



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. 0-2618-2323 ต่อ 1304

ที่ นร 0203/กอพ./10863 วันที่ 13 กันยายน 2548

เรื่อง การแจ้งเวียนหนังสือ

เรียน ลนค.

กกจ. ใคร่ขอความอนุเคราะห์จาก ลนค. โปรดแจ้งเวียนหนังสือ  
ที่ นร 1008.5/80 ลว. 31 สิงหาคม 2548 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้  
พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ทาง Internet  
ของกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ ผอ.สำนัก , ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ  
ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายบวร เตชะอินทร์)

อกจ.

ที่ นร 0201/ว. 3286

เรียน ผอ.สวท., ผอ.สทท., ผอ.สำนัก, ผอ.กอง

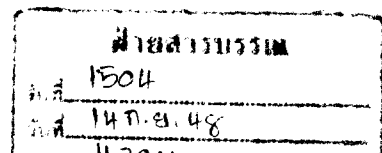
และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ

(นายเสมอ นิ่มเงิน)

ร.ลนค.

14 ก.ย. 48



กลุ่มข้าราชการระดับชำนาญการ  
รับที่ 381  
วันที่ - 6 ก.ย. 2548  
เวลา 11.10

กรมประชาสัมพันธ์  
วันที่ 16/4/2  
วันที่ 2 ก.ย. 2548 14/4/2



ที่ นร 1008.5/80

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
สำนักงาน ก.พ.  
ถนนพหลโยธิน กม 10300

31 สิงหาคม 2548

E5 ค.ศ. ๒๕๕๓  
วันที่ 16/4/2  
รับที่ 16442  
เวลา 10.44  
 กพ.  กพ.  
 สบต.  สบต.  
 สบ.  สบ.  
5 ก.ย. 48

ส่ง กกจ.  
Ye  
๕ ก.ย. ๔๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์  
เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์  
อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์  
ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 1- 3)

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการไว้เป็นบัญชีตามกลุ่มงาน รวมทั้งการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานราชการ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากส่วนราชการต่างๆ ได้หารือเกี่ยวกับแนวทางการให้พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. ส่วนราชการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ให้ยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างระหว่างปีและเกษียณอายุ โดยให้นำอัตราค่าจ้างประจำนั้นมากำหนดเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการ แต่โดยที่อัตราค่าจ้างของตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวสูงกว่าอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการในตำแหน่งเดียวกัน เช่น ตำแหน่งนักบิน พนักงานขับเครื่องบินขนาดหนัก เป็นต้น ดังนั้น จะกำหนดให้พนักงานราชการตามกรณีนี้ได้รับค่าตอบแทนเท่าใด
2. ส่วนราชการได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการทดแทนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ว่างลงและประสงค์จะจ้างพนักงานราชการในกลุ่มงานต่างๆ ซึ่งมีวุฒิการศึกษาแตกต่างจากที่ คพร. กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงาน จะได้รับค่าตอบแทนอย่างไร
3. การนับวันลาป่วยและลากิจส่วนตัวของพนักงานราชการ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณวันลา นั้น ให้นับวันหยุดราชการที่อยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกันรวมเป็นวันลาด้วย หรือนับเฉพาะวันทำการ
4. การพิจารณาสิทธิการลาให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการ จะให้พนักงานราชการได้รับสิทธิการลาต่อเนื่องจากที่ได้รับขณะที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวได้หรือไม่ อย่างไร

จ.พ.ร. 1008.5/80

เรียน อปส.

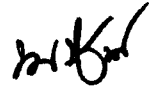
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.)

ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้พนักงานราชการ  
ได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ เพื่อให้ส่วนราชการ  
ถือปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือที่ นร 1008.5/80 ลงวันที่

31 สิงหาคม 2548

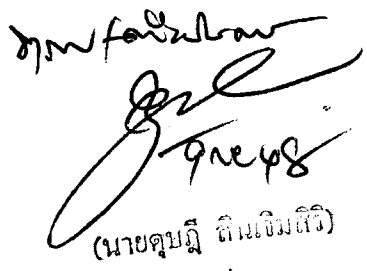
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรแจ้งเวียน

ให้สำนัก , กอง และหน่วยงานต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป



อกจ.

พ.ค.ย. 2548



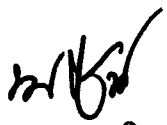
(นายคุณฐิติ ถิ่นเข็มศิริ)

อปส.

ที่ นร 0203/กอพ.

เรียน ผอ.สำนัก ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

เพื่อโปรดทราบ



(นายบวร เตชะอินทร์)

อกจ.

พ.ค.ย. 48

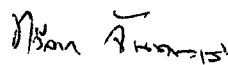
อปส. (นายคุณฐิติ ถิ่นเข็มศิริ)..... 16442  
- 7 ก. ย. 2548 1140

คพร. ได้พิจารณาประเด็นข้อหาดังกล่าวแล้ว มีมติ ดังนี้

1. การจ้างพนักงานราชการทดแทนการจ้างลูกจ้างประจำในตำแหน่งที่กระทรวงการคลัง กำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุสูงกว่าอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำของพนักงานราชการในตำแหน่งเดียวกัน ซึ่งเป็นการจ้างผู้ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะตัวสูง และต้องใช้ประสบการณ์ความชำนาญในงานของตำแหน่ง ให้พนักงานราชการดังกล่าวได้รับค่าตอบแทนตามอัตราแรกบรรจุของตำแหน่งลูกจ้างประจำในตำแหน่งเดียวกันตามที่กระทรวงการคลังกำหนด และปรับเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 20 (เพื่อชดเชยบำเหน็จ สวัสดิการอื่นๆ และการประกันสังคม) แล้วจึงปรับเข้าตามบัญชีกลุ่มงานของพนักงานราชการในอัตราที่ใกล้เคียงในขั้นที่สูงกว่าและให้ได้รับค่าตอบแทนอื่นๆ เช่นเดียวกับลูกจ้างประจำตำแหน่งนั้นได้รับ
2. การกำหนดค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีวุฒิการศึกษาต่างจากที่ คพร. กำหนด ให้ส่วนราชการเสนอ คพร. เพื่อพิจารณาการให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายๆ ไป
3. การนับวันลา กรณีการลาป่วย ลากิจ และลาพักผ่อนให้นับเฉพาะวันทำการ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณวันลา
4. พนักงานราชการที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติ ให้พนักงานราชการดังกล่าวได้รับสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องเกี่ยวกับการลาพักผ่อน โดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวและตำแหน่งพนักงานราชการรวมกันเพื่อรับสิทธิการลาพักผ่อนได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางทวีลาภ จันทนะเสวี)

ที่ปรึกษาระบบราชการ

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

ศูนย์บริหารพนักงานราชการ

โทร. 0 2281 5020 0 2280 3422

โทรสาร 0 2282 0874