



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๐ - ๑

ที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/๑๖๖๖ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันของ กปส.

เรียน ผอ.สำนัก/กอง ผชช. และหัวหน้าหน่วยงาน

๑. กกจ. อยู่ระหว่างการเตรียมจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กปส. ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ซึ่งจะต้องดำเนินการประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันเพื่อทราบจุดอ่อน จุดแข็ง และข้อมูลความเป็นจริงพื้นฐานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งวิเคราะห์ความคาดหวังของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมากำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของ กปส.

๒. ข้อเท็จจริง

กกจ. เตรียมดำเนินการประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และวิเคราะห์ความคาดหวังของผู้บริหาร กปส. ดังนี้

๒.๑ จัดทำแบบประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันของ กปส. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้ ผอ.สำนัก/กอง ผชช. หัวหน้าหน่วยงาน ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส ตอบแบบประเมินดังกล่าว

๒.๒ นัดสัมภาษณ์เชิงลึกกับ ผอ.สำนัก/กอง โดย กกจ. จะส่งแบบสัมภาษณ์และขอนัดวันสัมภาษณ์ในภายหลัง

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กปส. ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ได้รับข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครบถ้วน รอบด้าน นำสู่การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม กกจ. จึงขอความร่วมมือจากท่าน ตอบแบบประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กปส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส ภายใต้งักตตอบแบบประเมินฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓ โดยสแกน QR Code ที่ปรากฏท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามเสนอในข้อ ๓

อ.เนน

(นางจรรยา อัมศิริญ)

ผอ.กกจ.

แบบประเมินสถานภาพด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล กปส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



<https://forms.gle/qsZrwJaaLPpSXLrTA>