



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร.๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๑
ที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/๓๖๓๕ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒
เรื่อง การเตรียมจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

เรียน อปส.

๑. กปส. ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ จากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) รอบที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) จำนวน ๕๗๙ อัตรากำลัง จำแนกเป็น ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

ชื่อกลุ่มงาน	จำนวน (อัตรากำลัง)
กลุ่มงานบริการ เช่น เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๓
กลุ่มงานเทคนิค เช่น นายช่างไฟฟ้า เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๑๙๓
กลุ่มงานบริหารทั่วไป เช่น นักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการการเงินและบัญชี	๓๔๕
กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ เช่น วิศวกรไฟฟ้า นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๘
รวม	๕๗๙

๒. กปส. มอบอำนาจให้ ผอ.สพข. ๑ - ๘ มีอำนาจในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการในพื้นที่ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๓. ข้อเท็จจริง

๓.๑ ในระหว่างที่มีการใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ คพร. กำหนดหลักเกณฑ์ว่า ส่วนราชการสามารถเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการได้ โดยที่จำนวนอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการภายหลังการเปลี่ยนแปลง จะต้องไม่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ ที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรจาก คพร. เมื่อต้นรอบ และคำขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานพนักงานราชการที่ส่วนราชการส่งไปยัง คพร. จะต้องผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กระทรวง โดยมีแนวทางการบริหารระบบพนักงานราชการ ดังนี้

๓.๑.๑ การขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง จะกระทำได้อีกเมื่อเป็นตำแหน่งว่าง โดยกรณีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งภายในกลุ่มเดียวกัน เช่น เจ้าพนักงานธุรการ เปลี่ยนเป็นเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี คพร. มอบอำนาจให้เป็นดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ ส่วนการเปลี่ยนชื่อข้ามกลุ่ม เช่น จากนายช่างไฟฟ้า (กลุ่มงานเทคนิค) ขอเปลี่ยนเป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ) จะมีผลทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของส่วนราชการเพิ่มขึ้น กรณีนี้ต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.กระทรวง เพื่อเสนอ คพร.อนุมัติต่อไป

๓.๑.๒ การเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ หากมีการปรับโครงสร้างองค์กร ส่วนราชการสามารถเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการในตำแหน่งที่มีผู้ว่างครองได้ ภายใต้จำนวนกรอบที่ คพร. อนุมัติ โดยพนักงานราชการที่จ้างอยู่เดิมจะได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่อเนื่อง แต่หากเป็นสถานการณ์ปกติ หากเกลี่ยขณะมีคณนั้งครองจะต้องทำสัญญาจ้างใหม่ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อพนักงานราชการรายนั้น เนื่องจากอัตราค่าตอบแทนจะถูกปรับลดเป็นฐานเงินเดือนแรกบรรจุ จึงควรดำเนินการขณะเป็นตำแหน่งว่าง

๓.๒ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการตามที่ กปส. ได้รับจัดสรรในรอบที่ ๔ จำนวน ๕๗๙ อัตรากำลังจะสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะ ๕ ปี ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ ซึ่งตามรอบของปฏิทินกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงให้ความเห็นชอบล่วงหน้าภายในเดือน เม.ย. ๒๕๖๓ ก่อนเสนอ คพร.อนุมัติ เพื่อให้ทันการจ้างพนักงานราชการในต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องทบทวนความจำเป็นของงาน ภารกิจ แผนงาน โครงการยุทธศาสตร์ /และแผนปฏิบัติ....

เรียน ผอ.สำนัก/กอง

เพื่อโปรดทราบ และให้ สปช.1-8 ชะลอการจ้าง
พนักงานราชการในตำแหน่งที่ว่างลง พร้อมแจ้งให้ กกจ. ทราบ
ต่อไป

ลงช

(นางจรรยา อัมรินทร์)

ผอ.กกจ.

๓๓ ม.ค. ๒๕๖๓

และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และจัดอัตรากำลังพนักงานราชการตามลักษณะงานและภารกิจ ให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัว สอดคล้องตามความจำเป็นของภารกิจใน ๔ ปีข้างหน้า

๓.๓ สำนักงาน ก.พ. แจ้งขอความร่วมมือส่วนราชการจัดส่งรายงานผลการจ้างพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมด้วยข้อมูลเบื้องต้น เพื่อเตรียมจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ โดยขอให้จัดส่งภายในเดือน ธ.ค. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ กปส. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ กปส. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๘๐) และระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายองค์กรในอนาคต และดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อทบทวนภารกิจและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร กกจ.จึงจำเป็นต้องเตรียมกำลังคนที่เหมาะสมเพื่อรองรับทิศทางและภารกิจใหม่ขององค์กร โดยการขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ก่อนที่จะถึงรอบของการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ เช่น ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า (กลุ่มงานเทคนิค) ที่ว่าง มาเป็นตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) เพื่อจ้างบุคลากรที่มีความรู้และทักษะด้านกราฟฟิคดีไซน์ มาสนับสนุนงานด้านสื่อสารมวลชน หรือเปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนแผนพัฒนาดิจิทัลของ กปส. รวมทั้งต้องขอคืนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการจากบางสำนัก/กอง เพื่อเกลี่ยให้กับหน่วยงานที่ขาดแคลนกำลังคน

๔.๒ จากการที่ กปส. มอบอำนาจให้ ผอ.สปข. ๑ - ๘ บริหารตำแหน่งพนักงานราชการในสังกัด ทำให้เมื่อมีตำแหน่งว่าง สปข. ๑ - ๘ จะดำเนินการสรรหาเพื่อทดแทนตำแหน่งเดิมทันที ทุกตำแหน่งจึงมีคนนั่งครองเสมอ กกจ. จึงไม่สามารถทบทวนความจำเป็นของตำแหน่งเดิม เพื่อวางแผนการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ในตำแหน่งใหม่ที่สอดคล้องกับทิศทาง กปส. ใน ๔ ปีข้างหน้า อีกทั้งไม่สามารถบริหารตำแหน่งว่างเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังได้อย่างคล่องตัวตามภารกิจที่เปลี่ยนแปลง จึงเห็นควรให้ สปข. ๑ - ๘ ชะลอการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทดแทนตำแหน่งว่างพร้อมแจ้งให้ กกจ.ทราบ เพื่อ กกจ.จะได้วิเคราะห์ทบทวนตำแหน่งและดำเนินการขออนุมัติเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ก่อนที่จะคืนตำแหน่งให้หน่วยงานเดิมดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ หรืออาจเกลี่ยตำแหน่งว่างจากหน่วยงานหนึ่งไปอีกหน่วยงานหนึ่งตามความจำเป็นเร่งด่วนขององค์กร

๔.๓ กกจ. ได้จัดทำข้อมูลผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ และข้อมูลเบื้องต้นเพื่อเตรียมจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๕. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๕.๑ ให้ สปข. ๑ - ๘ ชะลอการจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่ว่างลง พร้อมแจ้งให้ กกจ.ทราบ

๕.๒ ให้ กกจ. ทบทวนตำแหน่งพนักงานราชการที่ว่างลงของทุกสำนัก/กอง และดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ หรือพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการภายใน กปส.

๕.๓ ลงนามหนังสือถึงเลขาธิการ ก.พ. เพื่อรายงานผลการจ้างพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามตามเสนอในข้อ ๕

เรียน อปส.

เพื่อโปรดพิจารณาตามที่ กกจ. เสนอ

(นางพิชญา เมืองนาวี)

รปส

จกณ

(นางจรรยา อัมรินทร์)

ผอ.กกจ.

- ดำเนินการตามเสนอ

- ลงนามแล้ว

พลโท

(สรเสรีญ แก้วกำเนิด)

อปส.

- ๒ ๑/๑ ๒ ๑