



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๘

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๓๕๕๘

วันที่

๖

ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ

๑) เรียน อปส.

### ๑. ข้อเท็จจริง

ตามประกาศ กปส. ลงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัด กปส. ในการโอนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

### ๒. ข้อพิจารณา

๒.๑ เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด กปส. ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องชัดเจน สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เห็นควรปรับปรุงประกาศ กปส. ลงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด กปส. เฉพาะข้อ ๓.๓ (๑) และ (๒) ดังนี้

เดิม	ใหม่
<p>๓.๓ ให้จัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของแต่ละกลุ่มในแต่ละครั้ง ดังนี้</p> <p>(๑) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร จัดสรรให้ร้อยละ ๓</p> <p>(๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จัดสรรให้ร้อยละ ๓</p>	<p>๓.๓ ให้จัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของแต่ละกลุ่มในแต่ละครั้ง ดังนี้</p> <p>(๑) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร จัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๙๐ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้โอนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มบริหาร ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร</p> <p>(๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๙๐ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้โอนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มอำนวยการระดับสูง ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร</p>

๒.๒ เห็นสมควรให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการที่ปรับปรุงใหม่ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาอนุมัติและลงนามในประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการดังที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

- ๒) - อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

ขอรับ

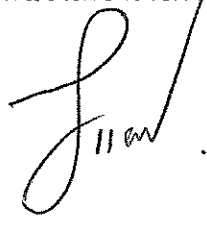
(สรสรสิริญ แก้วกำเนิด)

(นางจรรยา อัม히려ญ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๓) เรียน ผอ.สำนัก, ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ  
และถือปฏิบัติต่อไป



(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๐

# (สำเนา)

## ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์

อนุสนธิ ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ  
โอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ดำเนินการไปด้วยความ  
เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒  
ตุลาคม ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงให้ยกเลิกประกาศกรมประชาสัมพันธ์  
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังกล่าวข้างต้น และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ  
ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ในการ  
โอนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒. ผู้บริหารการเงินโอนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการและ  
ประเภททั่วไป ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ มี ดังนี้

๒.๑ อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์และรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์บริหารการเงินโอนเงิน  
เดือนข้าราชการ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และประชาสัมพันธ์จังหวัด

(๒) หัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

(๓) ผู้เชี่ยวชาญ

(๔) เลขานุการอธิบดี/รองอธิบดี/ผู้เชี่ยวชาญ

(๕) ข้าราชการที่รายงานขึ้นตรงกับอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์หรือรองอธิบดี

กรมประชาสัมพันธ์

๒.๒ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน  
บริหารการเงินโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ดังนี้

(๑) ข้าราชการในสังกัดที่กำกับดูแลบังคับบัญชา (ยกเว้นข้าราชการที่ไปปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการสังกัดหน่วยงานอื่นภายในกรมประชาสัมพันธ์)

(๒) ข้าราชการสังกัดหน่วยงานอื่น (ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์) ที่มาช่วย  
ปฏิบัติราชการ

๓. วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในแต่ละครั้งให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้โอนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินงบประมาณ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

๓.๑.๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) โอนได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๓.๑.๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) โอนได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

โดยวงเงินที่เหลือจากการโอนเงินเดือนในครั้งที่แล้วจะนำมาใช้อีกไม่ได้

๓.๒ ให้แยกวงเงินโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งออกเป็น ๓ กลุ่ม ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จะจ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร

(๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป

ทั้งนี้ ให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินโอนเงินเดือนของกลุ่มใดมีเหลือ อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์อาจพิจารณาเกลี้ยวงเงินที่เหลือให้กลุ่มอื่นได้

๓.๓ ให้จัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของแต่ละกลุ่ม ในแต่ละครั้ง ดังนี้

(๑) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร จัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๕๐ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้โอนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มบริหาร ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร

(๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๕๐ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้โอนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มอำนวยการระดับสูง ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร

(๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น จัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๕๐ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้โอนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มอำนวยการระดับต้น ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร

(๔) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป จัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๕๐ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้โอนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร

๓.๔ ให้อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เป็นผู้พิจารณาจัดสรรโควตาผู้บริหาร ดังนี้

ก. จัดสรรเพิ่มเติมให้สำนัก/กอง เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนในกรณีต่างๆ เช่น สำนัก/กองที่ต้องทำงานเผชิญอุปสรรคปัญหาในภาวะวิกฤตด้วยความเหนียวแน่น หรือ สำนัก/กองที่มีผลงานโดดเด่น หรือ สำนัก/กองที่มีผลงานสร้างชื่อเสียงให้แก่กรมประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

/ข.จัดสรร...

ข. จัดสรรเพิ่มเติมให้สำนัก/กองที่ข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นแต่วงเงินที่ได้รับจัดสรรมีไม่เพียงพอที่จะเลื่อนเงินเดือนให้เหมาะสมกับระดับผลการประเมินหรือกรณีอื่นๆ ที่อธิบดีเห็นสมควรเพื่อเป็นการเยียวยาให้เกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการในภาพรวม

ค. จัดสรรเพิ่มเติมให้ข้าราชการดีเด่นประจำปี คนละไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ทั้งนี้ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นประชาสัมพันธ์จังหวัด) ให้ประชาสัมพันธ์จังหวัดเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมให้คนละไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ให้เท่าเทียมกัน

ง. จัดสรรเพิ่มเติมให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไปที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส) ภายในวงเงินที่เห็นสมควร คนละไม่เกินร้อยละ ๑

จ. จัดสรรเพิ่มเติมให้กับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไปที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ซึ่งในรอบการประเมินนั้นอธิบดีหรือรองอธิบดีกำกับดูแลต้องเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยตรง เพื่อให้อัตราการเลื่อนเงินเดือนเป็นอัตราเดียวกันกับกลุ่มประเภทอำนวยการระดับต้น

ฉ. จัดสรรให้อธิบดีและรองอธิบดี เพื่อนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเท เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ และมีผลงานโดดเด่นเป็นพิเศษ หรือผู้ได้รับมอบหมายภาระงานที่สำคัญและเร่งด่วนให้ทำเพิ่มขึ้นจากงานปกติ คนละไม่เกินร้อยละ ๑

ในการจัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรรวมกันในแต่ละรายต้องไม่มากกว่าร้อยละสูงสุดในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นในสำนัก/กอง/หน่วยงานเดียวกัน

การนำวงเงินโควตาผู้บริหารไปจัดสรรเพิ่มเติม ต้องจัดสรรให้อยู่ภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเท่านั้น

๓.๕ การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยกรมประชาสัมพันธ์จะประกาศช่วงระดับร้อยละหรือร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดสุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ให้แต่ละสำนัก/กอง/หน่วยงาน นำผลคะแนนการประเมินและระดับผลการประเมินของข้าราชการในสังกัดที่ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่กรมประชาสัมพันธ์กำหนด มาพิจารณาบริหารกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรร แล้วกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการแต่ละรายตามระดับผลการประเมินดังกล่าว

การเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ สำนัก/กอง/หน่วยงาน เสนอเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณโดยให้มีทัศนียมไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง

การคำนวณเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้าเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๓.๖ กรมประชาสัมพันธ์ จะแจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละครั้งเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล ประกอบด้วย ฐานในการคำนวณ อัตราร้อยละที่ได้เลื่อนจำนวนเงินที่ได้เพิ่ม (เงินเดือนที่ได้เลื่อนและเงินค่าตอบแทนพิเศษ) และเงินเดือนที่ได้รับ สำหรับข้าราชการที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือนจะแจ้งเหตุผลที่ไม่ได้โอนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบเป็นการเฉพาะบุคคลด้วย

๓.๗ ข้าราชการผู้ที่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยในครั้งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกินกว่า ๑๘ ครั้ง

๔. หลักเกณฑ์หรือแนวทางการดำเนินการใดที่ไม่ได้ระบุไว้ตามประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

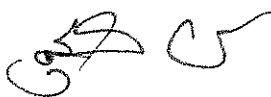
ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุรางค์ศรี เอ็มดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ร่าง/สุรางค์ศรี

พิมพ์/ทิพวรรณ

ตรวจ/วนิดา