



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0-2618-2323 ต่อ 1304 , 1305

ที่ นร 0203/กอพ.11484

วันที่ 22 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง การแจ้งเวียนหนังสือ

เรียน ลนก.

กกจ. ใ้ขอความอนุเคราะห์จาก สลก. โปรดแจ้งเวียนหนังสือ
เอกสาร ที่ นร 0203/กอพ. ว.11478 ลว 18 พ.ย.48 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ
การจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ 2549 ทาง Intranet ของกรมประชาสัมพันธ์
เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่าง ๆ ได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายบวร เตชะอินทร์)

อกจ.

ที่ นร 0201/ว. 5870

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชินภัทร พุทธชาติ)

22 ^{ลนก.} 11 2548

ฝ่ายสารบรรณ

รับที่ 1905

วันที่ 22 พ.ย. 48



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร.0-2618-2323 ต่อ 1304,1305

ที่ นร 0203/กอพ.ว.114๖๔

วันที่ 18 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ 2549

เรียน ผอ.สำนัก., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

ด้วย อปส.เห็นชอบให้กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวในภาพรวม เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ที่ชัดเจน แจ่มแจ้งเวียนสำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

1. ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว เรื่องการจ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอัตรารว่างในปีงบประมาณ 2549 ตามมติคณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 กำหนดเป็นหลักการไว้ว่า "กรณีหน่วยงานใดมีอัตรารว่างลูกจ้างชั่วคราวให้จ้างทดแทนได้เฉพาะในปีงบประมาณ 2548 และให้ยกเลิกการจ้างทดแทนอัตรารว่างในปีงบประมาณ 2549" ดังนั้น ในระหว่างปีงบประมาณ 2549 หากหน่วยงานใดมีตำแหน่งว่างลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ 2549 (จำนวน 693 อัตรา) ว่างลงจะไม่สามารถจ้างทดแทนได้

2. หากสำนัก/กองและหน่วยงานใดมีอัตรารว่างลูกจ้างชั่วคราวระหว่างปีงบประมาณ 2549 ซึ่งส่งผลกระทบต่อด้านการขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานในภาพรวม ให้ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลความจำเป็นนำเสนอผู้บริหารขออนุมัติจ้างทดแทน เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

2.1 กรณีทดแทนตำแหน่งในสายงานที่จำเป็นและหน่วยงานขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานจริง โดยพิจารณาข้อมูลรายละเอียดจากองค์ประกอบในภาพรวมของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลอัตรากำลังปัจจุบัน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว) สัดส่วนของปริมาณงานตามภารกิจ ฯลฯ

2.2 กรณีแก้ปัญหาความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี, ยะลา และนราธิวาส) ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

2.3 กรณีแก้ปัญหากรอบอัตรากำลังในภาพรวมไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่สูงขึ้นของ ส.ปชส. ในการใช้ระบบบริหารงานแบบบูรณาการ (CEO) ทั่วประเทศตามนโยบายรัฐบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายบวร เตชะอินทร์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่