



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร.๐๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๑.
ที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/๓๕๐๕ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ขออนุมัติแผนบริหารกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส.
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

เรียน อปส.

๑. เรื่องเดิม

กปส. ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนในส่วนราชการ ของสำนักงาน ก.พ. เมื่อปี ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการวางแผนและบริหารกำลังคนของ กปส. ในขณะนั้น ได้ดำเนินการวินิจฉัยองค์กรและมีมติเลือกการจัดทำแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุของข้าราชการ ซึ่งเป็น ๑ ใน ๕ โครงการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการเลือกดำเนินการเพื่อลดผลกระทบเรื่องกำลังคนที่กำลังเป็นปัญหาเร่งด่วน เนื่องจากพบว่า กปส. มีแนวโน้มที่จะสูญเสียกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถจากการเกษียณอายุราชการจำนวนมาก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการบริหารราชการ หากไม่มีการบริหารจัดการหรือมีมาตรการรองรับอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ ก.พ. ได้กำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุของส่วนราชการ โดยสามารถจัดลำดับการดำเนินการตามความพร้อมของส่วนราชการ ประกอบด้วย

- ๑) การวางแผนสร้างความต่อเนื่อง (Succession plan)
- ๒) การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career Path)
- ๓) การจัดการความรู้ (KM)
- ๔) การวางแผนกำลังคนเฉพาะกลุ่ม
- ๕) การพัฒนาบุคลากร
- ๖) การแก้ไขปัญหาที่เกิดจากกฎระเบียบ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กกจ.ได้จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. จำนวน ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ จัดประชุมตัวแทนสำนัก/กอง เมื่อวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อชี้แจงสภาพปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุของ กปส. และร่วมกันกำหนดกลยุทธ์และแนวทางรองรับผลกระทบ พร้อมจัดทำร่างแผนบริหารกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้การรับรองแผนบริหารกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ก่อนเสนอ อปส. ให้ความเห็นชอบ

เรียน ผอ.สำนัก ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ฉกพ

(นางจรรยา อัมรินทร์)

ผอ.กกจ.

๑๒ ต.ค. ๖๑

๒.๒ จากการวิเคราะห์สภาพปัจจุบันด้านโครงสร้างอายุและผลกระทบต่อองค์กร สรุปได้ดังนี้

สภาพปัจจุบัน	ผลกระทบต่อองค์กร
๑) กปส.เป็นองค์กรที่มีผู้สูงอายุในระดับภาวะวิกฤตเนื่องจากมี ชรก. ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนด โดยใน ๑๐ ปีข้างหน้า กปส.จะสูญเสีย ชรก. จากการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๗๑๖ อัตรา จากจำนวน ชรก.ทั้งหมด ๒,๑๐๐ อัตรา โดยสายงานหลัก คือ นักประชาสัมพันธ์ และนักสื่อสารมวลชน เกษียณอายุรวมกัน ๒๕๕ อัตรา และสายสนับสนุน คือนายช่างไฟฟ้า ๒๑๑ อัตรา	อาจทำให้ กปส. ขาด ชรก.ในสายงานหลัก ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ด้านการประชาสัมพันธ์ให้บรรลุเป้าหมายองค์กร
๒) ภายใน ๕ ปีข้างหน้า กปส.จะมีผู้เกษียณอายุราชการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำนวน ๕๑ อัตรา ซึ่งเกินกว่าร้อยละ ๕๐ จากตำแหน่งทั้งหมด ๙๖ ตำแหน่ง ซึ่งส่วนใหญ่คือ บชส.จังหวัด ถึง ๔๓ อัตรา	ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการได้นั้น จำเป็นต้องมีคุณสมบัติที่ครบถ้วนและต้องใช้ระยะเวลาในการเตรียมบุคคลเพื่อขึ้นสู่ตำแหน่ง จากสถานการณ์นี้อาจส่งผลให้ กปส.ขาด ชรก.ที่มีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
๓) กปส. กำลังประสบปัญหาความไม่สมดุลระหว่างคนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่ เนื่องจากมี ชรก.ที่อยู่ในช่วงอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๔.๒๘ (๘๕ อัตรา)	อาจก่อให้เกิดปัญหาด้านการบริหารจัดการและความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน เนื่องจากตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งในสายงานนักประชาสัมพันธ์ และนักสื่อสารมวลชน ต้องอาศัยองค์ความรู้ที่เกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ ซึ่ง ชรก.รุ่นใหม่ อาจขาดความพร้อมในการดำรงตำแหน่งหรือทดแทนกำลังคนที่กำลังจะเกษียณอายุราชการ

๒.๓ จากการประชุมตัวแทนสำนัก/กอง มีมติร่วมกันที่จะมุ่งเน้นการรองรับผลกระทบจากการสูญเสียตำแหน่งเชิงกลยุทธ์ ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ตำแหน่งในสายงานหลัก คือ นักประชาสัมพันธ์ นักสื่อสารมวลชน และตำแหน่งในสายงานสนับสนุน คือ นายช่างไฟฟ้า เพื่อจัดทำแผนบริหารกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ โดยกำหนดกลยุทธ์ในการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุราชการ ตามหัวเวลา ดังนี้

กลยุทธ์/มาตรการ	ปีที่ดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
การจัดการความรู้ (KM) และเตรียมผู้รับช่วงงานแทน	←				→	ทุกสำนัก/กอง
การพัฒนาบุคลากร	←				→	กกจ.
การวางแผนกำลังคนเฉพาะกลุ่ม	←				→	กกจ.
การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career Path)		←			→	กกจ.
การวางแผนสร้างความต่อเนื่อง (Succession plan)		←			→	กกจ.
การแก้ไขปัญหาที่เกิดจากกฎระเบียบ		←			→	กกจ.

๓. ข้อพิจารณา

กกจ. ได้วิเคราะห์แนวโน้มโครงสร้างอายุราชการของทุกสำนัก/กอง และจัดทำสรุป อัตราการสูญเสียอัตราคนจากการเกษียณอายุของข้าราชการแยกเป็นรายสำนัก เพื่อให้สำนัก/กอง ทราบตำแหน่งเป้าหมายที่มีแนวโน้มขาดแคลนของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลไปประกอบการ จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ ระดับสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ (ปรากฏตามเอกสารประกอบ ๑)

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การวางแผนบริหารกำลังคนของ กปส. มีความพร้อมรองรับผลกระทบที่อาจจะ เกิดขึ้นจากการสูญเสียอัตรากำลังข้าราชการจากการเกษียณอายุราชการ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

๔.๒ สำนัก/กอง ดำเนินการตามแผนบริหารกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง อายุข้าราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ โดยจัดส่งแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ ระดับสำนัก/กอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มส่วนที่ ๑ (เอกสารประกอบ ๒) มายัง กกจ. ภายในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ และ รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มส่วนที่ ๒ ของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่ง กกจ. จะแจ้งเวียนต่อไป

๔.๓ ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญในการจัดการความรู้ (KM) และเตรียมผู้รับช่วงงานแทน ด้วยการสอนงานทุกรูปแบบ เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างอายุราชการและพร้อมรับการพัฒนาทักษะดิจิทัลข้าราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาอนุมัติ เพื่อ กกจ.จะได้แจ้งเวียนให้ สำนัก/กองและหน่วยงานต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อปส.

เพื่อให้การวางแผนบริหารกำลังคนของ กปส. มีความพร้อม รองรับผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากการสูญเสียอัตรากำลัง ข้าราชการจากการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ เพื่อ กกจ. จะได้แจ้งเวียนให้ สำนัก/กอง และ หน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อเสนอของ กกจ.

(นางจรรยา อัมรินทร์)

ผอ.กกจ.

- อนุมัติ

- ดำเนินการตามแผน

(นางพิชญา เมืองนาร์)

รปส.

๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๑

พลโท

(สรยุทธ คุ้มกันเกิด)

รักษาการในตำแหน่ง อปส.

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๑

**อัตราการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุของข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์
และแนวทางรองรับผลกระทบของสำนัก/กอง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒**

ที่	สำนัก/กอง	จำนวน ผู้เกษียณอายุ ภายใน ๕ ปี (ปี ๖๒ - ๖๖)	รายละเอียดอัตราการสูญเสียอัตราคน /ตำแหน่งเป้าหมาย ที่ต้องกำหนดแนวทางรองรับผลกระทบ	แนวทางรองรับผลกระทบ
๑	ส.ปชส. ๗๖ จังหวัด	๖๙	- <u>อ.ต้น</u> ๕๓ อัตรา - <u>นักประชาสัมพันธ์ ชก.</u> ๘ อัตรา - <u>จนพ.ธุรการ ชง.</u> ๑๕ อัตรา - <u>นายช่างไฟฟ้า ชง.</u> ๒ อัตรา - <u>จนพ.โสตทัศนศึกษา</u> ๑ อัตรา	การจัดการความรู้ของตำแหน่ง - อ.ต้น (ปชส.จังหวัด) - นักประชาสัมพันธ์
๒	สพข.๑	๒๖	- <u>นักประชาสัมพันธ์ ขพ.</u> ๕ อัตรา - <u>นายช่างไฟฟ้า อว.</u> ๕ อัตรา / <u>ชง.</u> ๑๐ อัตรา - <u>นักจัดการงานทั่วไป ชก.</u> ๒ อัตรา - <u>จนพ.ธุรการ ชง.</u> ๑ อัตรา - <u>จนพ.การเงินและบัญชี ชง.</u> ๑ อัตรา - <u>ผู้ประกาศและรายงานข่าว ชง.</u> ๑ อัตรา - <u>นายช่างศิลป์ ชง.</u> ๑ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นายช่างไฟฟ้า - นักประชาสัมพันธ์
๓	สพข.๕	๒๖	- <u>อ.สูง</u> ๑ อัตรา - <u>นักประชาสัมพันธ์ ขพ.</u> ๙ อัตรา - <u>นักสื่อสารมวลชน ชก.</u> ๖ อัตรา - <u>นายช่างไฟฟ้า อว.</u> ๓ อัตรา / <u>ชง.</u> ๕ อัตรา - <u>นักจัดการงานทั่วไป ชก.</u> ๑ อัตรา - <u>จนพ.ธุรการ ชง.</u> ๑ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักประชาสัมพันธ์ - นายช่างไฟฟ้า
๔	สวท.	๒๔	- <u>อ.สูง</u> ๑ อัตรา - <u>นักสื่อสารมวลชน ขพ.</u> ๓ อัตรา / <u>ชก.</u> ๕ อัตรา - <u>นักประชาสัมพันธ์ ขพ.</u> ๓ อัตรา - <u>นายช่างไฟฟ้า อว.</u> ๓ อัตรา / <u>ชง.</u> ๓ อัตรา - <u>ดุริยางคศิลป์ อว.</u> ๑ อัตรา / <u>ชง.</u> ๒ อัตรา - <u>คีตศิลป์ ชง.</u> ๓ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักสื่อสารมวลชน - นายช่างไฟฟ้า - ดุริยางคศิลป์
๕	สพข.๔	๒๓	- <u>อ.สูง</u> ๑ อัตรา - <u>นักประชาสัมพันธ์ ขพ.</u> ๔ อัตรา / <u>ชก.</u> ๒ อัตรา - <u>นักสื่อสารมวลชน ขพ.</u> ๑ อัตรา / <u>ชก.</u> ๑ อัตรา - <u>นายช่างไฟฟ้า อว.</u> ๓ อัตรา / <u>ชง.</u> ๘ อัตรา - <u>จนพ.ธุรการ ชง.</u> ๒ อัตรา - <u>ผู้ประกาศและรายงานข่าว ชง.</u> ๑ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นายช่างไฟฟ้า - นักประชาสัมพันธ์

ที่	สำนัก/กอง	จำนวน ผู้เกษียณอายุ ภายใน ๕ ปี (ปี ๖๕ - ๖๖)	รายละเอียดการสูญเสียอัตรากำลัง /ตำแหน่งเป้าหมาย ที่ต้องกำหนดแนวทางรองรับผลกระทบ	แนวทางรองรับผลกระทบ
๖	สพป.	๑๙	- นักประชาสัมพันธ์ ขพ. ๓ อัตรา/ขก. ๑๐ อัตรา - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ขพ. ๑ อัตรา - จนพ.ธุรการ ขง. ๓ อัตรา - นักทรัพยากรบุคคล ขก. ๒ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักประชาสัมพันธ์ - นักทรัพยากรบุคคล
๗	สปข.๓	๑๗	- นักประชาสัมพันธ์ ขพ. ๖ อัตรา - นักสื่อสารมวลชน ขก. ๒ อัตรา - นายช่างไฟฟ้า อว.๒ อัตรา / ขง. ๔ อัตรา - จนพ.ธุรการ ขง. ๓ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักประชาสัมพันธ์ - นายช่างไฟฟ้า
๘	สปข.๒	๑๕	- นักประชาสัมพันธ์ ขพ. ๓ อัตรา - นักสื่อสารมวลชน ขก. ๑ อัตรา - นายช่างไฟฟ้า อว. ๓ อัตรา / ขง. ๒ อัตรา - จนพ.ธุรการ ขง. ๔ อัตรา - นายช่างศิลป์ ขง. ๑ อัตรา - นายช่างภาพ ขง. ๑ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นายช่างไฟฟ้า - นักประชาสัมพันธ์
๙	สปข.๖	๑๔	- อ.สูง ๑ อัตรา - นักประชาสัมพันธ์ ขพ. ๔ อัตรา - นักสื่อสารมวลชน ขก. ๒ อัตรา - นายช่างไฟฟ้า อว.๒ อัตรา / ขง. ๓ อัตรา - จนพ.ธุรการ ขง. ๒ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นายช่างไฟฟ้า - นักประชาสัมพันธ์
๑๐	สนข.	๑๓	- นักสื่อสารมวลชน ขพ. ๓ อัตรา / ขก. ๓ อัตรา - นักประชาสัมพันธ์ ขพ. ๑ อัตรา / ขก. ๑ อัตรา - จนพ.ธุรการ ขง. ๓ อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ขก. ๑ อัตรา - ผู้ประกาศและรายงานข่าว ขง. ๑ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักสื่อสารมวลชน
๑๑	สพท.	๙	- นักสื่อสารมวลชน ขพ. ๓ อัตรา / ขก. ๔ อัตรา - นักประชาสัมพันธ์ ขก. ๑ อัตรา - นายช่างศิลป์ ขง. ๑ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักสื่อสารมวลชน
๑๒	สวศ.	๙	- นักประชาสัมพันธ์ ขก. ๒ อัตรา - นักสื่อสารมวลชน ขก. ๑ อัตรา - นายช่างไฟฟ้า อว. ๑ อัตรา / ขง. ๓ อัตรา - จนพ.ธุรการ ขง. ๒ อัตรา	

ที่	สำนัก/กอง	จำนวน ผู้เกษียณอายุ ภายใน ๕ ปี (ปี ๖๒ - ๖๖)	รายละเอียดการสูญเสียอัตรากำลัง /ตำแหน่งเป้าหมาย ที่ต้องกำหนดแนวทางรองรับผลกระทบ	แนวทางรองรับผลกระทบ
๑๓	สปข.๗	๗	- นักประชาสัมพันธ์ ชฟ. ๓ อัตรา - จนพ.ธุรการ ชง. ๒ อัตรา - นายช่างไฟฟ้า ชง. ๑ อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ชก. ๑ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักประชาสัมพันธ์
๑๔	สปข.๘	๗	- นักประชาสัมพันธ์ ชฟ. ๓ อัตรา - นายช่างไฟฟ้า ชง. ๓ อัตรา - จนพ.การเงินและบัญชี ชง. ๑ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักประชาสัมพันธ์ - นายช่างไฟฟ้า
๑๕	กกจ.	๗	- นักทรัพยากรบุคคล ชฟ. ๒ อัตรา - นักทรัพยากรบุคคล ชก. ๕ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักทรัพยากรบุคคล
๑๖	สพท.	๖	- นายช่างไฟฟ้า อว. ๔ อัตรา / ชง. ๒ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นายช่างไฟฟ้า
๑๗	กคส.	๕	- อ.สูง ๑ อัตรา - นักวิชาการเงินและบัญชี ชฟ. ๒ อัตรา - นักวิชาการพัสดุ ชฟ. ๑ อัตรา / ชก. ๑ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักวิชาการพัสดุ
๑๘	สปต.	๕	- อ.สูง ๑ อัตรา - นักประชาสัมพันธ์ ชฟ. ๔ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักประชาสัมพันธ์
๑๙	สนผ.	๔	- นักประชาสัมพันธ์ ชฟ. ๓ อัตรา - เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชง. ๑ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักประชาสัมพันธ์
๒๐	สสท.	๔	- นักจัดการงานทั่วไป ชก. ๔ อัตรา	การจัดการความรู้และวางแผน เตรียมผู้รับช่วงงานของตำแหน่ง - นักจัดการงานทั่วไป
๒๑	ส่วนกลาง	๓	- บ.ต้น ๒ อัตรา - ชช. ๑ อัตรา	ตามหลักเกณฑ์ของ กปส.
๒๒	กกร.	๓	- อ.ต้น ๑ อัตรา - นิติกร ชฟ. ๑ อัตรา - จพง.ธุรการ ๑ อัตรา	ตามความเหมาะสมและ ความจำเป็นของสำนัก/กอง
๒๓	นตส.	๑	- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชฟ. ๑ อัตรา	
๒๔	คสช.	๑	- อ.สูง ๑ อัตรา	
๒๕	กพร.	-	-	

แผนปฏิบัติการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ
สำนัก/กอง.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กรมประชาสัมพันธ์

สำนักนายกรัฐมนตรี

แผนปฏิบัติการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ

สำนัก/กอง.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

[illegible]

แผนปฏิบัติการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ

สำนัก/กอง.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการตามแผน	
สรุปผลการดำเนินการ (ระบุนายละเอียดโดยสังเขป)	การประเมินผลการดำเนินการ
	☐ ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จครบถ้วน
	☐ ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน (ระบุสิ่งที่ยังไม่บรรลุผล)
	☐ ยังไม่ได้ผลผลิต/ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ (ระบุสาเหตุ)
	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ (ระบุสาเหตุ)
ลงชื่อ.....ผู้รายงานผลการดำเนินการ (.....) วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....	ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (.....) วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....