



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๘

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๓/ ๔๑๑๑

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basics เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๔

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๖๔๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๑) โดย กปส. อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือก

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๖๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งขอความร่วมมือส่วนราชการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ดำเนินการสมัครสอบ IDCL Workforce Basics (การทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ Computer and Online Basics และ Application Basics) ซึ่งผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ต้องได้ผลการทดสอบ IDCL ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร (เอกสารแนบ ๒)

ดังนั้น กกจ. จึงขอความร่วมมือสำนัก/กอง แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและหากมีข้าราชการที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๔ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น ได้แก่ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ที่ประสงค์สมัครสอบ IDCL Workforce Basics ขอให้สำนัก/กองแจ้งรายชื่อส่งไปที่ กกจ. ทางโทรสาร หมายเลข ๐๒ ๖๑๘๘ ๒๓๒๖ ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อจะได้นำเสนอ อปส. ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นและจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ต่อไป ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการทดสอบที่ได้รับการคัดเลือกจากทาง กปส. แล้ว ต้องดำเนินการสมัครสอบ พร้อมทั้งเลือกวัน เวลาทดสอบด้วยตนเองได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration> ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ และดำเนินการทดสอบในวันที่ ๒๙-๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย

(นางจรรยา อัมศิริณ)

ผอ.กกจ.

รายชื่อผู้ประสงค์เข้ารับการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basics
เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

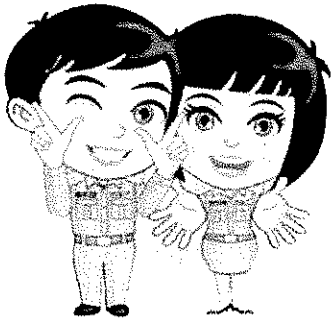
+++++

สำนัก/กอง

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่ในระดับ	
			รอบที่ ๑	รอบที่ ๒

*** กรุณาส่งแบบแจ้งรายชื่อไปที่ กกจ. ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒ ๖๑๘ ๒๓๗๖
ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ***

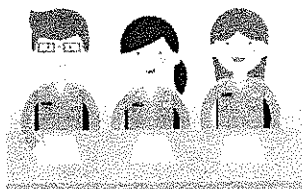
ระบบ “HiPPS” คืออะไร ?



ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS (High Performance and Potential System) คือ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) พัฒนาขึ้นเพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง (Workplace Learning) และเสริมด้วยกลไกการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การสอนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม

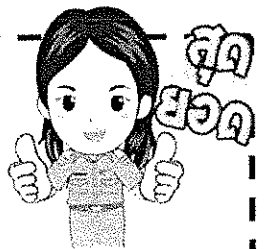
วัตถุประสงค์ของระบบ “HiPPS”

- ☺ เพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจคนเก่ง คนดี มีผลงานที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้อยู่ในระบบราชการ
- ☺ เพื่อพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- ☺ เพื่อเตรียมผู้นำซึ่งมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม และประสบการณ์สำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการ และวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป



เป็นข้าราชการภายใต้ระบบ

“HiPPS” ได้อะไรบ้าง ?



- ★ ได้รับโอกาสการทำงานท้าทาย และงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ
- ★ ได้รับการพัฒนาสู่ตำแหน่งเป้าหมายอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
- ★ ได้พัฒนามุมมองหลากหลายโดยการหมุนเวียนงานหลายสำนัก/กองตามกรอบสิ่งสมประสงค์ที่กำหนด
- ★ ได้ร่วมเป็นเครือข่าย HiPPS ระหว่างส่วนราชการ
- ★ ได้เลื่อนระดับตำแหน่งถึงระดับชำนาญการพิเศษ
- ★ มีโอกาสได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มจากกรณีปกติในอัตราร้อยละ 1 (จำนวนผู้ได้เลื่อนต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวน HiPPS)



ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

HiPPS

รุ่น 14

High Performance and Potential System

คุณสมบัติ



ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

มีคุณวุฒิหรือคุณวุฒิเทียบเท่า ดังนี้

วุฒิ ป.ตรี อายุราชการ 2 ปี หรือ
วุฒิ ป.โท/เอก อายุราชการ 1 ปี
ปฏิบัติราชการที่ต้นสังกัดอย่างน้อย 1 ปี



ผลงานปีที่ผ่านมาเฉลี่ย
ระดับดีมาก

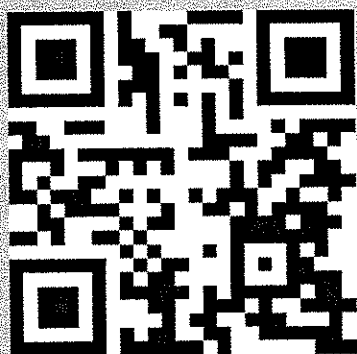
มีคุณวุฒิหรือคุณวุฒิเทียบเท่า ดังนี้

ทักษะภาษาอังกฤษ
ระดับดีมาก



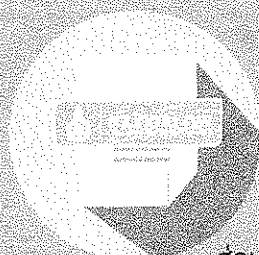
มีคุณวุฒิหรือคุณวุฒิเทียบเท่า ดังนี้

ทักษะด้านดิจิทัล
ระดับดีมาก



ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) เป็นเครื่องมือการบริหารจัดการ
กำลังคนคุณภาพที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาขึ้น เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่
ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผ่านกลไกการเรียนรู้
การพัฒนา และการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ขั้นตอนการรับสมัคร



สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัคร

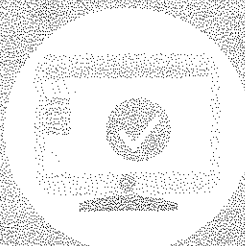
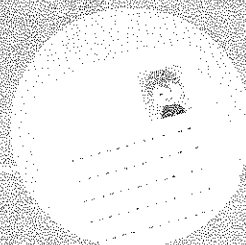
1

ระยะเวลา 2869

2

ส่วนราชการรับสมัคร, คัดเลือกและ
แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ 1
ไปยังสำนักงาน ก.พ.

มาตรฐาน - 31 พฤษภาคม 2561



สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาขั้นตอนที่ 2

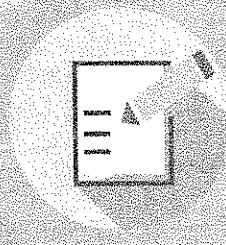
3

ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2561

วิชาความสามารถทั่วไป
(เชิงวิชาการ (Aptitude Test))

วันที่ 22 มิถุนายน 2561

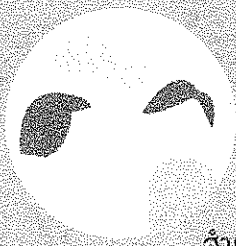
4



ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
(Assessment Center Methods : ACMs)

5

16-28 กรกฎาคม 2561



6

สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การศึกษาขั้นตอนที่ 2 เพื่อเป็น HiPPS

ภายในเดือนสิงหาคม 2561



0-2547-1000
ต่อ 6805, 6815, 6816



www.ocsc.go.th/hipps



hipps_team@ocsc.go.th



HiPPS OCSC



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๒, ๑๓๒๘

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๓/ ๖๑

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

เรียน อปส.

๑. เรื่องเดิม

ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดประชุมชี้แจงขยายผลระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทย เรื่อง แนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ในวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. และขอให้ กปส. พิจารณามอบหมายผู้บริหารที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO) และผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนรวม ๒ ท่าน เข้าร่วมประชุมฯ

๒.๒ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basics เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และขอให้ กปส. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ได้ทราบและดำเนินการสมัครสอบ

๓. ข้อเสนอ

๓.๑ เนื่องจาก กปส. ยังไม่ได้แต่งตั้ง รปส. ที่กำกับดูแลหน่วยงาน กกจ. ซึ่งรับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO) จึงเห็นควรมอบหมายให้ข้าราชการ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการประชุมสัมมนา ได้แก่

๓.๑.๑ นางจรรยา อัมศิริ ฝอ.กกจ.

๓.๑.๒ นางสาวกัลยรัตน์ เทียนน้อย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กกจ.

๓.๒ เวียนแจ้งประชาสัมพันธ์การทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basics เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกได้ทราบและดำเนินการสมัครสอบด้วยตนเองทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ และดำเนินการทดสอบวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ โดยสำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทดสอบหลักสูตรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย

พลโท

(ตรรกะวิทย์ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่ง อปส.

๕.๘ ม.ค. ๒๕๖๑

(นางจรรยา อัมศิริ)
ฝอ.กกจ.

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๓/๖๙๖



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดขอนแก่น

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

กรมประชาสัมพันธ์
รับที่..... ๓๐ ๑
วันที่..... ๓๑/๑๒
เวลา..... ๑๙.๑๑.๑

กองการเจ้าหน้าที่
วันที่..... ๓๑/๑๒
หน้างาน/ผู้รับผิดชอบเวลา..... ๑๐.๓๐
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
☒ กพป. ☐ กอ.พ.
☐ ผบ.ต. ☐ ผส.ป.
☐ ผบ.ห. ☐ วก.จ.
☒ กว.ร. ☐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๖๙๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประชุมชี้แจงขยายผลระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทย
เรื่อง แนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑
ของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การรับสมัครคัดเลือกดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก.พ.
จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน ดังนี้

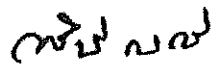
๑. สำนักงาน ก.พ. มีกำหนดจัดการประชุมชี้แจงขยายผลระบบการบริหารจัดการ
กำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทย เรื่อง แนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔
ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ.
จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอได้โปรดพิจารณามอบหมายผู้บริหารที่รับผิดชอบงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO) และผู้ดูแลระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม ๒ ท่าน เข้าร่วมการประชุมฯ และโปรดแจ้งให้
ผู้ที่ได้รับมอบหมายเข้าร่วมการประชุมฯ ลงทะเบียนด้วยตนเองทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.
ที่ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายอื่นใดนอกเหนือจาก
ระหว่างอยู่ในกิจกรรม ขอให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

๒. สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basics เพื่อคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จำนวน ๒๐๐ ที่นั่ง เฉพาะผู้ที่ไม่เคยเคยเข้ารับการทดสอบหลักสูตร

ICDL Workforce Basics เท่านั้น จึงขอได้โปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ได้ทราบโดยทั่วกัน และดำเนินการสมัครสอบ พร้อมทั้งเลือกวัน เวลาทดสอบด้วยตนเองได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration> ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ โดยสำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทดสอบหลักสูตรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๕, ๖๘๑๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

เรียน คุณ ทัดดาว

เพื่อโปรดดำเนินการ



พ.กพ.

๓ ม.ค. ๖๑

กำหนดการประชุมชี้แจงขยายผลระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ
สำหรับราชการไทย เรื่อง แนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	การเปิดการประชุมฯ และบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การบริหารกำลังคนคุณภาพเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ” โดย นางเมธิณี เทพมณี เลขาธิการ ก.พ.
๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.	รับประทานอาหารเช้า
๑๐.๑๕ - ๑๒.๐๐ น.	การชี้แจง หัวข้อ “แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔” • คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก กรณีนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตั้งดู ผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) • การทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy Project) โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	การชี้แจง หัวข้อ “แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔” (ต่อ) • ขั้นตอนการสมัครทางอินเทอร์เน็ตผ่านระบบรับสมัครสำนักงาน ก.พ. โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	รับประทานอาหารเช้า
๑๔.๑๕ - ๑๕.๑๕ น.	• โครงการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy Project) โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
๑๕.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.	ถาม - ตอบ

*หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๓/๖๙๔

ถึง กรมประชาสัมพันธ์



กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 125385
วันที่ ๒๗ ๒ ๖๐
เวลา ๑๕.๔๖.
กองการเจ้าหน้าที่
วันที่ ๒๗ ๒ ๖๐
หน้างาน/ผู้รับผิดชอบเวลา ๑.๕๑
☒ กพบ. ☐ กอพ.
☐ ผบค. ☐ ผสป.
☐ ผบห. ☐ วจ.
☐ กวธ. ☐

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามประกาศแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๐๙, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

ลงนาม
เพื่อโปรดดำเนินการ
ห.กพบ.
๒ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๐

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูง เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการ กลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณสมบัติปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณสมบัติปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณสมบัติปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีคุณประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๔” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าไม่ผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการ และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจรวมถึงผู้มีประสบการณ์เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการด้วย เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (เพื่อวัดความรู้ ความสามารถและความประพฤติ)
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้
 - ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ๒) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 - ๓) บริการที่ดี
 - ๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรมและจริยธรรม
 - ๕) การทำงานเป็นทีม
 - ๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ
 - ๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม
- ประวัติการรับราชการ
- ศักยภาพในการพัฒนา
- การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร และนำเสนอต่อ

ผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก

- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ โดยใช้ผลคะแนน ICDL Workforce Basics ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics

- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
CU - TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ		
*DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑± ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)	

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

- กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อติดดูตผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ อาศัยเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

- ยกเว้นนักเรียนทุนรัฐบาล UIS รุ่นที่ ๑ - ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕) สามารถใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษข้างต้นที่มีอายุไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมาย เป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ
๓. เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๔. กรอบการส่งสมประสงค์ภาพรวมของส่วนราชการ (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)

โดยส่งถึง ศูนย์นันทบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่าง ๆ ที่ส่งหลัง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดส่งกรอบการส่งสมประสงค์ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบตามวันและขั้นตอนการดำเนินการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ตามเอกสารแนบท้าย ๓) โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มข้าราชการ	การทดสอบ
๑. กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่ (๑) นักเรียนทุนรัฐบาล ที่ไม่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ (๒) ผู้นำคนล้นลูกใหม่ในราชการไทย หรือ (๓) นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป หรือ (๔) ข้าราชการทั่วไป	ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้ ๑) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ๒) ผู้ที่มีผลคะแนน Aptitude Test ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน เป็นผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ACMS) โดยต้องเข้ารับการทดสอบระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๒. กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่ (๑) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ (๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดดูผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่รับทุนครบทั้ง ๒ ระยะ	ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ACMS) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๓. กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ - ๒	สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ โดยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

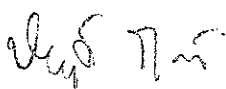
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) เมธินี เทพมณี

สำเนาถูกต้อง

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.



(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ขั้นตอนที่ ๑

ของ - ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในปัจจุบัน คน
- จำนวนผู้บริหาร รวมจำนวน (๑) - (๓) ทั้งหมด ตำแหน่ง
 - (๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง
 - (๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง
 - (๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ ตำแหน่ง
- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว รวมจำนวน
 - (๑) - (๓) ทั้งหมด คน
 - (๑) ตาม ว ๔๐/๒๕๕๓ คน
 - (๒) ตาม ว ๒/๒๕๕๘ คน
 - (๓) ตาม ว ๑๐/๒๕๕๙ คน

๒. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ จำนวนทั้งหมด คน

๓. รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ขั้นตอนที่ ๑

ของ - ส่วนราชการระดับกรม - มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

(๑) นางสาว ตำแหน่ง

(๒) นาย ตำแหน่ง

๔. ส่วนราชการระดับกรม - ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- ☐ สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
- ☐ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ
- ☐ เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร (เอกสารแนบ ๑)
- ☐ กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ (เอกสารแนบ ๒)

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร หมายเลขโทรสาร

E-mail E-mail

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑ - ๒) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย

แบบฟอร์มเอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครรายบุคคล

นาย/นาง/นางสาว อายุ

ตำแหน่ง ระดับ ☐ ปฏิบัติการ ☐ ชำนาญการ

สังกัด เริ่มรับราชการเมื่อ (วัน/เดือน/ปี)

บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิระดับ ☐ ปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

☐ ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

ปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดเมื่อ (วัน/เดือน/ปี)

○ กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)

☐ นักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ปี พ.ศ.

☐ นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อต้งดูผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ปี พ.ศ. รุ่นที่

☐ นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อต้งดูผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทด้วยทุนระยะที่ ๒ แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ที่คงอยู่ในระบบฯ เท่านั้น ปี พ.ศ. รุ่นที่

○ กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)

☐ นักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนไทยพัฒน์/ทุนพัฒนาข้าราชการ) ปี พ.ศ.

☐ ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) รุ่นที่

☐ ข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่

☐ ข้าราชการทั่วไป

ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา รอบที่ ๑/๒ (ตุลาคม - มีนาคม) ☐ ดีเด่น ☐ ดีมาก

รอบที่ ๑/๒ (เมษายน - กันยายน) ☐ ดีเด่น ☐ ดีมาก

ผลคะแนนภาษาอังกฤษ (กรุณาเลือกผลคะแนนที่ยื่น) คะแนน วัน/เดือน/ปีที่สอบ

- CU - TEP/TOEFL/IELTS =

- DIFA TES : ทักษะการอ่าน (Reading) = ทักษะการฟัง (Listening) =

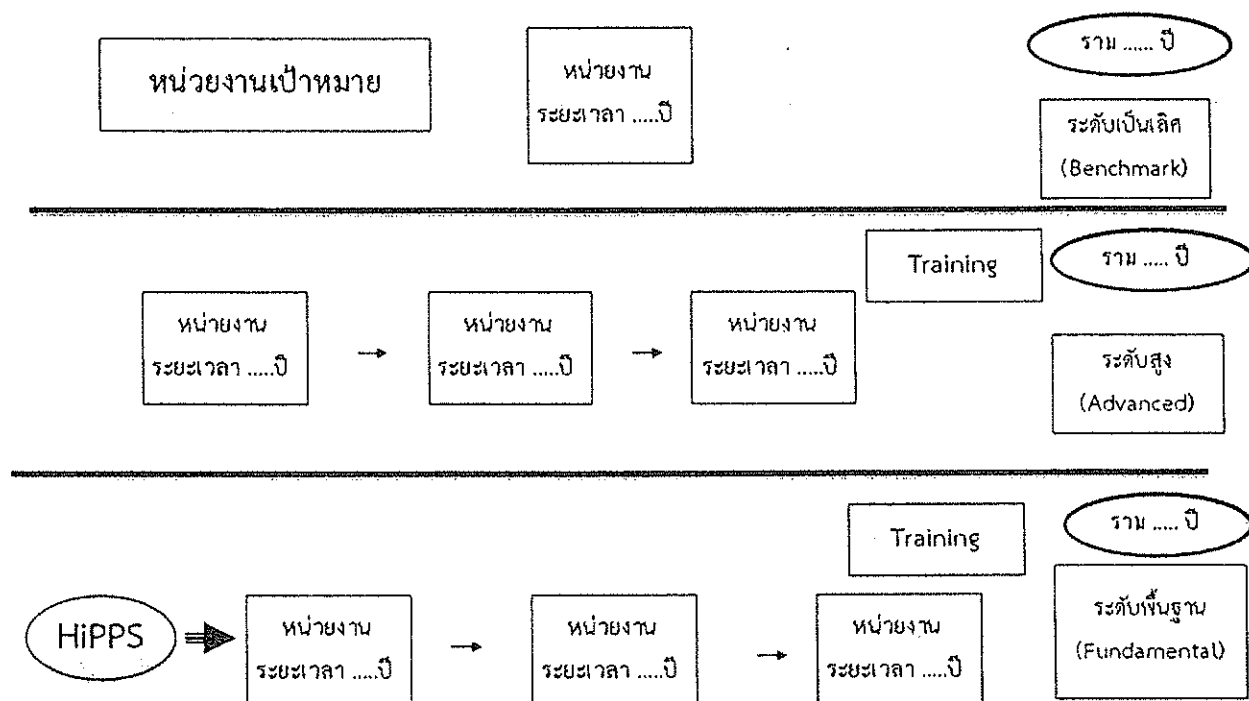
ผลคะแนน ICDL Workforce Basics

Computer and Online Basics = ร้อยละ Application Basics = ร้อยละ

ลงชื่อ (.....) - ผู้สมัคร -	ข้าพเจ้าขอรับรองว่านาย/นาง/นางสาว..... เป็นผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกโดยมีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วน เป็นไปตามประกาศ สำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รับรอง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. (ลงชื่อ) (.....) - หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม -
--	---

กรอบการสังมประสการณภาพรวมของส่วนราชการ ตำแหน่งเป้าหมาย.....

หน่วยงานเป้าหมาย รวมทั้งหมด ปี



รายละเอียดกรอบการสังมประสการณภาพรวมของส่วนราชการ

หน่วยงาน ที่ต้องผ่านงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้ เชิงพฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
						หลักสูตร ฝึกอบรม	งานที่ มอบหมาย
	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)						
	ระดับสูง (Advanced)						
	ระดับเป็นเลิศ (Benchmark)						

*หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มกรอบการสังมประสการณและศึกษาคู่มือการจัดทำกรอบการสังมประสการณ

ได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th/HiPPS/คู่มือ - เอกสาร

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔	มกราคม ๒๕๖๑
๒	สำนักงาน ก.พ. ชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔	วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑
๓	ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ๓.๑ ส่วนราชการประชาสัมพันธ์ข้าราชการในสังกัดสอบภาษาอังกฤษและ ICDL Workforce Basics* เพื่อนำผลมาประกอบการคัดเลือก ✓ ๓.๒ ส่วนราชการส่งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น (ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และมีผลการปฏิบัติงานราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมานี้ในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป) เข้ารับการทดสอบ ICDL Workforce Basics ✓ ๓.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ดำเนินการสมัครสอบและเลือกวันเวลาทดสอบ (ทางอินเทอร์เน็ต ที่ http://register.ocscgo.th/registration/) ๓.๔ ผู้สมัครสอบเข้ารับการทดสอบ ICDL Workforce Basics ตามวัน เวลาที่เลือกไว้ ๓.๕ จัดทำ/ปรับปรุงกรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ ระดับกรม (EAF) ๓.๖ ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑	มกราคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๑๗ – ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ๒๙ – ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑
๔	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๕	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๖	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ • จัดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ • ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACMs) • การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์(ACMs)	วันศุกร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป
๗	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ทาง www.ocsc.go.th
๘	สำนักงาน ก.พ. จัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งในภายหลัง

หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

* สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายการดำเนินการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basics เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ สอบวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จำนวน ๒๐๐ ที่นั่ง เฉพาะผู้ที่ไม่มีเคยเข้ารับการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basics เท่านั้น