



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๑๕๗๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑
เรื่อง สำเนาประกาศคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก. ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางจรรยา อัมศิริฎ)

ผอ.กกจ.

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมประชาสัมพันธ์
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ได้มีประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ รับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๑๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกข้าราชการได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๑

นายธนเวศม์ สัญญานุจิต

นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ
ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจากส่วนราชการอื่น

๒. กำหนดการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับ
การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับ
การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ดังนี้

กลุ่มข้าราชการ	การทดสอบ
๑. กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไป เชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่ (๑) นักเรียนทุนรัฐบาลที่ไม่เคยผ่านการทดสอบวิชา ความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ หรือ (๒) ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย หรือ (๓) นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป หรือ (๔) ข้าราชการทั่วไป	ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้ (๑) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน (๒) ผู้ที่มีผลคะแนนวิชาความสามารถทั่วไป เชิงวิชาการ (Aptitude Test) ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง (ACMs) โดยต้องเข้ารับการทดสอบ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตาม เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒. กลุ่มที่เคยสอบ ...

กลุ่มข้าราชการ	การทดสอบ
๒. กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไป เชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่ (๑) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับ ปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถ ทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ (๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อต้งดูผู้มีศักยภาพสูง ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่รับทุนครบทั้ง ๒ ระยะ	ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ACMs) โดยต้องเข้ารับ การทดสอบระหว่างวันที่ ๑๖ – ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๓. กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ - ๒	สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ โดยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่าน กระบวนการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒
ตามเกณฑ์ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๓. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๔ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ สามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จากเว็บไซต์ของ
สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ พิชญา เมืองเนา
(นางพิชญา เมืองเนา)
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
ประธานกรรมการ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวทัตดาว เสมมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ทัตดาว/ร่าง/พิมพ์
กัลยรัตน์/ทาน