



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๐๒๐๐๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เรียน ผอ.สำนัก ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กกจ. ได้จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒๑๑B กปส. โดย รปส.(๒) เป็นประธานการประชุม เพื่อพิจารณาผลการประเมินฯ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๑ แยกเป็นข้าราชการประเภทวิชาการและทั่วไป จำนวน ๑,๕๘๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕๕ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๔๙๘ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๓๖ คน

๑.๒ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๑ ในภาพรวม จำนวน ๒,๒๓๖ คน มีผู้ได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นมากที่สุด จำนวน ๑,๖๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๐

๒. ข้อพิจารณา

๒.๑ ประเด็นสำคัญที่ประชุมแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง มี ๓ ประเด็น ดังนี้

๒.๑.๑ การจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานบางรายไม่เป็นไปตามปฏิทินที่ กกจ.แจ้งเวียน ส่งผลทำให้การตรวจประเมิน และการเลื่อนเงินเดือนของผู้บริหารเกิดความล่าช้า จึงเสนอให้กำหนดเกณฑ์การตัดคะแนนวันละ ๐.๕๐ คะแนน จากคะแนนภาพรวมเฉพาะกรณีที่ส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการล่าช้ากว่าวันที่กำหนดไว้ในปฏิทิน

๒.๑.๒ ควรลดการใช้กระดาษ โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศให้มากที่สุด เห็นสมควรให้ข้าราชการประเภทอำนวยการ วิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ทั้งนี้ กพร.กปส. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร กปส. จะเข้าไปตรวจสอบรายงานในระบบ PMS และแจ้งให้ผู้บริหารแก้ไขเพิ่มเติมการรายงานฯ ผ่านทาง E-mail

๒.๑.๓ เนื่องจากมีข้าราชการและพนักงานราชการที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ และควรปรับปรุง จำนวน ๘ ราย เห็นสมควรมอบ ผอ.สำนัก /กอง และหัวหน้าหน่วยงาน กำกับติดตามการปฏิบัติราชการ และพัฒนาบุคลากรอย่างใกล้ชิด

๒.๒ กกจ.ได้นำเสนอมติที่ประชุมตามข้อ ๒.๑.๑ - ๒.๑.๓ ต่อ อปส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการนำสู่การปฏิบัติ ซึ่ง อปส. ได้เห็นชอบตามที่ กกจ. เสนอแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความเป็นมาตรฐาน สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากร และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละรอบการประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว จึงขอให้ ผอ.สำนัก ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด กปส.ดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังนี้

๓.๑ กำหนดเกณฑ์การตัดคะแนนสำหรับข้าราชการประเภทอำนวยการ วิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นหัวหน้าหน่วยงาน กรณีการส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการครั้งแรกล่าช้าเกินวันที่กำหนดไว้ในปฏิทินที่ กกจ.แจ้งเวียน ให้ตัดคะแนนวันละ ๐.๕๐ คะแนน จากคะแนนภาพรวม

๓.๒ กำหนดให้บุคลากรทุกระดับใช้การรายงานผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ(PMS) เพียงอย่างเดียว เพื่อลดการใช้กระดาษ โดยเริ่มใช้ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑

๓.๓ มอบ ผอ.สำนัก /กอง และหัวหน้าหน่วยงาน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำ ทั้งด้านการพัฒนาความรู้และสมรรถนะให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบ ยกเว้นรายที่ลาออกจากราชการและผู้ที่จะครบเกษียณอายุราชการในรอบถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่