



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 40๓๒๙
วันที่ ๒๙/๕/๖๐
เวลา ๙.๓๙๖

ส่วนราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๒๓๓

ที่ นร ๐๑๐๑/ว ๒๗๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

๑) เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี และหน่วยงานของรัฐ ในกำกับสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๑/ว ๑๑๔๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แจกส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๒๔๒๓๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีขอส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๑๓๖๗๓ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพัชราภรณ์ อินทรีย์วงศ์)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๒) เรียน อปส. ผ่าน รปส.๒)

สนร.แจ้งเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ เม.ย.๖๐ ให้
กปส.ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรแจ้งเวียนให้หน่วยงาน
ทราบทั่วกัน

(นายวัฒนา จินทกมล)

ร.ลนภ.

๒๔ เม.ย.๖๐

ที่ นร ๐๒๐๑.๐๑๖/ว ๕๐๒

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ

นายเสมอ ชื่นเงิน

ผู้อำนวยการกอง

๒๕ เม.ย. ๒๕๖๐

2382

๓) - ทราบ

- แจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

(นายภูมิสิทธิ์ ชินตยานุกุลกิจ)

ป.อปส.

๒๕ เมย ๒๕๖๐

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๑๓๒๓๓



๕๓๕๓
๒๐ เม.ย. ๖๐
๑๐.๕๓๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๒๔๒๓๓
ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๔/๑๗๔๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

กองกลาง
เลขรับ ๑๓๕๗
วันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๐
เวลา ๑๑-๐๐ ๙.

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙) รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ไปเพื่อดำเนินการความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบแล้วเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกรรณา จุฑานนท์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓ (อธิษฐาน) ๔๔๒ (กาญจนาฐ์)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววรา อ่อนละมุน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ททล
กชพ
๒๐ เม.ย. ๖๐
คป.
๗
๑๐ เม.ย. ๖๐
๑๓๐๕๓
๑๓๕
๒๐ เม.ย. ๖๐

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๔/ ๑๗๕/๒



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๔๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๗๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ นร ๑๑๐๔/๑๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ และเอกสารแนบ จำนวน ๑๐๐ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมตึกสันติไมตรี (หลังใน) ทำเนียบรัฐบาล นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะ ฝ่ายเลขานุการไคร์ขอเสนอเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ดังกล่าวมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเรื่อง ดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๖๐๑ โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๑๘๒๑-๒

อีเมล Suriyon@nesdb.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกัญญา แซ่เฮี้ยว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
 รับที่ ๑๒๘๓
 วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๔๕ น.

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๘๕ ต่อ ๕๖๐๑
 ที่ นร ๑๑๐๔/๑๕๕๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ขอเสนอเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

สศช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ขอเสนอเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔

๒. สารสำคัญ

คณะกรรมการ กพข. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตึกสันติไมตรี (หลังใน) ทำเนียบรัฐบาล โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และได้พิจารณาประเด็นที่สำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวม ๗ เรื่อง สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๒.๑ รายงานความคืบหน้าการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๒.๑.๑ สารสำคัญ

๑) ในปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันดีขึ้นจากปีก่อน ได้แก่ลำดับที่ ๒๘ จาก ๒๑ ประเทศ โดยสถาบัน IMD และ ลำดับที่ ๔๖ จาก ๑๕๐ ประเทศ โดย World Bank ในขณะที่สถาบันจัดอันดับ WEF จัดให้ไทยมีอันดับลดลงสองอันดับ เป็นลำดับที่ ๓๔ จาก ๑๓๘ ประเทศ แม้ว่าประเทศไทยจะมีคะแนนรวมเท่าปีที่ผ่านมา ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประเทศอื่นมีการพัฒนาที่ก้าวหน้ากว่าประเทศไทย อย่างไรก็ตาม กลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ส่วนใหญ่ยังคงมีอันดับความสามารถในการแข่งขันไม่เปลี่ยนแปลงมาก ซึ่งส่งผลให้ประเทศไทยยังคงมีอันดับความสามารถในการแข่งขันเป็นอันดับที่ ๓ เป็นรองเพียง สิงคโปร์ และมาเลเซีย สถาบันจัดอันดับได้ให้ข้อเสนอแนะการพัฒนาเพื่อยกระดับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย โดยให้มุ่งเน้นการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ พัฒนาระบบขนส่งและโลจิสติกส์ การปฏิรูปด้านการเมืองและสังคมอย่างบูรณาการเพื่อให้เกิดเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ การปฏิรูประบบการศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการพัฒนาประเทศและการให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรม

MH
 ๑๕ มี.ค. ๖๐

๑. ๑๘๖๕
 ๐๙.๑๘
 ๑๑.๖๐
 ๑๕/๐๓/๖๐
 ๑๑.๕๔ ๕๕

๑๖๕๐/๑๖๕๐ ๕๕๕

๒) คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเสถียรภาพเศรษฐกิจมหภาค ภายใต้ คณะกรรมการ กพข. ได้ดำเนินงานเพื่อเพิ่มเสถียรภาพเศรษฐกิจและการคลัง ทั้งการริเริ่มโครงการสำคัญ ที่มีศักยภาพ เพื่อเป็นตัวช่วยที่ช่วยเสริมความมั่นใจให้แก่ภาคเอกชนในการลงทุน และการผลักดันกรอบกฎหมาย เพื่อดูแลวินัยทางการคลังและเพื่อความยั่งยืนทางการคลัง เช่น การเริ่มบังคับใช้พระราชบัญญัติหลักประกัน ทางธุรกิจ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ การประกาศพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งจะเริ่มบังคับใช้ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้ช่วยผลักดันให้เกิดกลไกที่ช่วยเสริมและดูแลเสถียรภาพของภาคการเงินไทย ๔ เรื่อง คือ (๑) การเข้ารับ การประเมินภาคการเงินภายใต้โครงการ Financial Sector Assessment Program (FSAP) (๒) การนำเสนอ หลักเกณฑ์การกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้กระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบจำนวน ๒๓ ฉบับ เพื่อเสริมความมั่นคงของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (๓) การผลักดันให้เกิดการยกระดับความปลอดภัยในยุค แห่งข้อมูลดิจิทัล โดยร่วมมือกับ กสทช. และมีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อให้ได้ แนวทางการกำกับดูแลบริการชำระเงินผ่านโทรศัพท์มือถือและอุปกรณ์ไร้สาย และ (๔) การจัดทำเกณฑ์การกำกับ ดูแลสหกรณ์ ในการปฏิรูประบบการกำกับดูแลสหกรณ์

๓) คณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ภายใต้คณะกรรมการ กพข. ได้จัดตั้งคณะทำงานร่วมจัดการข้อมูลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ (Competitiveness Performance Management Office: CPMO) ซึ่งประกอบด้วย (๑) สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ทำหน้าที่กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ถูกต้อง มีการบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ และกำกับติดตามให้เกิดประสิทธิผลในระดับสูงและยั่งยืน (๒) สำนักงานสถิติ แห่งชาติ (สสช.) ทำหน้าที่ปรับปรุงระบบข้อมูลตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน (Competitiveness Data Set) ของประเทศ เพื่อให้ได้ข้อมูลตัวชี้วัดที่ถูกต้องครบถ้วนเป็นระบบที่ได้มาตรฐานสากลทั้งประเทศ และ (๓) สมาคม การจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) ทำหน้าที่สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชนให้เป็นกำลังสำคัญของ กระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างบูรณาการ และสร้างการรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของภาครัฐ ต่อภาคเอกชน ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะสถานการณ์การแข่งขันของภาคธุรกิจและปัจจัยที่จำเป็นต่อการยกระดับ ความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งทั้ง ๓ หน่วยงานทำงานเชิงบูรณาการภายใต้คณะกรรมการ กพข. เพื่อส่งเสริม ความถูกต้องด้านข้อมูลและความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔) เพื่อให้การดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สศช. ได้จัดทำ (ร่าง) กรอบบูรณาการ - Strategic focuses - เพื่อการติดตาม และขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศไทยในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งครอบคลุมประเด็นการพัฒนา ๘ ประเด็นหลัก ได้แก่ (๑) การสร้างความเข้มแข็งให้ห่วงโซ่คุณค่าของภาคเกษตร (๒) การส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม ในภาคบริการ (๓) การพัฒนากลไกสนับสนุนการสร้างอุตสาหกรรม (๔) การสร้างสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสมต่อการเติบโตของธุรกิจ (๕) การพัฒนากลไกส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (๖) การส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะฝีมือแรงงานตลอดชีวิต (๗) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการประกอบธุรกิจในยุคดิจิทัลบน ฐานความรู้และนวัตกรรม และ (๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสร้างพลังผู้ประกอบการ นอกจากนี้ สศช. จะจัดทำรายงานความก้าวหน้าการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศตาม ๘ ประเด็นดังกล่าวทุก ๖ เดือน

๒.๑.๒ ความเห็นที่ประชุม

ประธานให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง (ร่าง) กรอบบูรณาการฯ และ รายงานความก้าวหน้า ว่าควรแสดงให้เห็นถึงสิ่งที่ภาครัฐได้ดำเนินการมา แผนการดำเนินงานในช่วงต่อไป และเป้าหมายการพัฒนา และควรรวมถึงกิจกรรมที่ภาคประชาชนได้ดำเนินการไปเองแล้วด้วย เพื่อให้มี กิจกรรมที่เกี่ยวกับประเด็นนั้นๆ ให้ครบถ้วน สมบูรณ์ มีตัวอย่างและข้อมูลเชิงประจักษ์ เช่น ด้านการเกษตร

อาจยกตัวอย่างปราชญ์เกษตร หรือเกษตรกรที่ยึดหลักการพัฒนาเกษตรทฤษฎีใหม่ และให้ปรับการนำเสนอ ให้เข้าใจง่าย และกระชับ เพื่อให้หน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนและติดตามการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต่อไป

๒.๑.๓ มติที่ประชุม

รับทราบรายงานความคืบหน้าการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยให้ฝ่ายเลขานุการติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ภายใต้กรอบประเด็นการพัฒนาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และรายงานให้ คณะกรรมการ กพข. ทราบเป็นระยะ

๒.๒ แผนงานการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

๒.๒.๑ สารสำคัญ

๑) การรับรู้และทัศนคติของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีผลกระทบโดยตรงต่อการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ดังนั้น การสื่อสารและสร้างความเข้าใจเรื่องการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประชาชนทุกกลุ่มได้เข้าใจในบทบาทการมีส่วนร่วมของตนเองต่อการพัฒนาจึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ

๒) แผนงานการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถจำแนกตามกลุ่มเป้าหมายได้ ๗ กลุ่ม ได้แก่ (๑) ภาคเอกชน (๒) ภาครัฐ (๓) ประชาชนทั่วไป (๔) สื่อมวลชน (๕) สำนักงานส่งเสริมการค้าการลงทุนและการทูตของไทย ในต่างประเทศ (๖) ผู้แทนนักลงทุนต่างประเทศที่อยู่ในประเทศไทย/นักลงทุนต่างประเทศที่สนใจจะลงทุนในประเทศไทย และ (๗) สถาบันจัดอันดับ (IMD/WEF/ธนาคารโลก)

๓) สคช. จะดำเนินกิจกรรมเพื่อเปิดช่องว่างกลุ่มเป้าหมายที่เป็นจุดอ่อนในการรับรู้ข่าวสารเรื่องการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน ได้แก่ (๑) กลุ่มประชาชนทั่วไป ซึ่งจะดำเนินการ ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมสำรวจและติดตามประเมินผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ (Social Listening Tool) และกิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) และสื่อออนไลน์อื่นๆ และ (๒) กลุ่มผู้แทนนักลงทุนต่างประเทศที่อยู่ในประเทศไทย/นักลงทุนต่างประเทศที่สนใจจะลงทุนในประเทศไทย โดยจะดำเนินกิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านภาคีเครือข่าย

๔) กำหนดดำเนินการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์-ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยผลที่คาดว่าจะได้รับ คือ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานของคณะกรรมการ กพข. และการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ผ่านสื่อต่างๆ และมองเห็นแนวทางที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

๒.๒.๒ ความเห็นที่ประชุม

๑) เป้าหมายของแผนงานการประชาสัมพันธ์ คือ การยกอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย จึงต้องร่วมมือกันทำให้เกิดผลภายใน ๑ ปี และพิจารณาว่ากิจกรรมที่จะต้องดำเนินการโดยแต่ละหน่วยงานจะเป็นอย่างไรที่จะทำให้เกิดพลัง ซึ่งต้องปรับวิธีคิด วิธีการทำงานไปสู่เชิงรุก รวมทั้งประสานเข้าชี้แจงกับสถาบันจัดอันดับระหว่างประเทศโดยตรง เพื่อให้สถาบันจัดอันดับเหล่านั้น ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง และเห็นถึงความมุ่งมั่นและการทำงานอย่างหนักของประเทศไทย ขณะเดียวกันต้องมุ่งหวังการประเมินจากประชาชนด้วยมิใช่แค่สถาบันจัดอันดับระหว่างประเทศ โดยต้องสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึง

มีการแบ่งกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน จัดลำดับความสำคัญของเรื่องที่จะดำเนินการประชาสัมพันธ์ และแสดงให้เห็นถึงความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันของทุกภาคส่วน

๒) การสื่อสารกับกลุ่มประชาชนทั่วไป และสื่อมวลชน ต้องสื่อสารสิ่งที่รัฐบาลทำว่าจะนำไปสู่เป้าหมายอะไร ต้องทำให้เห็นภาพเดียวกัน โดยการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ไม่ควรเป็นเพียงการให้ข้อมูลหรือข้อเท็จจริงผ่านกลไกของภาครัฐเท่านั้น แต่ควรเพิ่มรูปแบบการสื่อสารแบบ “Soft Side” เพื่อสร้างอารมณ์ร่วมผ่านสื่อที่เป็นที่นิยมและแพร่หลาย เช่น สื่อโทรทัศน์ รายการละครโทรทัศน์ และภาพยนตร์ เป็นต้น โดยมีรูปแบบของเนื้อหาที่เข้าใจง่ายไม่ซับซ้อน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และเกิดการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศมากยิ่งขึ้น โดยเห็นควรให้นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ดำเนินการหารือร่วมกับภาคเอกชนต่อไป

๓) ควรต้องสร้างข้อมูลเชิงประจักษ์รองรับข้อมูลสถิติต่างๆ เพื่อให้สถาบันจัดอันดับระหว่างประเทศรับทราบ รวมถึงภาคเอกชนที่เป็นผู้ตอบแบบสำรวจ ตลอดจนบริษัทที่ปรึกษาทางกฎหมายที่เป็นผู้ให้คำปรึกษากับนักลงทุนที่สนใจจะลงทุนในประเทศไทย เนื่องจากนักลงทุนให้ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นสูงกับบริษัทกฎหมายเหล่านี้ โดยอาจใช้วิธีการจัดเวทีเสวนา ระหว่างภาครัฐและเอกชนกลุ่มต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อจะได้รับทราบประเด็นที่รัฐบาลได้ดำเนินการไปแล้ว ประเด็นที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และประเด็นที่จะต้องช่วยกันขับเคลื่อน

๔) บทบาทของ สศช. และ TMA จะต้องช่วยรัฐบาลสื่อสารประชาสัมพันธ์ ต้องคิดเชิงยุทธศาสตร์ มีข้อมูลสถิติสนับสนุน และมีกลยุทธ์ที่จะสร้างความน่าเชื่อถือและการยอมรับ

๒.๒.๓ มติที่ประชุม

รับทราบแผนงานการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และให้ฝ่ายเลขานุการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของคณะกรรมการ กพข. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒.๓.๑ สารสำคัญ

นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา ประธานคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รายงานว่าการพัฒนาประเทศและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย นั้น “คนไทยทั้งชาติ” สำคัญที่สุด เพราะคนดีและเก่งเป็นผู้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ฯลฯ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน ดังนั้น เราจึงต้องเริ่มที่พ่อแม่ ครอบครัว คือ ต้องพัฒนา ให้ความรู้บทบาทพ่อแม่ เพื่อเลี้ยงดู พัฒนาลูกให้เป็นคนดีและเก่ง มีจิตสาธารณะ และรักความเป็นไทย ฯลฯ ดังนั้นคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้ปรับปรุงกรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาคนทั้งประเทศ โดยมีจุดเน้นทุกช่วงวัย และปัจจัยแวดล้อมที่สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ครอบครัว ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัย และมหาวิทยาลัย และสถาบันทางสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ มุ่งสร้างคนดีและเก่ง และสุขภาพที่ดี ฯลฯ โดยมีข้อเสนอให้เป็นนโยบายของรัฐโดยให้หน่วยงานต่างๆ ของรัฐดำเนินการให้บังเกิดผลตามนโยบาย ดังต่อไปนี้

๑) กรอบแนวคิด การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศที่มุ่งสร้างคนดีและเก่ง และสุขภาวะที่ดี

๒) เป้าประสงค์และแนวทางการพัฒนาในแต่ละช่วงวัย

๒.๑) ช่วงในครรภ์มารดา มุ่งให้ทารกในครรภ์เจริญเติบโตอย่างสมบูรณ์ คลอดออกมาอย่างแข็งแรงสมบูรณ์เป็นการเกิดที่มีคุณภาพ โดยมีจุดเน้น อาทิ พัฒนาระบบบริการอนามัยแม่และเด็กอย่างเป็นองค์รวม มีมาตรฐาน มีการดูแลทั้งด้านโภชนาการ สุขภาพอนามัย ตั้งแต่ในระหว่างตั้งครรภ์ ตลอดจนถึงหลังคลอด

๒.๒) ช่วงวัย ๐ - ๕ ปี มุ่งให้ เด็กมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัยทั้งกาย สติปัญญา อารมณ์ สังคม วัฒนธรรม สามารถวางแผน จัดระบบ และสื่อสารด้วยภาษาได้ โดยมีจุดเน้น อาทิ การพัฒนาระบบการดูแลเด็กปฐมวัยอย่างมีอาชีพ ยกกระดับผู้ดูแลเด็ก ปู่ ย่า ตา ยาย ให้มีความรู้ โภชนาการและวิธีการเลี้ยงเด็ก ที่เป็นการกระตุ้นพัฒนาการตามช่วงวัยที่เหมาะสมโดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วง ๐.๓ ปีแรก ซึ่งเป็นช่วงที่สำคัญที่สุดในการเสริมสร้างพัฒนาการทางสมองที่ดี เพื่อเติบโตสู่วัย ๔-๕ ปี ให้มีการพัฒนาทักษะทางสังคม การปลูกฝังนิสัย การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ เสริมสร้างให้เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการอย่างเต็มตามศักยภาพ

๒.๓) ช่วงวัย ๕ - ๑๔ ปี มุ่งให้ เด็กรู้ความถนัดของตัวเอง มีทักษะชีวิต การคิดวิเคราะห์ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มีความรู้เรื่องเพศศึกษาเพื่อป้องกันภาวะท้องไม่พร้อม ให้อารมณ์ดีมีความสุข โดยจุดเน้น อาทิ สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การเรียนรู้ด้วยการลงมือปฏิบัติ ให้คิดเป็นทำเป็น ปลูกฝังจิตสำนึก อัตลักษณ์ความเป็นไทย ให้เด็กเข้าใจและภูมิใจในความเป็นคนไทย

๒.๔) ช่วงวัย ๑๕ - ๒๑ ปี มุ่งให้ เด็กมีความรู้ พร้อมเข้าสู่ตลาดงาน สามารถทำงานกับผู้อื่นทั้งต่างวัยและต่างวัฒนธรรม มีทักษะอาชีพการใช้ภาษา มีการแนะแนว เพื่อเข้าสู่เส้นทางเรียนต่อสายอาชีพ หรือสายสามัญ ได้ตามศักยภาพและความสนใจ โดยผู้เรียนสายอาชีพ ระดับ ปวช. มี function & core competency ที่พร้อมในการประกอบอาชีพ ผู้เรียนในสายสามัญ ม.๔-๖ มีสมรรถนะที่พร้อมเพื่อต่อยอดทางวิชาการ สำหรับระดับ ปวส. /ปริญญาตรี ต้องสามารถต่อยอดทางวิชาการและทำงานได้ โดยมีจุดเน้น อาทิ ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดงาน ให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม

๒.๕) ช่วงวัย ๑๕ - ๕๙ ปี มุ่งให้ คนในช่วงนี้มีความสามารถและมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับการทำงานและได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เน้นการพัฒนาศักยภาพที่ทันสมัย ให้มีความสามารถที่จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในสังคมดิจิทัล

๒.๖) ช่วงวัย ๖๐ ปีขึ้นไป มุ่งให้ ผู้สูงอายุมีความสามารถในการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้ด้วยตัวเองและถ่ายทอดภูมิปัญญา ความรู้ จุดเน้นการพัฒนา อาทิ ส่งเสริมให้ผู้สูงวัยมีหลักประกันทางรายได้ ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี และส่งเสริมให้ผู้สูงวัย ใช้ประสบการณ์ความรู้ มีส่วนร่วมพัฒนาประเทศ/สังคม/ชุมชน ตามแนวพระราชดำริ “คลังสมอง” ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

๓) ปัจจัยแวดล้อมที่สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๓.๑) ครอบครัว มุ่งให้มีบทบาทในการบ่มเพาะเด็กให้มีคุณธรรม มีศีลธรรม มีสัมพันธภาพที่ดี มีหลักประกันความมั่นคง สมาชิกมีการเรียนรู้ต่อเนื่อง จุดเน้นการพัฒนา อาทิ การให้ความรู้ที่ถูกต้องในบทบาทของพ่อ-แม่ ในการเลี้ยงดูลูกให้เป็นคนดี-คนเก่ง มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่การตามใจให้เด็กเป็นวัตถุนิยม ให้ลูกรู้บทบาทของตัวเอง สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างบ้านและโรงเรียน ผ่านกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์อันดีงามระหว่างเด็ก ครู ผู้ปกครอง เป็นต้น

๓.๒) ชุมชน มีความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ เป็นพลังร่วมการพัฒนา
จุดเน้นการพัฒนา อาทิ จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ จัดระเบียบทางสังคม ดูแลและพัฒนาเด็ก ผู้ด้อยโอกาส
และผู้สูงอายุในทวมิติ

๓.๓) สถาบันทางสังคม มีบทบาทเข้มแข็งในการมีส่วนร่วม
ในการพัฒนาคนอย่างเป็นองค์รวม โดยจัดกิจกรรมสร้างสรรค์ และกิจกรรมเพื่อสังคม จุดเน้นการพัฒนา อาทิ
จัดกิจกรรมที่สร้างสรรค์ และกิจกรรมเพื่อสังคม จัดกิจกรรมเผยแพร่สืบสาน สร้างสรรค์ค่านิยมและ
ศิลปวัฒนธรรมที่ต้งามของไทย สนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคนและสังคมในรูปแบบใหม่ๆ
ที่ทันสมัย

๔) กลไกการขับเคลื่อน

๔.๑) อาศัยกลไกการบริหารจัดการของรูปแบบคณะกรรมการ
“ประชารัฐ” ในแต่ละพื้นที่ โดยภาคเอกชนเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ร่วมทำให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนา
ศักยภาพทุกมิติของคนในชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยมีภาครัฐสนับสนุน ควบคู่กับการปรับปรุงกฎ ระเบียบต่างๆ
ให้ทันสมัยยิ่งขึ้น (จำนวนกฎหมายในประเทศไทย:-พรบ.+พรก.= กว่า ๑๐๐ ฉบับ/พรฎ.+กฎกระทรวง= กว่าหมื่น
เรื่อง /ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง= ที่ล้ำสมัยหลายหมื่นเรื่อง)

๔.๒) ใช้ **หลักการบ้าน วัด โรงเรียน (บวร)** เป็นสถาบันหลัก
ในการพัฒนาคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ พัฒนาด้าน Soft skill สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เหมาะสมให้แก่
ประชาชนทุกช่วงวัย เช่น การสร้างวินัย ความรับผิดชอบ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ เพื่อการดำรงชีวิต
ที่ถูกต้อง อาทิ บทบาทของพ่อ-แม่ การบริโภคที่ถูกหลักโภชนาการ การสร้างสุขภาวะที่ดี เป็นต้น

๔.๓) ใช้กลไกสื่อรณรงค์ เพื่อสร้างพฤติกรรมและบ่มเพาะ
คุณธรรม จริยธรรม บทบาทของคนในแต่ละช่วงวัย อาทิ บทบาทพ่อแม่ บทบาทของวัยเรียน วัยรุ่น การดำเนิน
ชีวิตบนวิถีของความพอเพียง การบ่มเพาะแนวคิดทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี รวมทั้งการเป็นมนุษย์
ที่สมบูรณ์

๕) แนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไป

ประสานการขับเคลื่อนตามกรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ที่มีจุดเน้นตามช่วงวัย ผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ด้วยกลไกการบริหาร
จัดการของรูปแบบคณะกรรมการของประชารัฐ ให้นำตัวอย่างความสำเร็จ success story มาขยายผล
ใช้หลักการ บ้าน วัด โรงเรียน (บวร) และกลไกสื่อ รณรงค์หนุนเสริมสร้างพฤติกรรม บ่มเพาะคุณธรรม
จริยธรรม บทบาทของคนในแต่ละช่วงวัย

๒.๓.๒ มติที่ประชุม

รับทราบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ
คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามที่เสนอ

๒.๔ (ร่าง) แนวทางการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ระยะ ๒๐ ปี

๒.๔.๑ สารสำคัญ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(สศช.) ได้จัดทำ (ร่าง) แนวทางการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศระยะ ๒๐ ปี โดยประมวล
จาก นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ หรือความริเริ่มสำคัญของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ
การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ภายใต้แนวทางการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐
ปี และนโยบายประเทศไทย ๔.๐ เพื่อประโยชน์ในการบูรณาการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถ

ในการแข่งขันของประเทศภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมุ่งเน้นการสร้างยกระดับความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจเพื่อให้เกิด เกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer) ภาคบริการที่มีมูลค่าสูง (High-value Services) ภาคการผลิตที่มีนวัตกรรมและใช้ระบบอัตโนมัติ (Innovative and Automated Manufacturing) รวมถึงการสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากอย่าง เกษตรกรรายย่อย ผู้ประกอบการ OTOP วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม ซึ่งสามารถแบ่งการพัฒนาออกเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

๑) ระยะที่ ๑

๑.๑) แนวทางการพัฒนา ในช่วง ๕ ปีแรก อยู่ในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นช่วงเวลาแห่งการวางรากฐานการพัฒนา ควรให้ความสำคัญกับ ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่ (๑) การสร้างความเข้มแข็งให้ห่วงโซ่คุณค่าของภาคเกษตร (๒) การส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มในภาคบริการ (๓) การพัฒนากลไกสนับสนุนการสร้างอุตสาหกรรม (๔) การปรับปรุงการให้บริการภาครัฐ (๕) การเสริมความเข้มแข็งรากฐานด้านวิจัย เทคโนโลยีและ นวัตกรรม (๖) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ (๗) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับธุรกิจและคุณภาพชีวิต (๘) การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของเมืองและพื้นที่เฉพาะ (๙) การพัฒนาห่วงโซ่คุณค่าในระดับภูมิภาค (Regional Value Chain)

๑.๒) ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่คาดหวังเมื่อสิ้นสุด ๕ ปีแรก

(๑) คนไทย จะต้องมียกยะหลากหลาย ทั้งด้านดิจิทัล การวิเคราะห์ สามารถพูดได้อย่างน้อย ๒ ภาษา ใส่ใจสุขภาพ โดยจะต้องมีจำนวนประชากรเกิดใหม่ที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับเพียงพอ

(๒) ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม จะเกิดเมืองต้นแบบในทุกภาค มีการใช้การออกแบบอย่างชาญฉลาด (Smart Design) อย่างแพร่หลาย มีเมืองและอุตสาหกรรมสะอาด มีมาตรฐานสิ่งแวดล้อมตามหลักสากล

(๓) ด้านธุรกิจ มีอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจ อยู่ในอันดับ ๒ ของอาเซียน ตลาดและระบบธุรกิจมีการแข่งขันที่เป็นธรรม ภาคการเกษตร การผลิตและการบริการได้ปรับเปลี่ยนเป็นระบบอัตโนมัติ ระบบดิจิทัลและ paperless ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม มีระบบโลจิสติกส์ที่คล่องตัวและเชื่อมต่อ มีระบบบ่มเพาะ SMEs และภาคบริการ สร้างสรรค์ที่มีมูลค่าสูง SMEs มีการลงทุนด้านวิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้น มีการปฏิรูประบบทรัพย์สินทางปัญญา

(๔) ภาครัฐ จะมีอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๒ ของอาเซียน มีการบริหารเชื่อมโยงส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่นที่เข้มแข็ง องค์กรของรัฐแยกบทบาทเอื้ออำนวยความสะดวก ปฏิบัติ และกำกับควบคุมได้ชัดเจน มีระบบประเมินผลกระทบทางกฎหมายที่ได้มาตรฐานสากลและบังคับใช้ได้จริง มีระบบมาตรฐานคุณภาพและระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของราชการที่มีประสิทธิภาพและสะท้อนความเป็นจริง มีหลักสูตรการศึกษาแบบใหม่ที่เน้นการพัฒนาของสมองและความคิด และการกำหนดกฎเกณฑ์หรือมาตรฐานที่ช่วยกระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรม

๑.๓) เมื่อสิ้นสุด ๑๐ ปีแรก ประเทศไทยจะเป็นชาติการค้าและเป็นสังคมผู้ประกอบการอย่างแท้จริง โดยมีการพัฒนาในแต่ละมิติ ดังนี้

(๑) คนไทย จะมีทักษะที่พร้อมสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ ได้แก่ การมีความคิดที่เป็นวิทยาศาสตร์และเป็นตรรกะ มีความสามารถในการสื่อสารและการเจรจา มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถสื่อสาร/สั่งการ/พัฒนาเครื่องจักร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และปัญญาประดิษฐ์ได้ สามารถคิดค้นนวัตกรรมและองค์ความรู้ได้ (know-how) เกษตรกรจะกลายเป็นนักธุรกิจการเกษตร

(๒) เมือง จะแข่งขันได้ในระดับสากลและส่งเสริมการมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี (Competitive and Livable City) โดยสามารถผสมผสานชีวิตสังคม ภาคธุรกิจ และสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีเอกลักษณ์ มีการออกแบบที่ชาญฉลาด (Smart Design) และมีระบบขนส่งมวลชนอัจฉริยะ (Smart Mobility) มีแนวทางการบริหารจัดการเมืองอย่างมีประสิทธิภาพและเปิดกว้าง มีสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อธุรกิจ มีบริการพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ เอื้อต่อการเติบโตของธุรกิจ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี มีการพัฒนาเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างเมืองทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมและระบบโครงสร้างพื้นฐาน

(๓) ธุรกิจ มีความทันสมัยและยั่งยืน โดยอุตสาหกรรมเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพระดับสากลและประเทศไทยเป็นต้นแบบด้านบริการ (Hospitality) เป็นผู้ผลิตอาหารปลอดภัย มีอุตสาหกรรมและบริการที่ส่งเสริมวิถีชีวิตที่ดีต่อสุขภาพ และส่งเสริมให้เกิดอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ในระดับชุมชน

(๔) ภาครัฐ มีขนาดกะทัดรัด แต่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสไม่มีคอร์รัปชัน

๒) ระยะที่ ๒

๒.๑) หลังจากปีที่ ๑๐ แล้ว เพื่อให้การพัฒนาในช่วง ๑๐ ปีหลังสามารถต่อยอดการพัฒนาในช่วงแรกได้อย่างต่อเนื่องและเติบโตอย่างก้าวกระโดดจะต้องเพิ่มเติมปัจจัยที่จะเร่งกระบวนการพัฒนาใน ๔ ประเด็น ได้แก่ (๑) การส่งเสริมการศึกษาวิทยาศาสตร์ก้าวหน้า (๒) การพัฒนาการศึกษารูปแบบใหม่ หลังจาการปฏิรูปการศึกษาแล้วเสร็จ (๓) การขยายการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานในเมืองต่างๆ (๔) การเพิ่มแรงงานที่มีความสามารถสูงให้มีส่วนร่วมในภาคธุรกิจให้มากขึ้น

๒.๒) เมื่อสิ้นสุดระยะ ๒๐ ปี คาดว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วที่โดดเด่น โดยมีอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันที่จัดโดยสถาบันจัดอันดับ IMD อยู่ใน ๒๐ อันดับแรก เป็นเศรษฐกิจส่งเสริมสุขภาพ (Health Economy) เป็นนักลงทุนหลักของภูมิภาค การผลิตและเกษตรกรรมปรับเปลี่ยนเป็นระบบอัตโนมัติเต็มรูปแบบ เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีสะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพ เป็นแหล่งท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพชั้นนำของโลก เป็นศูนย์กลางการวิจัยและพัฒนา โดยเฉพาะด้านอาหาร การแพทย์ และเทคโนโลยีชีวภาพ เมืองเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำสมัย และรองรับการมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขยะและมลพิษเป็นศูนย์

๓) การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมตลอดช่วงระยะเวลา ๒๐ ปี การพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วที่โดดเด่นได้นั้น จะต้องควบคู่ไปกับกระบวนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมคนไทย (Culture Change) โดยเน้นวัฒนธรรมการทำงานและการดำเนินธุรกิจ ให้คนไทยใช้ชีวิตและทำงานอย่างมีเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับความสามารถในการทำงานมากกว่าวุฒิการศึกษา ให้คุณค่ากับความคิดสร้างสรรค์และทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งการขับเคลื่อนกระบวนการเปลี่ยนแปลงจะต้องให้ความสำคัญกับการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นไปตลอดช่วงระยะเวลา ๒๐ ปี

๒.๔.๒ ความเห็นที่ประชุม

เนื่องจากในช่วงที่ผ่านมา รัฐบาลได้จัดตั้งกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศขึ้นมาหลายกลไก จึงเห็นควรส่งเสริมให้เกิดการประสานงาน ความร่วมมือ และความสอดคล้องระหว่างการทำงานของคณะกรรมการ กพข. และกลไกเหล่านั้น โดยเฉพาะคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความปรองดอง (ป.ย.ป.) และ

คณะกรรมการสถานพลังประชารัฐในการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๔.๓ มติที่ประชุม

เห็นชอบจุดเน้นและประเด็นหลักที่ต้องผลักดันสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลา และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำกรอบแนวทางนี้ไปประกอบการ ทบทวน/จัดทำ แผนงานและโครงการในระดับปฏิบัติต่อไป โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ให้คณะกรรมการ กพข. ทราบเป็นระยะ โดยขอให้คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๔ ชุด ให้ความสำคัญมากขึ้นกับการเสนอแนะ ผลักดัน และรายงานในเรื่องที่ยังเป็นช่องว่างที่มีลักษณะเป็นรูปธรรม ที่หน่วยงานรับผิดชอบยังไม่ได้หยิบยกหรือควรหยิบยกขึ้นมาดำเนินการชัดเจน

๒.๕ แนวทางการขับเคลื่อนการจัดระบบข้อมูลตัวชี้วัดเพื่อสนับสนุนการพัฒนา ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒.๕.๑ สารสำคัญ

๑) สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มอบหมายแนวทาง ในการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ด้านการบริหาร จัดการข้อมูล โดยให้ศึกษาข้อมูลตัวชี้วัดในเชิงลึกแต่ละรายการ จัดทำรายละเอียด และเปรียบเทียบกับสากล รวมถึงตรวจสอบการมีอยู่ของข้อมูลและช่องว่างของข้อมูลที่ขาดหายไป โดยประสานและให้คำแนะนำเกี่ยวกับ ข้อมูลตัวชี้วัดแก่เจ้าของข้อมูล เพื่อทำความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลให้ถูกต้องตรงตามนิยามและเป็นไปตาม มาตรฐานสากลสำหรับเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานใช้ร่วมกัน

๒) สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้เริ่มศึกษาข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐาน ของสถาบัน IMD ในรายละเอียดเป็นลำดับแรก เนื่องจากข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานของไทยในปัจจุบันมีอันดับ ค่อนข้างต่ำ โดยผลการศึกษาพบว่า ข้อมูลบางส่วนมีปัญหาที่แตกต่างกัน อาทิ ขาดนิยามและคำอธิบาย รายละเอียดที่ชัดเจน ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบ และไม่มีการจัดเก็บ เป็นต้น คณะทำงานด้านการจัดระบบ ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงได้เริ่มปรับปรุงข้อมูลบางส่วน ที่ใช้อย่างยิ่งในการจัดทำตัวชี้วัดให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ได้แก่ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม เกี่ยวกับถนน ส่งผลให้ตัวชี้วัดด้านถนนในปี ๒๕๕๘ ในหมวดโครงสร้างพื้นฐานของ IMD ดีขึ้น จากอันดับที่ ๕๗ เป็นอันดับที่ ๒๖ ต่อมาคณะทำงานฯ จึงได้ขยายผลการปรับปรุงตัวชี้วัดในหมวดดังกล่าวอีก จำนวน ๓๑ รายการ จาก ๗๙ รายการ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเผยแพร่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓) สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานสำหรับการปรับปรุงข้อมูลตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขันของประเทศจากสถาบัน IMD และ WEF ทั้งสิ้น ๒๒๘ รายการ ดังนี้ (๑) ศึกษารายละเอียดของรายการตัวชี้วัดร่วมกับหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และ ผลักดันให้มีการจัดทำรายละเอียดข้อมูลให้เป็นมาตรฐานและเข้าใจได้ง่าย (๒) ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน ต่างๆ เห็นถึงความสำคัญของข้อมูลที่ใช้ในการจัดอันดับ และทราบเกี่ยวกับสถานการณ์ของขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ (๓) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาตัวชี้วัดที่ยังไม่มีการจัดเก็บ (๔) พัฒนาระบบ ข้อมูลที่มีสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นเจ้าภาพและสามารถนำเสนอและเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างถูกต้องตามหลัก ของสถาบันผู้จัดอันดับ

๒.๕.๒ ความเห็นที่ประชุม

ประธานการประชุมเห็นควรให้มีการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ที่เป็นเจ้าของข้อมูลตามประเด็นที่จะดำเนินการต่อไปในลักษณะเดียวกับการจัดการข้อมูลด้านโครงสร้าง

พื้นฐานที่ได้ดำเนินการและเห็นผลเป็นที่ประจักษ์แล้ว โดยให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการดังกล่าว

๒.๕.๓ มติที่ประชุม

เห็นชอบตามข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการ โดย (๑) มอบหมายให้หน่วยงานเจ้าของข้อมูลที่ใช้ในการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศปรับปรุงระบบข้อมูลตัวชี้วัด พร้อมจัดทำคำอธิบายรายละเอียดข้อมูลให้มีความชัดเจนสำหรับใช้เป็นแหล่งอ้างอิงและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันในการใช้ข้อมูล และให้หน่วยงานดังกล่าวแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโดยตรงสำหรับเป็นผู้ประสานงานหลัก และ (๒) มอบหมายให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการปรับปรุงระบบข้อมูลตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Competitiveness Data Set) และรายงานความก้าวหน้าให้ทราบเป็นระยะ

๒.๖ แผนงาน Thailand Competitiveness Enhancement Program (TCEP) ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)

๒.๖.๑ สารสำคัญ

นายเทวินทร์ วงศ์วานิช คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานคณะกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ได้นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแผนงาน Thailand Competitiveness Enhancement Program (TCEP) ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย กำหนดระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบไปด้วยกิจกรรมโครงการหลัก ๒ โครงการ/กิจกรรม โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐรวมทั้งสิ้น ๑๓,๕๕๐,๐๐๐ บาท (สิบสามล้านห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ มีวัตถุประสงค์หลัก ๒ ข้อ กล่าวคือ ข้อแรก การพัฒนาองค์ความรู้และสร้างความเข้าใจเพื่อการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ วงเงิน ๘,๗๕๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ได้แก่ (๑) การสัมมนาระดับชาติ Thailand Competitiveness Conference ๒๐๑๗ (๒) การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Executive Forum on Competitiveness ๒๐๑๗ (๓) การจัดทำรายงาน Thailand Competitiveness Enhancement Program ๒๐๑๗ (๔) การจัดทำรายงาน Thailand Competitiveness Factbook ๒๐๑๖ วัตถุประสงค์ที่สอง คือ การเป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ วงเงิน ๓,๘๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่ (๑) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ Key Drivers for Competitiveness Enhancement (๒) การจัดทำรายงาน Business Competitiveness Report ๒๐๑๗

สำหรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวนี้ อาจพิจารณาเบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่าย เพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เกี่ยวกับแนวทางการเสนอเรื่องงบประมาณต่อคณะรัฐมนตรี โดยหน่วยงานเจ้าของเรื่องจะต้องเสนอเรื่องไปยังรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหน่วยงาน เพื่อให้ความเห็นชอบกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๒.๖.๒ ความเห็นที่ประชุม

๑) นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ได้เสนอเพิ่มเติมว่า ด้วยสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย ได้ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Thailand Competitiveness Enhancement Program: TCEP) ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ภายใต้บทบาทหน้าที่สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อให้เป็นกำลังสำคัญของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างบูรณาการแล้ว จึงขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากคณะกรรมการ กพข. ด้วย

๒) ผู้แทนสำนักงบประมาณ ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า สศช. สามารถดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานตามแผนงาน TCEP ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ พร้อมกับการขอรับการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานตามแผนงาน TCEP ประจำปี ๒๕๖๐ ได้ตามที่คณะกรรมการ กพข.ให้ความเห็นชอบ และเสนอว่าเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน สศช. ควรดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงบประมาณที่ว่าหาก สศช. เห็นว่ากิจกรรมและโครงการดังกล่าวจะเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ให้ สศช. เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น หรือเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อไป

๒.๖.๓ มติที่ประชุม

เห็นชอบแผนงาน Thailand Competitiveness Enhancement Program (TCEP) ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย และเห็นชอบงบประมาณสำหรับดำเนินการ ทั้งนี้ให้เบิกจ่ายงบประมาณการดำเนินงานตามแผนงานเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Thailand Competitiveness Enhancement Program: TCEP) ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ จากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่าย เพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นตามขั้นตอนต่อไป และหากมีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในปีต่อไปก็ให้ สศช. มีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการ กพข. ทราบเป็นระยะ เพื่อให้การใช้งบประมาณดำเนินการมีความคุ้มค่า และเกิดผลลัพธ์ตามที่มุ่งหวัง

๒.๗ การปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการ กพข. และคณะอนุกรรมการฯ

๒.๗.๑ การปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการ กพข.

๑) สาระสำคัญ

สศช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ กพข. เสนอให้มีการปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการแข่งขันของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ โดยขอเสนอแต่งตั้ง นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการ กพข.

๒) มติที่ประชุม

เห็นชอบการแต่งตั้ง นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นกรรมการในคณะกรรมการ กพข. เพิ่มเติม

๒.๗.๒ การปรับปรุงองค์ประกอบคณะอนุกรรมการฯ

๑) สาระสำคัญ

สศช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ กพข. เสนอให้ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐและการพัฒนากระบวนการทางศุลกากร และ คณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑.๑) ข้อเสนอการปรับปรุงองค์ประกอบคณะอนุกรรมการ
ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐและการพัฒนากระบวนการทางตุลาการ

เดิม	ใหม่
๑. เลขานุการ สศช. เป็นรองประธานอนุกรรมการ	๑. รองเลขานุการ สศช. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๒. เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นอนุกรรมการ	๒. เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๓. ที่ปรึกษาพัฒนาระบบราชการ ก.พ.ร. (นางวรรณพร เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ	๓. ที่ปรึกษาพัฒนาระบบราชการ ก.พ.ร. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๔. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหาร สศช. เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	๔. ผู้อำนวยการกองบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม ก.พ.ร. เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕. รองเลขานุการ สศช. (นายธำนิษฐ์ ณะเอม) เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ	-

๑.๒) ข้อเสนอการปรับปรุงองค์ประกอบคณะอนุกรรมการ
ด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์

เดิม	ใหม่
๑. รองเลขานุการ สศช. (นางปัทมา เขียววิศิษฐ์สกุล) เป็นอนุกรรมการและเลขานุการร่วม	๑. รองเลขานุการ สศช. (นางปัทมา เขียววิศิษฐ์สกุล) เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอนุกรรมการ	๒. ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๓. รองประธานสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (นายธีรนนท์ ศรีหงส์) เป็นอนุกรรมการ	๓. รองประธานสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (นายธีรนนท์ ศรีหงส์) เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๔. เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการร่วม	๔. เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นอนุกรรมการ
๕. คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาฯ (รศ.พสุ เดชะรินทร์) เป็นอนุกรรมการ	๕. นายพสุ เดชะรินทร์ เป็นอนุกรรมการ
๖. กรรมการเลขานุการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (นายเดช เต็ดสุวรรณรักษ์) เป็นอนุกรรมการ	๖. กรรมการเลขานุการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เป็นอนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักบัญชีประชาชาติ สศช. (นายวิโรจน์ นรารักษ์) เป็นอนุกรรมการ	๗. ผู้อำนวยการสำนักบัญชีประชาชาติ สศช. เป็นอนุกรรมการ
๘. ประธานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์) เป็นอนุกรรมการ	๘. ประธานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย เป็นอนุกรรมการ

เดิม	ใหม่
๙. ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน สศช. (นายตฤชา พิชยนันท์) เป็นอนุกรรมการ	๙. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ สศช. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
-	๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางมณฑาทิพย์ จันทร์พุ่ม วิทยารัฐ สำนักพัฒนา ขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ สศช. เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๑. เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ สศช. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒) มติที่ประชุม

เห็นชอบการปรับปรุงองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนา
ประสิทธิภาพภาครัฐและการพัฒนากระบวนการทางศุลกากร และคณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและ
การสื่อสารประชาสัมพันธ์ ตามที่เสนอ

๓. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๓.๑ รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน
ของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓.๒ เห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน
ของประเทศ (กพข.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการตามมติที่ประชุม
ตามข้อ ๒. รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง

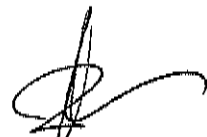


(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



พลเอก



(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

๑๕ ส.ค. ๖๐

กราบเรียน นาย. เพื่อโปรดพิจารณา ๑๕/๘/๖๐

ท.ธ.



ธ.ธ.