



ส่วนที่สี่ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนแผนงานโครงการและงบประมาณ โทร. ๑๕๑๘ - ๑๕๑๙

ที่ นร ๐๒๒๐.๐๓/ว ๕๕๕

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งเวียนการอนุมัติปรับรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมประชาสัมพันธ์ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และตัวชี้วัดที่ ๑๒) (รอบ ๖ เดือนหลัง)

เรียน ผชช. และ ผอ.สำนัก/กอง

อปส. ได้อนุมัติให้ กพร. ปรับรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมประชาสัมพันธ์ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และตัวชี้วัดที่ ๑๒) เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และมอบหมาย สนผ. แจ้งหน่วยปฏิบัติและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานสำหรับการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ถูกต้องและเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนใหม่ จึงขอแจ้งเวียนเอกสารการอนุมัติปรับรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมประชาสัมพันธ์ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๒) (รอบ ๖ เดือนหลัง) เพื่อให้หน่วยกำกับและหน่วยปฏิบัติรับทราบและแสดงหลักฐานประกอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ตามเกณฑ์การให้คะแนนใหม่ ส่ง กพร. ต่อไป ทั้งนี้ สนผ. ได้ปรับปรุงข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และตัวชี้วัดที่ ๑๒ ตามที่ อปส. อนุมัติ ในหน้าเว็บไซต์ สนผ. หัวข้อ "ข้อมูลประกอบการจัดทำเอกสารการถ่ายทอดเป้าหมายฯ" เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางจิริยา ประสพทรัพย์)

ผอ.สนผ.



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

เลขรับ	2618	เวลา	16.06
วันที่			
รับ	พัฒนบุรี		

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนแผนงานโครงการฯ โทร. ๑๕๑๘-๙
 ที่ นร ๐๒๒๐.๐๓/ (นร ๐๒๒๓/๓๑๘) วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
 เรื่อง ขออนุมัติปรับรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมประชาสัมพันธ์ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และ ๑๒)

เรียน อปส.

เห็นควรอนุมัติให้ กพร. ปรับรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๘.๒
 และตัวชี้วัดที่ ๑๒ และมอบ สนผ. แจกหน่วยปฏิบัติและผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการ
 ต่อไป

(นายจรรณ ไชยสร)

รปส.

๑๓ ก.ค. ๒๕๖๐

ทราบ/เรียน ผอ.ธสค.

- เพื่อดำเนินการต่อไป

(นางจริยา ประสพทรัพย์)

ผอ.สนผ.

17 ก.ค. 2560

พลโท

(สรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่ง อปส.

๑๕ ก.ค. ๒๕๖๐



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาโยบายและแผนฯ ส่วนแผนงานโครงการและงบประมาณ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๕๑๘๙

ที่ นร ๐๒๒๐.๐๓/ (เห ๐๑๒๓/๓๐๙) วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติปรับรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
กรมประชาสัมพันธ์ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และ ๑๒)

เรียน อปส.

ข้อเท็จจริง

๑. อปส. เห็นชอบเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (Organizational Scorecard) กรมประชาสัมพันธ์ พร้อมรายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ โดยตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจหลักของหน่วยงานให้มีคุณภาพ (รอบ ๖ เดือนหลัง) มี ผชช. และ กพร. เป็นหน่วยกำกับ และตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มี กพร. เป็นหน่วยกำกับ
๒. กพร. เสนอขอทบทวนรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนในรอบ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๐) ของตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ในส่วนของหน่วยกำกับ (ผชช. ชูชาติฯ ผชช. เสมอฯ ผชช.ปรีห์กมลฯ ผชช.พรพิทักษ์ฯ และ กพร.) และหน่วยปฏิบัติ (ทุกสำนัก/ กอง ยกเว้น สนช. สวท. และ สปช.๑-๘) เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และตัวชี้วัดที่ ๑๒ ในส่วนของหน่วยปฏิบัติ (สนผ. สฟป. สปต. ศสช. กกจ. สลก. และ กพร.) เพื่อให้ครอบคลุมทั้ง ๗ หมวด ของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (เอกสารแนบ ๑)

ข้อพิจารณา

สนผ. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการ กปส. สามารถถ่ายทอดสู่ระดับบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับรอบระยะเวลาการประเมิน จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้ กพร. ปรับรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจหลักของหน่วยงานให้มีคุณภาพ (รอบ ๖ เดือนหลัง) ในส่วนของหน่วยกำกับ (ผชช. ชูชาติฯ ผชช. เสมอฯ ผชช.ปรีห์กมลฯ ผชช.พรพิทักษ์ฯ และ กพร.) และหน่วยปฏิบัติ (ทุกสำนัก/ กอง ยกเว้น สนช. สวท. และ สปช.๑-๘) เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ เป็นปีแรกของการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว จึงทำให้หน่วยปฏิบัติต้องใช้เวลาในการค้นหาและสร้างนวัตกรรมของสำนัก/กอง ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (เอกสารแนบ ๒)
๒. อนุมัติให้ กพร. ปรับรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) จากเดิมกำหนดดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การหมวด ๑ - ๖ ปรับเป็น หมวด ๑ - ๗ เพื่อให้ครอบคลุมทั้ง ๗ หมวด (เอกสารแนบ ๓)

ข้อเสนอ : เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติปรับรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และตัวชี้วัดที่ ๑๒ ตามข้อพิจารณา ๑ และ ๒
๒. มอบหมาย สนผ. แจ้งให้หน่วยปฏิบัติและผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการตามที่ อปส. อนุมัติ

(นางจริยา ประสพทรัพย์)

ผอ.สนผ.



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

เลขรับ	2618	วันที่	26 ก.ค. 2560
รับที่	ต.ก.ค. 2560	ผู้รับ	หัวหน้าฯ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๗๑๖

ที่ นร ๐๒๒๓/ ๓๖๘ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลักของเป้าหมายการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมประชาสัมพันธ์

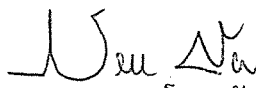
เรียน ผอ.สนผ.

จากการประชุมหารือร่วมกันของ สนผ. และ กพร. เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KPIs) ของเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (Organizational Scorecard) กรมประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ มติที่ประชุม เห็นควรให้มีการปรับเกณฑ์การให้คะแนนของเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (Organizational Scorecard) กรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจหลักของหน่วยงานให้มีคุณภาพ (รอบ ๖ เดือนหลัง)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ได้ส่งทาง E-mail: prdplan53@gmail.com ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวธนกร โสมะทัต)

ร.ผอ.กพร.

ทราบ/เรียน ผอ.สผ.

- เพื่อดำเนินการต่อไป

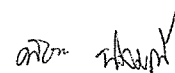


(นางจริยา ประสพทรัพย์)

ผอ.สนผ.
๕ ก.ค. ๒๕๖๐

เรียน คุณ อัญชลี

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ



(นางพิชญา นิลมณี)

ผอ.สผ.

๕ ก.ค. ๒๕๖๐

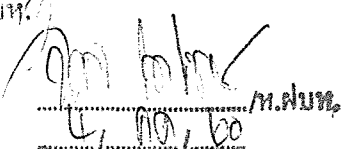
คณ.

รับที่ 1332 เวลา 10.23

วันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๐

ผู้รับ โสภณ

- ☒ สนช.
- ☒ สผ.
- ☐ สป.
- ☐ สว.
- ☐ สบ.


ค.ค.ค.

รายละเอียดการปรับเกณฑ์การให้คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจหลักของหน่วยงานให้มีคุณภาพ
(รอบ ๒ เดือนหลัง)

การประเมิน	รอบ ๒ เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย. ๖๐)	ใหม่	เหตุผล
หน่วยกำกับ ผชช. ชูชาติฯ ผชช. เสมอฯ ผชช. ปรีห์กมลฯ ผชช. พรพิทักษ์ฯ และ กพร.	● แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์คัดเลือก กระบวนการ/ แผนการปรับปรุงเพื่อการพัฒนางานจากสำนัก/กอง เท่ากับ ๑ คณะ ● ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจให้แก่ สำนัก/ กอง เกี่ยวกับข้อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาวัตรกรรมในการบริหารจัดการองค์การ เท่ากับ ๒ คณะ ● สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ สำนัก/ กอง เกี่ยวกับข้อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาวัตรกรรมในการบริหารจัดการองค์การ เท่ากับ ๓ คณะ ● ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานสรุป วิเคราะห์ และรวบรวมผลการดำเนินงานจากสำนัก/ กอง เท่ากับ ๔ คณะ ● สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนา ระดับสำนัก/ กอง และปัญหาอุปสรรคเสนอ อปส. เท่ากับ ๕ คณะ	● ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ คัดเลือก กระบวนการ/ แผนการปรับปรุงเพื่อการพัฒนางานจากสำนัก/กอง เท่ากับ ๑ คณะ ● ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ/ แจ้งเวียนคำสั่ง เท่ากับ ๒ คณะ ● ประชุมคณะกรรมการ เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาวัตรกรรมในการบริหารจัดการองค์การ เท่ากับ ๓ คณะ ● ประชุมพิจารณากระบวนการ/แผน การปรับปรุงและพัฒนาวัตรกรรม ๒๕๖๐ เพื่อกำหนดเป็นตัววัดส่ง สำนัก ก.พ.ร. ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อกำหนดเป็นตัววัด ในองค์กรประกอบที่ ๔: ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนา วัตรกรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation base) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และปีต่อไปอย่างต่อเนื่อง	● จากการประชุมหารือร่วมกัน เรื่อง เป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่ ๘.๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม กพร.กปส. ซึ่งประกอบด้วย ผชช. (ผู้กำกับตัวชี้วัด), กพร. (ผู้จัดเก็บข้อมูล) กกจ. และ สผ. ● จากการประชุมหารือร่วมกันเรื่อง เป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่าง สผ. และ กพร. เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

**รายละเอียดการปรับเกณฑ์การให้คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจหลักของหน่วยงานให้มีคุณภาพ
(รอบ ๖ เดือนหลัง)**

การประเมิน	รอบ ๖ เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย. ๖๐)		เหตุผล
	เดิม	ใหม่	
หน่วยปฏิบัติ (ทุกสำนัก/ กอง ยกร. สวท., สนข., สปข.๑-๘)	● แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน ความเสี่ยง ปัญหา อุปสรรค ที่จำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนาของสำนัก/กอง เท่ากับ ๑ คะแนน ● จัดทำแผนการพัฒนาของสำนัก/กอง เท่ากับ ๒ คะแนน ● ดำเนินการตามแผนที่กำหนด เท่ากับ ๓ คะแนน ● รายงานผลการพัฒนาแผนเสนอ รบส. ที่กำกับดูแล พร้อมปัญหาอุปสรรค เท่ากับ ๔ คะแนน ● จัดทำข้อเสนอการพัฒนารายปี ๒๕๖๑ และเสนอต่อ อบส. เท่ากับ ๕ คะแนน	● ขอรับนโยบายจาก รบส. ที่กำกับดูแล/ศึกษานโยบาย แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาวัฒนธรรมระดับสำนัก/กอง เท่ากับ ๑ คะแนน ● แต่งตั้ง/ จัดประชุม คณะทำงานเพื่อศึกษานโยบาย ข้อกำหนดการปรับปรุง/พัฒนาวัฒนธรรม สำนัก/กอง เท่ากับ ๒ คะแนน ● วิเคราะห์ จุดอ่อน ความเสี่ยง ปัญหา อุปสรรค ที่จำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนาของสำนัก/กอง เท่ากับ ๓ คะแนน ● จัดทำแผนพัฒนาวัฒนธรรมในการบริหารจัดการของ สำนัก/ กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เท่ากับ ๔ คะแนน ● สำนัก/ กอง จัดส่งกระบวนการ/แผนพัฒนาวัฒนธรรมในการบริหารจัดการของ สำนัก/ กอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มายัง กพร. ภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๕ คะแนน	● จากการประชุมหารือร่วมกัน เรื่อง เป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่ ๘.๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม กพร.ปส. ซึ่งประกอบด้วย ผชช. (ผู้กำกับตัวชี้วัด), กพร. (ผู้จัดเก็บข้อมูล) กกจ. และ สผ. ● จากการประชุมหารือร่วมกันเรื่อง เป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่าง สผ. และ กพร. เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ มติที่ประชุม เห็นควรให้มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การให้คะแนนใหม่ เนื่องจาก การดำเนินงานดังกล่าวเป็นการเริ่มต้นในการค้นหาและสร้างนวัตกรรม ของ สำนัก/กอง เพื่อส่งให้คณะกรรมการปรับปรุงและพัฒนาวัฒนธรรมในการบริหารจัดการองค์การ กรมประชาสัมพันธ์ กำหนดให้เป็นแผนงานการพัฒนา วัฒนธรรม นำส่ง สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อนำไปเป็น ตัวชี้วัดระดับกรม ในองค์ประกอบที่ ๔: ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และพัฒนาวัฒนธรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation base) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และปีถัดไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งยังไม่ถึงขั้นตอนของการปฏิบัติตามกระบวนการ/แผนพัฒนาวัฒนธรรมที่กำหนด

รายละเอียดการปรับเกณฑ์การให้คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (รอบ ๑๒ เดือน)

การประเมิน	รอบ ๖ เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย. ๖๐)		เหตุผล
	เดิม	ใหม่	
หน่วยปฏิบัติ (สนผ., สฟป., สปต., ศสช., กกจ., สลก., กพร.)	- ดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในหมวดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (หมวด ๑ - ๖) ให้ครบถ้วนเท่ากับ ๑ คะแนน - ประเมินตนเองด้วยโปรแกรมคำนวณผล การปฏิบัติงาน โดยเจ้าภาพหมวด (หมวด ๑ - ๖) เท่ากับ ๒ คะแนน - จัดทำรายงานผลการทำงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ตามแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในหมวดที่ดำเนินการ (หมวด ๑ - ๖) ส่ง กพร. ตามกำหนดเวลา เท่ากับ ๓ คะแนน - เข้าร่วมประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในหมวดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนัก/กอง เท่ากับ ๔ คะแนน - จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในหมวดที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง (หมวด ๑ - ๖) ส่ง กพร. ตามเวลาที่กำหนด เท่ากับ ๕ คะแนน	- ดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในหมวดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (หมวด ๑ - ๗) ให้ครบถ้วนเท่ากับ ๑ คะแนน - ประเมินตนเองด้วยโปรแกรมคำนวณผล การประเมินองค์การด้วยตนเองโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบและเกณฑ์ที่ดำเนินการ (หมวด ๑ - ๗) เท่ากับ ๒ คะแนน - จัดทำรายงานผลการทำงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ตามแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในหมวดที่ดำเนินการ (หมวด ๑ - ๗) ส่ง กพร. ตามกำหนดเวลา เท่ากับ ๓ คะแนน - เข้าร่วมประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในหมวดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนัก/กอง เท่ากับ ๔ คะแนน - จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในหมวดที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง (หมวด ๑ - ๗) ส่ง กพร. ตามเวลาที่กำหนด เท่ากับ ๕ คะแนน	จากการประชุมหารือร่วมกันระหว่าง สนผ. และ กพร. เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนในตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KPIs) ของเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (Organizational Scorecard) กรมประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม กพร.กปส. ชั้น ๗ มติที่ประชุม เห็นควรให้มีการทบทวนเกณฑ์การให้คะแนนของหน่วยปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องกับรอบการรายงานผล รอบ ๖ เดือนแรก