



# บันทึกข้อความ

เลขรับ	สปพ.	เวลา	10.08 น.
วันที่	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐		
ผู้รับ	พันโท		

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์ ส่วนประเมินผล โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๕๐๔  
ที่ นร ๐๒๒๐.๐๔/ ๕๐๘ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐  
เรื่อง รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิด้านเอดส์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

① เรียน อปส.

## ๑. เรื่องเดิม

สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ มีหนังสือที่ สธ ๐๔๒๕.๑๐/ว ๒๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิด้านเอดส์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เชิญผู้แทนเข้าร่วมประชุม ผอ.สนผ. และ ผอ.สปพ. มอบหมายให้ นางสาวผ่องฉวี จันทร์น้อย นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ในวันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมธีระธรรมสุต ชั้น ๓ อาคาร ๘ สถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประชุมดังกล่าวมี นางสาวสุภัทรา นาคะผิว ผู้อำนวยการมูลนิธิศูนย์คุ้มครองสิทธิด้านเอดส์ เป็นประธานการประชุม มีผู้เข้าร่วมประชุมประมาณ ๒๕ คน อาทิ ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนมูลนิธิศูนย์คุ้มครองสิทธิด้านเอดส์ และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นต้น

### ๒.๒ ที่ประชุมแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ การประกาศแนวปฏิบัติเรื่องเอดส์ในสถานศึกษาโดยคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ (คช.ปอ.) (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒.๒ การประกาศนโยบาย Harm Reduction (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒.๓ การพัฒนาโครงการเพื่อรองรับงบประมาณจากกองทุนโลกรอบใหม่

๒.๒.๔ ผลการจัดประชุมระดับชาติเรื่องโรคเอดส์ครั้งที่ ๑๕

๒.๓ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ โดยมีการแก้ไข (เอกสารแนบ ๓)

### ๒.๔ ที่ประชุมพิจารณาเรื่องสืบเนื่องจากการประชุมดังนี้

๒.๔.๑ ความคืบหน้าการศึกษาความจำเป็นต้องมีการพัฒนากฎหมายส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิด้านเอดส์ โดยยังคงต้องมีการพัฒนากฎหมายให้รอบคอบ รัดกุม และบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔.๒ ความคืบหน้าเรื่องการรวบรวมข้อมูลการละเมิดสิทธิด้านเอดส์จากหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยไม่มีหน่วยงานใดส่งข้อมูลมาเพิ่มเติม

๒.๔.๓ ความคืบหน้าเรื่องการส่งหนังสือร้องถึงกองประกอบโรคศิลปะ โดยรับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานและควรติดตามเรื่องนี้ต่อไปว่ามีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงอย่างไร (เอกสารแนบ ๔)

๒.๔.๔ ความก้าวหน้าเรื่องเบียร์ยังชีพผู้ติดเชื้อเอชไอวี ซึ่งยังมีการจ่ายเบียร์ยังชีพอยู่ต่อไป และควรมีการพัฒนาเรื่องการจัดจ่ายเบียร์ยังชีพดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพมากกว่านี้ (เอกสารแนบ ๕)

๒.๕ ที่ประชุมพิจารณาแผนปฏิบัติการของอนุกรรมการจนถึงกันยายน ๒๕๖๐ โดยเห็นชอบตามร่างแผนกิจกรรมดังกล่าว (เอกสารแนบ ๖)

/ ๒.๖ ที่ประชุม...

๒.๖ ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นๆดังนี้

๒.๖.๑ กรณีเร่งด่วน เช่น กรณีนโยบายของธนาคารไม่รับผู้ติดเชื้อเข้าทำงาน โดยที่ประชุมมอบหมายอนุกรรมการเจรจาเรื่องดังกล่าวกับผู้บริหารของธนาคารในเบื้องต้นก่อน

๒.๖.๒ การพิจารณามาตรการที่จะดำเนินการในนามคณะอนุกรรมการฯ ต่อกรณีเรื่องการกวาดล้างการค้าประเวณีในพื้นที่พัทยา ที่ประชุมเห็นชอบให้การดำเนินการในนามคณะอนุกรรมการฯ ควรมีกรณีที่ชัดเจนและเสนอเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อการดำเนินการที่รอบคอบและรัดกุม

๒.๖.๓ การแสดงทัศนคติของสื่อมวลชนในการอ่านข่าว การรายงานข่าวต่อสังคม ที่ประชุมเห็นชอบควรมีหนังสือจากคณะอนุกรรมการฯ ถึงหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบันที่มีบทบาทเกี่ยวกับสื่อมวลชน ให้ตระหนักถึงจรรยาบรรณในการเสนอข่าวตามความเป็นจริง ไม่ควรแสดงทัศนคติร่วมด้วยต่อเรื่องการคุ้มครองสิทธิด้านเอดส์

๒.๖.๔ การสรุปประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิด้านเอดส์เพื่อการเผยแพร่ต่อสาธารณชน ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ผู้แทน กปส. เสนอให้ที่ประชุมจัดทำประเด็นหรือข้อมูลสำเร็จรูปที่สำคัญ อาทิ ข่าว บทความ ข้อความประชาสัมพันธ์ Infographic สปอต เป็นต้น เพื่อการประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวที่ถูกต้อง ชัดเจน และรวดเร็วต่อสังคม โดยให้อนุกรรมการที่มีบทบาทด้านสื่อสารมวลชนนำไปขยายผลการประชาสัมพันธ์ตามบริบทของแต่ละองค์กรต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

สนผ. ในฐานะผู้แทน กปส. เป็นอนุกรรมการเห็นควรสนับสนุนการเผยแพร่การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิด้านเอดส์ภายในองค์การและต่อสังคม ภายใต้การดำเนินงานที่ไม่มีงบประมาณสนับสนุน การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการฯ อาศัยเพียงศักยภาพของอนุกรรมการเป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นสำคัญ ดังนั้นจึงควรมอบ สนผ. และหน่วยสื่อของ กปส. สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ตามความเหมาะสมและให้อยู่ในดุลยพินิจของแต่ละหน่วยงานต่อไป

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ มอบ สนผ. แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ เรื่อง แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารแนบ ๗)

๔.๒ มอบ สวท. และ สทท. ผลิตและเผยแพร่สปอตประชาสัมพันธ์ และ ศสช. ผลิตและเผยแพร่ Infographic ในสื่อสารสนเทศขององค์การ เกี่ยวกับนโยบายด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน (ส่วนที่ ๒) ภายใต้ประกาศคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ เรื่อง แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารแนบ ๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ ได้โปรดพิจารณาสั่งการต่อไปด้วย

②/มอบ ผ.ร.  
เพื่อพิจารณา  
มอบหมาย ผ.อ.อ.อ.อ.  
ผ.ร. อ.ร.อ.อ.อ.  
ร.ร. ร.ร. : ร.ร.

(นายจรรยา ไชยศรี)

รปส. ๑๒ III F ๒๕๖๐

๖-เห็นชอบ  
-ดำเนินการตามเสนอ  
พลโท (นางจรรยา ประสพทรัพย์)  
ผอ.สนผ.

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)  
รักษาราชการในตำแหน่ง อปส.  
๒๐ เม.ย. ๒๕๖๐

๔) ทราบ/เรียน ผอ.สปผ.  
- เพื่อดำเนินการต่อไป

(นางจริยา ประสพทรัพย์)

ผอ.สนผ.

๒๑ เม.ย. ๒๕๕๐

๖) เรียน ผอ.สวท. , ผอ.สทท. , ผอ.ศสช และ ผอ.สนผ.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามที่ อปส.

สั่งการต่อไปด้วย

(นางจริยา ประสพทรัพย์)

ผอ.สนผ.

๕)

ทราบ/แจ้งเวียน

มอบหมาย..... ๑๓-๕๗๕๖/๓๑

ขอรื้อ/อื่นๆ.....

/ผอ.สปผ.

๒๔ /เม.ย. ๒๕๕๐

(นางกลอยกมล ชวัญเชียงพันธ์)  
ผอ.สปผ.

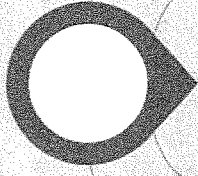
ร.อปส. พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด..... ๒๖๙๕

ส. (นายจตุร ไซศรี)..... ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๐

๑๒ เม.ย. ๖๐ (๑๑.๐๖) / ๑๒ เม.ย. ๖๐

# แนวปฏิบัติแห่งชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์  
ในสถานที่ทำงาน



## ประกาศคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอชไอวี เรื่อง แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอชไอวี ในสถานทำงาน

สถานการณ์เอชไอวียังคงปรากฏเป็นปัญหาระดับประเทศที่เกี่ยวข้องกับคนทุกคนในสังคม มิได้ส่งผลกระทบต่อด้านสุขภาพเท่านั้น แต่ยังส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคม อันเนื่องมาจากการขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องเอชไอวีถูกต้อง ทำให้ไม่สามารถยอมรับการอยู่ร่วมกันกับผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอชไอวีในสังคมได้

ปัจจุบันวิทยาการทางการแพทย์ให้การดูแลรักษาผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอชไอวี มีความก้าวหน้ามากขึ้น และเป็นสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ระบบประกันสังคม สวัสดิการข้าราชการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอชไอวีสามารถมีสุขภาพแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีชีวิตยืนยาวได้ หากได้รับการดูแลรักษาอย่างถูกต้องเหมาะสม เอดส์จึงเป็นโรคเรื้อรังที่ควบคุมและรักษาได้

เป้าหมายสำคัญในการแก้ไขปัญหาเอชไอวี จึงอยู่ที่การลดการติดเชื้อเอชไอวีรายใหม่ ลดการรังเกียจ ส่งเสริมการยอมรับการอยู่ร่วมกันทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน สังคม รวมถึงสถานที่ทำงาน และการให้ความคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เพื่อลดผลกระทบที่เกิดขึ้นกับผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอชไอวี และสมาชิกในครอบครัว รวมถึงการส่งเสริมให้ผู้ติดเชื้อเอชไอวี และผู้ป่วยเอชไอวี ได้เข้าถึงการรักษาที่เหมาะสม

การส่งเสริมให้บุคคลตระหนักในการป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากเอชไอวี โดยการให้ข้อมูลความรู้เรื่องเอชไอวี เพื่อให้สามารถประเมินความเสี่ยงต่อการรับเชื้อเอชไอวีของตนเองได้ มีทางเลือกในการลดโอกาสเสี่ยงต่อการรับเชื้อเอชไอวีที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตที่สามารถปฏิบัติได้ และมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอชไอวีเป็นสิ่งสำคัญ แต่ปรากฏการณ์ทางสังคมยังคงพบว่า

ผู้ติดเชื้อเอชไอวี และผู้ป่วยเอดส์มักไม่ได้รับการยอมรับหรือได้รับการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมจากนายจ้าง ผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน ทำให้องค์กรสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์และความชำนาญ อีกทั้งอาจถูกมองว่าขาดความรับผิดชอบทางสังคม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการทำงานและคุณภาพชีวิตของพนักงานในปัจจุบัน ประกอบกับได้มีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบเรื่องการให้ออกาสู่ติดเชื้อเอชไอวี คนพิการ ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ที่พ้นสภาพการใช้จ่ายสิทธิเข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น เพื่อเร่งรัดการแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นธรรมในเรื่องสิทธิโอกาสและความเสมอภาคของผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีกลไกหรือมาตรการในการป้องกัน และบริหารจัดการด้านเอดส์ที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล

คณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๑ และโดยความร่วมมือขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) โครงการเอดส์แห่งสหประชาชาติ (UNAIDS) องค์การนายจ้าง องค์การลูกจ้าง องค์การพัฒนาเอกชน เครือข่ายผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานของรัฐ วางแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน และบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน เพื่อให้สถานที่ทำงานถือเป็นหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“เชื้อเอชไอวี” หมายความว่า ไวรัส ชื่อ ฮิวแมน อิมมิวโน เดฟิเซียนซี (Human Immunodeficiency Virus) ที่เป็นส่วนสาเหตุของเอดส์  
“ผู้ติดเชื้อเอชไอวี” หมายความว่า ผู้ได้รับเชื้อเอชไอวีเข้าสู่ร่างกาย แต่ร่างกายยังแข็งแรงและสามารถทำงานได้

“เอดส์” หมายความว่า กลุ่มอาการหรือโรคฉวยโอกาสที่เกิดขึ้น เนื่องจากระบบภูมิคุ้มกันของร่างกายบกพร่อง ภายหลังจากได้รับเชื้อเอชไอวี ซึ่งสามารถรักษาให้หายและป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นได้ มีชื่อเรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า Acquired Immune Deficiency Syndrome (AIDS)  
“ผู้ป่วยเอดส์” หมายความว่า ผู้ติดเชื้อเอชไอวีที่มีภูมิต้านทานบกพร่อง และมีความเจ็บป่วยด้วยโรคฉวยโอกาส ซึ่งภาวะภูมิคุ้มกันบกพร่องและความเจ็บป่วยเหล่านี้สามารถดูแลรักษาให้หายได้

“ภูมิคุ้มกัน” หมายความว่า กลไกการป้องกันตนเอง เมื่อมีสิ่งแปลกปลอมเข้าสู่ร่างกาย ซึ่งจะทำหน้าที่ต่อต้านหรือทำลายสิ่งแปลกปลอม โดยแบ่งการทำงานเป็นสองระบบ คือ ระบบภูมิคุ้มกันที่อาศัยเซลล์เม็ดเลือดขาว เข้าทำลายสิ่งแปลกปลอมโดยตรง และระบบภูมิคุ้มกันที่อาศัยเซลล์เม็ดเลือดขาวในการสร้างสารต่อต้านหรือ Antibody ไปจับสิ่งแปลกปลอมให้หมดฤทธิ์ที่จะทำอันตรายต่อร่างกาย

“โรคฉวยโอกาส” หมายความว่า โรคที่เกิดขึ้นเนื่องจากร่างกายมีภาวะภูมิคุ้มกันบกพร่องเพราะเชื้อเอชไอวีจนไม่สามารถควบคุมโรคที่เกิดขึ้นนี้ได้ เช่น วัณโรค ปอดอักเสบชนิด PCP (Pneumocystis Carinii Pneumonia) หรือเชื้อราเยื่อหุ้มสมอง

“ผู้ได้รับผลกระทบ” หมายความว่า ครอบครัวของผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ และได้รับผลกระทบจากเอดส์ทางด้านสังคม จิตใจ และเศรษฐกิจ

“ผู้จ้างงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับคนทำงานเข้าทำงาน โดยจ่ายค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร และให้หมายรวมรวมถึง ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานของรัฐ องค์กร หน่วยงานราชการ การแทน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนบุคคลดังกล่าวด้วย

“คนทำงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานเพื่อรับค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน ไม่ว่าจะเรียกชื่อ

อย่างไร เช่น ลูกจ้างเอกชน พนักงานรัฐวิสาหกิจ ข้าราชการ พนักงานราชการ  
ลูกจ้างประจำ และหมายความรวมถึงพนักงานบริการทุกประเภท

“องค์กรของคนทำงาน” หมายความว่า องค์กรที่คนทำงานร่วมกัน  
จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของคนทำงานในการเจรจาต่อรองคุ้มครองสิทธิ  
เสรีภาพ และพัฒนาคนทำงาน ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร เช่น สหภาพแรงงาน  
สภาแรงงาน หรือสมาพันธ์แรงงาน

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ราชการส่วนกลาง ราชการส่วน  
ภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระ และหน่วยงานอื่นของรัฐ

“สถานที่ทำงาน” หมายความว่า ที่ทำงานของคนทำงานแต่ละแห่ง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการ  
ป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอตส์

# หมวด ๑

## บททั่วไป

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้กับสถานที่ทำงานดังต่อไปนี้

- (๑) หน่วยงานของรัฐ
- (๒) สถานที่ทำงานของเอกชนทุกประเภท
- (๓) สถานที่ทำงานอื่นตามที่คณะกรรมการฯ ประกาศกำหนด

## ส่วนที่ ๑

### มาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๓ สถานที่ทำงานต้องมีมาตรการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ ในสถานที่ทำงานตามประกาศนี้ ซึ่งประกอบด้วยอย่างน้อยสองส่วน คือ

- (๑) นโยบายด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน และ
- (๒) แผนดำเนินงาน

มาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานตามวรรคหนึ่ง ต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบทำยประกาศนี้ และเปิดเผยประกาศไว้ในสถานที่ทำงาน รวมทั้ง ต้องจัดให้มีการชี้แจงทำความเข้าใจให้แก่คนทำงานทุกระดับ

ข้อ ๔ การจัดทำและพัฒนามาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน ต้องมีการปรึกษาร่วมกันระหว่างบุคลากรในสถานที่ทำงานทุกฝ่าย เช่น ผู้แทนผู้บริหาร ผู้แทนผู้จ้างงาน ผู้แทนคนทำงาน ผู้แทนองค์กรของคนทำงาน ผู้แทนผู้ติดต่อเอชไอวี หรือผู้แทนผู้ป่วยเอตส์แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งมาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานที่เหมาะสมและปฏิบัติได้

ข้อ ๕ สถานที่ทำงานต้องนำมาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานไปปฏิบัติอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ รวมทั้งต้องพัฒนามาตรฐานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

## ส่วนที่ ๒

### นโยบายด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๖ นโยบายด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานเป็นกรอบแนวทางการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน และต้องกำหนดขึ้นโดยคำนึงถึงความเสมอภาคของหญิงชายและความหลากหลายทางเพศเป็นสำคัญ โดยอยู่บนพื้นฐานของหลักการดังต่อไปนี้

- (๑) การปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- (๒) การส่งเสริมการป้องกันการค้าติดต่อเอชไอวี
- (๓) การช่วยเหลือดูแลผู้ติดต่อเอชไอวี ผู้ป่วยเอตส์ และผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้งการส่งเสริมให้ผู้ติดต่อเอชไอวีและผู้ป่วยเอตส์ ได้รับการรักษาตามสิทธิ
- (๔) การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๗ นโยบายด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การปกป้องคุ้มครอง และการส่งเสริมการปฏิบัติต่อคนทำงานและคนสมัครงานอย่างเท่าเทียมกัน และการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้ติดต่อเอชไอวี ผู้ป่วยเอตส์ และผู้ได้รับผลกระทบ ดังนี้

✓ (ก) การจ้างงานและการสมัครงานต้องไม่มีการตรวจหาการติดต่อเอชไอวี หรือการแสดงหลักฐานว่าไม่ติดต่อเอชไอวี และต้องไม่แจ้งการติดต่อเอชไอวีเพื่อคัดกรองคนทำงาน และคนสมัครงาน หรือเพื่อเป็นเงื่อนไขในการจ้างงาน หรือเป็นหลักเกณฑ์ตัดสินว่า คนทำงานและคนสมัครงานขาดคุณสมบัติ ในการจ้างงาน

(ข) การสนับสนุนผู้ติดต่อเอชไอวีและผู้ป่วยเอตส์ให้ทำงาน และมีความก้าวหน้าในการทำงานตามปกติ

(ค) การส่งเสริมสิทธิในการรักษาความลับส่วนบุคคลและ  
จัดให้มีการพัฒนาระบบเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคนทำงาน  
(๒) การป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี

(ก) การสนับสนุนให้คนทำงาน ผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอตส์  
และผู้ได้รับผลกระทบ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเอตส์ ได้รับการศึกษา  
อบรม การปรึกษาหารือ และข้อมูลข่าวสารเรื่องเอตส์ที่ถูกต้อง

(ข) การส่งเสริมการตรวจเลือดเพื่อหาการติดเชื้อเอชไอวีโดย  
สมัครใจ และเป็นความลับโดยมีการให้ข้อมูลและคำปรึกษาทั้งก่อนและหลัง  
การตรวจเลือดเพื่อเตรียมความพร้อมทางอารมณ์และจิตใจ

(ค) การส่งเสริมการจัดบริการป้องกัน การติดเชื้อเอชไอวีที่  
จำเป็นสำหรับสถานที่ทำงานแต่ละแห่ง และการจัดหาถุงยางอนามัยหรือ  
อุปกรณ์ป้องกันเชื้อเอชไอวีที่สะอาดและได้มาตรฐาน ให้คนทำงานมีโอกาสเข้าถึง  
ได้ง่าย สะดวก และเพียงพอ

(๓) การช่วยเหลือดูแลผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอตส์ และผู้ได้รับ  
ผลกระทบ

(ก) การให้ความคุ้มครองผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอตส์  
ให้สามารถทำงานต่อไปได้หรือให้อยู่ในสถานภาพคนทำงานต่อไป โดยได้รับการ  
คุ้มครองตามกฎหมาย

(ข) การให้ความเสมอภาคในการพิจารณาสิทธิประโยชน์และ  
สวัสดิการแก่คนทำงานทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติเพราะเหตุแห่งความบกพร่อง  
ทางด้านร่างกายหรือทางด้านสุขภาพ

(ค) การให้ความช่วยเหลือหรือสนับสนุนให้ผู้ติดเชื้อเอชไอวี  
และผู้ป่วยเอตส์ ได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลตามมาตรฐานที่เป็นปัจจุบัน

(ง) การให้ความช่วยเหลือผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอตส์  
ที่ไม่สามารถทำงานต่อไปได้ รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบ ให้ดำเนินชีวิตต่อไปได้

ตามความเหมาะสม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วย  
เอตส์ และผู้ได้รับผลกระทบนั้น

(๔) การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน

(ก) การจัดให้มีผู้รับผิดชอบหรือผู้ปฏิบัติงานด้านเอตส์ในสถานที่  
ทำงานอย่างเป็นทางการ

(ข) การส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานมีความเข้าใจเรื่องเอตส์  
อย่างถูกต้อง และมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอตส์ และผู้ได้รับ  
ผลกระทบ

### ส่วนที่ ๓ แผนดำเนินงาน

ข้อ ๘ แผนดำเนินงานมีขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายด้านเอสดีในสถานที่ทำงานให้บังเกิดผล โดยต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) การกำหนดระบบส่งเสริมให้คนทำงานเข้าถึงบริการให้คำปรึกษาก่อนและหลังการตรวจเลือด และบริการตรวจเลือดตามความสมัครใจที่หน่วยบริการที่ได้มาตรฐาน และคนทำงานเลือกโดยผู้จ้างงานควรให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายตามที่เห็นสมควร

(๒) การกำหนดระบบการรักษาความลับส่วนบุคคลและการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคนทำงาน โดยการเปิดเผยต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากคนทำงานเท่านั้น

(๓) การกำหนดให้มีการอบรมหรือการจัดกิจกรรมที่ให้ความรู้เกี่ยวกับเอสดี โดยอาจกำหนดไว้ในแผนงานพัฒนาบุคลากร แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานหรือแผนงานอื่นของสถานที่ทำงาน ทั้งนี้ การอบรมหรือกิจกรรมดังกล่าวต้องมีความชัดเจนในเรื่องวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ระยะเวลาการดำเนินการ และผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ

(๔) การกำหนดแนวทางการช่วยเหลือผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอชดี ซึ่งไม่สามารถทำงานต่อไปได้ รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบ ตามความเหมาะสม

(๕) การกำหนดให้มีการส่งเสริมและให้ความรู้ทางกฎหมายและแนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับปกป้องกันและจัดการด้านเอสดีในสถานที่ทำงานแก่คนทำงานอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อให้คนทำงาน ในสถานที่ทำงานได้ทราบและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง

(๖) การกำหนดให้มีการสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่คนทำงานที่ทำงานร่วมกับผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอชดี และผู้ได้รับผลกระทบ และให้ผู้จัดการคนทำงานมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเอชไอวี เพื่อให้เกิดการยอมรับและการอยู่ร่วมกันได้ในสังคมการทำงาน

# หมวด ๒

## การดำเนินงาน

## ส่วนที่ ๑ บทบาทของผู้จ้างงาน

ข้อ ๙ ผู้จ้างงานต้องยึดถือและปฏิบัติตามแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน และนโยบายแห่งชาติว่าด้วยการตรวจเชื้อเอชไอวีของคณะกรรมการ รวมถึงหลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และการเคารพสิทธิส่วนบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๑๐ ผู้จ้างงานต้องจัดทำและพัฒนามาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานตามหมวด ๑ และนำมาตราฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานดังกล่าวไปปฏิบัติให้เกิดผลในการดำเนินงานตามวรรคหนึ่ง ผู้จ้างงานต้องปรึกษาร่วมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในข้อ ๔

ข้อ ๑๑ ผู้จ้างงานต้องจัดให้มีการกำหนดแผนงานหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน และต้องดำเนินกิจกรรมตามแผนงานดังกล่าว พร้อมทั้งให้การสนับสนุนงบประมาณอย่างเหมาะสม

ข้อ ๑๒ ผู้จ้างงานต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความร่วมมือ หรือ มีเครือข่ายของผู้จ้างงาน หรือองค์กรของผู้จ้างงาน ในกรณีของผู้จ้างงานรวมตัวกัน เป็นองค์กร และผู้จ้างงานหรือองค์กรของผู้จ้างงานควรมีส่วนร่วมในการเป็นภาคีความร่วมมือกับนานาชาติ เพื่อระดมความร่วมมือในการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๑๓ ผู้จ้างงานต้องแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

ผู้ปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับการฝึกอบรมเรื่องเอตส์ทั้งด้านการให้คำปรึกษา การป้องกัน การดูแลรักษา

ข้อ ๑๔ ผู้จ้างงานต้องปิดประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานด้านเอตส์ให้คนทำงานทุกคนในสถานที่ทำงานทราบ ณ สถานที่ทำงาน

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ประสานติดตามและกำกับการค้าเงินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน
- (๒) ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและการพัฒนามาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานแก่ผู้จ้างงาน
- (๓) จัดการศึกษาฝึกอบรม รมณรงค์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเรื่องเอตส์ในสถานที่ทำงาน

(๔) ให้คำแนะนำปรึกษาเบื้องต้นและประสานส่งต่อเพื่อขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานภายนอก

(๕) เก็บรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอตส์

(๖) ประเมินผลและรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานต่อผู้จ้างงานและคณะกรรมการหรือคณะทำงานซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งขึ้นตามข้อ ๒๖ เพื่อทราบเป็นระยะ

ข้อ ๑๖ ผู้จ้างงานต้องสนับสนุนให้คณะกรรมการวิชาการหรือองค์กรทำงานเองเดียวกัน ในหน่วยงานของรัฐ ที่มีอยู่ในสถานที่ทำงาน ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ และมีบทบาทหน้าที่ด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานอย่างน้อยในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การพัฒนานโยบาย
- (๒) การดำเนินงานและทบทวนนโยบายและแผนดำเนินงานด้านเอตส์
- (๓) การให้คำแนะนำเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเอชไอวี

(๔) การรับเรื่องราวร้องทุกข์

(๕) การหาแนวทางแก้ไขปัญหา

## ส่วนที่ ๒

### บทบาทของพนักงานและองค์กรของวงกว้าง

ข้อ ๑๗ คนทำงานต้องมีบทบาทและความรับผิดชอบในการป้องกัน  
และบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานป้องกันและ  
บริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน
- (๒) มีส่วนร่วมในการจัดทำ พัฒนา และดำเนินการตามมาตรฐาน  
การป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรม  
ที่ผู้จ้างงานจัดขึ้น

(๓) ไม่เลือกปฏิบัติหรือตั้งข้อรังเกียจผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอตส์  
หรือผู้ได้รับผลกระทบ หรือทำให้บุคคลดังกล่าวไม่สามารถทำงานต่อไปได้  
(๔) ให้ความร่วมมือในการป้องกันตนเองจากการติดเชื้อเอชไอวี  
และการป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อเอชไอวี ตลอดจนดูแลสุขภาพ  
ของตนเองให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างเต็มความสามารถ

ข้อ ๑๘ องค์กรของคนที่ทำงานต้องริเริ่มและให้ความร่วมมือในการบรรจุ  
เรื่องเอตส์ไว้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรฐาน นโยบาย และแผนงานของสถานที่  
ทำงาน และมีบทบาทดังต่อไปนี้

- (๑) ติดตามและรายงานผลเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิของผู้ติดเชื้อ  
เอชไอวีและผู้ป่วยเอตส์ให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐทราบ
- (๒) ให้การช่วยเหลือคุ้มครองสิทธิของผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วย  
เอตส์ซึ่งถูกเลิกจ้าง โดยไม่เป็นธรรมเนื่องจากติดเชื้อเอชไอวี
- (๓) จัดให้มีบริการรับเรื่องร้องทุกข์ ให้คำปรึกษาแนะนำ หรือจัดกิจกรรม  
ช่วยเหลือ ผู้ติดเชื้อ ผู้ป่วยเอตส์ และผู้ได้รับผลกระทบ
- (๔) มีบทบาทในการเสนอแนะ การเจรจาต่อรอง หรือการร่วมมือ  
กับผู้จ้างงาน หรือผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาแผนงานด้านเอตส์เพื่อให้บรรลุ  
เรื่องเอตส์ไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับการทำงาน

(๕) ร่วมมือกับผู้จ้างงานในการจัดทำหรือทบทวนมาตรฐาน  
การป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงาน

(๖) ร่วมมือกับผู้จ้างงานในการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน  
การป้องกันและบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานที่ทำงานแก่คนทำงานซึ่งเป็น  
สมาชิกขององค์กร

(๗) มีบทบาทในการผลักดันสมาชิกขององค์กรของคนที่ทำงานในการ  
เสนอตัวเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้านเอตส์ในระดับชาติ ระดับจังหวัด และ  
ระดับสถานที่ทำงาน

(๘) มีบทบาทในการผลักดันนโยบายและกฎหมายเกี่ยวกับการ  
คุ้มครองสิทธิของคนทำงานด้านเอตส์โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน  
ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๙) ร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในทุกกระดับ  
ทั้งระดับภูมิภาคและนานาชาติ เพื่อแก้ไขปัญหาคู่เอตส์ในสถานที่ทำงาน

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการทวิภาคี  
หรือองค์กรทำนองเดียวกันในหน่วยงานของรัฐ ที่มีอยู่ในสถานที่ทำงานตาม  
ประกาศกำหนด

## ส่วนที่ ๓

### บทบาทของหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๑๙ หน่วยงานของรัฐนอกจากจะมีบทบาทในฐานะผู้จ้างงานตามที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๑ แล้ว ต้องมีบทบาทและความรับผิดชอบในการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงานเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอสไอให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยความปลอดภัยและบริหารจัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงาน ตามประกาศนี้

(๒) พัฒนาคณะความรู้ สร้างความเข้าใจ และเสริมทักษะการดำเนินงานป้องกันและบริหารจัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานเกี่ยวข้องกับสถานที่ทำงานต่างๆ เพื่อให้สามารถคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของผู้ติดต่อเอชไอวี ผู้ป่วยเอสไอ และผู้ได้รับผลกระทบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้สถานที่ทำงานปฏิบัติตามแนวปฏิบัติแห่งชาติในการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงาน โดยอาจกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นผลดีต่อสถานที่ทำงานดังกล่าว เช่น การให้ประกาศเกียรติคุณ สิทธิพิเศษ รางวัล หรือการมีสิทธิในการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ

(๔) ประสานและสนับสนุนหน่วยงานอื่น สถานที่ทำงานของเอกชน และองค์กรพัฒนาเอกชนที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานป้องกันและบริหารจัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงาน

# หมวด ๓

## การติดตามและประเมินผล

## ส่วนที่ ๑ การกำกับดูแล

ข้อ ๒๐ ผู้จ้างงานและคนทำงาน รวมทั้งองค์กรของผู้จ้างงานและองค์กร  
ของคนทำงาน ต้องตรวจสอบและกำกับดูแลให้มาตรฐานการป้องกันและบริหาร  
จัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงานที่ได้จัดทำขึ้นเป็นไปตามกฎหมายและ  
แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอสไอในสถานที่  
ทำงาน

ข้อ ๒๑ ผู้จ้างงานและคนทำงาน รวมทั้งองค์กรของผู้จ้างงานและองค์กร  
ของคนทำงาน ต้องร่วมกันติดตามและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐาน  
การป้องกันและบริหารจัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงานที่ได้จัดทำขึ้น ตลอดจน  
การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน  
และบริหารจัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงาน

## ส่วนที่ ๒ การตรวจสอบและแก้ไข

ข้อ ๒๒ ผู้จ้างงานต้องจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงาน  
ป้องกันและบริหารจัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงานให้สอดคล้องกับ  
กฎหมาย กฎระเบียบ หรือแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหาร  
จัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงาน หรือข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง  
ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๓ ผู้จ้างงานต้องดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องของการดำเนินงาน  
ป้องกันและบริหารจัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงานและเผื่อระวังไม่ให้เกิด  
ข้อบกพร่องซ้ำอีก ทั้งนี้ ผู้จ้างงานต้องนำข้อมูลที่ได้จากการเผื่อระวังมาใช้เป็น  
แนวทางในการป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องในการดำเนินงานต่อไป

ข้อ ๒๔ ผลของการปฏิบัติต่างๆ ในการดำเนินงานป้องกันและบริหาร  
จัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงาน ต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และควร  
จัดให้มีระบบการจัดเก็บที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันความเสียหายและความสะดวก  
ต่อการนำมาใช้ในการพัฒนาและการเผยแพร่

## ส่วนที่ ๓ การทบทวน

ข้อ ๒๕ ผู้จ้างงานต้องทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกัน  
และบริหารจัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงานที่ได้จัดทำขึ้น และผลการดำเนินงาน  
ตามแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอสไอใน  
สถานที่ทำงาน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และควรมอบหมายสิ่งการตามที่เป็น  
เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวมีประสิทธิภาพและมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๒๖ คณะกรรมการต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน  
คณะหนึ่งประกอบด้วยผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนองค์กรพัฒนาเอกชน ผู้แทนผู้ติดต่อ  
เอชไอวี ผู้แทนผู้จ้างงาน ผู้แทนคนทำงาน และผู้แทนองค์กรของคนทำงานใน  
สัดส่วนเท่ากัน เพื่อขับเคลื่อนแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหาร  
จัดการด้านเอสไอในสถานที่ทำงานตามประกาศนี้ โดยมีหน้าที่ดำเนินการติดตามผล  
เผื่อระวัง ประเมินความคืบหน้า ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำ สร้างความเข้าใจ  
และสนับสนุนการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติแห่งชาตินี้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการหรือคณะทำงานอาจ  
ประสานงานกับผู้ปฏิบัติงานด้านเอสไอในสถานที่ทำงาน ผู้จ้างงาน คนทำงาน  
องค์กรของคนทำงาน ผู้ติดต่อเอชไอวี ผู้ป่วยเอสไอ ผู้ได้รับผลกระทบ หรือผู้ที่  
เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุผล และต้องรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการ

แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน  
และบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน หมวด ๓ การติดตามและประเมินผล

ทราบเพื่อทำการทบทวน และแก้ไขปรับปรุงแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการ  
ป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(ลงชื่อ) นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ  
(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี

ประธานคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญเอดส์