



คำสั่งกระทรวงมหาดไทย  
 571  
 20 มี.ค. 60

กรมประชาสัมพันธ์  
 26914  
 วันที่ 14/3/60  
 เวลา 15.10 น.

กองการเจ้าหน้าที่  
 วันที่ 14 มี.ค. 60 E 1029  
 คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ 10.08  
 พนักงานที่สอบเข้า  
 สำนักงาน ก.พ.  กอ.   
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000  
 ต.บ.  น.   
 ก.

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๔

นร กท. 14 มี.ค. 60

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศัทยภาพสูง  
 เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์  
 อ้างถึง มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ  
 คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศัทยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศัทยภาพสูง  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศัทยภาพสูง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรีที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการดึงดูดและ  
 จูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศัทยภาพเป็นที่ประจักษ์  
 เป็นพนักงานราชการศัทยภาพสูง ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เสนอ และสำนักงาน ก.พ.  
 ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการให้กับส่วนราชการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว สำนักงาน ก.พ.  
 จึงมีความประสงค์จะสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศัทยภาพสูงของส่วนราชการ  
 (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อประกอบการวิเคราะห์และจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม  
 เสนอ คพร. พิจารณาต่อไป โดยขอให้ส่วนราชการของท่านจัดทำรายละเอียดตามแบบสรุปความต้องการ  
 ในการจ้างพนักงานราชการศัทยภาพสูง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการและแจ้งฝ่ายเลขานุการ คพร. (สำนักงาน ก.พ.)  
 ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

*Signature*

(นายภาณุ สังขวร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๖๖ ๖๖๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

# ด่วนที่สุด

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และ หัวหน้าหน่วยงาน

สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสำรวจความต้องการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยแจ้งให้ส่วนราชการวิเคราะห์จัดทำข้อมูลรายละเอียดแบบสรุปความต้องการจ้างฯ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เนื่องจากการจัดทำข้อมูลดังกล่าว ต้องใช้เวลาในการวิเคราะห์ภารกิจและลักษณะงานที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป้าหมายประเทศไทย ๔.๐ และ/หรือปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ รวมทั้งข้อมูลรายละเอียดเงื่อนไขและคุณสมบัติที่ต้องการจ้าง กกจ. จึงได้ประสานขอขยายเวลาการจัดส่งข้อมูล ซึ่งเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ส่งได้ภายในกลางเดือน เมษายน ๒๕๖๐

ดังนั้น จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาจัดทำข้อมูลตามแบบสรุปความต้องการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง (ข้อ ๑ - ๔) ส่งให้ กกจ. เป็นเอกสาร ๑ ชุด และไฟล์เอกสาร ทางอีเมล [ssdg.pcd@gmail.com](mailto:ssdg.pcd@gmail.com) ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อสรุปนำเสนอคณะทำงานโครงการส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนในส่วนราชการ พิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอพร. ตามแบบสรุปความต้องการ ๔ ส่วน ดังนี้

๑. หน่วยงานมีภารกิจที่สำคัญ เร่งด่วน มีผลกระทบสูงต่อแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป้าหมายประเทศไทย ๔.๐ และ/หรือปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ ซึ่งจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์มาเป็นผู้ปฏิบัติ

๒. ลักษณะงานและคุณสมบัติของผู้ที่จะจ้างเป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

๓. เงื่อนไขในการจ้าง

๔. ข้อมูลการจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการและจัดส่งภายในเวลาที่กำหนดต่อไป



(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.  
๒๗ มี.ค. ๖๐

## แบบสรุปความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

(ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

ส่วนราชการ/กรม	.....
กระทรวง	.....

ผู้จัดทำ	ลงชื่อ ..... ( ..... ) ตำแหน่ง .....	ลงวันที่ ...../...../.....	ผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวง ..... ในการประชุม ครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ...../...../.....  ลงชื่อ ..... ( ..... )  ปลัดกระทรวง .....
ผู้ตรวจสอบ (หัวหน้าหน่วยงาน ด้านทรัพยากรบุคคล)	ลงชื่อ ..... ( ..... ) ตำแหน่ง .....	ลงวันที่ ...../...../.....	
ผู้ให้ความเห็นชอบ (หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม)	ลงชื่อ ..... ( ..... ) ตำแหน่ง .....	ลงวันที่ ...../...../.....	

แบบสรุปผลการสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง



ส่วนราชการ/กรม	.....	กระทรวง	.....
----------------	-------	---------	-------

ลำดับที่	ตำแหน่ง	สรุปลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิตที่คาดหวัง (ในแต่ละช่วงเวลาตามที่กำหนด)	คุณลักษณะของพนักงานราชการศักยภาพสูง (สรุปความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ คุณวุฒิพิเศษ)	จำนวน อัตรา

ทั้งนี้ โดยมีรายละเอียดในแบบวิเคราะห์ความจำเป็นในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง ตามแบบที่ ๑ ถึง ๔ ตามเอกสารแนบ โดยอาจแนบเอกสารอธิบายรายละเอียดเพิ่มเติมได้

๑.

แบบวิเคราะห์ความสอดคล้องของภารกิจ/งานที่จะจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง



โปรดระบุว่าส่วนราชการของท่านมีภารกิจสำคัญ เร่งด่วน และมีผลกระทบสูง ที่สอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป้าหมายประเทศไทย ๔.๐ และ/หรือปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ ซึ่งจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เป็นผู้ปฏิบัติ

ภารกิจ/งานของส่วนราชการ ที่มีความสำคัญเร่งด่วน และมีผลกระทบสูง	ภารกิจ/งานมีความสอดคล้องกับ (โปรดระบุรายละเอียด)*			
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	เป้าหมายประเทศไทย ๔.๐	ปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ

\* ระบุว่าภารกิจ/งานมีความเกี่ยวข้องหรือสอดคล้องอย่างไร เช่น เกี่ยวข้องในประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ หรือแผนงานโครงการใด



๓. แบบวิเคราะห์เงื่อนไขในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง



โปรดระบุเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งงาน (จากแบบฟอร์มที่ ๒)	จำนวน อัตรา	ระยะเวลาจ้าง (ปี/เดือน) ระบุวันเริ่มต้นและ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เงื่อนไขการทำงาน (โปรดระบุว่าเต็มเวลา/บางเวลา เช่น ระบุจำนวนวันทำงานต่อสัปดาห์)	ประมาณการค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	แหล่ง/บุคคลที่จะสรรหาว่าจ้าง (โปรดระบุ หากมี)

๔. แบบแสดงข้อมูลการจ้างพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ  
ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)



กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่งงานที่จ้าง	จำนวน อัตรา	ระยะเวลาจ้าง (ปี/เดือน) ระบุวันเริ่มต้นและ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	วัตถุประสงค์การจ้าง	
					ปฏิบัติงานประจำ (Function)	ปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ (Agenda)*
เชี่ยวชาญเฉพาะ						
เชี่ยวชาญพิเศษ						

\* โปรดระบุรายละเอียดงานสำคัญที่มอบหมายหรือผลผลิตตามสัญญาจ้างงาน หากปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ ให้ระบุด้วยว่างานที่ปฏิบัติมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป้าหมายประเทศไทย ๔.๐ หรือแก้ไขปัญหาสำคัญเร่งด่วนของประเทศอย่างไร