



ส่ง กกจ.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๕

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๑๓๕๓

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการ

เรียน รปส. (๒)

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ สำนักงาน ก.พ.ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการ กปส. กรอกแบบสำรวจข้อมูล และความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน เพื่อรวบรวมข้อมูล ประกอบการศึกษาแนวทางการขยายอายุเกษียณเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม รวมทั้งเพื่อให้มีข้อมูลสำหรับการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่างเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวนรวมอย่างน้อย ๙๒๙ คน และให้ตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๒

๑.๒ กกจ. ได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างข้าราชการตามสัดส่วนที่ ก.พ. กำหนด สรุปดังนี้

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน(ราย)
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง (งานด้านสื่อ / ประชาสัมพันธ์ / เทคนิค / IT / วิชาการ / สนับสนุน)	๓๐๑
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค (งานด้านสื่อ)	๕๐๗
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (งานด้านประชาสัมพันธ์)	๑๔๕
รวม	๙๕๓

๒. ข้อเสนอ

เห็นสมควรมอบ ผอ.สำนัก /กอง และหัวหน้าหน่วยงานแจ้งข้าราชการในสังกัดตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดตามเอกสารแนบ ดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/node/5083> หรือสแกน QR Code ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๔ มิ.ย.๒๕๖๒ และขอให้แจ้งรายชื่อผู้ตอบแบบสำรวจให้ กกจ.ทราบทาง E-mail : prathum_prd@hotmail.com เพื่อเป็นฐานข้อมูลอ้างอิงกับสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความเห็นชอบ เพื่อ กกจ.จะได้ดำเนินการต่อไป

เห็นชอบ

๑๓๕๓

นาง พิชญา

๑๒๓๔๕๖๗

นางจรรยา

(นางจรรยา อัมศิริณ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางพิชญา เมืองนาว)

รปส.

๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒

เรียน ผอ.สำนัก ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จ ก ข

(นางจรรยา อัมหิรัญ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๕ พ.ค. ๒๕๖๒

เรื่องกลับ อ.จ. ๒๕๖๒
๑๕ พ.ค. ๒๕๖๒
วันที่.....

๓๒ / ๒๕๖๒ (๒๕๖๒) (๒๕๖๒)

๑๒๑

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่รอกแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการ

ตามลักษณะงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ปก. - ขพ.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปจ. - อว.)	รวม
กพร.	4		4
นตส.	4	1	5
สลก.	7	3	10
กกจ.	17	3	20
กคส.	15	4	19
กกร.	3	1	4
ศสช.	8	5	13
สวท.	35	24	59
สทท.	20	9	29
สปต.	15	1	16
สนช.	15	9	24
สปป.	25	9	34
สปช.	5	1	6
สนผ.	20	3	23
สปท.	10	25	35
รวม	203	98	301

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการ
ตามลักษณะงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค

หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ปก. - ชพ.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปจ. - อว.)	รวม
สปข.1 (ขอนแก่น)	33	42	75
สปข.2 (อุบลราชธานี)	28	37	65
สปข.3 (เชียงใหม่)	38	47	85
สปข.4 (พิษณุโลก)	23	32	55
สปข.5 (สุราษฎร์ธานี)	39	49	88
สปข.6 (สงขลา)	30	39	69
สปข.7 (จันทบุรี)	17	18	35
สปข.8 (กาญจนบุรี)	17	18	35
รวม	225	282	507

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่รอกแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการ

ตามลักษณะงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ชก.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปง. - ชง.)	รวม
ส.ปชส.อุดรดิตถ์	1	1	2
ส.ปชส.พิษณุโลก	1	1	2
ส.ปชส.สกลนคร	1	1	2
ส.ปชส.ประจำวชิรชัย	1	1	2
ส.ปชส.ปัตตานี	1	1	2
ส.ปชส.สงขลา	1	1	2
ส.ปชส.นราธิวาส	1	1	2
ส.ปชส.ปราจีนบุรี		1	1
ส.ปชส.เพชรบูรณ์	1	1	2
ส.ปชส.ศรีสะเกษ	1	1	2
ส.ปชส.กาญจนบุรี	1	1	2
ส.ปชส.ชลบุรี	1	1	2
ส.ปชส.ตราด	1	1	2
ส.ปชส.เลย	1	1	2
ส.ปชส.อุดรธานี	1	1	2
ส.ปชส.เขียงราย		1	1
ส.ปชส.พิจิตร	1	1	2
ส.ปชส.บุรีรัมย์	1	1	2
ส.ปชส.อุทัยธานี	1	1	2
ส.ปชส.ยะลา	1	1	2
ส.ปชส.กำแพงเพชร	1	1	2
ส.ปชส.กาฬสินธุ์	1	1	2
ส.ปชส.สุพรรณบุรี	1	1	2
ส.ปชส.ภูเก็ต	1	1	2
ส.ปชส.ลำพูน	1	1	2
ส.ปชส.สุโขทัย	1	1	2
ส.ปชส.แพร่	1	1	2

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการ

ตามลักษณะงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ขก.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปง. - ชง.)	รวม
ส.ปชส.นครศรีธรรมราช	1	1	2
ส.ปชส.นครราชสีมา	1	1	2
ส.ปชส.นครสวรรค์	1	1	2
ส.ปชส.สุราษฎร์ธานี	1	1	2
ส.ปชส.พระนครศรีอยุธยา		1	1
ส.ปชส.ชัยนาท	1	1	2
ส.ปชส.หนองคาย	1	1	2
ส.ปชส.สตูล	1	1	2
ส.ปชส.เพชรบุรี	1	1	2
ส.ปชส.สุรินทร์	1	1	2
ส.ปชส.นครพนม	1	1	2
ส.ปชส.พะเยา	1	1	2
ส.ปชส.แม่ฮ่องสอน	1	1	2
ส.ปชส.ตาก	1	1	2
ส.ปชส.มุกดาหาร		1	1
ส.ปชส.ระยอง	1	1	2
ส.ปชส.เชียงใหม่	1	1	2
ส.ปชส.สระบุรี	1	1	2
ส.ปชส.อุบลราชธานี	1	1	2
ส.ปชส.ร้อยเอ็ด	1	1	2
ส.ปชส.สมุทรสาคร	1	1	2
ส.ปชส.ชัยภูมิ	1	1	2
ส.ปชส.ลพบุรี	1	1	2
ส.ปชส.สิงห์บุรี	1	1	2
ส.ปชส.ราชบุรี	1	1	2
ส.ปชส.ระนอง	1	1	2
ส.ปชส.จันทบุรี	1	1	2

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการ

ตามลักษณะงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ขก.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปง. - ชง.)	รวม
ส.ปชส.นครปฐม	1	1	2
ส.ปชส.ฉะเชิงเทรา	1	1	2
ส.ปชส.นครนายก	1	1	2
ส.ปชส.สมุทรปราการ	1	1	2
ส.ปชส.นนทบุรี	1	1	2
ส.ปชส.น่าน	1	1	2
ส.ปชส.พังงา	1	1	2
ส.ปชส.ตรัง	1	1	2
ส.ปชส.พัทลุง	1	1	2
ส.ปชส.มหาสารคาม	1	1	2
ส.ปชส.ยโสธร		1	1
ส.ปชส.สมุทรสงคราม	1	1	2
ส.ปชส.อ่างทอง	1	1	2
ส.ปชส.ขอนแก่น		1	1
ส.ปชส.กระบี่	1	1	2
ส.ปชส.ชุมพร	1	1	2
ส.ปชส.ปทุมธานี	1	1	2
ส.ปชส.ลำปาง		1	1
ส.ปชส.สระแก้ว	1	1	2
ส.ปชส.อำนาจเจริญ	1	1	2
ส.ปชส.หนองบัวลำภู	1	1	2
ส.ปชส.บึงกาฬ	1	1	2
รวม	69	76	145



กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 19012
วันที่ 2 พ.ค. 62
เวลา 14.16

ก.พ. ก.พ.
21/2/62

ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๓๘

สำนักงาน ก.พ.	กองการเจ้าหน้าที่
วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๒	E 1698
ถนนติวานนท์, จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐	10.34
หน่วยงาน/ผู้รับผลขอใบเวลา	
<input type="checkbox"/> คพบ.	<input type="checkbox"/> กอพ.
<input checked="" type="checkbox"/> ผบค.	<input type="checkbox"/> ผสป.
<input type="checkbox"/> กวธ.	<input type="checkbox"/> วทท.

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการ
ตามลักษณะงาน

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาแนวทางการขยายอายุเกษียณเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม รวมทั้งเพื่อให้มีข้อมูลสำหรับการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นเป็นไปตามหลักการวิจัยเชิงสำรวจ จึงขอความกรุณา มอบหมายให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวนรวมอย่างน้อย ๙๒๙ คน ตอบแบบสอบถามดังกล่าว โดยสามารถตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/node/5083> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์มอบหมายให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ. ขอขอบคุณล่วงหน้าเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๑, ๘๘๑๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

อีเมล survey2019.retire@gmail.com

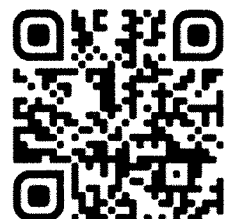
ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งฯ

รับที่ 674

๐ ๕

เรียน น.ก.พ.
เพื่อโปรดดำเนินการ

25
ห.ผบค.
3 พ.ค. 62





แบบสำรวจความคิดเห็น
เกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน

- คำชี้แจง**
- แบบสำรวจความคิดเห็นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาการปรับปรุงอายุเกษียณของข้าราชการตามลักษณะงาน (โดยเฉพาะงานที่อาจใช้สมรรถภาพทางกาย ตรายาคตร้า หรือเสี่ยงอันตราย)
 - ข้อมูลจากแบบสำรวจจะนำไปประมวลในภาพรวมเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัย และไม่เผยแพร่ข้อมูลเป็นรายบุคคล

กระทรวง :

กรม :

ชื่อตำแหน่งในสายงาน :

ระดับตำแหน่ง :

อายุตัว :ปี

อายุราชการ :ปี

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ใน □ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑	ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่
-----------	--

๑. ลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานของท่านจำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือไม่ ?

- ไม่จำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ข้ามไปตอบข้อ ๓)
- จำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
 - มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นครั้งคราว
 - มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นประจำสม่ำเสมอ
 - ต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. หากจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จำนวนชั่วโมงทำงานนอกเวลาราชการ เป็นเท่าใด ?

- น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๑๐ - ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๑๖ - ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- มากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓. ท่านคิดว่าตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ต้องใช้พลังกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด ?

- ไม่ต้องใช้พลังกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน
- ใช้พลังกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน (โปรดระบุระดับของการใช้พลังกำลังและร่างกายในการปฏิบัติงาน)
 - น้อยที่สุด
 - น้อย
 - ปานกลาง
 - มาก
 - มากที่สุด

๔. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านต้องเกี่ยวข้องกับบุคคล วัตถุ สภาพการณ์ หรือสิ่งแวดล้อม ที่ก่อให้เกิดความหดหู่ ห่อเหี่ยว ไม่ชื่นบาน สลดใจ สิ้นเวทใจ รันทดใจ (ซึ่งไม่น่าอภิมรย์) หรือไม่ ?

- ไม่เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะไม่น่าอภิมรย์
- เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะที่ไม่น่าอภิมรย์ (โปรดระบุระดับความไม่น่าอภิมรย์ของงาน)
 - น้อยที่สุด
 - น้อย
 - ปานกลาง
 - สูง
 - สูงที่สุด

๕. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านก่อให้เกิดความเสี่ยง อันตรายหรือภัยซึ่งส่งผลกระทบต่อร่างกาย และสุขภาพหรือไม่ และในระดับใด ?

- ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพและร่างกาย
- เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามปกติได้โดยสิ้นเชิงในชั่วระยะเวลาหนึ่ง หรือ
 - กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) ที่ต้องใช้ระยะในการรักษาตัวมากกว่า ๑ เดือน
- เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ปกติได้ตลอดไป แต่ไม่มีอันตรายถึงชีวิต ซึ่งสามารถย้ายไปทำงานอื่นได้ หรือ
 - กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) รุนแรงซึ่งรักษาได้ แต่ต้องใช้เวลานาน ทำให้ต้องขาดงานหรือลาป่วยบ่อย ๆ
- เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่การงานใด ๆ ต่อไปได้โดยสิ้นเชิงตลอดไป หรือ
 - กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) อย่างถาวร บาดเจ็บรุนแรง ไม่สามารถรักษาให้หายได้ ต้องปรับตัวเพื่อให้ดำเนินชีวิตอยู่กับความเจ็บป่วยนั้น
- การปฏิบัติงานเสี่ยงต่อการเสียชีวิต

๖. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่ใช้สมรรถภาพทางร่างกาย (แรงกาย) เป็นหลัก เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานต้องใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลักในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก มากกว่าผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก น้อยกว่าผู้ปฏิบัติงาน

๗. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่มีความตรากตรำ เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความตรากตรำในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตรากตรำ มากกว่าผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตรากตรำ น้อยกว่าผู้ปฏิบัติงาน

๘. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่เสี่ยงภัย เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน มากกว่าผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน น้อยกว่าผู้ปฏิบัติงาน

๙. ท่านคิดว่าตำแหน่งงานลักษณะเดียวกับที่ท่านดำรงอยู่ แต่อยู่ในส่วนราชการอื่น (กอง กรม กระทรวงอื่น) ต้องใช้สมรรถภาพทางกายเป็นหลัก ตรากตรำ หรือเสี่ยงภัย เหมือนหรือแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร ?

- ไม่แตกต่างกัน (ระบุเหตุผล)
- แตกต่างกัน (ระบุตัวอย่างความแตกต่างตามที่ท่านเข้าใจหรือรับรู้)

ส่วนที่ ๒	การใช้การจ้างเหมาบริการ พนักงานสัญญาจ้าง และการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้
------------------	--

๑๐. ท่านคิดว่าลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติสามารถใช้การจ้างเหมาบริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติหน้าที่แทนได้หรือไม่ ?

- ไม่ได้ (โปรดระบุเหตุผล)
- ได้เพียงบางส่วน (โปรดระบุ)
- ได้ทั้งหมด

๑๑. ในปัจจุบันหน่วยงานของท่านใช้การจ้างเหมาบริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ท่านดำรงอยู่บ้างหรือไม่ ?

- ไม่มีการจ้างเหมาหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้าง
- มีน้อยกว่า ๑ ใน ๔ ของผู้ปฏิบัติงาน
- มีครึ่งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน
- มีมากกว่าครึ่งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน
- โปรดระบุจำนวน (หากมี)

๑๒. ท่านคิดว่าสามารถนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านได้หรือไม่

ไม่สามารถใช้ได้

ใช้ได้บางส่วน (โปรดระบุรายละเอียดโดยสังเขป)

ใช้แทนผู้ปฏิบัติงานได้ทั้งหมด (โปรดระบุรายละเอียดโดยสังเขป)

ส่วนที่ ๓	การกำหนดอายุเกษียณราชการ
-----------	--------------------------

๑๓. ลักษณะงานในตำแหน่งของท่าน สามารถปฏิบัติราชการต่อจากอายุ ๖๐ ปี ได้หรือไม่ ?

ได้ (โปรดระบุเหตุผล)

ไม่ได้ (โปรดระบุเหตุผล)

๑๔. ท่านคิดว่าตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ควรกำหนดอายุเกษียณราชการที่เท่าใด ?

ต่ำกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ ปี)

เหตุผล

๖๐ ปี

เหตุผล

สูงกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ)

๖๑ ปี

๖๒ ปี

๖๓ ปี

๖๔ ปี

๖๕ ปี

เหตุผล

๑๕. อะไรคือเงื่อนไขสำคัญในการให้ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ได้รับการขยายอายุเกษียณ ?

(โปรดเรียงลำดับ)

___ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

___ ความพร้อมด้านสุขภาพ

___ ความจำเป็นของส่วนราชการ

___ การขาดแคลนบุคลากรในสายงาน

___ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๖. ท่านมีความเห็นอย่างไร หากสภาพร่างกายไม่สามารถปฏิบัติงานเดิมได้ แต่มีระบบให้สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ๆ แต่ยังคงอยู่ในระบบราชการจนเกษียณอายุ ?

เห็นด้วย (ระบุเหตุผล)

ไม่เห็นด้วย (ระบุเหตุผล)

๑๗. ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ (หากมี) ?

.....

.....

.....

.....

