



ข่าวประชาสัมพันธ์ สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์  
125 ซอยพหลโยธิน 7 (ซอยอารีย์) ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน  
เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 – 2618-2323 ต่อ 4306

วันที่ 28 มีนาคม 2562

ทุกคนเข้ามาที่จุดเริ่มต้นที่ไม่เท่ากัน ไม่เหมือนกัน นี่คือหลักของการทำงาน  
หลักสูตร “พัฒนาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ ระดับต้น” รุ่นที่ 1



เย็นวันที่ 28 มีนาคม 2562 นางทัศนีย์ ผลชานิกอ รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ ได้กรุณาให้เกียรติเดินทางมาพบผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ระดับต้น” รุ่นที่ 1 โดยท่านรองอธิบดีได้กล่าวให้โอวาทพร้อมให้แนวทางการปฏิบัติราชการไว้ว่า ทุกคนเข้ามาที่จุดเริ่มต้นที่ไม่เท่ากันไม่เหมือนกัน นี่คือหลักของการทำงาน ทุกคนเข้ามาในกรมประชาสัมพันธ์ในตำแหน่งอะไร จุดอะไร ไม่เหมือนกัน แต่ทุกคนเข้ามาจุดที่เหมือนกัน เพราะฉะนั้นทุกท่าน Start ไม่เท่ากัน จุดเริ่มต้นของแต่ละคนอาจจะจะเป็นจุดที่ระยะเวลาเดียวกัน คือวันที่ที่เราเข้ามาอาจจะจะเป็นวันและเวลาเดียวกัน แต่จุดที่เรา Start ไม่ใช่ที่เดียวกัน ไม่ว่าเราจะ Start ที่จุดไหนก็ตาม ก็อยากให้น้องๆทุกคน กลับมาทบทวนจุดที่ตัวเอง Start ก่อน ถ้าเรายังไม่รู้จุด Start ของตัวเรา การที่เราจะก้าวไปข้างหน้าเพื่อให้เราไปให้สุดปลายทางเส้นชัยของเรา จะมีวิธีการที่ไม่เหมือนกัน และอาจจะใช้ทรัพยากรใช้เวลา มากไปกว่าคนอื่น สิ่งที่ 2 น้องทุกคนต้องตั้งเป้าหมายของตัวเองว่าในแต่ละช่วงอายุที่จะก้าวเดินต่อไป เราจะบรรลุอะไรในแต่ละจุด เช่นจะขึ้นตำแหน่งเป็น ข้าราชการพิเศษ หรืออาวุโสภายในระยะเวลาที่ไป ไปศึกษามาว่า น้อยที่สุดที่จะเป็นได้กี่ปี และเราต้องเตรียมตัวของเราให้พร้อม คุณสมบัติของเราอย่างไร มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มีคุณวุฒิพิเศษทั้งเป็นทางการ ไม่เป็นทางการ เพื่อนำมาเป็นคุณสมบัติของเรา ที่เรียกว่า qualified ต้องมีเป้าหมายของวิธีการทำงานแล้วสิ่งที่ต้องก้าวไป อีกจุดหนึ่งสูงสุดในชีวิตราชการ ทุกคนต้องมีในใจ ว่าอยากเป็นอะไร สิ่งผู้บังคับบัญชาคาดหวังจากน้องๆที่งานทุกคน คือความทุ่มเท ความเสียสละ ความตั้งใจ การทำงานที่ไม่มีข้อแม้และเงื่อนไข ความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน เราต้องรักบ้านของเรา รักกรมประชาสัมพันธ์ ต้องปกป้องดูแลบ้านของเรา และผู้บังคับบัญชาจะเห็นว่า คนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ท่านจะเลือกใช้งาน อันดับแรก ต้องใช้งานคนที่ถูกต้องตามตำแหน่งหน้าที่ เมื่อถูกต้องถูกหน้าที่หากมีหลายคน ผู้บังคับบัญชาจะเลือกคนที่ถูกใจ และสุดท้ายจะเลือกคนที่ไว้วางใจ อยากเห็นทุกท่านเป็นคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งในเชิงความรู้ ความรู้ในเรื่องงานตัวเอง เรื่องขององค์กรตัวเอง รู้แล้วต้องเข้าใจ ต้องอธิบายต่อได้ ภารกิจของกรมประชาสัมพันธ์มีหน้าที่สื่อสารนโยบายภาครัฐไปสู่ประชาชน ต้องสามารถสื่อสารภายใต้ภารกิจงานท่านเองได้ อาจมีสิ่งสนับสนุน เช่น คลื่นวิทยุ คลื่นโทรศัพท์ เพื่อให้การสื่อสารออกไปได้สะดวก สบายและชัดเจน แต่ในภารกิจที่เป็นภาพใหญ่ ทุกคนต้องมีความรู้และเข้าใจและสามารถอธิบายต่อได้เช่นกัน ต้องฝึกทักษะในการเล่าเรื่อง การเขียนหนังสือราชการ หลังจากฝึกแล้วต่อมาคือ ทักษะคิดที่คิดเชิงบวกต่อองค์กร (กรมประชาสัมพันธ์) สุดท้ายคือพฤติกรรมอยากได้หัวหน้าแบบไหน ตัวเองต้องเป็นลูกน้องแบบนั้นก่อน อยากให้เขาทำกับเราแบบไหน เราก็ต้องทำกับเขาแบบนั้น