

ส่ง

1 คค

12

2 ตค 46

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร. ๐ ๒๒๘๑.๔๑๑๒

ที่... นร.๐๑๐๓/ว ๒๓๓๖๕ วันที่... ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖

เรื่อง... การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๑๓ (๒)

แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมและรัฐวิสาหกิจในสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และ กอ.รมน.

สำนักนายกรัฐมนตรีขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/ว ๑๐๓๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๖ เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(Signature)

(นายภิรมย์ สิมะเสถียร)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

เพื่อทราบ และแจ้งข้อนี้ให้ทราบทั่วกัน.

(Signature)

(นางกฤษณี บัวสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

๒๓.๑.๔๖

- ส่ง ☒ ผงป.
- ☐ ผงค.
- ☐ ผงง.
- ☐ ผงช.
- ☐ ผงท.

(Signature)

10 ต.ร. 2546 ผงป. 140 13 ต.ร. 2546

(Signature)
10 ต.ร. 46

(Signature)
8 ต.ร. 46

๓๓๖
๘๓๓.๔๖

๓๓๖
8๓๓.๔๖

ทลว
๘๓๓.๔๖

เรียน อปส.

ด้วย ป.ร. แจ่งเวียน แจ่งว่า มติ ครม. วันที่
19 ส.ค.46 เห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจ 12 แห่ง สามารถ
กำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ ของ
พนักงานเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ กคส.จะได้
แจ่งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบต่อไป

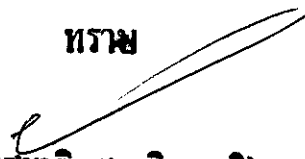


(นางกุนทลีย์ บัวสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

13 ต.ค. 46

ทราบ


(นายสุชาติ สุชาติเวชภูมิ)

อปส.

14 ต.ค. 2546

อปส. 10141/๗๖
14 ต.ค. 2546

๒๓ กคส
13-10-46 กคส.นบ 5396
14/10/46



ที่ รง 0509/ ๑ 1036

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

๒๒ กันยายน 2546

เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา 13(2)
แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

กคค
ไฉน ๑
เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๒๖๑๐๕

กองคลัง
เลขรับ ๕๑. ๓๖1
วันที่ ๒๖ ก.ย. ๔๖
เวลา 11.๐๐ น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ลำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0504/12530
ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2546

ด้วยพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 13 (2) บัญญัติให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีอำนาจเสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

ในการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545 พิจารณาเห็นว่า คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้รัฐวิสาหกิจที่มีศักยภาพ และมีความพร้อมในการบริหารจัดการ ยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี เนื่องจากเป็นรัฐวิสาหกิจที่ต้องแข่งขันกับภาคเอกชน ต้องใช้บุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจำเป็นต้องมีค่าจ้างและแรงจูงใจที่สูง รวมทั้งเป็นรัฐวิสาหกิจที่ได้เข้าระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนารัฐวิสาหกิจเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จึงมีมติให้นำกรอบที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบดังกล่าวมากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 แก่รัฐวิสาหกิจที่ลักษณะดังกล่าว 12 แห่ง ดังต่อไปนี้

1. ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
2. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
3. บริษัท วิสาหกิจการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
4. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
5. บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
6. บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลและชีวิตขนาดเล็ก
7. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

/8. บริษัท...

8. บริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน
9. บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม
10. การรถไฟฯขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
11. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
12. ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)

โดยให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวสามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2546 เห็นชอบการนำกรอบที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจ จำนวน 12 แห่ง ให้ได้รับการยกเว้นกฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีต่างๆ มากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ โดยให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้รัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ร.ป.ร.

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดทราบ และกองคลัง
จักได้แจ้งเวียนส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ
ในสังกัดทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติในส่วน
ที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายอัครพล วนะภูติ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำเนาถูกต้อง

(นางวิไล พิสิทธิ์บรรณกร)
เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๖
๓๐ กันยายน ๒๕๔๖

ผอ. กคส.

๒๖ ก.ย. ๔๖

ทราบ

(นายจตุร อภิชาติบุตร)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร 0 2246 2118

โทรสาร 0 2245 9489

ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี สั่งและปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

26 ก.ย. ๒๕๔๖

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๒๕๓๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจตาม
มาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนมาก ที่ รง ๐๕๐๔/๓๐๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๒/๔๙๙๑
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

ประเด็นอภิปราย

๑. การขอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการนำกรอบที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ แห่ง ให้ได้รับการยกเว้นกฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีต่าง ๆ มากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีในการให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๓ (๒)

๒. รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง ดังกล่าว ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้มีการบริหารจัดการสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินเองได้ก่อนวันที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ จะใช้บังคับ นอกจากนี้เมื่อพิจารณารัฐวิสาหกิจดังกล่าวข้างต้นนั้นนับว่าเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีศักยภาพ มีความพร้อมในการบริหารจัดการซึ่งต้องแข่งขันกับภาคเอกชน ทำให้มีภาระค่าใช้จ่าย ค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่สูงกว่ารัฐวิสาหกิจทั่วไป จึงควรที่จะขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง ได้รับการยกเว้นตามข้อเสนอของกระทรวงแรงงานดังกล่าว

๓. สำหรับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีเป็นหลักการตามข้อเสนอของกระทรวงการคลัง ข้อ ๓ อาจไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรา ๑๓ (๒) ดังกล่าว เพราะการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และขณะนี้ก็ยังไม่ข้อมูลของรัฐวิสาหกิจอื่นใด นอกจาก ๑๒ แห่ง ที่เสนอมาในคราวนี้ที่จะเข้าตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้สภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเพราะเป็นการผูกพันต้องประมาณ ควรจำกัดขอบเขตในการพิจารณาให้รอบคอบว่า สมควรเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจใด มีอิสระที่จะกำหนดสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานตัวเอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ดังนั้น จึงสมควรที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะขออนุมัติต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นราย ๆ ไป เพื่อขอผ่อนผันคลายกฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเพื่อให้รัฐวิสาหกิจอาจดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว น่าจะเหมาะสมกว่า

มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำ กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ มากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวสามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานตัวเอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

๒. สำหรับรัฐวิสาหกิจนอกเหนือจาก ๑๒ แห่ง ข้างต้น หากมีผลประกอบการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานของรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ และประสงค์จะขอยกเว้นในลักษณะเช่นเดียวกันกับข้อ ๑. ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีเป็นคราว ๆ ไป ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบด้วยแล้ว

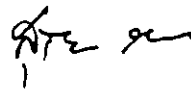
ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเสนอเพิ่มเติมว่า นอกเหนือจากรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ แห่ง ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอแล้ว เห็นควรให้เพิ่มบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เป็นรัฐวิสาหกิจอีก ๑ แห่งที่สามารถดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าจ้างค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานตัวเองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

/ซึ่งคณะรัฐมนตรี ...

ซึ่งคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ลงมติอนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ) ทั้ง ๒ ข้อ และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและ
การสื่อสารส่งข้อเสนอฟื้นเติมให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งให้กระทรวงการคลัง และกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสารทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรัชย์ ภู่อประเสริฐ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๖๔

yui7-613