



กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 5858
รับที่ 18/1/62
เวลา 13.52 น.

สำนักงาน ก.พ.	กองการเจ้าหน้าที่
ถนนติวานนท์	วันที่ 18 ม.ค. 2562
เลขที่ 18/1/62	เรื่อง E 164
☐ กพบ.	☒ กอพ.
☐ ผบค.	☐ ผสป.
☐ กวธ.	☐ กจร.

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๖๐

๙ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)

ตามที่มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเป็นประจำทุกปี สำหรับการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. จะสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp61> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดของท่านร่วมให้ข้อมูลความคิดเห็นและความพึงพอใจในเรื่องดังกล่าวตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยขอให้ผู้ตอบแบบสำรวจไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อให้ผลการสำรวจมีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจดังกล่าวด้วย สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุลักขณา ธรรมานุสติ)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

เรียน ๑๖๓๘๙

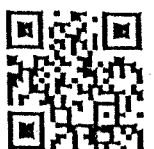
เพื่อโปรดดำเนินการ

ร.อ.พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

๒๘ ม.ค. ๒๕๖๒ สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐



เรียน อปส.

๑. ข้อเท็จจริง

๑. ด้วยสำนักงาน ก.พ.ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการ กปส.กรอกแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่างให้ดำเนินการทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp61> หรือ QR Code ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. กกจ.ได้จัดกลุ่มตัวอย่างข้าราชการในสังกัด กปส.ตามสัดส่วนที่ ก.พ.กำหนด สรุปดังนี้

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)	จำนวน (ราย)
ขรก.สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง	๓๒๔
ขรก.สังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค	๔๘๘
ขรก.สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑๖๒
รวม	๙๗๔

๒. ข้อเสนอ

เห็นสมควรมอบ ผอ.สำนัก/กองและหน่วยงานแจ้งข้าราชการในสังกัด รายละเอียดตามเอกสารแนบ ดำเนินการกรอกแบบสำรวจฯ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp61> หรือ QR Code ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามสัดส่วนในข้อเท็จจริง ๒ และขอให้แจ้งรายชื่อผู้ตอบแบบสำรวจให้ กกจ.ทราบทาง E-mail : ssdg.pd@gmail.com เพื่อเป็นฐานข้อมูลอ้างอิงกับสำนักงาน ก.พ.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความเห็นชอบ เพื่อดำเนินการต่อไป

สกน

(นางจรรยา อัมรินทร์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

เรียน อปส.

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตามข้อเสนอ กกจ.

สกน

(นางพิชญา เมืองเนา)

รปส.

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

สียงกษิณ กกจ.

วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

รปส. (นางพิชญา เมืองเนา)

๒๐๘

เรียน ผอ.สำนัก/กอง ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ
โดยทั่วกัน จะเป็นพระคุณยิ่ง

จ กณ

ผอ.กกจ.

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

เห็นชอบ

ดำเนินการตามเสนอ

พลโท

(สรเสรีญ แก้วกำเป็ค)

รักษาราชการในตำแหน่ง อปส.

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็น
กรมประชาสัมพันธ์

ข้าราชการสังกัดส่วนกลาง

สำนัก/กอง	จำนวนข้าราชการประเภทอำนวยการ (อำนวยการต้น - สูง)	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ปก. - ชพ.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปง .- อว.)	รวม
กพร.		3		3
นตส.		3	1	4
สลก.	1	7	7	15
กกจ.	1	16	3	20
กคค.	1	15	4	20
กกร.	1	3	1	5
ศสช.	1	12	4	17
สวท.	1	30	25	56
สทท.	1	20	10	31
สปต.	1	15	2	18
สนช.	1	20	10	31
สปป.	1	30	10	41
สนผ.	1	22	4	27
สปท.	1	10	25	36
รวม	12	206	106	324

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็น
กรมประชาสัมพันธ์

ข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค

หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการประเภทอำนวยการ (อำนวยการต้น - สูง)	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ปก. - ขพ.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปง .- อว.)	รวม
ส.ปชส.กระบี่		1	1	2
ส.ปชส.กาญจนบุรี	1	1	1	3
ส.ปชส.กาฬสินธุ์		1	1	2
ส.ปชส.กำแพงเพชร		1	1	2
ส.ปชส.ขอนแก่น	1	1	1	3
ส.ปชส.จันทบุรี		1	1	2
ส.ปชส.ฉะเชิงเทรา		1	1	2
ส.ปชส.ชลบุรี		1	1	2
ส.ปชส.ชัยนาท		1	1	2
ส.ปชส.ชัยภูมิ		1	1	2
ส.ปชส.ชุมพร		1	1	2
ส.ปชส.เชียงราย	1	1	1	3
ส.ปชส.เชียงใหม่		1	1	2
ส.ปชส.ตรัง		1	1	2
ส.ปชส.ตราด		1	1	2
ส.ปชส.ตาก		1	1	2
ส.ปชส.นครนายก		1	1	2
ส.ปชส.นครปฐม		1	1	2
ส.ปชส.นครพนม		1	1	2
ส.ปชส.นครราชสีมา	1	1	1	3
ส.ปชส.นครศรีธรรมราช		1	1	2
ส.ปชส.นครสวรรค์		1	1	2
ส.ปชส.นนทบุรี		1	1	2
ส.ปชส.นราธิวาส		1	1	2
ส.ปชส.น่าน		1	1	2
ส.ปชส.บึงกาฬ		1	1	2
ส.ปชส.บุรีรัมย์		1	1	2

หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการประเภทอำนวยการ (อำนวยการต้น - สูง)	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ปก. - ชพ.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปง .- อว.)	รวม
ส.ปชส.ปทุมธานี		1	1	2
ส.ปชส.ประจวบคีรีขันธ์		1	1	2
ส.ปชส.ปราจีนบุรี		1	1	2
ส.ปชส.ปัตตานี		1	1	2
ส.ปชส.พระนครศรีอยุธยา	1	1	1	3
ส.ปชส.พะเยา		1	1	2
ส.ปชส.พังงา		1	1	2
ส.ปชส.พัทลุง		1	1	2
ส.ปชส.พิจิตร		1	1	2
ส.ปชส.พิษณุโลก	1	1	1	3
ส.ปชส.เพชรบุรี		1	1	2
ส.ปชส.เพชรบูรณ์		1	1	2
ส.ปชส.แพร่		1	1	2
ส.ปชส.ภูเก็ต		1	1	2
ส.ปชส.มหาสารคาม		1	1	2
ส.ปชส.มุกดาหาร		1	1	2
ส.ปชส.แม่ฮ่องสอน		1	1	2
ส.ปชส.ยโสธร		1	1	2
ส.ปชส.ยะลา		1	1	2
ส.ปชส.ร้อยเอ็ด		1	1	2
ส.ปชส.ระนอง		1	1	2
ส.ปชส.ระยอง		1	1	2
ส.ปชส.ราชบุรี		1	1	2
ส.ปชส.ลพบุรี		1	1	2
ส.ปชส.ลำปาง		1	1	2
ส.ปชส.ลำพูน		1	1	2
ส.ปชส.เลย		1	1	2
ส.ปชส.ศรีสะเกษ		1	1	2
ส.ปชส.สกลนคร		1	1	2
ส.ปชส.สงขลา	1	1	1	3
ส.ปชส.สตูล		1	1	2

หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการประเภทอำนวยการ (อำนวยการต้น - สูง)	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ปก. - ชพ.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปง .- อว.)	รวม
ส.ปชส.สมุทรปราการ	1	1	1	3
ส.ปชส.สมุทรสงคราม		1	1	2
ส.ปชส.สมุทรสาคร		1	1	2
ส.ปชส.สระแก้ว		1	1	2
ส.ปชส.สระบุรี		1	1	2
ส.ปชส.สิงห์บุรี		1	1	2
ส.ปชส.สุโขทัย		1	1	2
ส.ปชส.สุพรรณบุรี		1	1	2
ส.ปชส.สุราษฎร์ธานี	1	1	1	3
ส.ปชส.สุรินทร์		1	1	2
ส.ปชส.หนองคาย		1	1	2
ส.ปชส.หนองบัวลำภู		1	1	2
ส.ปชส.อ่างทอง		1	1	2
ส.ปชส.อำนาจเจริญ		1	1	2
ส.ปชส.อุดรธานี		1	1	2
ส.ปชส.อุตรดิตถ์		1	1	2
ส.ปชส.อุทัยธานี		1	1	2
ส.ปชส.อุบลราชธานี	1	1	1	3
รวมทั้งหมด	10	76	76	162

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็น
กรมประชาสัมพันธ์

ข้าราชการสังกัดส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค

สำนัก/กอง	จำนวนข้าราชการประเภทอำนวยการ (อำนวยการต้น - สูง)	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ปก. - ชพ.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปง. - อว.)	รวม
สปข.๑	1	45	25	71
สปข.๒		35	20	55
สปข.๓		50	30	80
สปข.๔	1	35	20	56
สปข.๕	1	50	23	74
สปข.๖	1	40	20	61
สปข.๗	1	30	15	46
สปข.๘		30	15	45
รวม	5	315	168	488



กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 5658
วันที่ 18/1/62
เวลา 13.52 น.

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์

๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

กองการเจ้าหน้าที่
วันที่ 18/1/62
เรื่อง ข้าราชการพลเรือนสามัญ
1A 43
☐ ก.พ. ☒ กอ.พ.
☐ ผบ. ☐ ผส.ป.
☐ ข. ☐ จ.ร.ม.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)

ตามที่มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเป็นประจำทุกปี สำหรับการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. จะสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp61> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดของท่านร่วมให้ข้อมูลความคิดเห็นและความพึงพอใจในเรื่องดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยขอให้ผู้ตอบแบบสำรวจไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อให้ผลการสำรวจมีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจดังกล่าวด้วย สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุลักขณา ธรรมานุสติ)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

เรียน นาย...

เพื่อโปรดดำเนินการ

น.ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘



QR Code เว็บไซต์

แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ บัญญัติว่า การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญต้องคำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย ก.พ. ได้ออกระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ สำหรับใช้ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นสมควรทำการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ โดยขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฯ นี้โดยอิสระและตามความเป็นจริง ผ่านระบบออนไลน์ ได้ที่ <http://survey.ocsc.go.th/emp61> ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ความคิดเห็นของท่านจะถูกนำไปประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลในภาพรวม โดยไม่มีการเปิดเผยความคิดเห็นเป็นรายบุคคล และจะถูกนำไปประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในระดับกระทรวง กรม และราชการพลเรือนโดยรวมต่อไป

สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

ส่วนที่ ๑ สถานภาพ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ และเติมข้อความในช่องว่าง

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภท

- ทัวไประดับ ☐ ปฏิบัติงาน ☐ ชำนาญงาน ☐ อาวุโส ☐ ทักษะพิเศษ
- วิชาการระดับ ☐ ปฏิบัติการ ☐ ชำนาญการ ☐ ชำนาญการพิเศษ ☐ เชี่ยวชาญ ☐ ทรงคุณวุฒิ
- อำนวยการระดับ ☐ ต่ำ ☐ สูง

๓. สังกัดกรม.....

- ☐ ราชการบริหารส่วนกลาง
- ☐ ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค
- ☐ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. จังหวัดที่ปฏิบัติราชการ.....

๕. อายุ ณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (มากกว่า ๖ เดือน ปัดเป็น ๑ ปี)

- ☐ อายุ ๑๘ - ๒๕ ปี
- ☐ อายุ ๒๖ - ๓๐ ปี
- ☐ อายุ ๓๑ - ๓๕ ปี
- ☐ อายุ ๓๖ - ๔๐ ปี
- ☐ อายุ ๔๑ - ๔๕ ปี
- ☐ อายุ ๔๖ - ๕๐ ปี
- ☐ อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี
- ☐ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป

๖. อายุราชการ

- ☐ น้อยกว่า ๑ ปี
- ☐ ๑ - ๕ ปี
- ☐ ๖ - ๑๐ ปี
- ☐ ๑๑ - ๑๕ ปี
- ☐ ๑๖ - ๒๐ ปี
- ☐ ๒๑ - ๒๕ ปี
- ☐ ๒๖ - ๓๐ ปี
- ☐ ๓๐ ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

คำชี้แจง

โปรดเลือกช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยอย่างยิ่งต่อข้อความดังกล่าว
เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าว
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุง
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน
ไม่ทราบข้อมูล	หมายถึง	ท่านไม่ทราบข้อมูลในเรื่องดังกล่าวหรือท่านไม่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้

อภิธานศัพท์

หัวข้อการประเมิน	คำแปลโดยย่อ
ส่วนราชการ	ระดับกรมหรือเทียบเท่า
หน่วยงาน	ระดับสำนัก/กอง
ผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
กลุ่มผู้บริหารระดับสูง	ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หน่วยงานทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจเช่นเดียวกัน

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๑. นโยบายและแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการของท่านมีส่วนช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานของท่านบรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจ					
๒. ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของท่านสอดคล้องกับตัวชี้วัดของหน่วยงาน					
๓. หน่วยงานของท่านมีกำลังคนเพียงพอในการปฏิบัติภารกิจ					
๔. ส่วนราชการของท่านมีนโยบายอย่างชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร					
๕. ส่วนราชการของท่านมีระบบที่ดีในการคัดเลือกและพัฒนาข้าราชการ ทำให้ได้กลุ่มบุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะสูง					
๖. ท่านเชื่อมั่นศรัทธาผู้บริหารของส่วนราชการของท่าน					
๗. ส่วนราชการของท่านมีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาผู้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างต่อเนื่อง					

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๘. ส่วนราชการของท่านมีการวางแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการขาดแคลนกำลังคนที่มีศักยภาพสูง					
๙. ส่วนราชการของท่านมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนอย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ความสามารถรอบด้าน					
๑๐. ท่านสามารถใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว					
๑๑. การฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ที่หน่วยงานหรือส่วนราชการของท่านจัดช่วยให้ท่านทำงานได้ดีขึ้น					
๑๒. ท่านพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการของท่าน					
๑๓. ในช่วงปีที่ผ่านมา ท่านมีโอกาสดำเนินการฝึกอบรม พัฒนา					
๑๔. ในช่วงปีที่ผ่านมา ผู้บังคับบัญชาได้พูดคุยกับท่านเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าของท่าน					
๑๕. ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของท่านให้คำแนะนำในการทำงาน และสนับสนุนท่านในการพัฒนาและเรียนรู้อยู่เสมอ					
๑๖. ท่านได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาโดยตรงเมื่อปฏิบัติงานได้ผลดี					
๑๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการของท่านสามารถจำแนก/แยกระดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน					
๑๘. ท่านพึงพอใจต่อการดำเนินการของส่วนราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนในปีที่ผ่านมา					
๑๙. ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย และให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี					
๒๐. ท่านได้รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ					
๒๑. ท่านสามารถเข้าถึงช่องทางการอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดยเชื่อมั่นว่า จะไม่ส่งผลกระทบต่อตนเอง					
๒๒. ส่วนราชการของท่านให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่องต่างๆ					
๒๓. ส่วนราชการของท่านใช้หลักคุณธรรม หลักความสามารถ หลักผลงาน ในการแต่งตั้ง โยกย้าย ประเมินผลงาน เลื่อนเงินเดือน พัฒนาข้าราชการ					

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๒๔. ท่านมีโอกาสได้ใช้ศักยภาพ ความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่					
๒๕. ท่านมีเครื่องมือ เทคโนโลยี ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก คล่องตัว					
๒๖. ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการที่ส่วนราชการของท่านจัดให้เพิ่มเติม เช่น ร้านค้า ร้านอาหาร สถานที่/อุปกรณ์สำหรับออกกำลังกาย การสงเคราะห์กรณีประสบภัย สมรส เจ็บป่วย เสียชีวิต ฯลฯ					
๒๗. ผู้ร่วมงานของท่านทำงานอย่างเต็มความสามารถ					
๒๘. ท่านรู้สึกที่ผู้ร่วมงานให้ความเป็นมิตรต่อท่าน ให้เกียรติ มีไมตรีจิต และมีความไว้วางใจต่อกัน					
๒๙. ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน รับฟังความคิดเห็นของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน แสดงความสามารถ					
๓๐. ภารกิจของส่วนราชการของท่านทำให้ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำสำคัญ และมีความหมาย					
๓๑. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลของการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ เช่น การสรรหาและเลือกสรร การพัฒนา การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้น					

ส่วนที่ ๓ ภาพรวมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ในภาพรวม หน่วยงานของท่านมีความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล

☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่

๒. ในรอบปีที่ผ่านมา ท่านเคยคิดที่จะลาออกจากราชการหรือไม่

☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่

๓. ในรอบปีที่ผ่านมา ท่านเคยคิดที่จะขอโอนไปยังส่วนราชการอื่นหรือไม่

☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่

๔. ท่านคิดว่าส่วนราชการของท่านควรปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่องใดอย่างเร่งด่วน (เลือกเพียง ๓ ลำดับ)

- ☐ การสรรหาบุคลากร
- ☐ การแต่งตั้ง โยกย้าย
- ☐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ☐ การเลื่อนเงินเดือน
- ☐ การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการ
- ☐ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
- ☐ การจัดให้มีสวัสดิการอื่นให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดไว้แล้ว
- ☐ การปรับปรุงอาคารสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือในการทำงาน
- ☐ การพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ
- ☐ การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน สุขภาพ การเงิน และสังคม

๕๕๕๕๕ ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสำรวจในครั้งนี้ ๕๕๕๕๕

จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)
กรมประชาสัมพันธ์

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)	จำนวน (ราย)
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง	๓๒๔
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค	๔๘๘
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑๖๒
รวม	๙๗๔

หมายเหตุ

๑. ขอให้พิจารณากำหนดจำนวนข้าราชการในแต่ละประเภทตำแหน่ง (ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และระดับตำแหน่ง ตามสัดส่วนของข้าราชการที่ส่วนราชการมีอยู่จริงในปัจจุบัน โดยเป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

๒. โปรดพิจารณาให้มีข้าราชการตอบแบบสำรวจในจำนวนมากที่สุดที่เป็นไปได้ โดยไม่ควรน้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่ปรากฏในตารางข้างต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผลการสำรวจมีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อย่างแท้จริง

๓. สำนักงาน ก.พ. จะทำการประมวลและสรุปผลการสำรวจดังกล่าว และจะจัดส่งสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกลับมายังส่วนราชการเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป
