



ข่าวประชาสัมพันธ์ สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์
125 ซอยพหลโยธิน 7 (ซอยอารีย์) ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 – 2618-2323 ต่อ 4306

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

จริยธรรมเป็นสิ่งที่มนุษย์มีต่างจากสัตว์ ดังนั้น การเป็นมนุษย์ต้องมีความกตัญญูทวดเวที่ต่อพ่อแม่ ที่ทำให้เราเกิดมาเป็นลูกควรดูแลพ่อแม่ในช่วงที่ท่านยังมีชีวิตอยู่ ในฐานะเป็นผู้บริหารและคนทุกคนสิ่งสำคัญข้อนี้ควรมีอยู่ในตนเองคือความกตัญญูทวดเวที่ ต่อท่าน และมีการบริหารงานยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมจึงจะเป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ



กรมประชาสัมพันธ์ โดย สถาบันการประชาสัมพันธ์ ได้รับเกียรติจากท่านวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ โดยศาสตราจารย์พิเศษหม่อมหลวง ไกรฤกษ์ เกษมสันต์ บรรยายในหัวข้อวิชา **คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในองค์กร** ในหลักสูตร“นักบริหารงานประชาสัมพันธ์ระดับสูง” รุ่นที่ ๕๙ ณ ห้องบรรยาย ๓ ชั้น ๓ อาคารสถาบันการประชาสัมพันธ์

โดยท่านวิทยากรได้ให้ความรู้เกี่ยวกับ **คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในองค์กร** ซึ่งการบริหารงานในองค์กรมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องมียุทธศาสตร์ในองค์กรที่มีคุณสมบัติในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ประกอบด้วยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยเฉพาะผู้บริหารองค์กรต้องเป็นแบบอย่างและมีองค์ประกอบดังกล่าว ในการบริหารงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

จริยธรรม คือ คุณงามความดีที่ก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ถ้ามองระหว่าง คุณธรรมกับ กฎหมาย อะไรมันสำคัญกว่ากัน อันไหนละเอียดอ่อนกว่ากัน บางทีการกระทำของคนเราอาจไม่ได้ทำผิดในทางกฎหมายแต่ทำผิดในทางจริยธรรม จริยธรรมเป็นสิ่งที่ มนุษย์มีต่างจากสัตว์ ดังนั้น การเป็นมนุษย์ต้องมีความกตัญญูทวดเวที่ต่อพ่อแม่ ที่ทำให้เราเกิดมาเป็นลูกควรดูแลพ่อแม่ในช่วงที่ท่านยังมีชีวิตอยู่ หากท่านไม่อยู่แล้วจุดกระดาศให้วงศ์เด็กหรือจุดธูปเรียกท่านมากินข้าวก็ไม่มาแล้วเกิดเป็นคนต้องมีคุณสมบัติแบบนี้ ยิ่งเป็นผู้บริหารงานในองค์กร ต้องมีการตัดสินใจที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีการยึดหยุ่น หากลูกน้องบางคนต้องการสอบถาม บางทีเขาอาจไปดูแลพ่อแม่ กำลังป่วยเป็นโรคมะเร็งอยู่ก็ได้ หากใช้หลักกฎหมายเพียงอย่างเดียวอาจมีการตัดสินใจลงโทษผิด ต้องมีองค์ประกอบ เช่น มีการใช้คำถามว่า ๑ “มีอะไรให้ช่วยมั๊ย” ๒ “ไม่เป็นไร” ๓ “ขอบคุณ” ๔ “เสียใจด้วยนะ” มีการยกตัวอย่าง การขึ้นลิฟท์ ของคนชรา และผู้บริหาร เปรียบเทียบให้ฟัง คนเป็นเจ้านายคน เราในฐานะผู้บริหารต้องใช้คำให้เหมาะสมและเป็นแบบอย่างให้ลูกน้อง และมีการทำงานโดยใช้หลักอริยบท ๔ คือ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา ในการทำงานให้สำเร็จ