



บันทึกข้อความ

ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ
รับที่..... 61932
วันที่..... ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๓
เวลา..... 16.39 น.

ส่วนราชการ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชลบุรี โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๗-๙๔๔๘ มหาไทย์ ๓๐๔๖๑

ที่ ขบ ๐๐๐๑/๓๖๐

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปการเข้าร่วมอบรมออนไลน์ของ AIBD หัวข้อ “การนำองค์กรอย่างมีเป้าหมายและมุ่งมั่น”

(Leading with Purpose and Passion)

เรียน ผอ.สพต. ผ่าน ปชส.ชลบุรี

เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ที่ นร. ๐๒๐๙.๐๓/ว๕๕๑ ลว. ๓๑ ก.ค.๖๓ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการอบรมออนไลน์ของ AIBD หัวข้อ “การนำองค์กรอย่างมีเป้าหมายและมุ่งมั่น” (Leading with Purpose and Passion) ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ความรู้ในการเป็นผู้นำและการบริหารจัดการอุตสาหกรรมสื่อภายหลังสิ้นสุดการระบาดของโรค COVID-19 โดย ปชส.ชลบุรี ได้มอบหมายนายธนเวศม์ สัญญานุจิต นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ร่วมการอบรมตามกำหนดการข้างต้นนั้น

ข้อเท็จจริง

จากการอบรมออนไลน์ หัวข้อ “การนำองค์กรอย่างมีเป้าหมายและมุ่งมั่น” (Leading with Purpose and Passion) ขอสรุปรายงานผลการประชุมดังนี้ ผู้บรรยายในการอบรมคือ นาย Shan Moorthi จาก International Association of Facilitators (IAF) เนื้อหาเกี่ยวกับความเป็นผู้นำที่ต้องมี “เป้าประสงค์” (Purpose) และ “ความปรารถนา” (Passion) ผ่านหลัก 7C และการเป็นผู้นำ คือ การรู้จักนำตนเอง นำเพื่อนร่วมงาน ไปจนถึงนำองค์กร เราไม่อาจเป็นผู้นำได้หากไม่มีผู้ตาม

หลักการ 7C

1. **Clarity of Purpose** ความชัดเจนของเป้าประสงค์ Purpose หรือเป้าประสงค์ คือคำตอบของคำถามว่า “งาน/องค์กรของเรามีไว้ทำไม” หากท่านทำให้เป้าประสงค์ชัดเจนแก่เพื่อนร่วมงานแล้ว “ความปรารถนา” (Passion) ที่จะมุ่งมั่นทำงานเพื่อเป้าประสงค์ย่อมตามมา

2. **Congruence** การสอดคล้องกัน ท่านจำเป็นต้องทำความเข้าใจตนเอง เพื่อนร่วมงาน ถึงลักษณะเด่นและด้อยของทุกคน ใครเก่งอะไร ใครด้อยด้านใด เพื่อปรับทิศทางการทำงานให้สอดคล้องกัน รวมไปถึงค่านิยมและความเชื่อในการทำงานของแต่ละคนจำเป็นต้องถูกปรับให้ไม่ขัดแย้งกันเอง

3. **Compassion** ความเข้าใจ เห็นใจ ท่านต้องตระหนักรู้ในอารมณ์ของตัวเองว่าเป็นอย่างไร และสร้าง “ความสัมพันธ์” กับเพื่อนร่วมทีมขึ้นมาจริง ๆ ทำความรู้จักพวกเขา เข้าอกเข้าใจพวกเขา เรียนรู้ที่จะให้อภัยในความผิดพลาดบ้าง เพราะมนุษย์ย่อมทำพลาด แต่ไม่ได้หมายความว่าไม่ต้องการให้พวกเขาปรับปรุงตัว รวมถึงเอาใจใส่เพื่อนร่วมทีม

/4. Courage...

4. **Courage** กล้าหาญ ผู้นำยอมกล้าหาญที่จะต้องตัดสินใจ อย่าโลเล ผู้นำควรยืนหยัดกับความจริง รับความจริงให้ได้ และบางครั้งต้องยอมรับว่าตนเองทำผิดพลาด “รับผิดชอบ” อย่า “รับแต่ความชอบ ความผิดโยนให้เพื่อน” และบางครั้งกล้าที่จะไว้วางใจเพื่อนร่วมทีม ให้คนอื่นขึ้นมาสร้างความรู้สึกร่วมใจกันและเคารพกันและกัน นั่นคือ “พลังอำนาจ” ที่ดีที่สุดของผู้นำ ไม่ใช่อำนาจที่มาจากยศตำแหน่งหรือความรู้ ทักษะใด ๆ รวมถึงกล้าที่จะให้เพื่อนร่วมทีมพูดความในใจ สร้างบรรยากาศให้พวกเขาได้สะท้อนถึงปัญหา อุปสรรค อย่างแท้จริง เพื่อแก้ไขปัญหา

5. **Creative and Innovative** สร้างสรรค์และสร้างความเปลี่ยนแปลง ผู้นำควรเปิดรับความคิดใหม่ ๆ จากเพื่อนร่วมทีม มนุษย์เราต้องการความรู้สึกว่าตัวเรามีคุณค่า การยอมรับความคิดเห็นเป็นสิ่งสำคัญ มองหาสิ่งใหม่อยู่เสมอ และค้นหาความเป็นไปได้อื่น ๆ ตลอดเวลา ผู้นำต้องยอมรับ “ความเปลี่ยนแปลง” เพราะมันเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ สนับสนุนเพื่อนร่วมทีมที่มีความสามารถ มอบความดีความชอบให้พวกเขา ให้เครดิตกับความดีความชอบของพวกเขาและสร้างบรรยากาศสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดเวลา

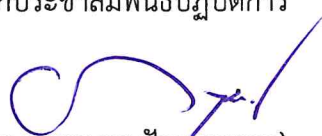
6. **Coach** ฝึกสอน ผู้นำต้องรับฟังปัญหาของเพื่อนร่วมทีม และหาทางแก้ไขปัญหา และสนับสนุนเพื่อนร่วมทีมไปพร้อม ๆ กัน ขับเคลื่อนคนในทีมไปให้ถึงจุดหมาย เหมือน “รถโค้ช” พาคนกลุ่มหนึ่งไปให้ถึงที่หมาย

7. **Community Builder** สร้างชุมชน ผู้นำต้องชี้ “เป้าประสงค์” ให้ทีม หากไม่มีเป้าประสงค์ร่วมกัน พวกเราจะเป็นได้แค่ “กลุ่มคน” (a group of people) ไม่ใช่ “ทีม” (team) และในชุมชนนั้นให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ ไปด้วยกัน เพื่อสร้างความเป็นชุมชน และผู้นำต้องเคารพความแตกต่าง และสร้างความไว้วางใจใจต่อกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายธนเวศม์ สัญญานูจิต)
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



(นายภาณุมาส ปัญญามงคล)
ประชาสัมพันธ์จังหวัดชลบุรี

เรียน..... นอ. สวท

เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



ผอ.สพต.

๑๓.๑๑.๖๖