



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.1300
ที่ นร 0208/กจ 11436 วันที่ 16 พฤศจิกายน 2548
เรื่อง การแจ้งเวียนหนังสือ

เรียน ลนก

กกจ. ขอความอนุเคราะห์จาก สลก. โปรดแจ้งเวียนหนังสือ/เอกสาร

เรื่อง สมรรถนะ/ทำวันอาทิตย์ได้แก่... (ต่อจากเรื่องก่อน)

นี้ด้วย/... (ต่อจากเรื่องก่อน) 9 ก.พ.

ทาง Intranet ของกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ในหน่วยงานต่าง ๆ ของได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายบวร เตชะอินทร์)

อกจ.

ที่ นร 0201/ว. 5671

เรียน พล.ส.อ. ...



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี

ที่ 469 /2548

เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 52 และมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2548 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 และที่ นร 0708.1/ว 7 ลงวันที่ 18 กันยายน 2543 จึงให้ย้ายข้าราชการ จำนวน 1 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ตั้ง ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548

(นายรองพล เจริญพันธุ์)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อำนาจถูกต้อง

(นายอภิสิทธิ์ งามกุล)

บุคลากร 6/1

10/11/48

บัญชีรายละเอียดการย้ายรายการ แผนบัญชีสำนักงานกฤษฎีกาที่ 454/2548 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	ตำแหน่ง ประเภท	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	ตำแหน่ง ประเภท	เงินเดือน	
1	นางสุริยา ทิมกาญจนะ 3-5299-00051-36-0	-	ผู้อำนวยการสำนัก (นักประชาสัมพันธ์ 9) สำนักประชาสัมพันธ์เขต 7 (จังหวัดจันทบุรี) กรมประชาสัมพันธ์	1601	บส.	48,600	ผู้อำนวยการสำนัก (นักประชาสัมพันธ์ 9) สำนักประชาสัมพันธ์เขต 4 (จังหวัดพิษณุโลก) กรมประชาสัมพันธ์	1093	บส.	48,600	ขาดจากอัตรา เงินเดือนเดิม และ ให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งที่ได้รับ การแต่งตั้ง

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ในระดับ 9 กรมประชาสัมพันธ์

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์มีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ในระดับ 9 ว่างอยู่ จำนวน 3 อัตรา โดยสำนักงานนายกรัฐมนตรี มีหนังสือ ลับ ที่ นร 0102/420 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2548 อนุมัติให้กรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการระดับ 8 เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่ว่างตามหลักการที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ 9 และระดับ 10 ในสำนักงานนายกรัฐมนตรี กำหนด ทั้งนี้ ให้กรมประชาสัมพันธ์เปิดให้ข้าราชการในระดับ 8 สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ 9 ที่ว่าง และให้คณะกรรมการที่กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้งขึ้นดำเนินการคัดสรร ข้าราชการ จำนวน 10 ราย ต่อ 1 อัตราว่าง เสนอสำนักงานนายกรัฐมนตรี พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกดำเนินการไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม คัดเลือกได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานตรงตามความต้องการของตำแหน่ง รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง และการดำเนินการคัดเลือกสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 และ ที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542 จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเสนอเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ 9 ดังนี้-

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- 1.1 ผู้อำนวยการสำนัก (นักประชาสัมพันธ์ 9) ตำแหน่งเลขที่ 512 สำนักการประชาสัมพันธ์-ต่างประเทศ
- 1.2 ผู้อำนวยการสำนัก (นักประชาสัมพันธ์ 9) ตำแหน่งเลขที่ 1227 สำนักประชาสัมพันธ์-เขต 5 (สุราษฎร์ธานี)
- 1.3 ผู้อำนวยการสำนัก (นักประชาสัมพันธ์ 9) ตำแหน่งเลขที่ 1601 สำนักประชาสัมพันธ์-เขต 7 (จันทบุรี)

/2.คุณสมบัติ...

2. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด และกรมประชาสัมพันธ์กำหนดเพิ่มเติม (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ดังต่อไปนี้

2.1 คุณวุฒิการศึกษา

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณวุฒิการศึกษา ตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ 9 ดังนี้.-

- ปริญญาตรี ทางสังคมศาสตร์ หรือสาขาที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือ
- ปริญญาโท ทางการประชาสัมพันธ์, จิตวิทยา, วารสารศาสตร์, นิเทศศาสตร์, สื่อสารมวลชน, การปกครอง หรือสาขาที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ

2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 8 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี และเคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี

3. การยื่นใบสมัครและระยะเวลาการส่งใบสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครได้มากกว่า 1 ตำแหน่ง โดยจัดลำดับตำแหน่งที่สมัครและจัดทำเอกสารการสมัครโดยใช้ตัวพิมพ์ไม่ต้องเย็บเล่มเอกสารตำแหน่งละ จำนวน 8 ชุด ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2548 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2548 ดังนี้

3.1 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

3.2 ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข 3.2) พร้อมแบบแสดงผลงานย้อนหลัง 2 ปี โดยแบบแสดงผลงานให้จัดทำโดยสรุปไม่เกิน 2 หน้ากระดาษขนาด A4

3.3 ข้อเสนอ (Proposals) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงาน และพัฒนางานด้านบริหารที่มีประสิทธิภาพให้เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับคัดเลือก

ใบสมัครที่ข้อมูลเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2548 หรือใบสมัครที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมประชาสัมพันธ์ ประทับรับเรื่องไว้เกินกำหนดวันที่ 30 พฤศจิกายน 2548 จะไม่ได้รับการพิจารณา

4. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเสนอเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 9 ของกรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดสรรโดยประเมินจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ศักยภาพในการบริหารงาน ความประพฤติ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจากรายละเอียดประวัติ ประสิทธิภาพที่ปรากฏตามใบสมัคร เสนอสำนักงานนายกรัฐมนตรี จำนวน 10 ราย ต่อ 1 อัตรา เพื่อสำนักงานนายกรัฐมนตรีดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 15

พฤศจิกายน พ.ศ. 2548

(ลงชื่อ) ดุษฎี สีนเจิมสิริ

(นายดุษฎี สีนเจิมสิริ)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกันยรัตน์ เทียน้อย)

บุคลากร 8ว

16 พ.ย. 2548

กุลธราพิมพ์พาน



กรมประชาสัมพันธ์

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักในระดับ 9

1. ชื่อ.....นามสกุล.....
2. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
3. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่งเลขที่.....
งาน.....ฝ่าย/ส่วน.....
กอง/สำนัก.....จังหวัด.....
ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 เมื่อรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง.....ปี.....เดือน
อัตราเงินเดือน.....บาท
4. ตำแหน่งที่สมัครและการจัดลำดับการสมัคร
ตำแหน่งที่ 1 ตำแหน่ง.....เลขที่.....สังกัด.....
ตำแหน่งที่ 2 ตำแหน่ง.....เลขที่.....สังกัด.....
ตำแหน่งที่ 3 ตำแหน่ง.....เลขที่.....สังกัด.....
5. วุฒิการศึกษา
วุฒิที่บรรจุ.....สถานศึกษา.....ปี.....
วุฒิตามตำแหน่ง.....สถานศึกษา.....ปี.....
วุฒิที่ได้รับเพิ่ม.....สถานศึกษา.....ปี.....
6. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง, นักบริหารระดับกลางของสำนักงาน ก.พ.หรือที่ ก.พ.รับรอง
หรือหลักสูตรอื่นที่สำคัญ
1. หลักสูตร.....ของ.....รุ่นที่.....
2. หลักสูตร.....ของ.....รุ่นที่.....
3. หลักสูตร.....ของ.....รุ่นที่.....
7. ภูมิลำเนาเดิม.....ภูมิลำเนาปัจจุบัน.....

8. สถานภาพครอบครัว

☐

โสด

☐

สมรส

☐

หย่าร้าง

☐

อื่นๆ

ชื่อคู่สมรส

อาชีพ

หน่วยงาน

จังหวัด

☐

ไม่มีบุตร/ธิดา

☐

มีบุตร/ธิดา จำนวน

คน (ชาย คน หญิง คน)

9. สุขภาพกายและจิต

☐

มีโรคประจำตัวได้แก่

☐

ไม่มี

10. ประวัติทางวินัย

☐

เคยหรืออยู่ระหว่างถูกกล่าวหา ลงโทษทางวินัย หรือถูกกล่าวหาในคดีแพ่ง

คดีอาญา

☐

ไม่เคยหรืออยู่ระหว่าง ถูกกล่าวหา ลงโทษทางวินัย หรือถูกกล่าวหาในคดีแพ่ง

คดีอาญา แต่ประการใด

11. ข้าพเจ้าขอยืนยันที่จะไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานตามที่ได้รับแต่งตั้งให้เลื่อนโดยไม่ขอย้าย
เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

12. กรณีกรมประชาสัมพันธ์มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งให้ผู้ได้รับแต่งตั้งส่งมอบงาน
โดยพลันและเดินทางไปรับตำแหน่งภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง หรือควรจะได้
ทราบคำสั่ง หากฝ่าฝืนให้ถือว่าขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้ายินดีที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นและขอรับรองว่าข้อความดังกล่าว
และเอกสารประกอบเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ เอกสารการสมัครจะมีการเปลี่ยนแปลงตามความต้องการด้านข้อมูลผู้สมัครของ
คณะกรรมการฯ จึงขอให้ใช้แบบต่าง ๆ ตามที่แนบท้ายประกาศฯ หากใช้เอกสารชุดเดิมโดยมิได้มี
การตรวจสอบอาจทำให้เอกสารไม่ถูกต้องสมบูรณ์ได้

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงานย้อนหลัง 2 ปี (ระบุช่วงเวลา)	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป)		
2.		
3.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....
.....
.....
ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

1. ประวัติส่วนตัว

72 _____

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....

กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก..... กรมประชาสัมพันธ์

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ.....รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี

2. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก

สถาบัน

ปีที่สำเร็จ

[illegible]

3. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน เดือน ปี

ตำแหน่ง

สั่งกัศ

[illegible]

4. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

5. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

(แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งแนบท้าย)

6. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ (เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด)

.....

.....

.....

.....

.....

8. ประสบการณ์ด้านการบริหาร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

9. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

10. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอเลื่อนตำแหน่ง)

(.....)

วันที่.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักประชาสัมพันธ์ 9)
ตำแหน่งเลขที่ 512 สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. บริหารงานในฐานะผู้อำนวยการสำนัก รับผิดชอบบริหารหน่วยงานในระดับสำนัก
2. ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ
3. เป็นที่ปรึกษาด้านการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศให้แก่ผู้บริหารและข้าราชการของหน่วยงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. กำหนดทิศทาง แผนงาน โครงการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศในทุก ๆ ด้าน รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารงานของสำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ
2. เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ
3. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยงานด้านประชาสัมพันธ์ต่างประเทศเพื่อนำข้อมูลมาประกอบแนวความคิดในการพัฒนางานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศของหน่วยงาน
4. พัฒนาสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ
5. เป็นผู้แทนกรมไปร่วมประชุมกับนานาชาติ เพื่อนำผลการประชุมมาขยายผลการประชาสัมพันธ์ในประเทศและนำมาวางแผนการประชาสัมพันธ์ในประเทศและนำมาวางแผนประชาสัมพันธ์ด้านต่างประเทศ
6. ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บริหารและมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายแผนการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ด้านต่างประเทศ

คุณสมบัติของตำแหน่ง

1. วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ หรือวุฒิปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการประชาสัมพันธ์ จิตวิทยา วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน การปกครอง หรือสาขาที่กรมประชาสัมพันธ์เห็นว่าเหมาะสม
2. ดำรงตำแหน่ง ระดับ 8 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
3. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
4. มีความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักประชาสัมพันธ์ 9)
ตำแหน่งเลขที่ 1227 สำนักประชาสัมพันธ์เขต 5 (สุราษฎร์ธานี)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. บริหารงานในฐานะผู้อำนวยการสำนัก รับผิดชอบบริหารหน่วยงานในระดับสำนัก
2. ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต 5
3. เป็นที่ปรึกษาด้านการประชาสัมพันธ์ และสื่อสารมวลชนด้านวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ ให้แก่ผู้บริหารและข้าราชการของหน่วยงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. กำหนดทิศทาง แผนงาน โครงการและพัฒนาระบบการบริหารของสำนักประชาสัมพันธ์เขต 5
2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อเสนอแนะนโยบายและระบบใหม่ ๆ เกี่ยวกับงานด้านประชาสัมพันธ์
3. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย งานด้านประชาสัมพันธ์เพื่อนำข้อมูลมาประกอบแนวความคิดในการพัฒนางานประชาสัมพันธ์ของสำนักประชาสัมพันธ์เขต 5
4. เป็นผู้เชี่ยวชาญ ในการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย และการเสนอกลยุทธ์ในการประชาสัมพันธ์ทั้งด้านวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ แผน แผนงาน โครงการประชาสัมพันธ์และด้านมวลชนเพื่อกำหนดนโยบายการประชาสัมพันธ์ในพื้นที่
5. เป็นตัวแทนอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ในพื้นที่สำนักประชาสัมพันธ์เขต 5 ในการประชุมร่วมกับกระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นในด้านการประชาสัมพันธ์
6. เป็นที่ปรึกษาในด้านการประชาสัมพันธ์แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคในพื้นที่รับผิดชอบ
7. เป็นผู้เชี่ยวชาญในการฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงานทั้งของรัฐ และภาคเอกชนในด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารมวลชน
8. ติดตามประเมินผล สรุปผลการศึกษา และรายงานเกี่ยวกับสภาพปัญหาและแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ เครื่องมือ พัสต อุปกรณ์ ที่ใช้เกี่ยวกับวิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ และให้การสนับสนุนแก่หน่วยงานของกรม

คุณสมบัติของตำแหน่ง

1. วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ หรือวุฒิปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการประชาสัมพันธ์ จิตวิทยา วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน การปกครอง หรือสาขาที่กรมประชาสัมพันธ์เห็นว่าเหมาะสม
2. ดำรงตำแหน่ง ระดับ 8 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
3. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักประชาสัมพันธ์ 9)
ตำแหน่งเลขที่ 1601 สำนักประชาสัมพันธ์เขต 7 (จันทบุรี)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. บริหารงานในฐานะผู้อำนวยการสำนัก รับผิดชอบบริหารหน่วยงานในระดับสำนัก
2. ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต 7
3. เป็นที่ปรึกษาด้านการประชาสัมพันธ์ และสื่อสารมวลชนด้านวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ ให้แก่ผู้บริหารและข้าราชการของหน่วยงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. กำหนดทิศทาง แผนงาน โครงการและพัฒนาระบบการบริหารของสำนักประชาสัมพันธ์เขต 7
2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อเสนอแนะนโยบายและระบบใหม่ ๆ เกี่ยวกับงานด้านประชาสัมพันธ์
3. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย งานด้านประชาสัมพันธ์เพื่อนำข้อมูลมาประกอบแนวความคิดในการพัฒนางานประชาสัมพันธ์ของสำนักประชาสัมพันธ์เขต 7
4. เป็นผู้เชี่ยวชาญ ในการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย และการเสนอกลยุทธ์ในการประชาสัมพันธ์ทั้งด้านวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ แผน แผนงาน โครงการประชาสัมพันธ์และด้านมวลชนเพื่อกำหนดนโยบายการประชาสัมพันธ์ในพื้นที่
5. เป็นตัวแทนอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ในพื้นที่สำนักประชาสัมพันธ์เขต 7 ในการประชุมร่วมกับกระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นในด้านการประชาสัมพันธ์
6. เป็นที่ปรึกษาในด้านการประชาสัมพันธ์แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคในพื้นที่รับผิดชอบ
7. เป็นผู้เชี่ยวชาญในการฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงานทั้งของรัฐ และภาคเอกชนในด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารมวลชน
8. ติดตามประเมินผล สรุปผลการศึกษา และรายงานเกี่ยวกับสภาพปัญหาและแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ เครื่องมือ พัสต อุปกรณ์ ที่ใช้เกี่ยวกับวิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ และให้การสนับสนุนแก่หน่วยงานของกรม

คุณสมบัติของตำแหน่ง

1. วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ หรือวุฒิปริญญาโท หรือเทียบได้
ไม่ต่ำกว่านี้ทางการประชาสัมพันธ์ จิตวิทยา วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน
การปกครอง หรือสาขาที่กรมประชาสัมพันธ์เห็นว่าเหมาะสม
2. ดำรงตำแหน่ง ระดับ 8 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
3. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
