



ส่วนที่สุค

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๐-๑

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/๒๖๕๑

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ให้กับสำนักกอง
เรียน อปส.

๑. คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) แจ้งมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ให้ กปส. จำนวน ๕๓๙ อัตรากำลัง (เท่ากับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) แยกเป็นกรอบพนักงานราชการที่สามารถจ้างได้ จำนวน ๕๒๓ อัตรากำลัง และตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการ คงเหลือ จำนวน ๕๖ อัตรากำลัง ซึ่งจะจ้างได้เมื่อตำแหน่งว่างลงจากการเกษียณอายุ/ลาออก/เสียชีวิต โดยแบ่งเป็น กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๓๔๘ อัตรากำลัง กลุ่มงานเทคนิค จำนวน ๑๘๘ อัตรากำลัง กลุ่มงานบริการ จำนวน ๓๐ อัตรากำลัง และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ จำนวน ๑๓ อัตรากำลัง ขณะที่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กปส. ได้รับจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนพนักงานราชการที่จ้างได้ จำนวน ๕๒๖ อัตรากำลัง โดยรวมกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่จ้างทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๓ อัตรากำลัง จึงเหลือตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการ จำนวน ๕๓ อัตรากำลัง (เอกสารแนบ ๑)

๒. ในคราวที่ คพร. กำหนดให้ทุกส่วนราชการเสนอขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) กปส. ได้เสนอขอรับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ จำนวน ๕๘๒ อัตรากำลัง โดยขอเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ) จำนวน ๓ อัตรากำลัง ให้กับ ศสช. และขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงาน ซึ่งมีผลทำให้ค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมของ กปส. สูงขึ้น ทั้งนี้ คพร. อนุมัติตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ที่ขอเพิ่ม และการขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานโดยปรับลดตำแหน่งลง จำนวน ๓ อัตรากำลัง เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายและคงกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กปส. รอบที่ ๕ ให้เท่ากับกรอบรอบที่ ๔ จึงทำให้มี ๓ หน่วยงาน ถูกปรับลดจำนวนพนักงานราชการ หน่วยละ ๑ อัตรากำลัง ประกอบด้วย ตำแหน่งนักสื่อสารมวลชน สทท.ยะลา สปข.๖ (ว่าง) ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา สทท.จันทบุรี สปข.๗ (ว่าง) และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สวท. (มีคณนึ่งครอง) โดยเฉพาะ สวท. จะได้รับผลกระทบสูงสุด เนื่องจากจะไม่สามารถจ้างผู้ปฏิบัติงานที่นั้งครองตำแหน่งที่ถูกปรับลดได้

๓. ส.ปชส.ยะลา มีหนังสือถึง กกจ. ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา เป็นตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า และ สพป. ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (เอกสารแนบ ๒)

๔. ข้อเท็จจริง

๔.๑ การกิจการขับเคลื่อนองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัลของ ศสช. จำเป็นจะต้องได้รับการสนับสนุนด้านกำลังคน กกจ. จึงอยู่ระหว่างเสนอเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการให้ ศสช. จำนวน ๓ อัตรากำลัง และเพื่อลดผลกระทบให้กับหน่วยงานที่ถูกปรับลดกรอบพนักงานราชการตามข้อ ๒ กกจ. จึงเสนอเกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ศสช. ที่ได้รับจัดสรรเพิ่ม ๓ อัตรากำลัง มาเกลี่ยหรือแลกสลับตำแหน่งระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้ กกจ. ได้หารือกับหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว ซึ่งทุกหน่วยงานเห็นพ้องตามที่ กกจ. เสนอ ดังนี้

๔.๑.๑ เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ศสช. จำนวน ๑ อัตรากำลัง ให้กับ สทท.ยะลา แทนตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนที่ถูกปรับลด

๔.๑.๒ สลับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งนักสื่อสารมวลชน สทท. ให้ สทท.จันทบุรี สปข.๗ และเกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ศสช. ให้ สทท. แทน

๔.๑.๓ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งนักสื่อสารมวลชน สวท. เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปที่ถูกปรับลด เพื่อให้สามารถจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ลงตำแหน่งเดิมได้ต่อเนื่อง และเกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ศสช. ให้ สวท. แทน

ด่วนที่สุด

ม.

เรียน อปส.

เพื่อให้การบริหารตำแหน่งพนักงานราชการของ กปส.
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่
คพร. กำหนด จึงเห็นควรอนุมัติตามข้อพิจารณา ๕.๑ - ๕.๓ และ
เห็นชอบตามข้อพิจารณา ๕.๔ ตามที่ กกจ. เสนอ



(นางพิชญา เมืองนาว)

รปส.

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๓

อนุมัติ

เห็นชอบ

พลโท

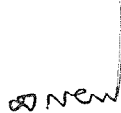

(สรสรเจริญ แก้วกำเนิด)

อปส.

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๓

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน...

เพื่อโปรดทราบการอนุมัติจัดสรรกรอบพนักงาน
ราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)
ตามข้อพิจารณา ๕.๓



(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.

๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓

ขอ... พลโท สรสรเจริญ แก้วกำเนิด ๒๙๒๒
เรื่องกลับ กคช.
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๓ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๓

๔.๒ การขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งภายในกลุ่มงานเดียวกัน ส่วนราชการสามารถดำเนินการได้ หากการปรับเปลี่ยนดังกล่าวไม่เป็นการเพิ่มงบประมาณประเภทบุคลากรที่ได้รับจัดสรร แต่หากเป็นการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงาน ส่วนราชการจะต้องเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง ให้ความเห็นชอบ และแจ้งให้ คพร.รับทราบ เพื่อแจ้งยืนยันกรอบอัตรากำลังที่ปรับปรุงแล้วกลับมายัง กปส. (เอกสารแนบ ๓)

๔.๓ คพร. ให้คำแนะนำว่า กปส. ควรทำสัญญาจ้างกับพนักงานราชการที่จะจ้างใหม่ ในระดับกรม แทนสัญญาจ้างระดับสำนัก/กอง เนื่องจากจะสามารถออกคำสั่งโยกย้ายหรือสลับตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ของราชการ หรือช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานที่ต้องการย้ายตามเหตุผลความจำเป็น ซึ่งปัจจุบัน ส่วนราชการอื่นๆ ต่างบริหารในแนวทางนี้เพื่อเพิ่มความคล่องตัวส่วนตำแหน่งพนักงานราชการที่มีคนนั่งครอง ยังต้องต่อสัญญากับหน่วยงานเดิม เพื่อคงฐานเงินเดือนตามที่ได้รับในปัจจุบัน เพราะหากเปลี่ยนแปลงสัญญา จะมีผลให้เงินเดือนปรับลดกลับมาที่ฐานเงินเดือนตั้งต้น

๕. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารตำแหน่งพนักงานราชการของ กปส. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้อง ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ คพร.กำหนด เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งภายในกลุ่มงานเดียวกัน จำนวน ๓ อัตรา

ลำดับ	เลขที่	ชื่อตำแหน่งเดิม/สังกัด	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่งใหม่/สังกัด	กลุ่มงาน
๑	๖๖	นักสื่อสารมวลชน สวท.	บริหารทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป สวท.	บริหารทั่วไป
๒	๕๔๙	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ส.ปชส.ยะลา	เทคนิค	นายช่างไฟฟ้า ส.ปชส.ยะลา	เทคนิค
๓	๕๒๓	นักประชาสัมพันธ์ สพป.	บริหารทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป สพป.	บริหารทั่วไป

๕.๒ เลีย้อัตรากำลังพนักงานราชการ จากสังกัดเดิมมาสังกัดใหม่ จำนวน ๔ อัตรา

ลำดับ	เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่
๑	๔๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ	ศสช.	สทท.ยะลา สปข.๖
๒	๘๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ	ศสช.	สทท.
๓	๘๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ	ศสช.	สวท.
๔	๕๖๕	นักสื่อสารมวลชน	บริหารทั่วไป	สทท.	สทท.จันทบุรี สปข.๗

๕.๓ อนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ที่สามารถจ้างต่อเนื่องให้กับสำนัก/กอง จำนวน ๕๒๖ อัตรา เพื่อ กกจ. จะได้แจ้งเวียนให้สำนัก/กองทราบ และถือปฏิบัติ โดยให้จัดทำสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี แต่จะต้องไม่เกินกว่าระยะเวลาตามกรอบอัตรากำลัง รอบที่ ๕ (เอกสารแนบ ๔)

๕.๔ กำหนดนโยบายให้ทุกสัญญาจ้างของพนักงานราชการที่บรรจุใหม่ จัดทำเป็นสัญญาจ้าง ระดับกรม โดยเสนอ อ.ก.พ.กรม ให้ความเห็นชอบ

๖. ข้อเสนอ

เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ และเห็นชอบตามข้อ ๕.๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามเสนอในข้อ ๖

ลพพ.

(นางจรรยา อัมศิริญ)

ผอ.กกจ.



441
18 ก.ย. 63
11.308

กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 72915
วันที่ 18/09/63
เวลา 15.40 น.
ส่งที่ 6 ก.ย. ๒๕๐๓ E ๖๓๖
ส่งมอบให้/ผู้รับมอบหมาย ๒.๖๓
☒ ก.ม. ☒ ก.พ.
☐ ก.ค. ☐ ก.ส.
☐ ก.ว. ☐ ก.ร.
☐ ก.อ. ☐ ก.น.

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ ๓๕๗
ถึง กรมประชาสัมพันธ์

สง
กกจ.
๑๗
18 ก.ย. 63

เพื่อทราบตามสำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการที่แนบมาพร้อมนี้



สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน
กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๔ (สำนักนายกรัฐมนตรื)
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๗๓ ๖๖๒๔
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ พ๕๔

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗)

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๑๐๒/๓๙๕๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒. หนังสือกรมประชาสัมพันธ์ ส่วนที่ ๓๓๓/๒๐๒๓/๓๓๔๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ส่วนที่ ๓๓๐๑/๑๓๖๘๖
ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗)
ของสำนักนายกรัฐมนตรี
๒. เงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ – ๓ สำนักนายกรัฐมนตรีขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) รวม ๑,๒๐๖ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	จำนวน ๓๐๕	อัตรา
กรมประชาสัมพันธ์	จำนวน ๕๘๒	อัตรา
สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	จำนวน ๓๑๙	อัตรา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง
พนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
รวม ๙๕๘ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	จำนวน ๒๒๓	อัตรา
กรมประชาสัมพันธ์	จำนวน ๕๗๙	อัตรา
สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	จำนวน ๑๕๖	อัตรา

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำเนาถูกต้อง

ปณณัส

(นางสาวปณณัส จิราธิศาสตร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/สำหรับ...

สำหรับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ที่ได้รับอนุมัติ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนดต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการและการบริหารสัญญาจ้างของส่วนราชการเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ศพร. จึงมีมติให้ส่วนราชการดำเนินการตามเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๔ (สำนักนายกรัฐมนตรีย)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๗๓ ๖๖๒๔

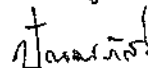
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง สำนักงานงบประมาณ

กรมประชาสัมพันธ์

สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปณณภัสร จิรานนิตศาสตร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ที่ คพร. จัดสรร

สำนักนายกรัฐมนตรี

(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๓)

ส่วนราชการ	(ก) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)							(ข) จำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบ พรก. คงเหลือ	จำนวนพรก. ที่สามารถจ้างได้ (ก) - (ข)	(ค) พรก. กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. ๕ ค.ศ. ๒๕๕๗	(ง) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ					รวมทั้งหมด (ก) + (ค) + (ง)
	บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	รวม				บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ	รวม	
๑. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๕๐	-	๑๖๔	๑๒	-	๒	๒๒๓	๖	๒๑๗	๑	-	-	๑	-	๑	๒๒๕
๒. กรมประชาสัมพันธ์	๓๐	๑๘๘	๓๔๘	๑๓	-	-	๕๙๙	๕๖	๕๔๓	-	-	๑	๑	๔	๖	๕๘๕
๓. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	๓๗	-	๑๑๘	๑	-	-	๑๕๖	-	๑๕๖	-	-	-	-	-	-	๑๕๖

(รายละเอียดการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) จำแนกตามภารกิจและกลุ่มงาน รายละเอียดปรากฏตาม QR Code แนบท้ายนี้)

หมายเหตุ :

- จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ไม่รวมจำนวนพนักงานราชการ กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ ค.ศ. ๒๕๕๗ และจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
- การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ต้องพิจารณาถึงจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติว่าเหลือจำนวนเท่าใด ซึ่งส่วนราชการจะสามารถจ้างพนักงานราชการที่มาจากจำนวนลูกจ้างประจำนี้ได้ ก็ต่อเมื่อจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการนี้ว่างลง และทดแทนได้ในอัตรา ๑ : ๑
- กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ไม่ให้มีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงาน

สำเนาถูกต้อง

๒๕๖๓

(นางสาวปณณภัทร์ จิรานิธิศาสตร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



สำนักนายกรัฐมนตรี

คำชี้แจงเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗)

๑) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) ประกอบด้วย อัตรากำลัง ๒ ส่วน คือ

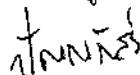
ส่วนที่ ๑ : กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการต้องรอให้ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบของพนักงานราชการว่างลงเสียก่อน (จากการว่างระหว่างปีหรือจากผลการเกษียณอายุ) โดยส่วนราชการจะต้องขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานราชการเพื่อปฏิบัติงานทดแทนลูกจ้างประจำดังกล่าว ในอัตรา ๑ ต่อ ๑

ส่วนที่ ๒ : กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการจะต้องขอรับการจัดสรรเงินงบประมาณจากสำนักงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานราชการ ซึ่งหากยังไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณดังกล่าว จะไม่สามารถใช้สรรหาและจ้างพนักงานราชการได้

๒) เมื่อส่วนราชการได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) แล้ว ขอให้สอบถามกรอบอัตรากำลังตามกลุ่มงานที่ได้รับจัดสรรให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานที่จะจ้าง โดยจำแนกกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในส่วนที่ ๑ ที่ยังไม่สามารถจ้างพนักงานราชการได้ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในส่วนที่ ๒ ที่เคยมีการจ้างพนักงานราชการอยู่เดิม หรือยังว่างอยู่ หรือเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณ ในช่วงของการใช้กรอบรอบที่ ๔ ให้สอดคล้องกับรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ก่อนที่จะดำเนินการต่อสัญญาจ้าง หรือสรรหาใหม่แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ กรณีที่ส่วนราชการมีตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการว่างลงจากการเกษียณอายุราชการหรือเหตุอื่น ให้พิจารณาจ้างพนักงานราชการตามกลุ่มงานที่ได้รับจัดสรร ส่วนการจะกำหนดเป็นตำแหน่งใดนั้นขึ้นอยู่กับภารกิจ โดยขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณต่อไป สำหรับหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวบณณภัสร์ จิระนนิตาสร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

สำนักงาน ก.พ.

เงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗)

เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและ
การบริหารสัญญาจ้าง คพร. จึงกำหนดเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ

๑.๑ ส่วนราชการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) ได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยขึ้นอยู่กับภารกิจและลักษณะงาน
ที่จะจ้าง แต่จะต้องไม่เกินกว่าระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังดังกล่าว

๑.๒ กรณีที่พนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง ๑ ครั้ง อาจได้รับ
การพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจากส่วนราชการ โดยส่วนราชการจะต้องได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลัง
พนักงานราชการ รอบที่ ๕ ในภารกิจเดิมอย่างต่อเนื่องและเป็นภารกิจที่พนักงานราชการผู้นั้นปฏิบัติอยู่เดิม
รวมทั้งพนักงานราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้
ให้ครอบคลุมทั้งกรณีกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับ
การทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๒. การจ้างพนักงานราชการสำหรับภารกิจที่เป็นงานตามโครงการสำคัญ ภารกิจพิเศษ หรือภารกิจเร่งด่วน

คพร. จะจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
และกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษในกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ให้เป็นครั้งสุดท้าย โดยกำหนด
ระยะเวลาสิ้นสุดการจ้างงานตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ทุกส่วนราชการ เว้นแต่ส่วนราชการใดได้กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการจ้างงานตามแผนงาน/โครงการ
ที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๔ ปี ก็ให้สิ้นสุดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ ยกเว้นตำแหน่งงานที่มีลักษณะเฉพาะทาง
หรือเป็นงานที่ทำได้ยาก หรือมีการแข่งขันสูงในตลาดแรงงาน หรือมีอัตราค่าตอบแทนแตกต่างจากการจ้างงาน
โดยทั่วไปและเป็นตำแหน่งงานที่ไม่มีการจ้างงานในระบบข้าราชการประจำ จะจัดสรรอัตรากำลังตามเหตุผล
ความจำเป็นของภารกิจของแต่ละส่วนราชการเป็นกรณี ๆ ไป

๓. แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ

ให้นำแนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการตามหนังสือคณะกรรมการ
บริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเปลี่ยนแปลง
กลุ่มงานของพนักงานราชการ มาใช้ต่อไปได้ ทั้งนี้ ตามระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗)

สำเนาถูกต้อง
ส.ศ.น.ส.ส.

(นางสาวปณณภัทร์ จิราธิมาศ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๔. การสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๔.๑ ให้ยกเลิกหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๔.๒ การสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง จะต้องไม่เกินกว่ากึ่งหนึ่งของระยะเวลาการจ้างงานตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ หากส่วนราชการจะสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง จะต้องคำนึงถึงลักษณะงาน ขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ ภาระงาน สภาพการปฏิบัติงาน คุณลักษณะและคุณสมบัติของพนักงานราชการ และเงื่อนไขอื่น ๆ ไม่ควรจะแตกต่างจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง โดยระยะเวลาที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติงานจะต้องมีความเหมาะสม มีระยะเวลาดำเนินการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มิใช่ให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างเป็นการถาวร

๕. การจัดตำแหน่งพนักงานราชการให้เหมาะสมกับลักษณะงานของกลุ่มงานของพนักงานราชการ

กรณีที่ส่วนราชการมีการจ้างพนักงานราชการไม่สอดคล้องตามลักษณะงานของกลุ่มงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการฯ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่น การจ้างตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ในกลุ่มงานเทคนิค การจ้างตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า นายช่างเทคนิค และนายช่างศิลป์ ในกลุ่มงานบริการ เป็นต้น การจ้างพนักงานราชการด้วยชื่อตำแหน่งเดียวกันในสองกลุ่มงาน เช่น การจ้างตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ในทั้งกลุ่มงานบริการและกลุ่มงานเทคนิค การจ้างตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ในทั้งกลุ่มงานบริหารทั่วไปและกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ เป็นต้น ให้ส่วนราชการพิจารณาตรวจสอบและทบทวนการจ้างงาน คุณสมบัติบุคคลที่จ้างอยู่เดิม และแจ้งกลับมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จะตอบมติอนุมติยกเว้นให้เป็นรายกรณี หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานให้ แล้วแต่กรณี โดยไม่มีผลกระทบต่อการต่อสัญญาจ้าง และรายงานผลการดำเนินการให้ คพร. ทราบต่อไป

๖. รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการ

ให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการ ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะมายังฝ่ายเลขานุการ คพร. ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๗. การยุบเลิกกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หากส่วนราชการยังไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการที่ว่าง คพร. อาจพิจารณายุบเลิกตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

สำเนาถูกต้อง
ปิ่นแก้ว
(นางสาวปิ่นแก้ว จิราธิศาสตร์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564-2567

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	<u>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (1 อัตรา)</u> นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		สำนักงานเลขาธิการกรม (8 อัตรา)		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	2
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	3
3	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ	4
4	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ	5
5	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	กลุ่มงานเทคนิค	6
6	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานธุรการ ส3	-	7
7	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานการเงินและบัญชี ส2	-	8
8	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานธุรการ ส1	-	9

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		<u>กองกรเจ้าหน้าที่ (6 อัตรา)</u>		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	10
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	11
3	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	12
4	กรอบพนักงานราชการที่รับอนุมัติจาก กคส.	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	13
5	กรอบพนักงานราชการตัดโอนจากสพข.8	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	14
6	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานธุรการ ส3	-	15

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		กองคลัง (11 อัตรา)		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	16
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริการ	17
3	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริการ	18
4	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริการ	19
5	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริการ	20
6	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริการ	21
7	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริการ	22
8	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริการ	23
9	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริการ	24
10	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ	25
11	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานการเงินและบัญชี ส3	-	26

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	กองกฎหมายและระเบียบ (1 อัตรา) นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	27

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		<u>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ (2 อัตรา)</u>		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	28
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	29

[illegible]

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
41	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ดุริยางคศิลป์ (ม.6)	กลุ่มงานเทคนิค	70
42	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ดุริยางคศิลป์ (ม.6)	กลุ่มงานเทคนิค	71
43	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ดุริยางคศิลป์ (ม.6)	กลุ่มงานเทคนิค	72
44	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	73
45	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ม.6)	กลุ่มงานเทคนิค	74
46	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มงานเทคนิค	75
47	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	76
48	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	77
49	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	78
50	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	79
51	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	80
52	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	81
53	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	82
54	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	83
55	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	84
56	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานพิมพ์ ส3	-	85
57	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	ช่างไฟฟ้า ช2	-	86
58	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานกระจายเสียงภาษาต่างประเทศ ส2	-	87
59	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานธุรการ ส2	-	88

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
164	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	252
165	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	253
166	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	254
167	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานพิมพ์ ส3	-	255

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ (2 อัตรา)</u>		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	256
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	257

[illegible]

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		สำนักประชาชนสัมพันธ์เขต 1 (ขอนแก่น) (23 อัตรา)		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	293
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	294
3	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	295
4	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	296
5	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	297
6	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	298
7	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	299
8	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	300
9	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	301
10	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มงานเทคนิค	302
11	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	303
12	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	304
13	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	305
14	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	306
15	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	307
16	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	308
17	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	309
18	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	กลุ่มงานเทคนิค	310
19	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	กลุ่มงานเทคนิค	311
20	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	กลุ่มงานเทคนิค	312
21	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	กลุ่มงานเทคนิค	313
22	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	กลุ่มงานเทคนิค	314
23	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริการ	315

[illegible]

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		สำนักงานประชาสัมพันธ์เขต 3 (เชียงใหม่) (26 อัตรา)		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	348
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	349
3	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	350
4	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	351
5	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	352
6	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	353
7	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	354
8	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	355
9	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	356
10	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	357
11	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ม.6)	กลุ่มงานเทคนิค	358
12	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ภาษาไทยใหญ่)	กลุ่มงานเทคนิค	359
13	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริการ	360
14	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริการ	361
15	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว(ภาษากะเหรี่ยง)	กลุ่มงานบริการ	362
16	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ภาษาลาหู่)	กลุ่มงานบริการ	363
17	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ภาษาม้ง)	กลุ่มงานบริการ	364
18	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว(ภาษาอาข่า)	กลุ่มงานบริการ	365
19	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว(ภาษากะเหรี่ยง)	กลุ่มงานบริการ	366
20	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ภาษาม้ง)	กลุ่มงานบริการ	367
21	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ	368
22	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	369
23	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานกระจายเสียงภาษาท้องถิ่น ส1	-	370
24	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานกระจายเสียงภาษาท้องถิ่น ส2)	-	371
25	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานกระจายเสียงภาษาท้องถิ่น/มูเซอร์ ส2	-	372
26	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานธุรการ ส3	-	373

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		สำนักประชาสัมพันธ์เขต 4 (พิษณุโลก) (10 อัตรา)		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	374
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	375
3	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	376
4	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	377
5	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	378
6	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	กลุ่มงานเทคนิค	379
7	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	กลุ่มงานเทคนิค	380
8	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างภาพ	กลุ่มงานเทคนิค	381
9	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานธุรการ ส3	-	382
10	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานพิมพ์ ส3	-	383

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		สำนักประชาสัมพันธ์เขต 5 (สุราษฎร์ธานี) (17 อัตรา)		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	384
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	385
3	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	386
4	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	387
5	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	388
6	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	389
7	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	390
8	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	391
9	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	392
10	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	393
11	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มงานเทคนิค	394
12	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มงานเทคนิค	395
13	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	396
14	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	397
15	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	398
16	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	399
17	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานธุรการ ส3	-	400

[illegible]

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
40	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	440
41	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	441
42	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ม.6)	กลุ่มงานเทคนิค	442
43	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ม.6)	กลุ่มงานเทคนิค	443
44	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ม.6)	กลุ่มงานเทคนิค	444
45	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	445
46	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	446
47	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	447
48	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	448
49	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	449
50	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	450
51	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างภาพ	กลุ่มงานเทคนิค	451
52	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างภาพ	กลุ่มงานเทคนิค	452
53	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างภาพ	กลุ่มงานเทคนิค	453
54	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างภาพ	กลุ่มงานเทคนิค	454
55	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ	455
56	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานธุรการ ส 3	-	456

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต 7 (จันทบุรี) (19 อัตรา)</u>		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	457
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	458
3	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	459
4	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	460
5	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	461
6	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	462
7	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	463
8	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	464
9	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	465
10	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มงานเทคนิค	466
11	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มงานเทคนิค	467
12	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	กลุ่มงานเทคนิค	468
13	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	กลุ่มงานเทคนิค	469
14	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	470
15	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	471
16	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	472
17	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างภาพ	กลุ่มงานเทคนิค	473
18	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ	474
19	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ	475

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		สำนักประชาสัมพันธ์เขต 8 (กาญจนบุรี) (25 อัตรา)		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	476
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	477
3	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	478
4	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	479
5	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	480
6	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	481
7	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	482
8	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	483
9	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	484
10	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	485
11	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	486
12	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	487
13	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	488
14	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักสื่อสารมวลชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	489
15	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มงานเทคนิค	490
16	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	491
17	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	492
18	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	493
19	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	494
20	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	ผู้ประกาศและรายงานข่าว (ปวช.)	กลุ่มงานเทคนิค	495
21	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	496
22	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	497
23	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	กลุ่มงานเทคนิค	498
24	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานการเงินและบัญชี ส3	-	499
25	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	พนักงานธุรการ ส3	-	500

[illegible]

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
		<u>สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค (1 อัตรา)</u>		
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ	533

กองบริหารกิจการโครงข่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงและโทรทัศน์ (11 อัตรา)

1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	วิศวกรไฟฟ้า	กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	534
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	535
3	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	536
4	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มงานเทคนิค	537
5	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มงานเทคนิค	538
6	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มงานเทคนิค	539
7	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มงานเทคนิค	540
8	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มงานเทคนิค	541
9	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มงานเทคนิค	542
10	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มงานเทคนิค	543
11	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มงานเทคนิค	544

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี (1 อัตรา)</u> เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ	545
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี (2 อัตรา)</u> นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	546
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	547
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยะลา (2 อัตรา)</u> นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	548
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มงานเทคนิค	549
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส (2 อัตรา)</u> นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	550
2	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	551
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกระบี่ (1 อัตรา)</u> พนักงานธุรการ ส3	-	552
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดขอนแก่น</u> พนักงานธุรการ ส3	-	553
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี (1 อัตรา)</u> พนักงานธุรการ ส3	-	554
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดฉะเชิงเทรา (1 อัตรา)</u> พนักงานธุรการ ส3	-	555
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชลบุรี (1 อัตรา)</u> นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	556
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชัยนาท (1 อัตรา)</u> พนักงานธุรการ ส3	-	557
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชุมพร (1 อัตรา)</u> พนักงานธุรการ ส3	-	558
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครนายก (1 อัตรา)</u> พนักงานธุรการ ส3	-	559
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช (1 อัตรา)</u> พนักงานพิมพ์ ส3	-	560
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน (1 อัตรา)</u> พนักงานธุรการ ส3	-	561
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี (1 อัตรา)</u> พนักงานธุรการ ส3	-	562
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา (1 อัตรา)</u> พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 3	-	563
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมุกดาหาร (1 อัตรา)</u> พนักงานธุรการ ส3	-	564
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร (1 อัตรา)</u> พนักงานธุรการ ส3	-	565

ลำดับที่	กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมหาสารคาม (1 อัตรา) นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	566
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระนอง (1 อัตรา) พนักงานธุรการ ส3	-	567
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด (1 อัตรา) พนักงานธุรการ ส3	-	568
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดราชบุรี (1 อัตรา) พนักงานพิมพ์ ส3	-	569
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลพบุรี (1 อัตรา) พนักงานพิมพ์ ส3	-	570
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง (1 อัตรา) พนักงานธุรการ ส3	-	571
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเลย (1 อัตรา) พนักงานธุรการ ส3	-	572
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสกลนคร (1 อัตรา) พนักงานธุรการ ส3	-	573
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรปราการ (1 อัตรา) พนักงานธุรการ ส3	-	574
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสงคราม (1 อัตรา) พนักงานธุรการ ส2	-	575
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ (1 อัตรา) พนักงานพิมพ์ ส3	-	576
1	กรอบพนักงานราชการจ้างต่อเนื่อง	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองบัวลำภู (1 อัตรา) เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริการ	577
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอ่างทอง (1 อัตรา) พนักงานพิมพ์ ส3	-	578
1	กรอบจากฐานลูกจ้างประจำ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอำนาจเจริญ (1 อัตรา) พนักงานธุรการ ส3	-	579