



ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๔

ที่ นร.๐๒๒๔/๗๑

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน รปส.(๒)

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญ ที่ทรงรงค์ให้เกิดขึ้นในองค์กรและสังคมไทย สำหรับปี ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จะทำการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินที่เป็นมาตรฐานกลาง และได้ขอความร่วมมือ ให้หน่วยงานทบทวนการดำเนินงานเพื่อรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” และส่งข้อมูล ให้สำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.๒ กคจ.กปส. ได้พิจารณาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ซึ่งกำหนดไว้ ๙ ตัวชี้วัด (เอกสารแนบ) พบว่า เกณฑ์ส่วนใหญ่ประเมินเรื่องการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง การจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม การจัดระบบติดตาม กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ซึ่ง กปส. ได้ดำเนินการ แล้ว แต่ยังมีเกณฑ์การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ยังไม่เคย ดำเนินการมาก่อน ซึ่งมีรายละเอียด และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		
	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน
องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ ปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	จำนวนสมาชิกองค์กรไม่น้อยกว่า ๕๐% มีการ กำหนด คุณ ธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไข ปัญหา ของ องค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง	จำนวนสมาชิกองค์กรไม่น้อยกว่า ๒๐-๔๙% มีการ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อ แก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๑-๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มีการ ปฏิบัติ

ด่วนที่สุด

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดพิจารณาอบหมายบุคลากร
ในสังกัดเข้าตอบแบบสอบถามการกำหนด
คุณธรรมเป้าหมาย ผ่านระบบ Intranet
ช่องข่าวด่วนในหัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้” และ
“ความดีที่อยากทำ” ตามจำนวนที่กำหนด
(บัญชีแนบท้ายนี้) ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๓ พ.ค.๖๒
พร้อมรายงานจำนวนผู้ตอบแบบฯ ส่ง กคจ.
ทาง E-mail : ethics-prd1@hotmail.com ภายใน
วันที่ ๒๔ พ.ค.๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

จกจ

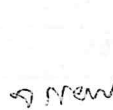
(นางจรรยา อัม히려ญ)

ผอ.กคจ.

๒. ข้อพิจารณา

ขณะนี้ กคจ.กปส. กำลังดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ซึ่งกิจกรรมตอบแบบสอบถามนี้ จะทำให้มีข้อมูลไปผนวก
ในการจัดทำแผนฯ และมีข้อมูลส่งให้สำนักนายกรัฐมนตรีทันตามกำหนดเวลา จึงเห็นควรมอบหมาย
บุคลากรสำนัก/กอง ตอบแบบสอบถาม (ตามบัญชีแนบท้าย) ทั้งนี้ จะได้ประสาน ศสช. เพิ่มช่องทางการ
ประเมินผ่านระบบ Intranet ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดสั่งการ เพื่อจักได้ดำเนินการต่อไปด้วย

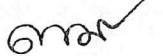


(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กคจ.

- เห็นชอบ

- ดำเนินการตามเสนอ



(นางพิชญา เมืองนาว)

ป.อ.ปส.

๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒

กรมประชาสัมพันธ์

แบบสอบถามการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
“ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความต้องการเกี่ยวกับการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ โดยกรมประชาสัมพันธ์ ได้ทำการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ เป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในองค์กรและสังคมไทย

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรงไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากร ตั้งแต่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ทำแบบสอบถาม

๑. หน่วยงานที่สังกัด

.....

๒. เพศ

ชาย

หญิง

๓. อายุ

ต่ำกว่า ๓๐ ปี

ระหว่าง ๓๐ - ๓๙ ปี

ระหว่าง ๔๐ - ๔๙ ปี

๕๐ ปีขึ้นไป

๔. ประเภท

ข้าราชการ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างชั่วคราว

ส่วนที่ ๒ ความต้องการเกี่ยวกับการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

ประเด็นคุณธรรม	“ปัญหาที่ยากแก่”	“ความดีที่ยากทำ”
พอเพียง เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด		
วินัย เช่น มาปฏิบัติงานตรงเวลา		
สุจริต เช่น การบริการด้วยความโปร่งใส		
จิตอาสา เช่น จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม		

ข้อเสนอแนะด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์

.....

.....

.....

.....

.....

บัญชีบุคลากรที่กรอกแบบสอบถามการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย“ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ”

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรทั้งสิ้น	จำนวนบุคลากร (๖๐%)
กพร.	๘	๕
นตส.	๑๑	๗
สลก.	๕๕	๓๓
กกจ.	๕๐	๓๐
กคส.	๖๓	๓๘
กกร.	๑๗	๑๑
สนผ.	๖๖	๔๐
สพป.	๑๐๓	๖๒
สพท.	๗๑	๔๓
สปข.	๒๒	๑๔
คสช.	๒๕	๑๕
สวท.	๓๐๕	๑๘๓
สทท.	๒๘๖	๑๗๒
สนข.	๑๑๙	๗๒
สปข.๑	๒๐๖	๑๒๔
สปข.๒	๑๗๕	๑๐๕
สปข.๓	๒๓๘	๑๔๓
สปข.๔	๑๕๕	๙๓
สปข.๕	๒๑๙	๑๓๒
สปข.๖	๒๒๓	๑๓๔
สปข.๗	๑๓๐	๗๘
สปข.๘	๑๓๑	๗๙
ส.ปชส.	๔๒๒	๒๕๔