



ค่าวนที่สูงทึกข้อความ

สวนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร.1303

ที่ นร 0203/กพง./10732 วันที่ 31 สิงหาคม ๒๕๔๘

เรื่อง การแจ้งเตือนหนังสือ

เรียน ลง.

กกร. โครงการอนุเคราะห์จาก ศลก. โปรดแจ้งเตือนหนังสือ/เอกสาร
เรื่อง ซื้อขายเครื่องการดัดแปลงผลการตัด/นิการ์ฟาร์ม ปี ๒๕๔๘

ทาง Intranet ของกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
ต่าง ๆ ได้ทราบโดยทั่วถัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายชนา ท้วประโคน)

ห.กพน. ที่ นร 0201/ร. 2592

บ. แทน อกจรดภ. พอ.สวท., พอ.สหท., พอ.สำนัก, พอ.ภ.
ผลิตภัณฑ์อาหารน้ำของไทย
เพื่อโปรดทราบ

(นายอิสรักษ์ สมบูรณ์)

ร. กพน.

31 ส.ค. 2548

ผู้ยื่นคำร้อง	
ชื่อ	1364
วันที่	31 ส.ค 48



ต่อวันที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายพัฒนาบุคคล โทร. 02-6182323 ต่อ 1303, 1313
ที่ นร 0203/กพน / ว 10692 วันที่ 30 สิงหาคม 2548
เรื่อง ซักข้อมเรื่องการจัดทำรายงานผลการดำเนินการประจำปี 2548

เรียน บอ.สินิก, บอ.กงดทงฯ และเบื้องหน้าใน่วยบด

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือ ที่ นร 0203/กฯ 10173 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2548 แจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการกรมประชาสัมพันธ์ให้สะอาด ประจำปี 2548 นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนฯ ฝ่ายเลขานุการจึงขอซักข้อมความเข้าใจแก่ ทุกหน่วยงาน โดยให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการกรมประชาสัมพันธ์ให้สะอาด ประจำปี 2548 ตาม แบบรายงานผลที่แนบมาพร้อมนี้ และส่งรายงานผลการดำเนินการ แก่กองการเจ้าหน้าที่ ในวันที่ 16 กันยายน 2548

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายธนา หัวประจำ)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคคล

เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ศูนย์ประสานราชการให้สะอาดกรมประชาสัมพันธ์

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมประชาสัมพันธ์ในสังคม
และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2548**
กลุ่มงาน/สำนัก/กอง.....

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปัจจัยสนับสนุน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามแผน	ผลผลิตที่ได้	ผลลัพธ์ที่ได้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางในการบริหารจัดการเพื่อปรับปรุงการดำเนินการ

ผู้รายงาน

(.....)

วันที่/...../.....

รายละเอียดการดำเนินการมาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมประชาสัมพันธ์ ปีงบประมาณ 2548

1. มาตรการด้านการเสริมสร้างราชการใส่สะօดด้านประสิทธิภาพการบริหารและวิธีการจัดการ

มาตรการ	หน่วยงาน	วิธีการ
1. มาตรการจัดระบบงานการเงิน การคลังและงบประมาณให้โปร่งใส		
1.1 นำระบบ GFMIS มาใช้ในระบบการเงิน การคลัง การเบิกจ่าย งบประมาณ การจัดซื้อจัดทำ โดยจัดทำแผนในการให้ข้อมูล เสริมสร้างความน่าเชื่อถือของงบประมาณแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ 2548	กองคลัง	จัดทำแผนในการให้ข้อมูล เสริมสร้างความน่าเชื่อถือของงบประมาณแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน เรื่อง GFMIS ในปีงบประมาณ 2549 ให้เสร็จลั้นภายในปีงบประมาณ 2548
1.2 นำระบบ e-Auction มาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของกรมประชาสัมพันธ์	กองคลัง	ประเมินศักดิ์และบริการที่จะจัดซื้อจัดจ้างได้ในปี 2549 และกำหนดแนวทางในการดำเนินการ e-Auction ได้อย่างถูกต้อง เรียนร้อย
1.3 จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารเงินรายได้ให้มีประสิทธิภาพ	กองคลัง	กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการบริหารจัดการเงินรายได้
1.4 เป็นศูนย์กลางการเผยแพร่หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ด้านการเงิน การคลังแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของกรมประชาสัมพันธ์ทั่วประเทศ	กคล./สสก./ศสช. /กกร.	<ol style="list-style-type: none"> จัดตั้งศูนย์เอกสารเผยแพร่กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ด้านการเงิน การคลัง เผยแพร่กฎ ระเบียบ ผ่านทางเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาหาแนวทางการเผยแพร่หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ด้านการเงิน การคลังตามความเหมาะสม

มาตรการ	หน่วยงาน	วิธีการ
<p>4. มาตรการวางแผนการควบคุมการปฏิบัติงาน</p> <p>4.1 ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และควบคุม สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติงานหรือบังคับให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยมีบทลงโทษในกรณีเกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน</p> <p>4.2 ส่งเสริมการสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษร ตาม พรย.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตราที่ 26</p> <p>4.3 ส่งเสริมวัฒนธรรม พัฒกิจ ของหน่วยงานให้ทราบทั่วถัน</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>กลุ่มงานตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินความใสสะอาดเรื่องการสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษร ตาม พรย.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตราที่ 26 แก่หน่วยงานในสังกัด</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานกำหนดแนวทางควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามความเหมาะสมของหน่วยงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>1. กลุ่มงานตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินความใสสะอาดเรื่องการสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษร ตาม พรย.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตราที่ 26 แก่หน่วยงานในสังกัด</p> <p>2. ทุกหน่วยงาน รณรงค์ เผยแพร่ แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>- ทุกหน่วยงาน รณรงค์ เผยแพร่ แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด</p>
<p>5. มาตรการเสริมสร้างเครือข่ายหน่วยงานใสสะอาด</p> <p>5.1 ปรับปรุงคุณภาพทำงานหน่วยงานใสสะอาดของกรมประชาสัมพันธ์ทั้ง ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>5.2 ให้หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการกรมประชาสัมพันธ์ใสสะอาด ประจำปี 2548 ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานในรอบ 1 ปีงบประมาณ - ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม - การวิเคราะห์เกี่ยวกับประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการป้องกันแก้/ลดปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน <p>5.3 จัดซื้อทางสื่อสารในเว็บเพจกรมประชาสัมพันธ์ใสสะอาด เพื่อชี้แจง ปัญหาแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และ สปข. 1-8</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>1. กกจ. พิจารณาปรับปรุงคำสั่งจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด</p> <p>2. หน่วยงานในสังกัด สปข. 1-8 แจ้งยืนยันรายชื่อคณะกรรมการฯ ในส่วนภูมิภาค</p> <p>3. กกจ. จัดทำคำสั่งปรับปรุงศูนย์ประสานราชการของกรมประชาสัมพันธ์ และคำสั่งปรับปรุงหน่วยงานใสสะอาดในส่วนภูมิภาค</p> <p>- ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามทัวขอตั้งกล่าว แก่กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 16 กันยายน 2548</p>
	ศสช.	จัดซื้อทางสื่อสารในเว็บเพจกรมประชาสัมพันธ์ใสสะอาด เพื่อชี้แจง ปัญหาแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน