



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว๕๐๑๙ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก. ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ
และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางจรรยา อัม히려ญ)

ผอ.กกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนและให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ส่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว ๑๔๒๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโดยมีการกำหนดระดับการประเมินผลในภาพรวมของแต่ละสำนัก/กอง อย่างน้อย ๓ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก และดี การกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานบริหารวงเงินเงินเดือนของบุคลากรในภาพรวมของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการ และทั่วไปทุกระดับ ในรอบที่ ๒/๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) แล้ว ดังนั้น จึงให้ประกาศการกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับ การกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ของ สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

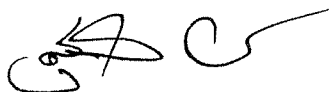
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุรางค์ศรี เอมดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ร่าง/สุรางค์ศรี

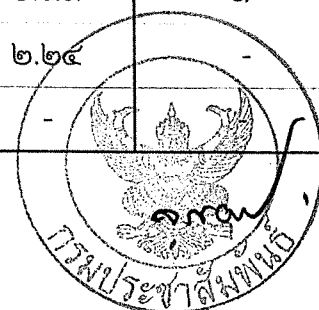
พิมพ์/สุรางค์ศรี

ตรวจ/วนิดา

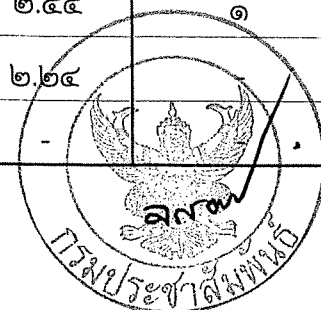
รายละเอียดการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ
 และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒/๒๕๖๑
 แบบทำประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

.....
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ
 ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน สังกัดสำนัก กองและหน่วยงานต่าง ๆ

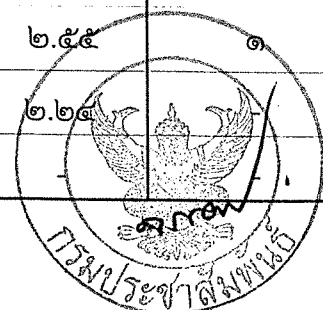
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑. หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๓. สำนักงานเลขานุการกรม	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



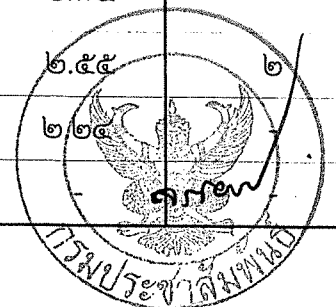
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๔. กองการเจ้าหน้าที่	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๑๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๔
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๕. กองคลัง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๑๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๖. กองกฎหมายและระเบียบ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



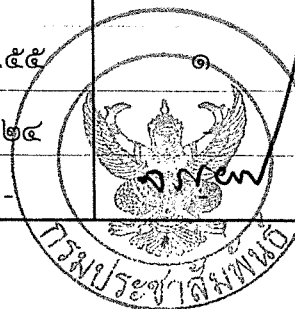
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๓๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๖๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๕๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	๕
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๙. สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๑๙
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๓๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๓๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	๕
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๐. สำนักงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๑๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๙
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๑. สำนักข่าว	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๑๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๑๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



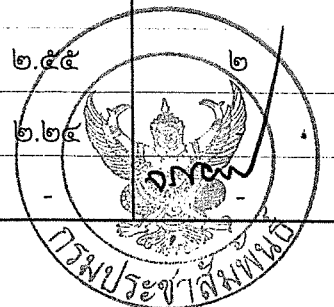
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๒. สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๑๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๒๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๑๗
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๔
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๓. สถาบันการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๔. สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๑๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	๙
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๕. สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๑๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๒๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๒๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๖. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๓๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๖๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๕๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๒๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๔๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๔๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	๕
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๘. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๓๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๖๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๓๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	๑๙
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑๗
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๙. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๒๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๔๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๔๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๐. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๓๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๖๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๕๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	๑๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๗
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๑. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๒๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๕๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๕๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๒. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๑๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๒๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๒๗
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๓. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๒	๑๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๒๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๒	๒๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๕	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๔	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๔. เลขานุการอธิบดี รองอธิบดี	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๑๒	๑๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๐	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

