖๐ พ.ค. ๖๐ ก.ค. ๖๐	งบประมาณ สวท.	สผป./สพท / สจต. สผป./สสช./ /สจต/สจน สผร	-
		๗. โครงการดำเนินงาน ด้านข่าว	- จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ บุคลากรด้านสื่อข่าวและผลิต รายการข่าว (จำนวน ๒ ครั้ง) จำนวน ๒๕๐ คน	- สามารถพัฒนาบุคลากร ด้านสื่อข่าวให้ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	ม.ค. - ก.พ. ๖๐	งบประมาณ สทท.	ส่วนสื่อข่าว และผลิต รายการข่าว สทท.	
		๘. โครงการพัฒนา ศักยภาพนักจัดรายการ วิทยุ ประจำปี ๒๕๖๐	- อบรมให้ความรู้ทางวิชาการ และฝึกปฏิบัติจริง จำนวน ๓๐ คน/รุ่น ทั้งหมด ๒ รุ่น	- นักจัดรายการวิทยุมี ความรู้ความสามารถเข้าใจ ในกฎระเบียบจรรยาบรรณ นักจัดรายการวิทยุเพิ่มขึ้น	๑๕ ธ.ค.๕๙ และ ๒๐ ก.ค.๖๐	งบประมาณ สปข.๑	สวท. หนองคาย/ฝ่าย ผลิตรายการ สปข.๑	สวท. ในสังกัด สปข.๑
		๙. การเขียนข่าวและสาร คดีเชิงข่าว วิทยุกระจายเสียง	- อบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๔๐ คน	- จำนวนบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านข่าว มี ความรู้ ความเข้าใจใน หลักการเขียนข่าวและ	พ.ย. ๕๙ - มิ.ย. ๖๐	งบประมาณ สปข.๒	สขร. สปข.๒	สวท. ในสังกัด และ ส.ปชส. ใน พื้นที่ สปข. ๒

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
				สารคดีเชิงข่าวพร้อมฝึกปฏิบัติ ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม				
		๑๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระเบียบการเงินและการพัสดุ	- ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๖๐ คน	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การพัสดุ	ม.ค. - มี.ค. ๖๐	งบประมาณ สปข.๓	งานการเงินและบัญชี/ฝ่ายบริหารทั่วไป สปข.๓	หน่วยงานในสังกัด และ ส.ปชส. ในพื้นที่ สปข. ๓
		๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน	- อบรมบุคลากรด้านการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน จำนวน ๕๐ คน	- สามารถจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์การพัฒนาภูมิภาคเหนือตอนบนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์เพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ และ ๒ และหน่วยงานภายนอกได้	๒ วัน	งบประมาณ สปข.๓	ท.ท.พ. ส.พ. สปข.๓	หน่วยงานในสังกัด และ ส.ปชส. ในพื้นที่ สปข. ๓

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
		๑๓. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	- อบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐ คน	- ได้รับการพัฒนาความรู้ สามารถและสมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์และ การบริการที่ดี - ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร ของ สปช.๕ ที่เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ ความสามารถและมี สมรรถนะหลักด้านการมุ่ง ผลสัมฤทธิ์และการบริการที่ ดี รวมทั้งสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไป ปรับใช้ในหน้าที่ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	๓ - ๔ ต.ค. ๕๙	งบประมาณ สปช.๕	สขร. สปช.๕	สปช.๕
		๑๔. โครงการส่งเสริม การศึกษา และพัฒนา ตนเอง - ศึกษาต่อในประเทศและ ต่างประเทศ - ทวนในประเทศและ ต่างประเทศ - E-Learning ของ ก.พ. และ กปส.	- กำหนดหลักสูตร E-learning ประจำปี ๒๕๖๐ - ติดตามผลการจัดสรรทุน ของ ก.พ. - ดำเนินการรับสมัครและ คัดเลือกข้าราชการสมัครรับ ทุนศึกษาต่อ/ฝึกอบรมทั้งใน และต่างประเทศ	- การรับสมัครบุคลากรเข้า เรียนหลักสูตร E-learning ภาษาอังกฤษของ กปส. - เวียนแจ้งหลักสูตร E- learning ของสำนักงาน ก.พ. สำหรับข้าราชการทุก สายงาน - ผลการพิจารณาการ จัดสรรทุนรัฐบาลของ ก.พ.	ต.ค.๕๙ - ก.ย. ๖๐	งบภารกิจพื้นฐาน กกจ.	กกจ. และ ศสช.	สำนัก/กอง และหน่วยงาน ต่างๆ

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
			-จัดทำแผนขอรับจัดสรรทุน รัฐบาล ก.พ. ประจำปี ๒๕๖๑	และสถาบันการศึกษาใน ประเทศ - ผลการคัดเลือกนักเรียน ทุน ก.พ. /ทุนศึกษา - อบรมในประเทศ - รายงานผลการศึกษาต่อ ของข้าราชการที่ลาศึกษา ต่อ/นักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. - แผนขอรับจัดสรรทุน รัฐบาล ก.พ. ประจำปี ๒๕๖๑				
	๑.๒ พัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสามารถ บริหารงานให้บรรลุ เป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๕. โครงการพัฒนา บุคลากรเตรียมความ พร้อมในการสืบทอด ตำแหน่ง	- คัดเลือกข้าราชการที่มี คุณสมบัติครบถ้วนเพื่อเข้ารับ การอบรมในหลักสูตรที่ กำหนด ได้แก่ ๑. พัฒนาผู้บริหารระดับกลางที่ ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ๒. พัฒนาประชาสัมพันธ์ จังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	- ผลการคัดเลือกบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมให้ หลักสูตรที่กำหนด - บุคลากรที่ได้รับการอบรม มีความพร้อมปฏิบัติงานใน ตำแหน่งสำคัญที่กรม กำหนด	ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐	งบบุคลากร กกจ.	กกจ. และ สปช.	สำนัก/กอง และหน่วยงาน ต่างๆ
	๑.๓ พัฒนาบุคลากร ให้ตระหนักรู้ และ เตรียมความพร้อมเข้า สู่ประชาคมอาเซียน	๑๖. โครงการความ ร่วมมือระหว่างประเทศ	- การประชุมรอบความ ร่วมมือกับองค์กรระหว่าง ประเทศ	- บุคลากร กปส. ได้รับการ พัฒนาความรู้และทักษะ ด้านการประชาสัมพันธ์และ สื่อสารมวลชนใน ต่างประเทศ จำนวน ๕ ครั้ง (๑ - ๒ คน/ครั้ง)	พ.ย. ๕๙ - มี.ค. ๖๐	งบประมาณ สปต.	สปต.	สำนัก/กอง และหน่วยงาน ต่างๆ

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
			<p>- การเป็นเจ้าภาพการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมสัมมนา ร่วมกับองค์กร/หน่วยงานต่างประเทศ จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Social Media for Broadcasters โดย วิทยากรจาก BBC</p> <p>๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ระดับภูมิภาค ร่วมกับ AIBD (มีสมาชิก AIBD จากต่างประเทศมาร่วมด้วย</p> <p>๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมส่งผลงานวิทยุโทรทัศน์ เข้าประกวดระดับนานาชาติ</p>	<p>- บุคลากร กปส. ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชนจากวิทยากรต่างประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง (๒๐ คน)</p> <p>- บุคลากร กปส. ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชนจากวิทยากรต่างประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง (๒๐ คน)</p> <p>- รายการที่ได้มาตรฐานในการส่งเข้าร่วมการประกวดในระดับนานาชาติ</p> <p>- ผู้ผลิตรายการส่งเข้าประกวดได้รับความรู้ความเข้าใจและทักษะในการผลิตรายการส่งเข้าประกวดในระดับนานาชาติ จำนวน ๑ ครั้ง (๒๐ คน)</p>	<p>ม.ค. ๕๐</p> <p>มิ.ย. ๕๐</p> <p>ก.พ. ๕๐</p>			

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: พัฒนาคุณภาพการ ฝึกอบรมและระบบ การพัฒนาบุคลากร ให้เป็นที่เชื่อถือ ยอมรับ	๒.๑ สร้างระบบการ พัฒนาบุคลากรให้มี คุณภาพ เป็นที่เชื่อถือ ยอมรับ	๑๗. โครงการพัฒนา ข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ - ๑๒ ตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ - ประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๓ และส่งผู้สมัครเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ - จัดประชุมเพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๓ ชั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ และแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ.ทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘-๑๒ - ผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๓ พร้อมกรอบการสั่งสมประสบการณ์ 	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	งบภารกิจพื้นฐาน กกจ.	กกจ.	สำนัก/กอง และหน่วยงาน ต่างๆ
		๑๘. โครงการสำรวจ ความพึงพอใจต่อการ พัฒนาบุคลากรกรม ประชาสัมพันธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อเนื่อง)	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างแบบสำรวจ ความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ - ส่งแบบสำรวจให้กลุ่มเป้าหมาย - จัดจ้างหน่วยงานภายนอกประมวลผลและ ทำข้อสรุป - จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลสำรวจความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรของกรม - รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรกรมที่เสนอต่อผู้บริหาร 	ส.ค. - ก.ย. ๖๐	งบภารกิจพื้นฐาน กกจ.	กพบ. กกจ.	สำนัก/กอง และหน่วยงาน ต่างๆ

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
		๑๙. โครงการพัฒนา บุคลากรด้านการฝึกอบรม	- จัดอบรมพัฒนาบุคลากร กปส. โดยการบรรยาย และ อภิปราย แลกเปลี่ยนความ คิดเห็น เพื่อสร้างการมีส่วน ร่วม การฝึกปฏิบัติและการ นำเสนอ - เสริมสร้างพัฒนาทีมงาน สพช. โดยการศึกษาดูงาน	- ข้าราชการและบุคลากร ของสถาบันการ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๗ คน - ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๓๐ - ๓๑ ส.ค. ๖๐ ๓๐ - ๓๑ ส.ค. ๖๐	งบประมาณ สพช.	สพช.	สำนัก/กอง และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
		๒๐. แผนพัฒนาคุณภาพ ของระบบการพัฒนา บุคลากร ๒๐.๑ โครงการปรับปรุง ฐานข้อมูลการพัฒนา บุคลากรระบบสารสนเทศ	- ดำเนินการยืนยันการกรอก ข้อมูลการอบรมและพัฒนา บุคลากร/ ตรวจสอบความถูก ต้อง/ อัปเดตข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	- มีระบบฐานข้อมูลการ พัฒนาบุคลากร ระบบ สารสนเทศที่ได้รับการ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน เช่น ๑. ฐานข้อมูลการพัฒนา บุคลากรตามโครงการ พัฒนาบุคลากรประจำปี ๒. ฐานข้อมูลการพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่ ๓. ฐานข้อมูลการส่ง บุคลากรเข้ารับการศึกษาดู	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	-	กกจ.	สำนัก/กอง และหน่วยงาน ต่างๆ

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
				งาน/ อบรม/ สัมมนาต่างๆ ๕.ฐานข้อมูลข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS และ นักเรียนทุน ฯลฯ				
		๒๐.๒โครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	- จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดนโยบาย การจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๐ - เวียนแจ้งนโยบายการจัดการความรู้พร้อมส่งแผนปฏิบัติ - มอบสำนัก/กอง จัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ฯ - สืบหาความพึงพอใจในการนำ KM ไปใช้ประโยชน์	- นโยบายการดำเนินการจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๐ - แผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของสำนัก/กอง - บุคลากรกรมเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ - สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	งบยุทธศาสตร์ กกจ.	กกจ.	สำนัก/กอง และหน่วยงาน ต่างๆ
		๒๐.๓ โครงการจัดการความรู้ สปช.๓	- การประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการจัดการความรู้ (อบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ : COP Community of Practice) จำนวน ๒๕ คน	- บุคลากรด้านข่าวและรายการของ สปช.๓ ได้รับ การพัฒนาศักยภาพที่ เกี่ยวข้องกับงานด้าน สื่อสารมวลชน	มี.ค. ๖๐	งบประมาณ สปช.๓	ส่วนข่าวและ รายการ สปช.๓	

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย และ ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	๓.๑ กำหนด หลักเกณฑ์และกรอบ มาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และ การบังคับใช้	๒๑. โครงการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - การปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่ - การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน ระบบออนไลน์ - การอบรมสัมมนา ร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดการปฐมนิเทศ - ผลการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบออนไลน์ - ข้าราชการเข้าร่วม กิจกรรมการอบรมสัมมนา ร่วมกัน - รายงานผลการพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่ 	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๖๐	งบภารกิจพื้นฐาน กกจ.	กกจ.	สำนัก/กอง และหน่วยงาน ต่างๆ
		๒๒. โครงการคัดเลือก ข้าราชการและลูกจ้าง ดีเด่นประจำปี ๒๕๕๙	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดหลักเกณฑ์/รับสมัคร - จัดประชุมคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการ/พนักงาน ราชการ และลูกจ้างดีเด่น/ ตัวอย่าง - ประกาศ/ส่งชื่อให้ กระทรวงศึกษาธิการ - จัดพิธีมอบโล่และรางวัลฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น/ ตัวอย่าง - กำหนดการ/สคริปต์พิธีการ - จัดจ้างทำเข็มเชิดชูเกียรติ และเกียรติบัตร - ขออนุมัติเงินสวัสดิการ เป็นเงินรางวัล - รายงานผลการจัดพิธีมอบรางวัล 	ธ.ค. ๕๕ - พ.ค. ๖๐	งบภารกิจพื้นฐาน กกจ.	กกจ.	สำนัก/กอง และ หน่วยงานต่าง ๆ
		๒๓. หลักสูตรการ ดำเนินการทางวินัยและ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รุ่นที่ ๔	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยและ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับ ข้าราชการขึ้นไป - จำนวน ๑ ครั้ง (๓๐ คน) 	ธ.ค. ๕๕	งบยุทธศาสตร์ กกจ.	กกจ. / สปช.	สำนัก/กอง และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
		๒๔. โครงการปฏิบัติธรรม เพื่อการปฏิบัติงาน	- นำบุคลากรที่สมัครเข้าร่วม โครงการไปอบรมปฏิบัติธรรม	- บุคลากร กปส. จำนวน ๕๐ คน (๑ ครั้ง)	ก.ค. ๖๐	งบบุทธศาสตร์ กกจ.	กคจ.	สำนัก/กอง และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
	๓.๒ เสริมสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากร ประพฤติปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย มาตรฐานทาง คุณธรรมจรรยา บรรยา ค่านิยม และ วัฒนธรรมองค์กร	๒๕. แผนงานเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ สอดคล้องกับปรัชญาการ ประชาสัมพันธ์และ สื่อสารมวลชน ๒๕.๑ โครงการปิงฉิม นิเทศข้าราชการ เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๐ /โครงการสัมมนา “สร้างสุข วัยเกษียณ”	- แจกเวียนโครงการ/ รับ สมัคร/รวบรวมรายชื่อและ สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ เสนอผู้บริหาร /แจ้ง ก.พ. - จัดสรรงบประมาณและแจ้ง กคส. ตัดโอนให้กับต้นสังกัด	- บุคลากร กปส.ที่ เกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๐ ที่สมัครเข้าร่วม โครงการฯ - การเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนฯ และค่าเดินทางไปราชการ - การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการ จัดสัมมนา	มี.ค. - ก.ย. ๖๐	งบภารกิจพื้นฐาน กกจ.	กพบ. กกจ.	สำนัก/กอง และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
		๒๕.๒ โครงการสร้าง ความผูกพันและความพึง พอใจในการปฏิบัติงาน บุคลากร สปข.๘ และ ส. ปชส. ภาค ๘	- สัมมนามูลนิธิเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรหน่วยงานใน สังกัด สปข.๘ และ ส.ปชส. ในพื้นที่รับผิดชอบ	- ผู้เข้าร่วมสัมมนา มี ความรู้ความเข้าใจ สามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	มี.ค. ๖๐	งบประมาณ สปข.๘	สผบ. สปข.๘ กาญจนบุรี	สวท. ในสังกัด และ ส.ปชส. ในพื้นที่ สปข. ๘

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน เกี่ยวข้อง
		๒๖. โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตของ ลูกจ้างประจำที่ เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๐	- แจกเวียนโครงการ/ รับ สมัคร/รวบรวมรายชื่อและ สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ เสนอผู้บริหารและแจ้ง สำนักงาน ก.พ. - จัดสรรงบประมาณและแจ้ง กคส. ตัดโอนให้กับต้นสังกัด	- ลูกจ้างประจำ กปส. ที่ เกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๐ ที่สมัครเข้าร่วม โครงการฯ - การเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนฯ	ธ.ค. ๕๙ - ม.ค. ๖๐	งบภารกิจพื้นฐาน กกจ.	กกจ.	สำนัก/กอง และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง