

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๓/๑๘๐



| |
|------------------|
| กรมประชาสัมพันธ์ |
| วันที่ 34309 |
| วันที่ 31/5/60 |
| เวลา 13.31 น. |

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

| |
|--|
| กองการเจ้าหน้าที่ |
| วันที่ 31.3.60 |
| ผู้รับผิดชอบเวลา ๒. ๓๑ |
| <input checked="" type="checkbox"/> กทบ. <input type="checkbox"/> กอท. |
| <input type="checkbox"/> สบต. <input type="checkbox"/> สสป. |
| <input type="checkbox"/> สอ. <input type="checkbox"/> สอ. |
| <input type="checkbox"/> กว. <input type="checkbox"/> |

เรื่อง ขอเชิญข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเข้าร่วมฝึกอบรมและพัฒนา
เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วย สำนักงาน ก.พ. มีกำหนดจัดหลักสูตร/กิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ
ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ให้แก่ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย รายละเอียดกรอบการฝึกอบรมและพัฒนา
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนเชิญข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในสังกัด
ของท่าน ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑ - ๑๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่) เข้าร่วมหลักสูตร/
กิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนา ตามวัน เวลา และสถานที่ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ
ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ประสงค์เข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนา ลงทะเบียน
ด้วยตนเองทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. <http://hipps.ocsc.go.th> ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ โดย
สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมแต่ละหลักสูตร/กิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนา ภายในวันที่
๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้ใดที่มีรายชื่อในประกาศไม่สามารถ
เข้าร่วมอบรมในหลักสูตร/กิจกรรมได้ ข้าราชการผู้นั้นต้องส่งหนังสือแจ้งเหตุผลการไม่เข้าร่วมจากส่วนราชการ
ต้นสังกัดให้สำนักงาน ก.พ. รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขอหมายข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรมในวัน เวลา และสถานที่
ดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายอื่นใดนอกเหนือจากที่อยู่ในกิจกรรม ขอให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๐๔ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

สงวนไว้
๒๖ ๖๐
นร. ๒๐๙
๕ ๖๖ ๖๐

ถ้อยแถลง

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ - ๑๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และผู้รับผิดชอบ
ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่)
ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากประสงค์เข้าร่วมหลักสูตร/
กิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนาฯ สามารถลงทะเบียนด้วยตนเอง
ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. <http://hipps.ocsc.go.th>
ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ โดยสำนักงาน ก.พ.
จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมแต่ละหลักสูตร/
กิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนาฯ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน
๒๕๖๐ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ สามารถสอบถาม
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์นักบริหารระดับสูง
สำนักงาน ก.พ. หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๐๔



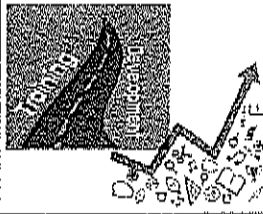
(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

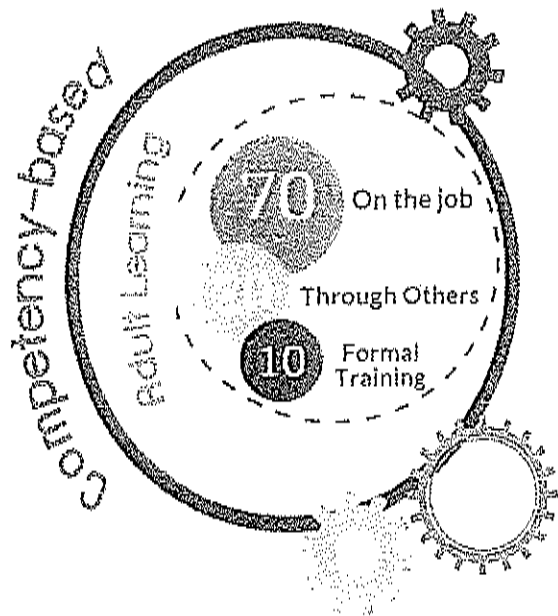
๔ เมษายน ๒๕๖๐

Training & Development Roadmap

สารบัญ

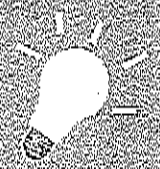
| | | |
|---|---|---------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> กรอบแนวคิดการพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้ปฏิบัติงานร่วม กรอบแนวคิด สมรรถนะที่พึงประสงค์ | 1 - 4 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ข้อตกลงหรือเงื่อนไขการเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม | 5 - 6 |
| | <ul style="list-style-type: none"> วิธีการ และ Timeline การลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม | 7 - 8 |
| | <ul style="list-style-type: none"> รายละเอียดและขั้นตอนการลงทะเบียน | 9 - 13 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ปฏิทินสรุปหลักสูตร/กิจกรรม | 14 - 17 |
| HIPPS รุ่นที่ 1 - 11 | <ul style="list-style-type: none"> การสื่อสารและสรุปความคิดด้วยภาพ (Graphic Facilitator & Infographic) | 19 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ภาษาอังกฤษเพื่อการประชุมและการนำเสนอ (English for Conference and Presentation) | 20 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ความคิดสร้างสรรค์ และการวางแผนอย่างมีระบบเพื่อขับเคลื่อน Thailand 4.0 (Creativity and Systematic Planning: To Support Thailand 4.0) | 21 |
| | <ul style="list-style-type: none"> การคิดเชิงระบบ (Design Thinking) | 22 |
| | <ul style="list-style-type: none"> การเรียนรู้จากผู้บริหาร (CEO Talk and Visit) | 23 |
| ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของ HIPPS (Coach) | <ul style="list-style-type: none"> จิตวิทยาการสื่อสารเพื่อเสริมศักยภาพของภาวะเป็นโค้ช (Coach) และพี่เลี้ยง (Mentor) (Psychology-based Communication Skills for Effective Coaching and Mentoring) | 25 |
| | <ul style="list-style-type: none"> การโค้ชเพื่อเสริมบุคลากรและทีมงานที่มีผลสัมฤทธิ์ (Performance Coaching for Results) | 26 |
| ผู้รับผิดชอบระบบ HIPPS (HR) | <ul style="list-style-type: none"> สมรรถนะกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรด้านคุณภาพ (Competency-based Talent Management and Development) | 28 |
| | <ul style="list-style-type: none"> การศึกษาดูงานเรื่องการบริหารและพัฒนาบุคลากรด้านคุณภาพ ณ หน่วยงานต้นแบบ (Study Visit) | 29 |
| 3 กลุ่มเป้าหมาย (HIPPS, Coach และ HR) | <ul style="list-style-type: none"> การคำนวณร่วมกันระหว่างบุคลากรหลากหลายช่วงวัย (The Chemistry) | 31 |
| | <ul style="list-style-type: none"> คู่มือคู่มือ : แผนประเมินงานจิตวิทยา MBTI | 32 |
| Miscellaneous | <ul style="list-style-type: none"> Food for Thoughts | 33 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการติดต่อสำนักงาน ก.พ. | 34 |

กรอบแนวคิดเรื่องการพัฒนา ข้าราชการในระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง



Thailand 4.0

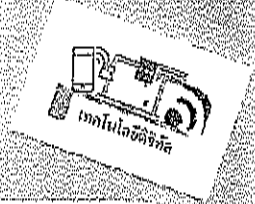
Digital Technology



กรอบแนวคิด

กรอบแนวคิดการพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีพลสมรรถนะสูง ยึดหลักการพัฒนาตามสมรรถนะ (Competency-based Development) คือ ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์สำหรับตำแหน่งและระดับในปัจจุบันและตำแหน่งเป้าหมายในอนาคตพร้อมทั้งยังคำนึงถึงความต้องการที่จะพัฒนา เพื่อให้การพัฒนามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร

นอกจากนี้ยังใช้แนวคิดเรื่องการเรียนรู้แบบผสมผสานเพื่อสร้างภาวะผู้นำ (Blended Learning for Leadership : 70-20-10) และแนวคิดเรื่องการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้และพัฒนาที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง



นอกจากนี้ยังใช้แนวคิดเรื่องการเรียนรู้แบบผสมผสานเพื่อสร้างภาวะผู้นำ (Blended Learning for Leadership : 70-20-10) และแนวคิดเรื่องการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้และพัฒนาที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

สมรรถนะข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถสูง

สมรรถนะข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถสูง

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การมีส่วนร่วมเชิงรุกในหน่วยงาน
- บริการที่ดี
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม
- ความผูกพันต่อระบบราชการ
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- การมองในภาพรวม

- การอุทิศตนเพื่อสังคม
- การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
- มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง

- การบริหารการเปลี่ยนแปลง
- การตัดสินใจ
- การคิดเชิงกลยุทธ์
- ความเป็นผู้นำ
- ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร
- การประสานสัมพันธ์

กรอบการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถสูง ยึดหลักการพัฒนาตามสมรรถนะ (Competency-based Development) ได้แก่ สมรรถนะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถสูง และสมรรถนะหลักการบริหารเพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้ามามีส่วนร่วมในหน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบันและอนาคตที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้บริหารได้เป็นอย่างดี

ข้อตกลงและเงื่อนไขการเข้าร่วม หลักสูตร/กิจกรรม

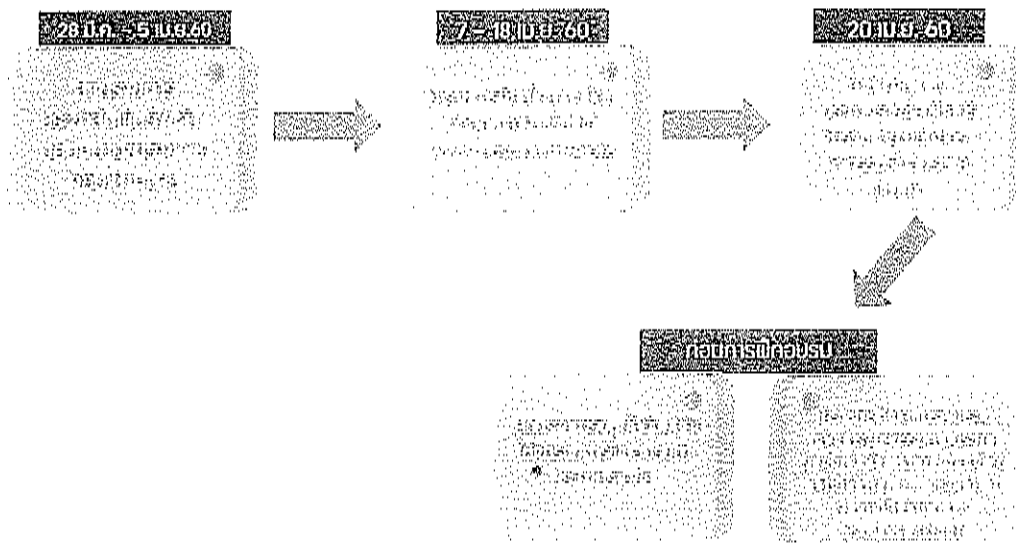
ข้อตกลงและเงื่อนไขการเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม

- ผู้ลงทะเบียนโครงการจะมอบใบหลักสูตร/กิจกรรมลงชื่อไว้ก่อน 2 หลักสูตร/กิจกรรม ระหว่างวันที่ 7 - 18 กันยายน 2560 แต่ได้เลือกหลักสูตร/กิจกรรมที่ลงชื่อไว้ก่อนวันที่ 3 กันยายนเพื่อเป็นรายชื่อสำรอง (สำหรับท่าน ก.พ. จะสำรองไปก่อน 5 รายชื่อต่อหลักสูตร/กิจกรรมและจะตัดชื่อเป็นรายบุคคลในกรณีที่มีลา-ลา)
- สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมอบรม ภายในวันที่ 20 กันยายน 2560 โดยพิจารณาจาก 1) หน้าที่คุณสมบัตินั้นตรงกับที่กำหนด 2) ประวัติการเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรมที่ผ่านมา (ดู 3) ตามลำดับการลงทะเบียนก่อน-หลัง
- ข้าราชการที่มีสิทธิ์เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตร/กิจกรรมที่สำนักงาน ก.พ. ประกาศ แต่ไม่สามารถมาเข้าร่วมกิจกรรมได้ ข้าราชการผู้นั้นต้องส่งหนังสือแจ้งเหตุผลขออนุญาตลาออกจากสองราชการต้นสังกัดให้สำนักงาน ก.พ. ทราบด้วย (กรณีที่เป็นหลักสูตรลงทะเบียน ส่วนราชการที่อบรมเพื่อขอค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นด้วย)
- ข้าราชการที่มีสิทธิ์เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตร/กิจกรรมที่สำนักงาน ก.พ. ประกาศต้องได้รับการอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงาน
- สำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิ์ขาดหลักสูตร/กิจกรรมที่ลงทะเบียนน้อยกว่า 15 คน
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและที่พักจะรวมการอบรม/ฝึกอบรมแบบบรรยายจากต้นสังกัด
- เพื่อให้การพัฒนางานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จะมีการสะท้อนความคิดเห็นและประสบการณ์ (Reflection) ที่ได้จากงานพัฒนาในภาคกิจกรรม/หลักสูตร/ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน/หลักสูตร



วิธีการ และ Timeline การลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตร/ กิจกรรม

วิธีการ และ Timeline การลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม








| April 2017 | | | | | | |
|------------------------|--------|---------|--|---------------|------------------------|----------|
| Sunday | Monday | Tuesday | Wednesday | Thursday | Friday | Saturday |
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 วันจักรี | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 - 15 วันสงกรานต์ | |
| 16 - 17 วันสงกรานต์ | | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 การทำงานร่วมกับประชาชน บุคลากรหลากหลายศาสตร์สมัย (The Chemistry) | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

กลุ่มเป้าหมาย
 HIPPS
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ผู้รับผิดชอบระบบ
 3 กลุ่มเป้าหมายรวมกัน

| May 2017 | | | | | | |
|----------|--|---|--|--|--------------------|----------|
| Sunday | Monday | Tuesday | Wednesday | Thursday | Friday | Saturday |
| | 1 | 2 | 3 | 4 จัดวิทยากรสื่อสารเพื่อ เสริมศักยภาพของกรม ป้องกันฯ | 5 วันวิสาขบูชา | 6 |
| 7 | 8 การคิดเพื่อสร้างบุคลากร และทีมงานให้ประสบความสำเร็จ (Performance Coaching for Results) | 9 | 10 วันวิสาขบูชา | 11 | 12 วันวิสาขบูชา | 13 |
| 14 | 15 - 16 Graphic Facilitator & Infographic | | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 - 26 ภาษาอังกฤษเพื่อการประชุมและการนำเสนอ (English for Conference and Presentation) | | 27 |
| 28 | 29 | 30 Creative and Potential Problem Analysis | 31 การกำหนดภาพเรื่องการ บริหารและพัฒนากลุ่ม กับสังคมคุณภาพ ณ สถาบันการจัดการ ปัญญาภิวัฒน์ | | | |

กลุ่มเป้าหมาย
 HIPPS
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ผู้รับผิดชอบระบบ
 3 กลุ่มเป้าหมายรวมกัน

June 2017

| Sunday | Monday | Tuesday | Wednesday | Thursday | Friday | Saturday |
|--------|--|---------|-----------|---|---|----------|
| | | | | 1  ฐิตา ฐิตา : แผนประเมิน ทักษะ MBTI  | 2  สมรรถนะการบริหาร และพัฒนากลุ่ม ทำด้วยคุณภาพ [Competency-based Talent Management and Development] | 3 |
| 4 | 5  1. การคิดเชิงระบบ 2. CEO Talk and Visit  | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |

กลุ่มเป้าหมาย

HPPS

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ผู้รับผิดชอบระบบ

3 กลุ่มเป้าหมายรวมกับ

หลักสูตร/กิจกรรม
 สำหรับข้าราชการผู้สมัครรับ
 รุ่นที่ 1 - 11
 (HPPS)

1. Graphic Facilitator & Intra-graphic



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ทักษะการนำเสนอ

ทักษะการสื่อสาร

วันที่ 15 - 16

15 - 16 (2 วัน)
พฤษภาคม
เวลา 08.30 - 16.30 น.

วัตถุประสงค์

Certified Graphic
Facilitators
(HiPPS รุ่น 9 และ 10)

วันที่ 15 - 16

ห้อง 3410 อาคาร 3
สำนักงาน ก.พ.
นนทบุรี

กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS 20 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะการ
นำเสนอ และทักษะการสื่อสารที่สอดคล้องกับบริบทและ
รูปแบบการนำเสนอความคิดในปัจจุบันที่เป็นการนำเสนอ
ด้วยภาพ กระดาษ และตรงประเด็น

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การฝึกปฏิบัติ
การนำเสนอ
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การนิพนธ์ขยาย

2. English for Conference and Presentation



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

น่าจับในการเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง

ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร

ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

ทักษะการนำเสนอ

วันที่ 25 - 26

25 - 26 (2 วัน)
พฤษภาคม
เวลา 08.30 - 16.30 น.

วัตถุประสงค์

Mr. Warren Robert Kerr
สถาบันการต่างประเทศ
เดอะเวสต์โรปการ

วันที่ 25 - 26

ห้อง 3410 อาคาร 3
สำนักงาน ก.พ.
นนทบุรี

กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS 20 คน

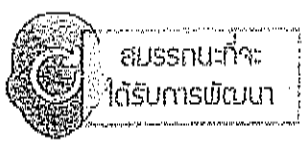
วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ทักษะการ
นำเสนอ ที่จะเอื้อต่อการปฏิบัติงานในบริบทปัจจุบันและอนาคต

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การฝึกปฏิบัติ
การนำเสนอ
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การนิพนธ์ขยาย

3. Designing and System of Intellectual Property System of Thailand (2019)



ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

- การมองในภาพรวม
- การตัดสินใจ
- การคิดเชิงกลยุทธ์

| | |
|---|--|
| <p>วันที่ - เวลา</p> <p>30 (1 วัน)</p> <p>พฤษภาคม</p> <p>เวลา 08.30 - 16.30 น.</p> | <p>สถานที่</p> <p>ห้อง 3110 อาคาร 3</p> <p>สำนักพิมพ์ ก.พ.</p> <p>นนทบุรี</p> |
| <p>วิทยากร</p> <p>วิทยากรเชี่ยวชาญ</p> <p>บริษัท PacRim Group</p> | <p>วิทยากรพิเศษ</p> <p>HIPPS 30 คน</p> |

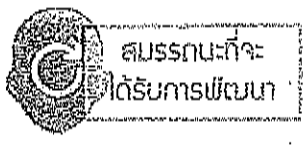
วัตถุประสงค์

เพื่อเรียนรู้และฝึกฝนการคิดเชิงสร้างสรรค์ในการทำแบบ
เพื่อหาทางออกใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์การทำงาน ฝึกใช้
เครื่องมือกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์และประยุกต์ใช้กับ
งานของตนเอง พร้อมทั้งเรียนรู้การวางแผนอย่างเป็นระบบ
และรัดกุมเพื่อขับเคลื่อนความคิดให้เกิดผลลัพธ์ที่ต้องการ

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

- การฝึกปฏิบัติ
- การระดมสมอง
- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การฟังบรรยาย

4. การคิดเชิงระบบ (เบรุตต์ 101 สมอง)



ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

- การมองในภาพรวม
- ความเป็นผู้นำ
- การคิดเชิงกลยุทธ์

| | |
|---|---|
| <p>วันที่ - เวลา</p> <p>5 (1 วัน)</p> <p>มิถุนายน</p> <p>เวลา 08.30 - 16.30 น.</p> | <p>สถานที่</p> <p>ห้องเวเนตประสงค์ ชั้น 2</p> <p>อาคารสำนักพิมพ์ ก.พ.</p> <p>นนทบุรี</p> |
| <p>วิทยากร</p> <p>ดร. กุปัส ธรรมสถิตย์เดช</p> <p>วิทยาลัยการจัดการ</p> <p>มหาวิทยาลัยมหิดล</p> | <p>วิทยากรพิเศษ</p> <p>HIPPS 30 คน</p> |

วัตถุประสงค์

เพื่อเรียนรู้และฝึกฝนการคิดเชิงสร้างสรรค์ในการ
แก้ปัญหา และหาทางเลือก ฝึกใช้เครื่องมือกระตุ้น
ความคิดสร้างสรรค์และประยุกต์ใช้กับงานของตนเอง
พร้อมทั้งเรียนรู้การวางแผนในการทำอย่างเป็นระบบ

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

- การฝึกปฏิบัติ
- การระดมสมอง
- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การฟังบรรยาย

5. การเรียนรู้จากผู้บริหาร (CEO Talk and Visit)



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

การมองในภาพรวม

การคิดเชิงกลยุทธ์

ความเป็นผู้นำ

การตัดสินใจ

ความผูกพันต่อระบบราชการ

วันที่ - เวลา

5 (ครึ่งวัน)
ณ ภูเก็ต
เวลา 11.00 - 13.00 น.

สถานที่

ท่าเทียบเรือ

วิทยากร

- ดร. อังชนุ กิตติอำพน
ที่ปรึกษารัฐมนตรี
• นายสมเกียรติ ศรีชาติไทย
กรรมการบริษัทไทยประกันชีวิต

วัตถุประสงค์

HIPPS 25 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้เรียนรู้ผ่านผู้อื่น (Learning through Others) ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงจากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อพัฒนาศักยภาพการมองในภาพรวม การคิดเชิงกลยุทธ์ และความเป็นผู้นำ

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

- การเรียนรู้จากผู้อื่น
- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การฟังบรรยาย
- ศึกษาดูงานนอกสถานที่

หลักสูตร/กิจกรรม

สำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

1. จิตวิทยาการสื่อสารเพื่อเสริมศักยภาพของ
 การเป็นโค้ช (Coach) และพี่เลี้ยง (Mentor)

ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร



สมรรถนะที่จะ
 ได้รับการพัฒนา

การทำงานเป็นทีม

การสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง

การคิดเชิงกลยุทธ์

วิทยากร - ผู้สอน

4 (1 วัน)

พฤษภาคม

เวลา 08.30 - 16.30 น.

ผู้เรียน

หัวหน้างานระดับ 2

อาคารสำนักงาน ก.พ.

บนตึก 5

มีผู้เชี่ยวชาญ

พศ.ดร. พรรณระพี สุทธิวรรณ
 ผู้อำนวยการบริหารวิทยาลัย

ผู้สอนผู้เชี่ยวชาญ

Coach 30 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและหลัก
 จิตวิทยาที่จะช่วยเสริมบทบาทและศักยภาพของการเป็น
 โค้ช (Coach) และพี่เลี้ยง (Mentor) ที่มีประสิทธิภาพและ
 ประสิทธิภาพ

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

- การฝึกปฏิบัติ
- การเสวนากับภาคสมมติ
- การระดมสมอง
- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การฟังบรรยาย

2. การโค้ชเพื่อสร้างผลการดำเนินงานให้เป็นที่ประจักษ์
 (Performance Coaching for Results)

ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร



สมรรถนะที่จะ
 ได้รับการพัฒนา

การทำงานเป็นทีม

การสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง

การคิดเชิงกลยุทธ์

การสร้างความเชี่ยวชาญในตนเอง

วิทยากร - ผู้สอน

8 (1 วัน)

พฤษภาคม

เวลา 08.30 - 16.30 น.

ผู้เรียน

ศูนย์การเรียนรู้

M Academy

มีผู้เชี่ยวชาญ

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญจาก
 บริษัท M Academy

ผู้สอนผู้เชี่ยวชาญ

Coach 20 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้
 ได้สอดคล้องกับกรอบสัมมนาประสบการณ์ในการพัฒนา
 HPPS ไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย และสามารถดึงศักยภาพ
 HPPS เพื่อให้ปฏิบัติราชการได้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

- การฝึกปฏิบัติ
- การระดมสมอง
- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การศึกษาค้นคว้าจากกรณีศึกษา
- การฟังบรรยาย

หลักสูตร/กิจกรรม สำหรับผู้รับผิดชอบระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HR)

โครงการศึกษาดูงานโครงการบริหารและพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพ



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและ
ความคิดสร้างสรรค์

บทบาทของ HR ในการบริหาร
กลุ่มกำลังคนคุณภาพ

การวางยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร
และพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพ
เชิงรุก

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓
31 (ครึ่งวัน)
พฤษภาคม
เวลา 13.00 ~ 16.30 น.

สถานที่
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
(Panyapiwat Institute of
Management)

วิทยากร
วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
สถาบันการจัดการ
ปัญญาภิวัฒน์

จำนวนผู้เข้าอบรม
HR 30 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ขององค์กรชั้นนำ
เพื่อให้ข้าราชการเกิดความเข้าใจเรื่องการบริหารและพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพ พร้อมทั้งนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในส่วนราชการของตน

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การฟังบรรยาย
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การเรียนรู้จากผู้อื่น (Learning through Others)

2. สโมสรฯ ขอเชิญท่านและทีมงานของท่านเข้าร่วมกิจกรรมนี้ด้วยฟรีค่าลงทะเบียน (โดยมีค่าอาหาร/เครื่องดื่ม/ค่าที่พัก/ค่ารถ/ค่าเดินทาง/ค่าบัตรโดยสาร/ค่าบัตรเข้าชม)



สโมสรฯ
ได้รับการพัฒนา

การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและ
ความคิดสร้างสรรค์

การส่งเสริมการทำงานแบบ
บูรณาการและสร้างจิตสำนึก
รับผิดชอบ

การร่วมยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร
และพัฒนาบุคลากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
เชิงรุก

วันที่: 15/05/2561
2 (1 วัน)
ปิดท้าย
เวลา 08.30 - 16.30 น.

สถานที่:
ห้องอบรมประชุมชั้น 2
สำนักงาน ก.พ.
บนถนนบุรี

วิทยากร:
ที่ปรึกษาอาวุโส
จากบริษัทที่ปรึกษา
AON Hewitt

วิทยากร:
HR 20 AU

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักและกรอบแนวคิดเรื่อง
สมรรถนะกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับระบบที่รับผิดชอบในปัจจุบัน
และให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

- การฟังบรรยาย
- การฝึกปฏิบัติ
- การระดมสมอง
- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การศึกษารายงานกรณีศึกษา

หลักสูตร/กิจกรรม
สำหรับทั้ง 3 กลุ่มเป้าหมาย
(HR 1, HR 2, HR)

1. การจัดการเรียนกับโปรแกรมบุคคลากรหลากหลายด้วย (In-house Chemistry)



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

การปฏิบัติงานสัมพันธ์กับผู้อื่น

การประสานสัมพันธ์

การทำงานเป็นทีม

การบริหารจัดการความขัดแย้ง

วันที่ - เวลา

26 (1 วัน)
เมษายน
เวลา 08.30 - 16.30 น.

วิทยากร

วิทยากรเชี่ยวชาญ
จากบริษัท APM

วิทยากร

ห้องอบรมประสัค ชั้น 2
สำนักงาน ก.พ.
บนถนน

วิทยากร

HiPPS 10 คน
Coach 10 คน
HR 10 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับความเข้าใจและทราบวิธีการที่เหมาะสมในการทำงานร่วมกันของบุคลากรด้วย และสามารถดึงจุดแข็งของแต่ละวัยเพื่อการนำมาให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อช่วยให้ข้าราชการสามารถบริหารจัดการความขัดแย้งที่เกิดขึ้นได้ (Conflict Management)

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การบรรยาย
การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
กิจกรรมกลุ่มระดับสมอง
การฝึกปฏิบัติ

2. วิชา วิชา - แบบประเมินทางจิตวิทยา MBTI



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

การปฏิบัติงานสัมพันธ์กับผู้อื่น

การประสานสัมพันธ์

การทำงานเป็นทีม

การบริหารจัดการความขัดแย้ง

มุ่งเน้นในการเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง

วันที่ - เวลา

1 (1 วัน)
มิถุนายน
เวลา 08.30 - 16.30 น.

วิทยากร

Certified MBTI
Practitioners

วิทยากร

สำนักงาน ก.พ.
บนถนน

วิทยากร

HiPPS 6 คน
Coach 7 คน
HR 7 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและส่งเสริมความเข้าใจลักษณะนิสัยและบุคลิกภาพของตัวเองและผู้อื่นซึ่งจะส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและลดปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น (Conflict Management)

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การทำแบบประเมินทางจิตวิทยา
การบรรยาย
การฝึกปฏิบัติ
กิจกรรมกลุ่ม

Food for Thoughts

การเรียนรู้ไม่ใช่การได้รับข้อมูล แต่คือการพัฒนาและ
ขยายความสามารถของเราเพื่อสร้างผลลัพธ์
- Peter Senge

*"Learning doesn't mean requiring information but
expanding our ability to produce the results we
truly want - Peter Senge"*

ขอมติการติดต่อขอรับข้อมูล



02 - 547 - 1704



02 - 547 - 1734-36



hipps2017team@gmail.com



www.ocsc.go.th/hipps



HIPPS OCSC



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลัก
น.ส. นรศวลีย์ พุทธิพิชญ์