



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๗๑๖

ที่ นร ๐๒๒๓/ ๑ ๓๕๓

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งเวียนตัวอย่างตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๔ : การประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และการพัฒนานวัตกรรม (Innovation Base)

เรียน ผอ.สำนัก/กอง ปชส. และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ อปส. อนุมัติการปรับรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมประชาสัมพันธ์ ในตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจหลักของหน่วยงานให้มีคุณภาพ (รอบ ๖ เดือนหลัง) เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยให้ สำนัก/กอง จัดส่งกระบวนการ/แผนพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการของ สำนัก/กอง ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ กพร. ภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ นั้น

ในการนี้ กพร. ขอแจ้งเวียนตัวอย่างตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๔ : การประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการพัฒนานวัตกรรม (Innovation Base) ตามเอกสารประกอบการประชุมของสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง ชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์การให้คะแนนดังกล่าว เพื่อให้ สำนัก/กอง ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธนกร โสมะทัต)

ร.ผอ.กพร.

ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๔ : การประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรม (Innovation Base)

๑. การแสดงให้เห็นถึงความเป็นนวัตกรรม

- ต้องเป็นข้อเสนอที่มีลักษณะเป็นนวัตกรรม
- ต้องเป็นเรื่องที่ส่วนราชการยังไม่เคยเสนอขอรับการประเมินมาก่อน
- ต้องเป็นนวัตกรรมที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จในรอบการประเมินนั้น

ความหมายของนวัตกรรม

หมายถึง แนวคิด วิธี และรูปแบบใหม่ ๆ ในการจัดการองค์กร การดำเนินงาน และการให้บริการ อันเป็นผลมาจากการสร้าง พัฒนา เพิ่มพูน ต่อยอด หรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือคุณภาพของการปฏิบัติของหน่วยงาน

ลักษณะของนวัตกรรม

เป็นข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการ ระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เทคโนโลยีฐานข้อมูล กฎหมาย การพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. คุณภาพของนวัตกรรม

ความครบถ้วนของเนื้อหา

- หลักการ เหตุผล ความจำเป็น
- วัตถุประสงค์
- การดำเนินการ
- ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
- ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

คุณภาพ

- การแสดงถึงการพัฒนานวัตกรรมอย่างน้อยหนึ่งด้าน
- มีความเชื่อมโยงระหว่างสิ่งที่เป็นประเด็นปัญหา และความต้องการที่จะปรับปรุง เพื่อแก้ไขปัญหานั้นสอดคล้องต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
- แสดงให้เห็นความแตกต่างจากกิจกรรม/งานปกติอย่างชัดเจน
- มีผลลัพธ์ที่แสดงถึงประโยชน์ได้อย่างชัดเจน
- มีข้อมูลอ้างอิงที่ชัดเจน

ตัวอย่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

พัฒนาฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศในการพัฒนาพื้นที่จังหวัดด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Science Technology and Innovation Geographic Area – based Mapping : STI – map on

๑. หลักการเหตุผลความจำเป็น

กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) มีนโยบายนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ประยุกต์ใช้สู่ท้องถิ่น โดยการบูรณาการงานด้าน วท. ในระดับพื้นที่จังหวัด ชุมชนและท้องถิ่น ผ่านกลไกการดำเนินงานด้าน วท. สู่จังหวัด ชุมชน เพื่อนำศักยภาพของจังหวัด ชุมชนและท้องถิ่นมาผสมผสานกับงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมไปสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับกระบวนการผลิตภาค การบริการและการจัดสรรทรัพยากรท้องถิ่น รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ด้าน วท. ให้กับท้องถิ่น เพื่อสามารถพึ่งตนเองและสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมและเศรษฐกิจ วท. จึงได้ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศในการพัฒนาพื้นที่จังหวัดด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (Science Technology and Innovation Geographic Area – based Mapping : STI – map) ซึ่งดำเนินการผ่านกลไกขับเคลื่อนดำเนินงานของ วท. ซึ่งระบบฐานข้อมูลฯ ดังกล่าว สามารถแสดงผลข้อมูลในเชิงภูมิศาสตร์ (Geographical) ซึ่งหน่วยงานในสังกัด วท. และผู้ใช้งานระบบสามารถเข้าไปกรอกข้อมูลแบบ Real Time อีกทั้งเพิ่มเติมข้อมูลและกรอกผลการดำเนินการได้บน Website : www.gmap.most.go.th ซึ่งได้มีการพัฒนาระบบสำเร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และเพื่อให้ผู้ใช้งานระบบและประชาชนเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานในพื้นที่ วท. จึงได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ผ่าน Mobile Application

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ที่จะเป็เครื่องมือสำคัญในเพิ่มความสามารถในการเข้าถึงข้อมูล ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว สามารถสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้วางแผนและประเมินผลการดำเนินงาน และสามารถนำเสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงานที่จะนำไปสู่การสรุปผลและแผนของโครงการ และบริหารโครงการให้เป็นไปตามผลที่คาดหวัง และเพิ่มช่องทางการใช้งาน – เข้าถึงระบบผ่าน Website, Application ทำให้เจ้าหน้าที่ในพื้นที่สามารถนำข้อมูลที่เป็นปัจจุบันได้ รวมถึงการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ แก่ผู้บริหารและผู้ใช้บริการในพื้นที่

๓. การดำเนินการ

๑. พัฒนาระบบข้อมูลเชิงแผนภาพและการบริหารจัดการ โดยประกอบด้วย Web Application และ Mobile Application

๒. ดำเนินการจัดทำการแสดงผลให้รูปแบบของ dash board ให้สามารถใช้ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียมและเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตาม สำรวจ และตรวจสอบพื้นที่เป้าหมายเพื่อใช้วางแผนการเข้าถึง และประเมินผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับให้เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว

๓. ระบบฐานข้อมูลฯ สามารถนำเสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงานที่จะนำไปสู่การวางแผน และการรักษาพื้นที่ให้เกิดการจัดการบริหารพื้นที่ รวมทั้งสามารถแสดงผลและแผนการดำเนินงานผ่านทางโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบ Smart Phone ได้

๔. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ผู้ใช้งานระบบนำข้อมูลแผนและผลการดำเนินงานการนำ วทน. ไปพัฒนาพื้นที่
- จังหวัดสามารถนำองค์ความรู้ด้าน วทน. ในพื้นที่อื่นไปปรับใช้ในการบริหารงานในพื้นที่จังหวัดของตนเอง
- เกิดการบูรณาการงานด้าน วทน. ร่วมกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่จังหวัด
- วท. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้าน วทน. ไปพัฒนาพื้นที่ทุกภูมิภาคตามไตรมาสสะสม
ไตรมาส ๑ : ๑๕๐ โครงการ ไตรมาส ๒ : ๓๐๐ โครงการ
ไตรมาส ๓ : ๖๐๐ โครงการ ไตรมาส ๔ : ๑,๒๐๐ โครงการ
- วท. มีงบประมาณสนับสนุนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้าน วทน. ไปพัฒนาพื้นที่ตามรายไตรมาสสะสม
ไตรมาส ๑ : ๓๐๐ ล้านบาท ไตรมาส ๒ : ๖๐๐ ล้านบาท
ไตรมาส ๓ : ๙๐๐ ล้านบาท ไตรมาส ๔ : ๑,๒๐๐ ล้านบาท

๕. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

- รวบรวมการดำเนินงาน การนำ วทน. ที่ไปพัฒนาพื้นที่ในภาพรวมของ วท. เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานด้าน วทน. ในพื้นที่
- ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นข้อมูลในการจัดการด้าน วทน. ในพื้นที่
- เกิดแนวคิดในการนำงานด้าน วทน. ไปประยุกต์ใช้ร่วมกับศาสตร์แขนงอื่นแบบบูรณาการ เช่น ด้านการเกษตร การท่องเที่ยว การพัฒนาผู้ประกอบการและผลิตภัณฑ์ OTOP
- วท. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้าน วทน. ไปพัฒนาพื้นที่ทุกภูมิภาค ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ - ๒ สะสม จำนวน ๓๑๖ โครงการ
- วท. มีงบประมาณสนับสนุนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้าน วทน. ไปพัฒนาพื้นที่ ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ - ๒ สะสม จำนวน ๖๕๓ ล้านบาท



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนแผนงานโครงการและงบประมาณ โทร. ๑๕๓๘ - ๑๕๑๙

ที่ นร ๐๒๒๐.๐๓/ว ๙๙๕

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งเวียนการอนุมัติปรับรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมประชาสัมพันธ์ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และตัวชี้วัดที่ ๑๒) (รอบ ๖ เดือนหลัง)

เรียน ผชช. และ ผอ.สำนัก/กอง

อปล. ได้อนุมัติให้ กพร. ปรับรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมประชาสัมพันธ์ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และตัวชี้วัดที่ ๑๒) เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และมอบหมาย สนผ. แจ้งหน่วยปฏิบัติและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานสำหรับการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ถูกต้องและเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนใหม่ จึงขอแจ้งเวียนเอกสารการอนุมัติปรับรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมประชาสัมพันธ์ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๒) (รอบ ๖ เดือนหลัง) เพื่อให้หน่วยกำกับและหน่วยปฏิบัติรับทราบและแสดงหลักฐานประกอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ตามเกณฑ์การให้คะแนนใหม่ ส่ง กพร. ต่อไป ทั้งนี้ สนผ. ได้ปรับปรุงข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และตัวชี้วัดที่ ๑๒ ตามที่ อปล. อนุมัติ ในหน้าเว็บไซต์ สนผ. หัวข้อ "ข้อมูลประกอบการจัดทำเอกสารการถ่ายทอดเป้าหมายฯ" เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางจิริยา ประสพทรัพย์)

ผอ.สนผ.



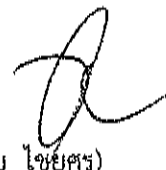
ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

เลขที่	2618	วันที่	16.06
เรื่อง	พัสดุ		
ผู้รับ	พัสดุ		

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนแผนงานโครงการฯ โทร. ๑๕๑๘-๙...
 ที่ นร. ๐๒๒๐.๐๓/ (นร. ๐๒๒๓/๓๑๘) วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
 เรื่อง ขออนุมัติปรับรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมประชาสัมพันธ์ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และ ๑๒)

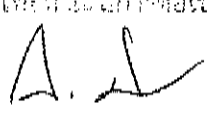
เรียน อปส.

เห็นควรอนุมัติให้ กพร. ปรับรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๘.๒
 และตัวชี้วัดที่ ๑๒ และมอบ สนผ. แจ้งหน่วยปฏิบัติและผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการ
 ต่อไป


 (นายจรรยา ไชยศรี)
 รปส.

๑๓ ก.ค. ๒๕๖๐


 พลโท
 (สรเสริญ แก้วกำเนิด)
 รักษาราชการในตำแหน่ง อปส.
 ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๐

ทราบ/รับทราบ นร. ๑๕๑๘-๙
 - เพื่อดำเนินการต่อไป

 (นางจรรยา ประสพทรัพย์)
 ผอ.สนผ.
 17 ก.ค. 2560



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาโยบายและแผน ส่วนแผนงานโครงการและงบประมาณ โทร.๐-๒๖๑๘-๒๗๑๓ ต่อ ๑๕๑๘-๙
ที่ นร ๐๒๒๐.๐๓/ (ศอ ๐๒๒๓/๓๐๙) วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติปรับรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
กรมประชาสัมพันธ์ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และ ๑๒)

เรียน อปส.

ข้อเท็จจริง

๑. อปส. เห็นชอบเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (Organizational Scorecard) กรมประชาสัมพันธ์ พร้อมรายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ โดยตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจหลักของหน่วยงานให้มีคุณภาพ (รอบ ๖ เดือนหลัง) มี ผชช. และ กพร. เป็นหน่วยกำกับ และตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มี กพร. เป็นหน่วยกำกับ

๒. กพร. เสนอขอทบทวนรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนในรอบ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๐) ของตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ในส่วนของหน่วยกำกับ (ผชช. ชูชาติฯ ผชช. เสมอฯ ผชช.ปรีห์กมลฯ ผชช.พรพิทักษ์ฯ และ กพร.) และหน่วยปฏิบัติ (ทุกสำนัก/ กอง ยกเว้น สนช. สวท. และ สปช.๑-๘) เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และตัวชี้วัดที่ ๑๒ ในส่วนของหน่วยปฏิบัติ (สนผ. สพป. สปด. ศสช. กกจ. สสภ. และ กพร.) เพื่อให้ครอบคลุมทั้ง ๗ หมวด ของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (เอกสารแนบ ๑)

ข้อพิจารณา

สนผ. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการปฏิบัติราชการ กปส. สามารถถ่ายทอดสู่ระดับบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับรอบระยะเวลาการประเมิน จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้ กพร. ปรับรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจหลักของหน่วยงานให้มีคุณภาพ (รอบ ๖ เดือนหลัง) ในส่วนของหน่วยกำกับ (ผชช. ชูชาติฯ ผชช. เสมอฯ ผชช.ปรีห์กมลฯ ผชช.พรพิทักษ์ฯ และ กพร.) และหน่วยปฏิบัติ (ทุกสำนัก/ กอง ยกเว้น สนช. สวท. และ สปช.๑-๘) เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ เป็นปีแรกของการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว จึงทำให้หน่วยปฏิบัติต้องใช้เวลาในการค้นหาและสร้างนวัตกรรมของสำนัก/กอง ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (เอกสารแนบ ๒)

๒. อนุมัติให้ กพร. ปรับรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) จากเดิมกำหนดดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การหมวด ๑ - ๖ ปรับเป็น หมวด ๑ - ๗ เพื่อให้ครอบคลุมทั้ง ๗ หมวด (เอกสารแนบ ๓)

ข้อเสนอ : เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติปรับรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๘.๒ และตัวชี้วัดที่ ๑๒ ตามข้อพิจารณา ๑ และ ๒
๒. มอบหมาย สนผ. แจ้งให้หน่วยปฏิบัติและผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการตามที่ อปส. อนุมัติ


(นางจริยา ประสพทรัพย์)

ผอ.สนผ.

ก. (นายจรูญ ไชยศรี) ๑๙/๕๐
๕ ก.ค. ๒๕๖๐



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

เลขที่	2618	วันที่	16.11.2560
เรื่อง	ต.ก.ค. ๒๕๖๐		
ผู้รับ	ผู้ช่วยฯ		

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๗๑๖

ที่ นร ๐๒๒๓/ ๓๖๕

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลักของเป้าหมายการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สนผ.

จากการประชุมหารือร่วมกันของ สนผ. และ กพร. เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KPIs) ของเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (Organizational Scorecard) กรมประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ มติที่ประชุม เห็นควรให้มีการปรับเกณฑ์การให้คะแนนของเป้าหมาย การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (Organizational Scorecard) กรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจหลักของหน่วยงาน ให้มีคุณภาพ (รอบ ๖ เดือนหลัง)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ได้ส่งทาง E-mail: prdplan53@gmail.com ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอนนกร โสมะหัต)

ร.ผอ.กพร.

ทราบ/เรียน ผอ.สศค.

- เพื่อดำเนินการต่อไป

(นางจิริยา ประสพทรัพย์)

ผอ.สนผ.
๓.๗.๒๕๖๐

เรียน คุณ ฐิติพร

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางพิชญา นิตสมณ)

ผอ.สศค.

๕.๗.๒๕๖๐

- ☒ สนผ.
- ☒ สศค.
- ☒ สปผ.
- ☒ สวท.
- ☒ สบพ.

/น.สนพ.
๕.๗.๒๕๖๐

อ.สนผ.

รับที่ 1332 วันที่ 10.7.2560

วันที่ ๕.๗.๒๕๖๐

ผู้รับ โสภณ

รายละเอียดการปรับเกณฑ์การให้คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจหลักของหน่วยงานให้มีคุณภาพ
(รอบ ๒ เดือนหลัง)

การประเมิน	รอบ ๒ เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย. ๖๐)		เหตุผล
	เดิม	ใหม่	
หน่วยกำกับ ผชช. ชูชาติฯ ผชช. เสมอฯ ผชช. ปรีห์กมลฯ ผชช. พรพิทักษ์ฯ และ กพร.	• แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์คัดเลือก กระบวนการ/ แผนการปรับปรุงเพื่อการพัฒนาจากสำนัก/กอง เท่ากับ ๑ คณะแนบ • ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ สำนัก/ กอง เกี่ยวกับข้อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการองค์การ เท่ากับ ๒ คณะแนบ • สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ สำนัก/ กอง เกี่ยวกับข้อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการองค์การ เท่ากับ ๓ คณะแนบ • ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานสรุป วิเคราะห์ และรวบรวมผลการดำเนินงานจากสำนัก/ กอง เท่ากับ ๔ คณะแนบ • สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาในระดับสำนัก/ กอง และปัญหาอุปสรรคเสนอ อปส. เท่ากับ ๕ คณะแนบ	• ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ คัดเลือก กระบวนการ/ แผนการปรับปรุงเพื่อการพัฒนาจากสำนัก/กอง เท่ากับ ๑ คณะแนบ • ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการฯ/ แจ้งเวียนคำสั่ง เท่ากับ ๒ คณะแนบ • ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการองค์การ เท่ากับ ๓ คณะแนบ • ประชุมพิจารณากระบวนการ/แผนการปรับปรุงและพัฒนานวัตกรรมจากสำนัก/กอง เท่ากับ ๔ คณะแนบ • นำส่งกระบวนการ/แผน ที่พิจารณาเลือกนำเสนอ อปส. เท่ากับ ๕ คณะแนบ	• จากการประชุมหารือร่วมกัน เรื่อง เป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่ ๘.๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม กพร.กปส. ซึ่งประกอบด้วย ผชช. (ผู้กำกับตัวชี้วัด), กพร. (ผู้จัดเก็บข้อมูล) กกจ. และ สนผ. • จากการประชุมหารือร่วมกันเรื่อง เป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่าง สนผ. และ กพร. เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ มติที่ประชุม เห็นควรให้มีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การให้คะแนนใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการประเมินที่หน่วยปฏิบัติ จะสามารถปฏิบัติได้ และนำกระบวนการ/แผน การพัฒนานวัตกรรมที่ได้รับการคัดเลือกส่ง สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๔: ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนา นวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation base) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และปีถัดไปอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดการปรับเกณฑ์การให้คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจหลักของหน่วยงานให้มีคุณภาพ
(รอบ ๖ เดือนหลัง)

การประเมิน	รอบ ๖ เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย. ๖๐)		เหตุผล
	เดิม	ใหม่	
หน่วยปฏิบัติ (ทุกสำนัก/ กอง ยกเว้น สวท., สนข., สปข.๑-๘)	● <u>แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน ความเสี่ยง ปัญหา อุปสรรค ที่จำเป็นจะต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนาของสำนัก/กอง</u> เท่ากับ ๑ คะแนน ● <u>จัดทำแผนการพัฒนางานของสำนัก/กอง</u> เท่ากับ ๒ คะแนน ● <u>ตัวเป็นไปตามแผนที่กำหนด</u> เท่ากับ ๓ คะแนน ● <u>รายงานผลการพัฒนางานเสนอ รปส. ที่กำกับดูแล พร้อมปัญหาอุปสรรค</u> เท่ากับ ๔ คะแนน ● <u>จัดทำข้อเสนอการพัฒนายปี ๒๕๖๑ และเสนอต่อ อปส.</u> เท่ากับ ๕ คะแนน	● <u>ขอรับนโยบายจาก รปส. ที่กำกับดูแล/ศึกษานโยบาย แนวทางการปรับปรุงและพัฒนานวัตกรรมระดับสำนัก/กอง</u> เท่ากับ ๑ คะแนน ● <u>แต่งตั้ง/ จัดประชุม คณะทำงาน เพื่อศึกษา นโยบาย ข้อกำหนดการปรับปรุง/พัฒนาวัตกรรม สำนัก/กอง</u> เท่ากับ ๒ คะแนน ● <u>วิเคราะห์ จุดอ่อน ความเสี่ยง ปัญหา อุปสรรค ที่จำเป็นจะต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนาของสำนัก/กอง</u> เท่ากับ ๓ คะแนน ● <u>จัดทำแผนพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการของ สำนัก/ กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</u> เท่ากับ ๔ คะแนน ● <u>สำนัก/ กอง จัดส่งกระบวนงาน/แผนพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการของ สำนัก/ กอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑</u> มาถึง กพร. ภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๕ คะแนน	● จากการประชุมหารือร่วมกัน เรื่อง เป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่ ๘.๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม กพร.กปส. ซึ่งประกอบด้วย ผชช. (ผู้กำกับตัวชี้วัด), กพร. (ผู้จัดเก็บข้อมูล) กกจ. และ สนผ. ● จากการประชุมหารือร่วมกันเรื่อง เป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่าง สนผ. และ กพร. เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ มติที่ประชุม เห็นควรให้มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การให้คะแนนใหม่ เนื่องจากการดำเนินงานดังกล่าวเป็นการเริ่มต้นในการค้นหาและสร้างนวัตกรรมของ สำนัก/กอง เพื่อส่งให้คณะกรรมการปรับปรุงและพัฒนาวัตกรรมในการบริหารจัดการองค์การ กรมประชาสัมพันธ์ กำหนดให้เป็นแผนงานการพัฒนานวัตกรรม นำส่ง สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อนำไปเป็นตัวชี้วัดระดับกรม ในองค์ประกอบที่ ๔: ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation base) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และยึดไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งยังไม่ถึงขั้นตอนของการปฏิบัติตามกระบวนงาน/แผนพัฒนานวัตกรรมที่กำหนด

รายละเอียดการปรับเกณฑ์การให้คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (รอบ ๑๒ เดือน)

การประเมิน	รอบ ๖ เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย. ๖๐)		เหตุผล
	เดิม	ใหม่	
หน่วยปฏิบัติ (สนผ., สพป., สปต., ศสช., กกจ., สลก., กพร.)	- ดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในหมวดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (หมวด ๑ - ๖) ให้ครบถ้วนเท่ากับ ๑ คะแนน - ประเมินตนเองด้วยโปรแกรมคำนวณผลการปฏิบัติงาน โดยเจ้าภาพหมวด (หมวด ๑ - ๖) เท่ากับ ๒ คะแนน - จัดทำรายงานผลการทำงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ตามแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในหมวดที่ดำเนินการ (หมวด ๑ - ๖) ส่ง กพร. ตามกำหนดเวลา เท่ากับ ๓ คะแนน - เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในหมวดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนัก/กอง เท่ากับ ๔ คะแนน - จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในหมวดที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง (หมวด ๑ - ๖) ส่ง กพร. ตามเวลาที่กำหนด เท่ากับ ๕ คะแนน	- ดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในหมวดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (หมวด ๑ - ๗) ให้ครบถ้วนเท่ากับ ๑ คะแนน - ประเมินตนเองด้วยโปรแกรมคำนวณผลการประเมินองค์การด้วยตนเอง โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบและเกณฑ์ที่ดำเนินการ (หมวด ๑ - ๗) เท่ากับ ๒ คะแนน - จัดทำรายงานผลการทำงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ตามแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในหมวดที่ดำเนินการ (หมวด ๑ - ๗) ส่ง กพร. ตามกำหนดเวลา เท่ากับ ๓ คะแนน - เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในหมวดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนัก/กอง เท่ากับ ๔ คะแนน - จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในหมวดที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง (หมวด ๑ - ๗) ส่ง กพร. ตามเวลาที่กำหนด เท่ากับ ๕ คะแนน	จากการประชุมหารือร่วมกันระหว่าง สนผ. และ กพร. เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนในตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KPIs) ของเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (Organizational Scorecard) กรมประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม กพร.กปส. ชั้น ๗ มติที่ประชุม เห็นควรให้มีการทบทวนเกณฑ์การให้คะแนนของหน่วยปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องกับรอบการรายงานผลรอบ ๖ เดือนแรก