



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๒๗๖๔ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก. ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑
เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ
และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนและให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละระดับ พร้อมทั้งประกาศให้ข้าราชการทราบในที่เปิดเผย

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการทุกระดับ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบที่ ๑/๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) แล้ว ดังนั้น จึงให้ประกาศการกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับ การกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ประชาสัมพันธ์จังหวัด/ผู้เชี่ยวชาญ/หัวหน้าหน่วยงานภายใน/รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

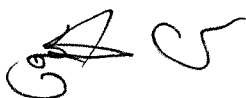
ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



นางสาวสุรางค์ศรี เอ็มดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ร่าง/สุรางค์ศรี

พิมพ์/สุรางค์ศรี

ตรวจ/วนิดา

รายละเอียดการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ
 และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑/๒๕๖๑
 แบบทำายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/ระดับผู้อำนวยการสูง

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้อำนวยการสำนัก /ระดับผู้อำนวยการสูง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๑๒	๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๕	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๘	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๑	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้อำนวยการกอง/ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๐	๓๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๒๐	๑๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๘	๑๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๖	๘
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๖๓	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



๓. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้เชี่ยวชาญ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๒.๙๑	๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	-	-
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๔. ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภายใน/รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
หัวหน้าหน่วยงานภายใน/ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๒.๗๕	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๖๓	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

