



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์ ส่วนประเมินผล โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๕๐๓  
ที่ นร ๐๒๒๐.๐๔/ว ๑๕ ๙๕ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

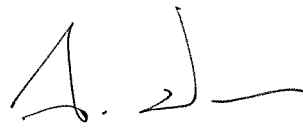
เรื่อง ขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินงานตามมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ และร่วมเสนอประเด็นข้อเสนอ  
นโยบายด้านผู้สูงอายุ

เรียน ผอ.สทท. ผอ.สวท. ผอ.สนช. ผอ.สพป. ผอ.ศสช. และ ผอ.สปช. ๑ - ๘

ตามหนังสือ กรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ พม ๐๔๐๓/ว ๑๓๑๐๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินงานตามมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ และร่วมเสนอประเด็นข้อเสนอ นโยบายด้านผู้สูงอายุ ซึ่ง กปส. เป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๖๐ ประเด็นที่ ๒ การขยายอายุการทำงานของแรงงานในสถานประกอบการจากอายุ ๕๕ ปี เป็น ๖๐ ปี มติข้อ ๕ มาตรการเชิงสังคม โดยให้พิจารณากำหนดมาตรการทางสังคมเพื่อปรับทัศนคติเชิงบวกต่อแรงงานสูงวัย และร่วมมือกันรณรงค์ด้านสื่อสารมวลชน และกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานตามมติดังกล่าวให้กรมกิจการผู้สูงอายุทราบ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

ในการนี้ สนผ. จึงขอความร่วมมือหน่วยสื่อของ กปส. รายงานผลการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งให้ สนผ. ภายในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๖๑๘ ๓๖๑๐ หรืออีเมล prdevaluation@gmail.com ทั้งนี้ หน่วยงานที่ไม่มีกรดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว กรุณาแจ้งให้ สนผ. ทราบด้วย เพื่อจะได้สรุปเป็นภาพรวมของ กปส. และรายงานผลการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวให้กรมกิจการผู้สูงอายุทราบต่อไป (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มรายงานได้ที่ อินทราเน็ต กปส./หนังสือเวียน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางจิริยา ประสพทรัพย์)

ผอ.สนผ.

ส.พ.ค.  
ว.พ.ค.  
ว.พ.ค.

ที่ พม ๐๔๐๓/ว ๒๓ ๑๐๑



กรมกิจการผู้สูงอายุ  
๕๓๘/๒ อาคารมหานครยบชม ชั้น ๒๐ โซน B  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 116/ด 3
วันที่ 24/พ/๖๐
เวลา 19 09
โทร. 1944 14-45
โทร. ๒๕๖๐
ชื่อ นามสกุล

๗๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินงานตามมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ และร่วมเสนอประเด็นข้อเสนอนโยบายด้านผู้สูงอายุ

เรียน อธิบดีกรมการผู้สูงอายุ ผู้อำนวยการกองผู้สูงอายุ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามมติสมัชชาผู้สูงอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. แบบติดตามผลการดำเนินงานตามมติสมัชชาผู้สูงอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. แบบเสนอประเด็นข้อเสนอแนะนโยบายด้านผู้สูงอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการจัดประชุมสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมอะเดรียติค พาเลซ กรุงเทพมหานคร ที่ประชุมได้มีฉันทมติเห็นชอบข้อเสนอแนะนโยบายด้านผู้สูงอายุ เรื่อง “การส่งเสริมการมีงานทำสำหรับผู้สูงอายุ” และขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ในการนี้ เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติของหน่วยงาน องค์กรต่างๆ รวมทั้งผลักดันข้อเสนอแนะนโยบายด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินงานตามมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๖๐ และปีที่ผ่านมา รวมทั้งเสนอประเด็นข้อเสนอแนะนโยบายด้านผู้สูงอายุ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ไปยังกรมกิจการผู้สูงอายุ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ spk.group2015@gmail.com หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๗ - ๙ ต่อ ๓๐๕ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ)  
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ทราบ/เรียน น.อ.ก.ก.ก.  
- เพื่อดำเนินการต่อไป

(นางจริยา ประสพทรัพย์)  
ผอ.สพผ.

27 พ.ย. 2560

- สาน.ช.
- สท.ค.
- สท.ด.
- สท.พ.
- สท.ค.

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ  
โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๗ - ๙ ต่อ ๓๐๑๗  
โทรสาร ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๗ - ๙ ต่อ ๓๐๕๕

/ท.ส.พ.ค.

หน่วยงานรับผิดชอบตามมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๖๐

หน่วยงานรับผิดชอบตามมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๖๐ แบ่งเป็น ๓ ประเด็น ได้แก่ การขยายโอกาสในการทำงานของแรงงานสูงอายุ นอกกระบบเข้าสู่วิสาหกิจชุมชน การขยายอายุการทำงานของแรงงานในสถานประกอบการจากอายุ ๕๕ ปี เป็น ๖๐ ปี และการสร้างหลักประกันรายได้ยามสูงวัย

ประเด็นหลัก	มติข้อ	มติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๑ การขยายโอกาสในการทำงานของแรงงานสูงอายุนอกกระบบเข้าสู่วิสาหกิจชุมชน	๑	พัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ กลุ่มองค์กร/ ชมรมผู้สูงอายุที่มีความเข้มแข็งและกิจกรรมต่อเนื่อง ให้เข้มแข็งและเป็นศูนย์กลางในการรวมกลุ่มอาชีพผู้สูงอายุ พัฒนาทักษะฝีมือให้กลุ่มผู้สูงอายุ ส่งเสริมการสร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมช่องทางการตลาด สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่มีอยู่ในชุมชน และเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มอาชีพผู้สูงอายุในการจัดตั้งเป็นวิสาหกิจชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมกิจการผู้สูงอายุ</li> </ul> </li> <li>● องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>● ภาคประชาสังคม</li> <li>● หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการพัฒนาชุมชน</li> <li>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</li> <li>- กรมจัดหางาน</li> <li>- สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา</li> <li>- กรมส่งเสริมการเกษตร</li> <li>- หอการค้าจังหวัด</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
	๒	ปรับปรุงขั้นตอนการพิจารณาของอนุมัติค่าใช้จ่ายเงินกองทุนผู้สูงอายุ และการพัฒนาระบบบริหารกองทุนผู้สูงอายุให้เอื้ออำนวยต่อการรวมกลุ่มแรงงานสูงอายุเป็นวิสาหกิจชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมกิจการผู้สูงอายุ</li> </ul> </li> </ul>
	๓	ประสานเชื่อมโยงกับศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุอย่างใกล้ชิด เพื่อเอื้ออำนวยความสะดวกต่อการรวมกลุ่มแรงงานสูงอายุเป็นวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมการเรียนรู้และภูมิปัญญาเพื่อเป็นผลิตภัณฑ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์พระราชัฐจังหวัด ส่งเสริมแหล่งเงินทุนอื่นๆ เข้ามาร่วมการแสวงหาการตลาด และสร้างช่องทางการตลาดให้เข้มแข็ง และพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้เชื่อมโยงภาครัฐและเอกชน ผู้ประกอบการ พัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน การสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างและขยายความเข้มแข็งเพื่อให้เป็นอาชีพและการทำงานให้กับแรงงานสูงอายุนอกกระบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมส่งเสริมการเกษตร</li> </ul> </li> <li>● กระทรวงมหาดไทย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการพัฒนาชุมชน</li> </ul> </li> <li>● กระทรวงแรงงาน                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการจัดหางาน</li> <li>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</li> </ul> </li> <li>● กระทรวงพาณิชย์</li> </ul>
	๔	ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานและพัฒนาองค์ความรู้จากงานวิจัย รวมถึงนวัตกรรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจชุมชนอย่างครบวงจร	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สถาบันการศึกษา</li> <li>● หน่วยงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>

ประเด็นหลัก	มิติข้อ	มติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๖	จัดตั้งวิสาหกิจชุมชนต้นแบบในเขตความรับผิดชอบของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ เขตละ ๑ แห่ง (๑๓ แห่ง) แล้วเสร็จในปี ๒๕๖๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สมาชิกสมัชชาผู้สูงอายุ</li> <li>• ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ</li> <li>• หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในชุมชน/กลุ่มองค์กร ชมรมผู้สูงอายุ</li> </ul>
ประเด็นที่ ๒ การขยายอายุ การทำงานของ แรงงานใน สถาน ประกอบการ จากอายุ ๕๕ ปี เป็น ๖๐ ปี	๑	มาตรการด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง : ดำเนินการพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข กฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างความเข้าใจ และมีมาตรการส่งเสริมต่างๆ อย่างเป็นขั้นตอน เพื่อให้สถานประกอบการขยายอายุการทำงานจาก ๕๕ ปี เป็น ๖๐ ปี โดย	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รัฐบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>• สำนักงานประกันสังคม</li> <li>• คณะกรรมการร่วมรัฐและเอกชน</li> </ul>
		๑.๑ เร่งสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในเรื่องร่าง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ...และกำหนดมาตรการเสริมอื่นๆ ในการสร้างความเข้าใจอย่างเป็นขั้นตอน มีแนวทางปฏิบัติ มีระยะเวลาที่เหมาะสม รวมถึงมีมาตรการสำหรับแรงงานในการเกษียณอายุก่อนเวลาที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กระทรวงแรงงาน - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</li> </ul>
		๑.๒ เร่งรัดการปรับแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อขยายอายุการเกิดสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพจาก ๕๕ ปี เป็น ๖๐ ปี กำหนดแผนการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นขั้นตอนให้สอดคล้องกับการแก้ไขกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กระทรวงแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม</li> </ul>
		๑.๓ แก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ ร่วมกันดำเนินการกำหนดให้สถานประกอบการระบุกระบวนการหรือเงื่อนไขในการขยายอายุการทำงานหรืออายุเกษียณให้ชัดเจนในสัญญาจ้างงาน หรือในข้อระเบียบของสถานประกอบการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คณะกรรมการร่วมรัฐและเอกชน</li> </ul>
	๒	มาตรการสร้างแรงจูงใจ : ดำเนินการพิจารณามาตรการสร้างแรงจูงใจด้านภาษีหรือสิทธิประโยชน์อื่นๆ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้ภาคเอกชน และสร้างแรงจูงใจในการต่ออายุการทำงานของสถานประกอบการ โดย ๒.๑ กำหนดมาตรการด้านภาษี กรณีจ้างแรงงานสูงวัยสามารถหักภาษีค่าใช้จ่ายได้ ๒ เท่าเพิ่มเติม จากที่กำหนดอายุไว้ที่ ๖๐ ปี ให้ครอบคลุมถึงแรงงานอายุ ๕๕ ปีขึ้นไป ๒.๒ ให้นายจ้างที่มีค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพและการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อมในการทำงานสามารถนำไปหักค่าใช้จ่ายได้ ๒ เท่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กระทรวงการคลัง - สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง - กรมสรรพากร</li> </ul>
	๓	มาตรการสร้างเสริมสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานของผู้สูงวัย : ๓.๑ ออกแบบลักษณะการจ้างงาน และปรับเงื่อนไขการทำงานในสถานประกอบการให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กระทรวงแรงงาน - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</li> <li>• คณะกรรมการร่วมรัฐ และ</li> </ul>

ประเด็นหลัก	มิติข้อ	มติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		และสมรรถภาพร่างกาย รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพของแรงงาน ๓.๒ หาแหล่งเงินทุนสนับสนุนให้กับสถานประกอบการในการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมกับแรงงานสูงอายุ	เอกชน
	๔	<b>มาตรการพัฒนาทักษะอาชีพของแรงงานสูงวัย :</b> ๔.๑ เร่งสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนรู้เพิ่มทักษะของแรงงานสูงวัยเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กระทรวงแรงงาน</li> <li>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</li> </ul>
		๔.๒ รวบรวม วิเคราะห์ตลาดแรงงานที่มีความต้องการหรือมีโอกาสในการจ้างงานสูงวัย ตลอดจนตำแหน่งงาน รูปแบบการจ้างงาน และทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพหรือทักษะที่ผู้ประกอบการต้องการหากจะจ้างแรงงานสูงวัยในอาชีพนั้นๆ เพื่อวางแผนจัดฝึกอบรมและจัดหางาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กระทรวงแรงงาน</li> <li>- กรมจัดหางาน</li> </ul>
		๔.๓ จัดให้มีการอบรมหรือจัดหลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการเตรียมความพร้อมสู่วัยแรงงานสูงวัย เพื่อสร้างโอกาสการทำงานหรือการจ้างงานให้กับแรงงานสูงวัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กระทรวงแรงงาน</li> <li>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</li> </ul>
	๕	<b>มาตรการเชิงสังคม :</b> พิจารณากำหนดมาตรการทางสังคมเพื่อปรับทัศนคติเชิงบวกต่อแรงงานสูงวัย และร่วมมือกันรณรงค์ด้านสื่อสารมวลชน โดย ๕.๑ สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกให้คนในสังคมไทยตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของแรงงานผู้สูงวัย ๕.๒ สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ประกอบการเห็นคุณค่าของแรงงานสูงวัยว่าเป็นพลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยในปัจจุบันและอนาคต ๕.๓ สนับสนุนสื่อที่มีรายการสร้างจิตสำนึกด้านคุณค่าของแรงงานสูงวัย รวมถึงสื่อในระดับพื้นที่ ๕.๔ ดำเนินการเป็นแบบอย่างของการจ้างแรงงานสูงวัยในรูปแบบหรือโครงการต่างๆที่กระจายงานกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รัฐบาล</li> <li>● หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- กรมประชาสัมพันธ์</li> <li>- สำนักนายกรัฐมนตรี</li> <li>- กองทุนสื่อสร้างสรรค์</li> <li>สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)</li> <li>● กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</li> <li>- กรมกิจการผู้สูงอายุ</li> </ul>
ประเด็นที่ ๓ การสร้างหลักประกันรายได้ยามสูงวัย	๑	ส่งเสริม สนับสนุน และรณรงค์ทางความคิด ผ่านหลักสูตรการเรียนการสอนในระดับประถม มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา กระจายความรู้สู่ชุมชน มีกลไกให้คำปรึกษาด้านการเงินและสร้างความรู้ ความเข้าใจให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของการมีความรู้ทางการเงิน การประมาณการหนี้ครัวเรือน และยึดถือหลักการออมที่เหมาะสม รวมถึงสร้างการรับรู้ถึงทางเลือกอื่นๆของการออมหลากหลายรูปแบบในปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รัฐบาล</li> <li>● กระทรวงการคลัง</li> <li>- กรมบัญชีกลาง</li> <li>- กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</li> <li>- สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง</li> <li>● กระทรวงมหาดไทย</li> <li>● กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</li> <li>● กระทรวงแรงงาน</li> </ul>

ประเด็นหลัก	มติข้อ	มติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>● กระทรวงศึกษาธิการ</li> <li>● สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)</li> <li>● สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)</li> <li>● สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย</li> <li>● องค์การภาคประชาสังคม</li> <li>● ภาคธุรกิจเอกชน</li> <li>● เครือข่ายแรงงานนอกระบบ</li> </ul>
	๒	<p>เร่งผลักดันพระราชบัญญัติจัดตั้งกลไกระดับชาติ (National Body) ในรูปแบบของคณะกรรมการนโยบายบ้านาณูแห่งชาติ โดยเร็ว และมีหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๒.๑ กำหนดทิศทางและเป้าหมายของนโยบายบ้านาณูในระดับภาพรวม และกำหนดให้เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเป็นบ้านาณูขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย โดยมีเป้าหมายขั้นต่ำ รวมทั้งสร้างความเข้าใจกับสังคมในทิศทางและเป้าหมาย</p> <p>๒.๒ รับผิดชอบจัดทำปฏิญญาของระบบบ้านาณู รวมถึงศึกษาและกำหนดทบทวนและจัดระเบียบความเชื่อมโยงของระบบบ้านาณูที่เกี่ยวข้องทุกระบบ โดยบูรณาการระบบบ้านาณู ระบบประกันสังคม และระบบการออมเพื่อยามสูงวัย</p> <p>๒.๓ สนับสนุนการสร้างการมีส่วนร่วมจ่ายของประชาชนในการสร้างหลักประกันยามสูงวัย</p> <p>๒.๔ พัฒนากลไกเชื่อมโยงระหว่างระบบบ้านาณูต่างๆ ที่มีอยู่เมื่อมีการโอนย้ายระหว่างระบบอันเกิดจากการเปลี่ยนงาน</p> <p>๒.๕ พัฒนาความเชื่อมโยงระบบการออมและสวัสดิการชุมชนให้เข้ากับระบบบ้านาณูระดับชาติ</p> <p>๒.๖ จัดทำการคาดการณ์ภาระทางการเงินการคลังในระยะยาวอย่างสม่ำเสมอเพื่อธำรงระบบบ้านาณูที่ยั่งยืนและทนทานต่อภาวะเศรษฐกิจไทยและโลกที่ผันผวนและการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สถานิติบัญญัติแห่งชาติ</li> </ul>

ประเด็นหลัก	มิติข้อ	มติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๓	<p>พิจารณาทบทวนสิทธิประโยชน์ ให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญดังนี้</p> <p>๓.๑ การปรับปรุงอัตราการเงินสมทบให้เป็นอัตราเดียว (Flat rate)</p> <p>๓.๒ สร้างระบบฐานข้อมูลสถานการณ์การทำงานและสวัสดิการของประชาชน ที่มีข้อมูลของแรงงานทั้งในและนอกระบบ</p> <p>๓.๓ จัดการปัญหาความซ้ำซ้อนของสิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จบำนาญระหว่างสมาชิกกองทุนตามมาตรา ๔๐ กับสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กระทรวงการคลัง <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการกองทุนการออมแห่งชาติ</li> </ul> </li> <li>● กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ</li> </ul> </li> <li>● กระทรวงแรงงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานประกันสังคม</li> </ul> </li> </ul>
	๔	<p>มีนโยบายและมาตรการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน รมรณรงค์ให้ประชาชน และกลุ่มเป้าหมายที่สนใจหันมาให้ความสำคัญกับการออม</p> <p>๔.๒ กำหนดมาตรการเพื่อกระตุ้นให้สมัครสมาชิกเพิ่มขึ้น และกำหนดมาตรการเพื่อระดมรับสมัครสมาชิกผ่านช่องทางการจ่ายเงินสมทบให้หลากหลายขึ้น</p> <p>๔.๓ จัดทำและจัดการข้อมูลเชิงพฤติกรรมของประชากรแรงงานนอกระบบแต่ละกลุ่มอายุ กลุ่มอาชีพ และพื้นที่ และนำไปใช้ในการกำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการรณรงค์การสมัครสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติในระยะต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กองทุนการออมแห่งชาติ</li> </ul>
	๕	<p>ส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุ และขยายระยะเวลาการทำงาน ของวัยทำงาน เพื่อสร้างหลักประกันรายได้ยามสูงวัยอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้</p> <p>๕.๑ ส่งเสริมการทำงานต่อเนื่องในสถานประกอบการ การจ้างงานผู้สูงอายุ การทบทวนอายุเกษียณการทำงาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพแบบรวมกลุ่มและไม่รวมกลุ่ม</p> <p>๕.๒ ปรับปรุงระบบบำนาญและระบบการออกเพื่อให้สอดคล้องกับการส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุ การขยายระยะเวลาทำงานของประชากรวัยทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รัฐบาล</li> <li>● กระทรวงแรงงาน</li> <li>● กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</li> <li>● กระทรวงการคลัง</li> <li>● กระทรวงมหาดไทย</li> <li>● องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>● เครือข่ายประชารัฐ</li> <li>● หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
	๖	<p>รณรงค์แนวคิดเรื่องสร้างหลักประกันรายได้ยามสูงวัยด้านการออมในรูปแบบต่างๆ ให้สมาชิกในครอบครัว ชุมชน โรงเรียน และกลุ่มเครือข่ายต่างๆ ในพื้นที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สมาชิกสมัชชาผู้สูงอายุ</li> </ul>

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๖๐

ประเด็นที่ ๒ : การขยายอายุการทำงานของแรงงานในสถานประกอบการจากอายุ ๕๕ ปี เป็น ๖๐ ปี

มิติข้อ ๕ : มาตรการเชิงสังคม

- ๕.๑ สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกให้คนในสังคมไทยตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของแรงงานผู้สูงอายุ
- ๕.๒ สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ประกอบการเห็นคุณค่าของแรงงานผู้สูงอายุยังเป็นพลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยในปัจจุบันและอนาคต
- ๕.๓ สนับสนุนสื่อที่มีรายการสร้างจิตสำนึกด้านคุณค่าของแรงงานผู้สูงอายุ รวมถึงสื่อในระดับพื้นที่
- ๕.๔ ดำเนินการเป็นแบบอย่างของการจ้างแรงงานผู้สูงอายุในรูปแบบหรือโครงการต่าง ๆ ที่กระจายงานกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น

หน่วยงาน : ..... ผู้รายงาน : ..... โทรศัพท์ : .....

ตารางที่ ๑ : ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๖๐

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ประเด็น/เนื้อหา การประชาสัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน ตามมติสมัชชาผู้สูงอายุ	ปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.						
๒.						
๓.						

ตารางที่ ๒ : แผนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่สอดคล้องกับมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๖๐

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ประเด็น/เนื้อหา การประชาสัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน ตามมติสมัชชาผู้สูงอายุ	ปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.						
๒.						
๓.						

ตัวอย่าง  
การรายงาน

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๖๐

ประเด็นที่ ๒ : การขยายอายุการทำงานของแรงงานประกอบกิจการจากอายุ ๕๕ ปี เป็น ๖๐ ปี

มติข้อ ๕ : มาตรการเชิงสังคม

- ๕.๑ สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกให้คนในสังคมไทยตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของแรงงานผู้สูงอายุ
- ๕.๒ สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ประกอบการเห็นคุณค่าของแรงงานผู้สูงอายุยังเป็นพลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยในปัจจุบันและอนาคต
- ๕.๓ สนับสนุนสื่อที่มีรายการสร้างจิตสำนึกด้านคุณค่าของแรงงานผู้สูงอายุ รวมถึงสื่อในระดับพื้นที่
- ๕.๔ ดำเนินการเป็นแบบอย่างของการจ้างแรงงานผู้สูงอายุในรูปแบบหรือโครงการต่าง ๆ ที่กระจายงานรายได้สู่ท้องถิ่น

หน่วยงาน : .....สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (NBT)..... ผู้รายงาน : .....นายทางเลือกใหม่ ของปวงชน..... โทรศัพท์..... ๒๖๑๘ ๒๓๒๓.....

ตารางที่ ๑ : ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๖๐

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ประเด็น/เนื้อหา การประชาสัมพันธ์ ของแรงงานผู้สูงอายุ	ผลการดำเนินงาน ตามมติสมัชชาผู้สูงอายุ มติข้อ ๕.๑	ปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
๑. ผลิตและเผยแพร่รายการโทรทัศน์ ความยาว ๒๕ นาที	ผลผลิต ๑๐ ตอน	๓๐๐,๐๐๐	คุณค่าและศักดิ์ศรี ของแรงงานผู้สูงอายุ	ผลิตการดำเนินงาน ตามมติสมัชชาผู้สูงอายุ	ปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จ ความร่วมมือของผู้ร่วมรายการ	ขาดแหล่งข้อมูล เรื่องแรงงานผู้สูงอายุ
๒.						
๓.						

ตารางที่ ๒ : แผนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่สอดคล้องกับมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๖๐

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ประเด็น/เนื้อหา การประชาสัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน ตามมติสมัชชาผู้สูงอายุ	ปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.						
๒.						
๓.						