



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๑๓๘๒ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก. ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ
และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนและให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนประเมินของแต่ละระดับให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ค่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว ๑๔๒๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโดยมีการกำหนดระดับการประเมินผลในภาพรวมของแต่ละสำนัก/กอง อย่างน้อย ๓ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก และดี การกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในภาพรวมของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการและทั่วไปทุกระดับ ในรอบที่ ๑/๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) แล้ว ดังนั้น จึงให้ประกาศ การกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับ การกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ของ สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

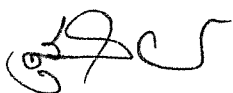
ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุรางค์ศรี เอมีดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ร่าง/สุรางค์ศรี

พิมพ์/สุรางค์ศรี

ตรวจ/วนิดา

รายละเอียดการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ

และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑/๒๕๖๓

แนบท้ายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

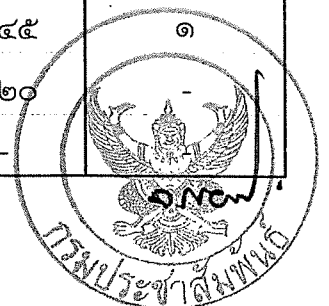
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการ ปฏิบัติการ

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ข้าราชการ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนัก กองและหน่วยงานต่าง ๆ

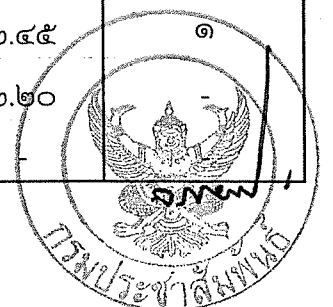
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑. หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๓. สำนักงานเลขานุการกรม	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



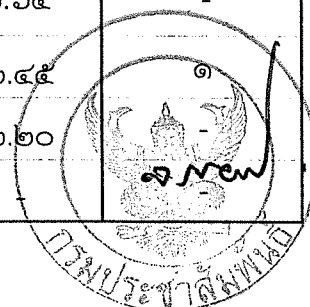
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๔. กองการเจ้าหน้าที่	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๕. กองคลัง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๑๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๑๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๖. กองกฎหมายและระเบียบ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



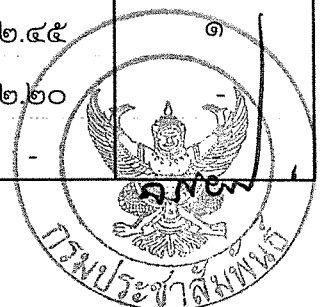
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๒๙
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๕๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๕๗
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๙. สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๑๙
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๓๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๓๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๐. สำนักงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๑๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๑๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๑. สำนักข่าว	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๑๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๑๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



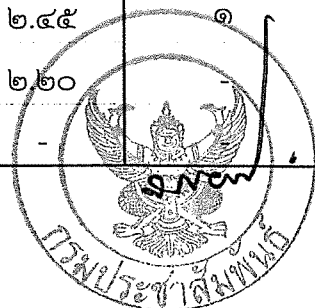
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๒. สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๑๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๒๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๒๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
๑๓. สถาบันการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
๑๔. สำนักพัฒนานโยบายและแผน การประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๑๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๑๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	๑
๑๕. สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๑๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๒๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๒๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๖. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๓๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๖๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๕๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๓
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๒๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๔๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๓๙
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๕
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๓
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๘. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๓๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๖๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๕๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๔
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๙. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๒๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๔๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๔๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๐. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๓๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๖๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๖๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๑. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๒๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๕๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๕๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๒. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๑๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๒๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๒๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๕
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๓. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๔	๑๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๑	๒๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๒๗
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๐	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๔. เลขานุการอธิบดี รองอธิบดีและ ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการ ศอญ.จอส.๙๐๔ วปร.	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๑๘	๑๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๑	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

