



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๐-๑
ที่ นร. ๐๒๐๓.๐๒/๑๘๐๓ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามหนังสือที่ นร ๐๒๐๓.๐๒ /๑๓๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง แผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๑ อปส.เห็นชอบอนุมัติแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร กปส. ประจำปี ๒๕๖๑ และมอบหมายให้สำนัก / กอง ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด จัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ระดับสำนัก / กอง เพื่อบรรจุแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ตามแนวทางการจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพัน ฯ แล้วนั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ขอความร่วมมือสำนัก / กอง ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ระดับสำนัก / กอง ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ในรอบ ๖ เดือน ส่งภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ กกจ. สรุปรายงานเสนอผู้บริหารต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ฉรรพ

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร กรมประชาสัมพันธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

สำนัก/กอง.....

☐ รอบ ๖ เดือน☐ รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยที่ส่งผล ต่อความผูกพันองค์กร	ชื่อโครงการ	ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ หลักฐานอ้างอิง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการยอมรับ เป้าหมายขององค์กร					
๒. ด้านความเต็มใจ ท่วมเท เสียสละเวลาให้องค์การ					
๓. ด้านความต้องการ ดำรงเป็นสมาชิกองค์กร					
๔. ด้านการตระหนัก ถึงอนาคตขององค์กร					
๕. ด้านการบริหารงาน ขององค์กร (ตามเกณฑ์ PMQA)					

(.....)

ผอ.สำนัก/กอง.....

วันที่...../...../.....