



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.1300

ที่ นร 0203/กจ 10743 วันที่ 1 กันยายน 2548

เรื่อง การแจ้งเวียนหนังสือ

เรียน ลนค.

กกจ.ใครขอความอนุเคราะห์จากสถก.โปรดแจ้งเวียนหนังสือ/เอกสาร  
เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและ  
ผู้ว่าราชการจังหวัด

ทาง Intranet ของกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่  
ในหน่วยงานต่างๆ ของได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายบวร เตชะอินทร์)

อกจ.

ที่ นร 0203/กจ. 9964

นาย.....  
รองเลขาธิการสภาการศึกษา  
ศูนย์วิจัยและพัฒนา  
เชียงใหม่

(นายเสมอ นิ่มเงิน)

ฝ่ายสารบรรณ
คดี 1517
วันที่ 16 ก.ย. 48

ร ลนค

นอ  
กนอ  
Ch  
16 สกย



กรมประชาสัมพันธ์	
รับที่	13471
วันที่	16 สกย 2548

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๓๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๘

16	ส.ก. 2548	หน้า
รับที่	13471	
วันที่	15.50	
<input checked="" type="checkbox"/>	ส.ก.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ส.ก.	<input type="checkbox"/>

เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๕/๕๘๗ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๘

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๘ ลงมติเห็นชอบแนวทางการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ทั้งนี้ ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) รับไปกำกับดูแลให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมด้วย ทั้งนี้ อาจมีการปรับปรุงแบบการประเมินและการรายงานผลเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และไม่เป็นการแก่ผู้เกี่ยวข้องมากเกินไปจนความจำเป็นก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ นร 0203/ผบด. 13471

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อปส.

เพื่อโปรดทราบและ เห็นสมควร

เรียนแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อกจ.

ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

๑๙ ส.ค. 48  
สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔  
CK-2\_092/ว

(นายคณัญญ์ ลินเฉลิมศิริ)  
อธิบดี  
๒๙ สกย ๕

อปส. (นายคณัญญ์ ลินเฉลิมศิริ) 13471

๑๙ ส.ค. ๒๕๔๘



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.

โทร. ๙๙๕๕

ที่ ชม ๑๒๐๕/๕๙๖

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและ  
ผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

## ๑. ที่มา

นโยบายของรัฐบาลและแผนการบริหารราชการแผ่นดินได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย โดยมุ่งเน้นและต้องการให้มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการ วิธีการทำงาน และนำระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มาประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง กำหนดให้แต่ละส่วนราชการมีการวางยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของรัฐบาล รวมทั้งดำเนินการยกระดับการทำงานของหน่วยงานราชการให้อยู่ในระดับสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบริหารราชการแนวใหม่ดังกล่าว จำเป็นต้องอาศัยนักบริหารระดับสูงที่มีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีขีดสมรรถนะในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของรัฐบาลได้ รวมทั้งมุ่งเน้นการบริหารจัดการสมัยใหม่โดยอาศัยองค์ความรู้และข้อมูลสารสนเทศ มีเป้าหมายการทำงานและสามารถวัดผลสำเร็จของการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. จึงเสนอแนวทางการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด

## ๒. แนวคิด

หลักการสำคัญประการหนึ่งของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีคือ การมีภาระรับผิดชอบ (Accountability) ของผู้บริหารราชการแผ่นดินระดับสูงในการใช้อำนาจรัฐและเงินแผ่นดิน โดยเฉพาะการแสดงถึงความตั้งใจและการให้คำอธิบายหรือ

ตอบคำถามเพื่อเปิดเผยและแสดงข้อมูลสารสนเทศบางอย่างเกี่ยวกับการดำเนินงาน และผลงานของตน

แม้ว่าการพัฒนาระบบราชการที่ผ่านมาได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างตัวชี้วัด และระบบประเมินผลเพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน แต่ก็ยังคงมีความจำเป็นที่จะต้องสร้างการผูกมัดให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในฐานะตัวบุคคลให้มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการ เนื่องจากภาวะผู้นำของหัวหน้าส่วนราชการมีความสำคัญอย่างสูงต่อการผลักดันและนำพาให้ส่วนราชการนั้นบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงสมควรให้บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการทั้งในระดับกระทรวง กรม และจังหวัดแล้วจะต้องจัดทำแบบแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน(Statement of Intention) ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการบริหารงานเพื่อเปลี่ยนแปลงและนำองค์กรไปสู่จุดมุ่งหมายตามที่ได้กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงาน (Achievement Report) เพื่อแสดงให้เห็นถึงภาระรับผิดชอบของตนตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๓. แนวทางการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด

การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักบริหารระดับสูงที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวง ระดับกรม และระดับจังหวัด

#### ๓.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๒.๑ ส่วนราชการจัดทำเอกสารข้อมูล เพื่อชี้แจงแสดงเหตุผลประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับสูงที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ

๓.๒.๒ คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

๓.๒.๓ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ระดับกระทรวง กรม และจังหวัด) จัดทำแบบแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน

(Statement of Intention) ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑ เดือนเมื่อได้รับการพิจารณาแต่งตั้งแล้วนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

๓.๒.๔ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งบริหารงานครบ ๖ เดือนให้จัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง (Self-assessment Report) ในการทำงานช่วงระยะเวลา ๖ เดือนที่ผ่านมา เสนอต่อผู้บังคับบัญชาของตน

๓.๒.๕ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งบริหารงานครบ ๑ ปี ให้จัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงาน (Achievement Report) โดยเปรียบเทียบการดำเนินงานจริงกับสิ่งที่ต้องการทำตามทีระบุไว้ในแบบแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน พร้อมทั้งชี้แจงและแสดงเหตุผลประกอบในกรณีที่ไม่สามารถบริหารงานให้บรรลุผลได้ ทั้งนี้ ให้เสนอรายงานดังกล่าวนี้ต่อผู้บังคับบัญชาของตนสุดแล้วแต่กรณี แล้วจึงนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา โดยให้สำเนารายงานดังกล่าวส่งให้เลขาธิการ ก.พ. และเลขาธิการ ก.พ.ร. เพื่อวิเคราะห์ให้ความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย

#### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มดำเนินการสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแทนหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง กรม และจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง ตำแหน่งนักบริหาร ๑๑  
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดกระทรวง

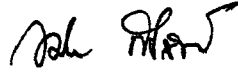
๔.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ประกอบด้วย

- ตำแหน่งนักบริหาร ๑๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่  
ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง  
และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือ  
ทบวงจำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ได้แก่  
ตำแหน่งอธิบดี

๔.๓ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด  
(นักปกครอง ๑๐) จำนวน ๘ ตำแหน่ง

## ๕. ข้อพิจารณา

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำข้อเสนอแนวทางการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดมาเรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการให้นำข้อเสนอฯ (ดังรายละเอียดในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้) เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายทศพร คิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ธำนาถ กตอง

วิจิตร กตอง

(น.ส. ปริญญคราญ จงธรรมคุณ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5