



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖ ๑๓๓๑
 ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๓๔๑๐ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
 เรื่อง การกำหนดปฏิทินการแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 เรียน รปส.(๒)

๑. กปส. มีตำแหน่งว่าง ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๘ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งจากการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๕๑ อัตรา และตำแหน่งว่างอื่นๆ จำนวน ๗ อัตรา กกจ. จึงได้จัดทำปฏิทินการแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และเพื่อให้สอดคล้องกับคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของ กปส. ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กปส. มีแนวทางในการดำเนินการแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งบริหารระดับสูง และบริหารระดับต้น

ดำเนินการโดยนำเสนอข้อมูลตำแหน่งว่าง พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ต่อปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๒) ตำแหน่งอำนวยการระดับสูง ระดับเชี่ยวชาญ

คณะกรรมการคัดสรรกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกบุคคลเสนอให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ของ กปส. พิจารณาส่งย้ายข้าราชการตำแหน่งอำนวยการระดับสูง/ระดับเชี่ยวชาญ ให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับสูงที่จะว่างลง และ กปส. นำเสนอข้อมูลการเสนอย้ายข้าราชการ พร้อมกับตำแหน่งที่ว่างและจะว่างลงหลังการย้ายข้าราชการต่อปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและมีคำสั่งย้ายข้าราชการ รวมทั้งดำเนินการเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกระบวนการหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๓) ตำแหน่งอำนวยการระดับต้น ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส

ดำเนินการย้ายข้าราชการ ตามระเบียบ กปส. ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเวียนแจ้งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับต้น และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ครบวาระ ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ พร้อมด้วยข้อมูลตำแหน่งว่างในตำแหน่งอำนวยการระดับต้น ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งระดับอาวุโส รวมทั้งแนวทางการย้ายให้ทราบโดยทั่วกัน จากนั้นนำเสนอข้อมูลผู้ครบวาระ/ผู้สมัครย้ายและข้อมูลอื่นๆ ที่ใช้ประกอบการพิจารณาย้ายให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา เพื่อพิจารณาย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามความเหมาะสม และเมื่อดำเนินการออกคำสั่งย้ายข้าราชการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงจะนำตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งอาวุโสที่ว่างลงหลังการย้ายข้าราชการ มาดำเนินการเปิดให้ข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๔) ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ดำเนินการโดยนำข้อมูลข้าราชการที่ได้ยื่นแสดงความจำนงในการย้ายไว้มาตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ กปส. กำหนด หลังจากนั้นสอบถามความเห็นจากหน่วยงานต้นสังกัดตำแหน่งว่าง แล้วรวบรวมข้อมูลข้าราชการที่แสดงความจำนงในการย้าย ข้อมูลที่หน่วยงานต้นสังกัดเสนอย้าย และข้อมูลอื่นๆ ที่ใช้ประกอบการพิจารณาย้าย เสนอ อปส. พิจารณาเห็นชอบและลงนามคำสั่งย้ายในภาพรวม

๒.๒ กกจ. ได้กำหนดปฏิทินการแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส ชัดเจน สอดคล้องตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และแผนปฏิบัติการกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๓. ข้อพิจารณา

กกจ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว เห็นสมควรกำหนดปฏิทินการแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส และแจ้งเวียนให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

๔. ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติปฏิทินการแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.

อนุมัติ

(นางพิชญา เมืองนาว)

ป.อปส.

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒

เรียน ผอ.สำนัก ผอ.กอง ผชช.

และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

เพื่อโปรดทราบ และกรุณาเวียนแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ กกจ. จะได้ดำเนินการต่อไป

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.

๑๙ พ.ย. ๒๕๖๒

ปฏิทินการแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ
๑	เสนอแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และบริหารระดับต้น ต่อปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	ก.ค. ๖๒
๒	เสนอย้าย/เลื่อนข้าราชการในตำแหน่งอำนวยการระดับสูง ต่อปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	พ.ย. ๖๒
๓	การย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับต้น ข้าราชการพิเศษ และอาวุโส ตามระเบียบฯ)	ต.ค. – พ.ย. ๖๒
๔	การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับข้าราชการพิเศษ และตำแหน่งระดับอาวุโส	ธ.ค. ๖๒ – ก.พ. ๖๓
๕	การย้ายข้าราชการระดับ ปฏิบัติการ/ข้าราชการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ย้ายตามความประสงค์ของข้าราชการ/ย้ายสับเปลี่ยนเพื่อการบริหาร)	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓

ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ

กองการเจ้าหน้าที่