



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๘

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๒๒๑๓

วันที่ ๑๒

กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑

เรียน อปส.

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ประกาศ กปส. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด กปส. ลงวันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัด กปส. โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๑.๒ กปส. มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการ ใน ๕ ประเด็น และเวียนแจ้งให้ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงานถือปฏิบัติตามหนังสือ กกจ. ด่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว ๑๔๒๒ ลงวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๒/๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด กปส. ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องชัดเจน สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เห็นควรปรับปรุงประกาศ กปส. ลงวันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด กปส. ดังนี้

เดิม	ใหม่
๑. ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงาน ที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายในเป็นผู้บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด	๑. กกจ. เป็นหน่วยงานบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร กปส. ทั้งหมด โดยให้สำนัก/กอง ส่งผลการประเมินของบุคลากรในสังกัดให้ กกจ.
๒. ไม่มีการกำหนดสัดส่วนจำนวนผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละระดับ ให้สำนัก/กอง ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามความเป็นจริง ซึ่งผลของการประเมินก็ต้องสอดคล้องกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ห้ามไม่ให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ย โดยให้แต่ละสำนัก/กอง ควรมีผลการประเมินอย่างน้อย ๒ ระดับ ขึ้นไป	๒. กำหนดระดับการประเมินผลในภาพรวมของแต่ละสำนัก/กอง อย่างน้อย ๓ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก และดี โดยกำหนดโควตาตามจำนวนข้าราชการที่มีคนครอง ณ ๑ มี.ค. (รอบ ๑) และ ณ ๑ ก.ย. (รอบ ๒) ของแต่ละสำนัก/กอง ดังนี้ * ดีเด่น ๑ = ๒๐% ของจำนวนข้าราชการแต่ละสำนัก/กอง * ดีเด่น ๒ = ๔๐% ของจำนวนข้าราชการแต่ละสำนัก/กอง * ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง สำหรับจำนวนข้าราชการแต่ละสำนัก/กอง ที่เหลือ
๓. จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของกลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการและทั่วไป ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร คงเหลือให้กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการและทั่วไป ร้อยละ ๒.๙๐	๓. จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของแต่ละกลุ่มในแต่ครั้ง ดังนี้ (๑) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร คงเหลือให้กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ร้อยละ ๒.๙๐ (๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร ร้อยละ ๐.๐๕ จัดสรรเป็นโควตาให้ผอ.สำนัก/กอง คงเหลือให้กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป ร้อยละ ๒.๘๕

๓. ข้อเสนอ

เห็นสมควรยกเลิกประกาศ กปส. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด กปส. ลงวันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๐ และจัดทำประกาศ กปส. ฉบับใหม่ที่มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้สอดคล้องกับหนังสือเวียน กกจ. ด่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว ๑๔๒๒ ลงวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาอนุมัติและลงนามในประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการดังที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(นางจรรยา อัมหิรัญ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๔) เรียน ผอ.สำนัก, ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.

๑๓ ก.ค. ๒๕๖๑

๕) เรียน อปส.

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาอนุมัติและลงนามประกาศฯ

(นางพิชญา เมืองเนา)

รปส.

๑๒ ก.ค. ๒๕๖๑

- ๖) - อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

พลโท

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่ง อปส.

๑๗ ก.ค. ๒๕๖๑

เรื่องกลับ กกจ.
วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๑

รปส. (นางพิชญา เมืองเนา)..... ๒๒๐๐

๑๓ ก.ค. ๒๕๖๑

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์

อนุสนธิ ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
โอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ดำเนินการไปด้วยความ
เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่
๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงให้ยกเลิกประกาศกรมประชาสัมพันธ์
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังกล่าวข้างต้น และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ
ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์นี้ ในการ
โอนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒. กองการเจ้าหน้าที่ เป็นหน่วยงานบริหารวงเงินโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดราชการ
บริหารส่วนกลางทั้งหมด และข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเฉพาะหัวหน้าส่วนราชการ ทั้งนี้
ให้แต่ละสำนัก/กองส่งผลการประเมินตามแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
กรมประชาสัมพันธ์ (แบบ ปร.๑) ของบุคลากรในสังกัดทั้งหมด ให้กองการเจ้าหน้าที่มาจัดเรียงตามลำดับเพื่อ
จัดกลุ่มคะแนนประเมิน รวมทั้งกำหนดเกณฑ์ (ร้อยละ) ในการโอนเงินเดือนของแต่ละกลุ่มระดับ
ตามหลักเกณฑ์ที่กรมประชาสัมพันธ์กำหนด

๓. วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนให้แก่
ข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในแต่ละครั้งให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้โอนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินงบประมาณ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

๓.๑.๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) โอนได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือน
ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๓.๑.๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) โอนได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือน
ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

โดยวงเงินที่เหลือจากการโอนเงินเดือนในครั้งที่แล้วจะนำมาใช้อีกไม่ได้

/๓.๒ ให้แยกวงเงิน...

๓.๒ ให้แยกวงเงินเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งออกเป็น ๓ กลุ่ม ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จะจ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร

(๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของกลุ่มใดมีเหลือ อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์อาจพิจารณาเกลี้ยวงเงินที่เหลือให้กลุ่มอื่นได้

๓.๓ ให้จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของแต่ละกลุ่ม ในแต่ละครั้ง ดังนี้

(๑) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร จัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๙๐ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มบริหาร ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร

(๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๙๐ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มอำนวยการระดับสูง ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร

(๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น จัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๙๐ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มอำนวยการระดับต้น ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร

(๔) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป จัดสรรวงเงินออกเป็น ๓ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๘๕ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร ส่วนที่ ๓ ร้อยละ ๐.๐๕ จัดสรรให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้อำนวยการกอง

๓.๔ ให้อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เป็นผู้พิจารณาจัดสรรโควตาผู้บริหาร ดังนี้

ก. จัดสรรเพิ่มเติมให้สำนัก/กอง เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนในกรณีต่างๆ เช่น สำนัก/กองที่ต้องทำงานเผชิญอุปสรรคปัญหาในภาวะวิกฤตด้วยความเหนื่อยยาก หรือ สำนัก/กองที่มีผลงานโดดเด่น หรือ สำนัก/กองที่มีผลงานสร้างชื่อเสียงให้แก่กรมประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข. จัดสรรเพิ่มเติมให้ข้าราชการดีเด่นประจำปี คนละไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ทั้งนี้ ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นประชาสัมพันธ์จังหวัด) ให้ประชาสัมพันธ์จังหวัดเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมให้คนละไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ให้เท่าเทียมกัน

ค. จัดสรรเพิ่มเติมให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส) ทั้งนี้ ให้รวมข้าราชการของ สถานีวิทยุ-โทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดสงขลา ผู้ปฏิบัติภารกิจในพื้นที่เสี่ยงภัย ตามที่กำหนด ที่มีผลงานดีเด่นด้วย ภายในวงเงินที่เห็นสมควร คนละไม่เกินร้อยละ ๑

ง. จัดสรรเพิ่มเติมให้กับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไปที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ซึ่งในรอบการประเมินนั้นอธิบดีหรือรองอธิบดีกำกับดูแลต้องเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยตรง เพื่อให้อัตราการเลื่อนเงินเดือนเป็นอัตราเดียวกันกับกลุ่มประเภทอำนวยการระดับต้น

จ. จัดสรรให้อธิบดีและรองอธิบดี เพื่อนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเท เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ และมีผลงานโดดเด่นเป็นพิเศษ หรือผู้ได้รับมอบหมายภาระงานที่สำคัญและเร่งด่วนให้ทำเพิ่มขึ้นจากงานปกติ คนละไม่เกินร้อยละ ๑

ในการจัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรรวมกันในแต่ละรายต้องไม่มากกว่าร้อยละสูงสุดในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นของบุคลากรในภาพรวมของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

การนำวงเงินโควตาผู้บริหารไปจัดสรรเพิ่มเติม ต้องจัดสรรให้อยู่ภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเท่านั้น

๓.๕ การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยกรมประชาสัมพันธ์จะประกาศช่วงระดับร้อยละหรือร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดสุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ในภาพรวมของบุคลากรในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์โดยให้แต่ละสำนัก/กอง ส่งผลการประเมินของบุคลากรในสังกัดให้กองการเจ้าหน้าที่ นำผลคะแนนการประเมินและระดับผลการประเมินของข้าราชการในสังกัดที่ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่กรมประชาสัมพันธ์กำหนด มาพิจารณาบริหารกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรร แล้วกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการแต่ละรายตามระดับผลการประเมินดังกล่าว

การเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ในภาพรวมทั้งหมด เสนอเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณโดยให้มีทัศนียมไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง

การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้าเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๓.๖ กรมประชาสัมพันธ์ จะแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละครั้งเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล ประกอบด้วย ฐานในการคำนวณ อัตราร้อยละที่ได้เลื่อนจำนวนเงินที่ได้เพิ่ม (เงินเดือนที่ได้เลื่อนและเงินค่าตอบแทนพิเศษ) และเงินเดือนที่ได้รับ สำหรับข้าราชการที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนจะแจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบเป็นการเฉพาะบุคคลด้วย

๓.๗ ข้าราชการผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยในครั้งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกินกว่า ๑๘ ครั้ง

๔. หลักเกณฑ์หรือแนวทางการดำเนินการใดที่ไม่ได้ระบุไว้ตามประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด
(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุรางค์ศรี เอ็มดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ร่าง/สุรางค์ศรี

พิมพ์/อารีรัตน์

ตรวจ/วนิดา