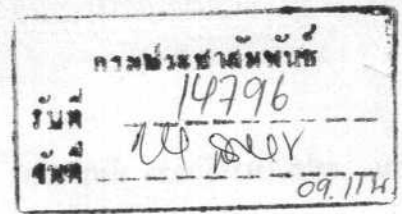


ที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๔๒



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

กองคลัง

24 ส.ค. 2548

เลขที่รับ 14796

๒๓ สิงหาคม ๒๕๔๘

เรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๒๑๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๘
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๔/๑๔๘๘๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๘
๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๔.๑/๔๘๑ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๘

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี มาเพื่อ คณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งกระทรวงการคลัง และสำนักงบประมาณ ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๘ ลงมติอนุมัติและเห็นชอบตามมติ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๔๘ ทั้ง ๔ ข้อ ตามที่ สำนักงาน ก.พ. เสนอ สำหรับงบประมาณค่าใช้จ่ายเป็นเงินเดือน และค่าตอบแทนที่ต้องใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ และ พ.ศ. ๒๕๔๙ นั้น ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ และ พ.ศ. ๒๕๔๙ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น โดยให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ขอทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงบประมาณต่อไป ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๒. ๑๕

(นายบรรศักดิ์ อูวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- ☒ ผงป.
☐ ผพค.
☐ ผกก.
☐ ผบช.
☐ ผบพ.

พ.ค.

๒๔ ส.ค. 2548

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔ - ๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔ <na48-1-51>

๒๔ ส.ค. ๒๕๔๘

๒๔/๘/๔๘

๑๑๓.
E14896

เรียน พลส. (นางอัจฉรา หัศบำเรอ)

ด้วยมติ ครม. ถว. 16 ส.ค. 48 เห็นชอบให้ใช้เงิน
งบกลาง เพื่อกำหนดเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ สำหรับ
ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งไปปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจ
ของนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ กกด. จะได้แจ้งเวียน
ทางอินทราเน็ต ให้กับทุกหน่วยงานทราบต่อไป



(นางกุนตล บัวสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองคลัง
255.๑.๔๔

- ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ



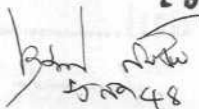
(นางอัจฉรา หัศบำเรอ)

รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

29 ส.ค. 2548

พลส. (นางอัจฉรา หัศบำเรอ) E14796

29 ส.ค. 2548


๒๙/๘/๔๘



ที่ นร 1008.4 / 219

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 สิงหาคม 2548

เรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี
รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน 70 ชุด

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และให้สำนักงาน ก.พ. จัดทำบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำบันทึกเรื่องการบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้พิจารณาเห็นชอบและมีบัญชาให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสีมา สีมานนท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2280 3332

โทรสาร 0 2282 0874

สำเนาถูกต้อง

(นางวรรณวิมล สินธุภัก)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 80



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ก.พ.
รับที่.....50565
วันที่ 11 ส.ค. 2548
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. โทร. 0 2280 3332

ที่ นร 1008.4/ 218 วันที่ 10 สิงหาคม 2548

เรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี
รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

1. ที่มา

ตามที่ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา นั้น

2. ข้อเสนอ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำบันทึกเรื่องดังกล่าว (ตามที่แนบ) เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาใน 4 ประเด็น ดังนี้

2.1 พิจารณานุมัติเป็นหลักการใช้เงินงบกลางเพื่อกำหนดเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือน และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ่ายแก่ผู้มีสิทธิ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว เพื่อการเบิกจ่ายในลักษณะงบบุคลากรตามบัญชีที่จ่ายที่กำหนดขึ้นเฉพาะในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

2.2 พิจารณานุมัติการกำหนดเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวในจำนวนที่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งรวมกับเงินตอบแทนที่เท่ากับจำนวนเงินประจำตำแหน่ง และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อจ่ายชดเชยให้ข้าราชการผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวทุกกรณี

2.3 พิจารณานุมัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

(ลง) 5854
10 ส.ค. 48
15.00 น.

2.4 ให้ความเห็นชอบการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงความยินยอมร่วมกันระหว่างสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวในการโอนไปแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นการชั่วคราว และเมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมจะต้องรับโอนข้าราชการผู้นั้นกลับคืนสังกัดเดิมทันทีด้วย

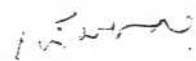
3. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ จะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป



(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.



(นายวิชฌ์ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกรัฐมนตรี

11 ต.ค. 2548

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่องการบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ
นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

1. ที่มา

1.1 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2548 เห็นชอบ กฎ ก.พ.
ฉบับที่ 26 (พ.ศ. 2548) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน

“(7) เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9
ลงมา ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานช่วยสนับสนุนภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายก
รัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ให้ข้อกำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนได้
ไม่เกินกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และ
รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี จำนวน หลักเกณฑ์ และวิธีการในการ
ข้อกำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนให้เป็นไปตามมติ ก.พ.”

1.2 มติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์
2548

1) เห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ในการกำหนดอัตรา
ค่าจ้างทดแทนเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของนายกรัฐมนตรีและรองนายก
รัฐมนตรี โดยกำหนดเป็นอัตราไม่เกินระดับ 9 มีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

2) ให้ศึกษาความเป็นไปได้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้ถูกสั่งให้
รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่
เดิม นอกจากนี้ ให้เพิ่มเติมการกำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนกรณีอื่น เพื่อให้ครอบคลุม
และเป็นประโยชน์แก่ราชการยิ่งขึ้นไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือน
สามัญรับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทนด้วย

3) ควรกำหนดมาตรการให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาแต่งตั้ง
ข้าราชการที่ไปปฏิบัติงานตามแนวทางที่เสนอ กลับเข้าปฏิบัติราชการในตำแหน่งเดิมหรือ
ตำแหน่งในระดับที่ไม่ต่ำกว่าเดิมโดยไม่ช้า เพื่อรักษาสิทธิประโยชน์และสร้างหลักประกัน
สำหรับข้าราชการที่เหมาะสมด้วย

1.3 มติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2548 อนุมัติในหลักการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างทดแทนสนับสนุนภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 6 อัตรา และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 3 อัตรา

1.4 มติ คปร. ในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2548 ให้จัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2548 ดังกล่าว

2. แนวทางดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดประชุมฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนด เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ประกอบด้วยสำนักงาน ก.พ. สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ เพื่อพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการอัตราสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้ ส่วนราชการได้รับความสะดวก คล่องตัว และมีทางเลือกในการดำเนินการมากยิ่งขึ้น นอกเหนือไปจากวิธีการกำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ 26 (พ.ศ. 2548) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2548 โดยเห็นควรเสนอทางเลือกเพิ่มเติมด้วยการ จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุมากำหนดเป็นกรอบอัตราค่าจ้างสำหรับภารกิจ ดังกล่าวไว้ที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามแนวทางดำเนินการซึ่ง ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ดังนี้

2.1 ให้ ก.พ. กำหนดกรอบอัตราค่าจ้างในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ระดับ 3 ถึงระดับ 9 เพื่อรองรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงาน สนับสนุนภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 6 อัตรา และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 3 อัตรา โดยมี เงื่อนไขว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้น เพื่อใช้เป็นอัตราหมุนเวียนสำหรับการ รับโอนหรือย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของ

นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี โดยเป็นการโอนหรือย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งเดิม สายงานเดิม ระดับเดิม มิให้ใช้สำหรับการเลื่อนตำแหน่ง หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกว่าระดับที่ครองอยู่ในส่วนราชการเดิม และไม่ให้ใช้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานในกรณีอื่นหรือในภารกิจปกติของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ทั้งนี้ จำนวนข้าราชการพลเรือนที่โอนไปแต่งตั้งในกรอบอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นสำหรับภารกิจดังกล่าวในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เมื่อนับรวมเข้ากับจำนวนข้าราชการพลเรือนที่ถูกสั่งให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนเพื่อปฏิบัติภารกิจดังกล่าว สำหรับนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี ต้องไม่เกินท่านละ 6 อัตรา และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ต้องไม่เกินท่านละ 3 อัตรา โดยให้สำนักงาน ก.พ. บริหารจำนวนอัตราไม่เกินกรอบดังกล่าว

2.2 ให้ คปร. จัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือนให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นดังกล่าวเพื่อรองรับการปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 6 อัตรา และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวนท่านละไม่เกิน 3 อัตรา

2.3 ให้สำนักงบประมาณจัดสรรเงินงบกลางเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือน และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ่ายแก่ผู้มีสิทธิสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว

2.4 ให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีบริหารอัตรากำลังตามกรอบที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ 2.1 โดยจัดให้มีบัญชีถือจ่ายสำหรับตำแหน่งตามภารกิจดังกล่าวเป็นการเฉพาะ แยกต่างหากจากบัญชีถือจ่ายอัตราปกติของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ให้พิจารณาการใช้กรอบอัตรากำลังดังกล่าวให้น้อยที่สุดตามที่มีความจำเป็นจริง ๆ เท่านั้น

2.5 ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าว พิจารณาทางเลือกในการดำเนินการตามลำดับ ได้แก่ การให้ยืมตัวไปช่วยราชการ หรือการกำหนดอัตรากำลังทดแทน หรือใช้กรอบอัตรากำลังในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี โดยมีแนวทางในการพิจารณาทางเลือกดำเนินการ ดังนี้

2.5.1 การให้ยืมตัวไปช่วยราชการ

2.5.1.1 กรณีส่วนราชการไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องมีผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตำแหน่งของข้าราชการผู้นั้นหรือสามารถมอบหมายงานตามหน้าที่ของตำแหน่งนั้นไปได้ ให้ดำเนินการในลักษณะการยืมตัวข้าราชการผู้นั้นไปช่วยปฏิบัติงานในการกิจดังกล่าว โดยข้าราชการผู้นั้นยังคงดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนรวมทั้งสิทธิประโยชน์อื่นในสังกัดเดิม

2.5.1.2 กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานในการกิจของข้าราชการดังกล่าว และส่วนราชการมีอัตราว่างอื่นที่เป็นตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งของข้าราชการผู้นั้น ให้ย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้นเพื่อให้สามารถแต่งตั้งบุคคลอื่นให้ดำรงตำแหน่งเดิมของข้าราชการผู้นั้นได้ และดำเนินการในลักษณะการยืมตัวข้าราชการผู้นั้นไปช่วยปฏิบัติงานในการกิจดังกล่าว

2.5.2 การกำหนดอัตรากำลังทดแทน

กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตำแหน่งของข้าราชการดังกล่าว และส่วนราชการมีตำแหน่งว่างอื่น ๆ ซึ่งรวมกันแล้วเพียงพอที่จะจ่ายเป็นเงินเดือนและเงินตอบแทนอื่นของข้าราชการผู้นั้น ให้ส่วนราชการขอให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติกำหนดอัตรากำลังทดแทน และเมื่อ ก.พ. อนุมัติแล้ว ให้ส่วนราชการนำอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ว่างนั้น มากำหนดเป็นอัตรากำลังทดแทน และสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 26 (พ.ศ. 2548) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน ซึ่งข้าราชการผู้นั้นจะพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิม เพื่อให้ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมว่าง สามารถแต่งตั้งบุคคลอื่นให้ดำรงตำแหน่งนั้นแทนได้

2.5.3 การใช้กรอบอัตรากำลังสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

2.5.3.1 กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานในการกิจของข้าราชการดังกล่าว และส่วนราชการมีตำแหน่งว่างอื่น ๆ ในระดับที่ต่ำกว่าซึ่งรวมกันแล้วไม่เพียงพอที่จะจ่ายเป็นเงินเดือนและเงินสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการผู้นั้นได้ ให้ส่วนราชการขออนุมัติ ก.พ. เพื่อโอนข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดสำหรับภารกิจดังกล่าวเป็นการ

ชั่วคราว โดยให้ส่วนราชการคงตำแหน่งที่ว่างอยู่ในขณะนั้นไว้ รวมทั้งให้คงตำแหน่งที่จะว่างในโอกาสต่อไปไว้เพื่อรวมกันให้มีเงินเดือนและเงินตอบแทนอื่นของตำแหน่งเพียงพอที่จะรองรับข้าราชการผู้นั้นเมื่อได้รับคำสั่งให้กลับมาปฏิบัติงานในสังกัดเดิมได้ต่อไป

2.5.3.2 กรณีส่วนราชการมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานในภารกิจของข้าราชการดังกล่าว และส่วนราชการมีตำแหน่งว่างอื่น ๆ ในระดับที่ต่ำกว่าที่รวมกันแล้วเพียงพอที่จะรองรับข้าราชการผู้นั้นเมื่อได้รับคำสั่งให้กลับไปปฏิบัติงานในสังกัดเดิมได้ แต่ส่วนราชการมีความประสงค์จะให้ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจของตำแหน่งที่ว่างนั้น ๆ ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นข้าราชการ ให้ส่วนราชการขออนุมัติ ก.พ. เพื่อโอนข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดสำหรับภารกิจดังกล่าวเป็นการชั่วคราว โดยให้ส่วนราชการคงตำแหน่งที่ว่างอยู่ดังกล่าวไว้เพื่อให้มีค่าใช้จ่ายที่เพียงพอที่จะรองรับข้าราชการผู้นั้นเมื่อได้รับคำสั่งให้กลับมาปฏิบัติงานในสังกัดเดิมได้ต่อไป

ทั้งนี้ การใช้กรอบอัตรากำลังสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามข้อ 2.5.3.1 และข้อ 2.5.3.2 ซึ่งเป็นลักษณะการโอนข้าราชการนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรา 60 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เห็นควรกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงความยินยอมร่วมกันระหว่างสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวในกรณีการโอนไปแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในกรอบอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นสำหรับภารกิจดังกล่าวในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นการชั่วคราว และเมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติงานภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมจะต้องรับโอนข้าราชการผู้นั้นกลับคืนสังกัดเดิมทันทีด้วย

● การจ้างพนักงานราชการจากเงินของอัตราร่างที่สำรองไว้

2.6 ในกรณีที่ส่วนราชการมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานในภารกิจของตำแหน่งว่างที่สำรองไว้ตามข้อ 2.5.3.1 หรือข้อ 2.5.3.2 ส่วนราชการสามารถนำอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างดังกล่าวมาใช้ในการจ้างพนักงานราชการได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะคราวโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการนั้น และให้กำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี ตามรอบปีงบประมาณ โดยสิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อสิ้นปีงบประมาณ และไม่เกินวาระการดำรงตำแหน่งของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีในปีงบประมาณ

นั้น ๆ และเมื่อข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวได้รับคำสั่งให้พ้นจากภารกิจ และกลับมาปฏิบัติราชการสังกัดเดิมในปีงบประมาณใด ให้ยุบเลิกอัตราพนักงานราชการ ตามกรณีพิเศษลงในปีงบประมาณนั้น ทั้งนี้ ให้รายงานคณะกรรมการบริหารพนักงาน ราชการ (ค.พ.ร.) ทราบเมื่อทำสัญญาจ้างและเมื่อยุบเลิกการจ้างพนักงานราชการตาม กรณีพิเศษนั้นด้วย

● ระยะเวลา

2.7 ให้ส่วนราชการขอกำหนดอัตรากำลังทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนัก นายกรัฐมนตรี

● ระดับตำแหน่ง

2.8 ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี กำหนดให้เป็นข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ลงมา

● การรับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กำหนด

2.9 ผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวถือเป็นภารกิจที่สำคัญต่อการ บริหารจัดการในเชิงนโยบายของรัฐบาลและเป็นการสั่งให้มาปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของ ทางราชการ ซึ่งยังคงเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามระดับเดิม รับเงินเดือนในอัตรา เดิม และเห็นควรให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่ได้รับอยู่เดิมด้วย โดยกำหนดให้ได้รับ เงินตอบแทนพิเศษในจำนวนที่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งรวมกับเงินตอบแทนที่เท่า กับจำนวนเงินประจำตำแหน่ง (กรณีผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 8 ขึ้นไป) ที่ ได้รับอยู่เดิม โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ให้กระทรวงการคลังโดยมติคณะรัฐมนตรีออกระเบียบการ เบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจ ดังกล่าวหรือได้รับคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนเพื่อปฏิบัติงานในภารกิจ ดังกล่าว

● การเลื่อนขั้นเงินเดือน

2.10 การเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงาน ตามภารกิจดังกล่าว ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่อง

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ หรือตามมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมถึง ข้าราชการทุกระดับที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวตามกรณีข้อ 2.5 ด้วย

● การพ้นจากภารกิจและแต่งตั้งคืนสังกัดเดิม

2.11 เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว กรณีอัตรา กำลังทดแทน ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 สั่งให้ผู้นั้นพ้นจากการรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน ส่วนกรณีการใช้กรอบอัตรากำลังของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมรับโอนข้าราชการผู้นั้นกลับคืนสังกัดเดิมตามข้อตกลงความยินยอมดังกล่าวในข้อ 2.5.3 และให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นตามแนวทางที่กำหนดในข้อ 2.12 ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดแจ้งสำนักงาน ก.พ. ทราบ เมื่อข้าราชการผู้นั้นได้รับคำสั่ง ให้พ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวโดยเร็วด้วย

2.12 การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่พ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวกลับคืนสังกัดเดิมต้องแต่งตั้งตามระดับตำแหน่ง อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินตอบแทนและสิทธิประโยชน์เดิมของข้าราชการผู้นั้นทุกประการ (กรณีที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามข้อ 2.10 ให้อัตราเงินเดือนเป็นไปตามคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนนั้น) โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

2.12.1 กรณีตำแหน่งเดิมของข้าราชการผู้นั้นไม่ว่าง เนื่องจากส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็น และได้แต่งตั้งบุคคลอื่นไปแล้ว และส่วนราชการมีตำแหน่งว่างอื่นในระดับเดียวกันให้แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นในโอกาสแรกทันที

2.12.2 กรณีส่วนราชการไม่มีตำแหน่งว่างในระดับเดียวกันที่จะรองรับข้าราชการผู้พ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งเดิมของข้าราชการผู้นั้นได้ ให้ ก.พ. อนุมัติเป็นหลักการให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ว่างเป็นการชั่วคราวเฉพาะตัวตามประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งเดิมของข้าราชการผู้นั้นได้เป็นกรณีพิเศษ โดยให้ถือเป็นตำแหน่งที่เกินจากกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการนั้น เพื่อรองรับการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะตัว และหากส่วนราชการมีงบประมาณงบบุคลากรไม่เพียงพอ ให้ส่วนราชการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2546 หรือทำความตกลงกับสำนักงบประมาณแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อส่วนราชการมีตำแหน่ง

วางในระดับและประเภทตำแหน่งเดียวกัน ให้แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นในโอกาสแรก และให้ปรับปรุงตำแหน่งชั่วคราว เฉพาะตัวดังกล่าวนั้นเป็นตำแหน่งเดิมทันทีที่ข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

3. ประเด็นพิจารณา

3.1 พิจารณานุมัติเป็นหลักการให้ใช้เงินงบกลางเพื่อกำหนดเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือน และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ่ายแก่ผู้มีสิทธิ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว เพื่อการเบิกจ่ายในลักษณะงบบุคลากรตามบัญชีถ้อยจ่ายที่กำหนดขึ้นเฉพาะในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

3.2 พิจารณานุมัติการกำหนดเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวในจำนวนที่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งรวมกับเงินตอบแทนที่เท่ากับจำนวนเงินประจำตำแหน่งเพื่อจ่ายชดเชยให้ข้าราชการผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวทุกกรณี (กรณีการยืมตัวไปช่วยราชการ กรณีอัตรากำลังทดแทน และกรณีโอนมาแต่งตั้งในกรอบอัตรากำลังของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี)

3.3 พิจารณานุมัติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

3.4 ให้ความเห็นชอบการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงความยินยอมร่วมกันระหว่างสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวในการโอนไปแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นสำหรับภารกิจดังกล่าวในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นการชั่วคราว และเมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมจะต้องรับโอนข้าราชการผู้นั้นกลับคืนสังกัดเดิมทันทีด้วย

จึงขอเรียนเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.4/ 14886



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

16 สิงหาคม 2548

เรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี
รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว(ล) 10937 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2548

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวม 4 ประเด็น ดังนี้

1. พิจารณานุมัติเป็นหลักการให้ใช้เงินงบกลางเพื่อกำหนดเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือน และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ่ายแก่ผู้มีสิทธิ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว เพื่อการเบิกจ่ายในลักษณะงบบุคลากรตามบัญชีที่ใช้จ่ายที่กำหนดขึ้นเฉพาะในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

2. พิจารณานุมัติการกำหนดเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวในจำนวนที่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งเงินตอบแทนที่เท่ากับจำนวนเงินประจำตำแหน่ง และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อจ่ายชดเชยให้ข้าราชการผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวทุกกรณี

3. พิจารณานุมัติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

4. ให้ความเห็นชอบการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงความยินยอมร่วมกันระหว่างสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าว ในการโอนไปแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

/ เป็นการ ...

เป็นการชั่วคราว และเมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมจะต้องรับโอนข้าราชการผู้นั้นกลับคืนสังกัดเดิมทันทีด้วย

กระทรวงการคลังพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ขอเรียนว่า เนื่องจากการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ใน 4 ประเด็นข้างต้น เป็นการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ประกอบกับการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. จะทำให้ข้าราชการผู้ไปปฏิบัติภารกิจดังกล่าวได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ไม่น้อยกว่าเดิม ดังนั้น จึงเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทอง พิทยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

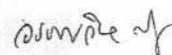
กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. 0-2273-9607

สำเนาถูกต้อง



(นางวรรณวิมล สินสุก)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๙๐

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0704.1/ 48/

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

16 สิงหาคม 2548

เรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของนายกรัฐมนตรี
รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว (ด) 10937

ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่องการบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาใน 4 ประเด็น ดังนี้

1. พิจารณานุมัติเป็นหลักการให้ใช้เงินงบกลางเพื่อกำหนดเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ได้แก่ เงินเดือน และเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ่ายแก่ผู้มีสิทธิสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าวเพื่อการเบิกจ่ายในลักษณะงบบุคลากร ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ่ายแก่ผู้มีสิทธิสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าวเพื่อการเบิกจ่ายในลักษณะงบบุคลากรตามบัญชีถ้อยคำที่กำหนดขึ้นเฉพาะในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
2. พิจารณานุมัติการกำหนดเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวในจำนวนที่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งรวมกับเงินตอบแทนที่เท่ากับจำนวนเงินประจำตำแหน่งและเงินสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อจ่ายชดเชยให้ข้าราชการผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวทุกกรณี
3. พิจารณานุมัติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
4. ให้ความเห็นชอบการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงยินยอมร่วมกันระหว่างสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวในการโอนไปแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตามกรอบอัตราค่าจ้างที่กำหนดขึ้นใน

/สำนักเลขาธิการ...

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นการชั่วคราว และเมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมจะต้องรับโอนข้าราชการผู้นั้นกลับคืนสังกัดเดิมทันทีด้วยความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนดังกล่าว เป็นการกำหนดกรอบอัตราเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจดังกล่าวถือเป็นภารกิจสำคัญต่อการบริหารจัดการในเชิงนโยบายของรัฐบาลและเป็นการสั่งให้มาปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ สำหรับค่าใช้จ่ายประกอบด้วยอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนที่ต้องใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ระยะเวลา 1 เดือน ประมาณ 3,097,332 บาท และปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ระยะเวลา 12 เดือน ประมาณ 37,167,984 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 40,265,316 บาท (สี่สิบล้านสองแสนหกหมื่นห้าพันสามร้อยสิบหกบาทถ้วน) นั้น สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีไม่สามารถปรับแผนหรือเจียดจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ที่ได้รับจัดสรรไว้แล้วได้ ประกอบกับมิได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 รองรับเพื่อการนี้ไว้ จึงเห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในหลักการให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 และ พ.ศ. 2549 งบกลาง รายการสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น โดยให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีขอทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงานงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์)

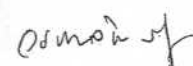
ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

สำนักจัดท่างบประมาณด้านการบริหาร

โทร. 0 2273 9266 ต่อ 1414

โทรสาร 0 2273 9947

สำเนาถูกต้อง



(นางวรรณวิมล สิทฺธิกุล)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๙๐