



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖ ๑๓๓๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ ๓๖๕๖ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การเปิดรับสมัครย้ายตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๑.) เรียน อปส.

๑. กปส. มีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) ที่ครบวาระ ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๑๙ ราย ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (ปชส.) จำนวน ๖ ราย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒ ราย และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบ ๑)

๒. มีตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการและเหตุอื่น ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ ที่จะนำมารับสมัครย้าย จำนวน ๒๔ อัตรา ประกอบด้วย ตำแหน่ง ผบ.น. จำนวน ๒๒ อัตรา (ประเภทอำนวยการระดับต้น (ปชส.) ๑๒ อัตรา / ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ๑๐ อัตรา) และตำแหน่งว่างอื่นๆ จำนวน ๒ อัตรา (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อเท็จจริง

๓.๑ ระเบียบ กปส. ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ (ผบ.น.) กำหนดให้ย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไประดับอาวุโส ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ผู้อำนวยการส่วนหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า หัวหน้าหน่วย หัวหน้ากลุ่ม และหัวหน้าฝ่ายที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกันติดต่อกันมา ครบระยะเวลา ๔ ปี ณ ๑ ต.ค. ของทุกปี โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ลงวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๓ ที่ได้ปรับปรุงตามมติ อ.ก.พ. กปส. เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๓)

๓.๒ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กรณีดังกล่าว ก.พ. ได้จัดทำเอกสารกรณีย้ายเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคคุณสมบัติ (เอกสารแนบ ๔)

๓.๓ กปส. กำหนดเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ กปส. ตามกรอบสั่งสมประสบการณ์ในงาน (ตำแหน่ง ผอ.สำนัก ผอ.กอง และ ปชส.) จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การใช้ประสบการณ์ในงานตามกรอบสั่งสมประสบการณ์ เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด (เอกสารแนบ ๕)

๓.๔ กปส. กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของ กปส. ตามมติ อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามประกาศ กปส. ลงวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๖)

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) แทนตำแหน่งที่ว่าง ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อราชการโดยรวม เห็นควรเปิดรับสมัครย้าย โดยให้ข้าราชการยื่นแสดงความจำนงในการย้ายเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบ

ในการ...

ในการพิจารณาย้ายข้าราชการให้สามารถแต่งตั้งข้าราชการได้อย่างเหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และความพึงพอใจของข้าราชการ รวมทั้งตรงกับความต้องการของตำแหน่ง ซึ่งไม่ใช่ข้อผูกมัดที่จะต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะข้าราชการที่ได้แสดงความจำนงในการย้ายไว้ หรือเฉพาะตำแหน่งที่ได้แสดงความจำนงย้ายเท่านั้น อปส. หรือคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือก สามารถคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งต่างๆ ในภาพรวม ทั้งผู้ที่แสดงความจำนงในการย้ายและผู้ที่ไม่ได้แสดงความจำนงในการย้ายได้ตามที่เห็นเหมาะสม เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารราชการของ กปส.

๔.๒ การสมัครย้าย ผู้สมัครย้ายต้องมีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่จะย้ายตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ผู้สมัครย้าย ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) ตามระเบียบฯ รวมทั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชพ. และประเภททั่วไป ระดับ อว. ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) ตามระเบียบฯ ซึ่งได้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) ตามระเบียบฯ ซึ่งได้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานเดิมไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีเหตุผลความจำเป็นในการย้าย (กรณีปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานเดิมไม่ครบ ๒ ปี ต้องมีเหตุผลความจำเป็น ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือหากไม่ย้ายจะเกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือความจำเป็นส่วนตัวของข้าราชการที่จะมีผลกระทบต่อตัวข้าราชการหรือครอบครัว)

๕. ข้อเสนอ

เห็นควรอนุมัติ ดังนี้

๕.๑ เปิดรับสมัครย้ายตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) จำนวน ๑๙ ราย ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓ โดยเอกสารการสมัครต้องส่งถึง กกจ. ภายในวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากเกินกำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา สำหรับเอกสารที่ส่งจาก สปข. ให้ถือวันที่ สปข. ประทับหลักฐานการส่ง ส่วนเอกสารที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราภายใน ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๕.๒ ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) และผู้ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่ง/หน่วยงานที่ประสงค์ขอย้ายตามแบบขอย้าย (ผบ.น.) ที่กำหนด จัดส่งให้ กกจ. ภายในวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๕

๓.)

พลโท

(สรเรณีย์ แก้วกำเนิด)

อปส.

- ๖ พ.ย. ๒๕๖๓

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

๒) เรียน อปส.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
ตามข้อเสนอ กกจ.

(นางพิชญา เมืองเนาว์)

รปส.

๐ ๕ พ.ย. ๒๕๖๓

ด่วนที่สุด

๕) เรียน ผอ.สำนัก ผชช. ผอ.กอง หัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และกรุณาเวียนแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน สำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นตามแบบขอย้าย (ผบ.น.) ที่กำหนด (ตั้งแนบ) ส่งให้ กกจ. ภายในวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ฯ ต่อไป



(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

๖ พ.ย. ๒๕๖๓

รายชื่อตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ซึ่งดำรงตำแหน่งครบวาระ ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วย การย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ (จำนวน ๑๙ อัตรา)

เอกสารแนบ ๑

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ระดับ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วันที่ดำรง ตำแหน่ง	หมายเหตุ
		๑. ตำแหน่งประเภทอำนวยการต้น (๖ ราย)				
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร</u>				
๑	๒๐๒๖	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	อำนวยการต้น	นางอชณัฐ พรารณารักษ์ อุดี	๒ ก.พ. ๒๕๕๙	
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดภูเก็ต</u>				
๒	๒๐๖๐	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	อำนวยการต้น	นางบุษยา ใจเปี่ยม	๒ ต.ค. ๒๕๕๗	ครบวาระ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ และได้รับการขยาย ครั้งที่ ๒
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย</u>				
๓	๒๑๐๘	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	อำนวยการต้น	นายอาทร จันทรพิลา	๒ ก.พ. ๒๕๕๙	
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดตาก</u>				
๔	๒๑๔๒	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	อำนวยการต้น	นายสุภาพ พวงสมบัติ	๒ ก.พ. ๒๕๕๙	
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลพบุรี</u>				
๕	๒๑๘๓	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	อำนวยการต้น	นางสาวมินิ อิศระทะ	๒ ก.พ. ๒๕๕๙	
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมหาสารคาม</u>				
๖	๒๒๔๔	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	อำนวยการต้น	นางสาววิภาดา รัตนโรจนา	๒ ก.พ. ๒๕๕๙	
		๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๑๒ ราย)				
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย</u>				
		<u>ส่วนกระจายเสียงในประเทศ</u>				
๗	๑๙๖	- นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวจิระวรรณ ตันกูรานันท์	๒ ก.พ. ๒๕๕๙	จะว่าง ๑ ก.พ. ๒๕๖๔
		<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)</u>				
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดเลย</u>				
๘	๖๖๙	- นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวจุฑามาศ จิเจริญ	๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๙	
		<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)</u>				
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดบุรีรัมย์</u>				
๙	๘๕๓	- นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นางวาสนา แถวเพชร	๒ ก.พ. ๒๕๕๙	
		<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)</u>				
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตาก</u>				
๑๐	๑๑๒๙	- นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นายสุทัศน์ บุตรสุวรรณ	๕ ก.พ. ๒๕๕๙	
		<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)</u>				
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดอุดรธานี</u>				
๑๑	๑๑๗๘	- นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นายบุญวาทย์ สมศักดิ์	๒ ก.พ. ๒๕๕๙	
		<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)</u>				
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดพังงา</u>				
๑๒	๑๒๙๐	- นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นายโสภณ เคี่ยมการ	๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๙	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ระดับ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วันที่ดำรง ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๓	๑๓๖๖	<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)</u> <u>สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดภูเก็ต</u> - นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นางไอศยา สิมบุษกร	๑๓ ก.ย. ๒๕๕๘	ครบวาระ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ และได้รับการขยาย ครั้งที่ ๑
๑๔	๑๓๙๔	<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)</u> <u>สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี</u> - นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นายศุภพงษ์ เชาว์แล่น	๙ ก.ค. ๒๕๕๕	ครบวาระ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ และได้รับการขยาย ครั้งที่ ๔
๑๕	๑๔๔๖	<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)</u> <u>ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์</u> - นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นายกิตติศักดิ์ ศชรรัตน์	๑๓ ก.พ. ๒๕๕๘	ครบวาระ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ และได้รับการขยาย ครั้งที่ ๑
๑๖	๑๔๗๓	<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)</u> <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตรัง</u> - นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นางสาววาสนา วิน้อย	๗ ก.พ. ๒๕๕๖	ครบวาระ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ และได้รับการขยาย ครั้งที่ ๓
๑๗	๑๖๘๕	<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)</u> <u>ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์</u> - นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นางพัชรี เรือนอินทร์	๑๕ มี.ย. ๒๕๕๙	
๑๘	๑๗๐๓	<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)</u> <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดกาญจนบุรี</u> - นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	นายอนุ ทองดี	๒ ต.ค. ๒๕๕๗	ครบวาระ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ และได้รับการขยาย ครั้งที่ ๒
๑๙	๗๓๕	๓. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๑ ราย) <u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)</u> <u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสกลนคร</u> - เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อาวุโส	นายนิกร ธัญญารักษ์	๑๕ พ.ค. ๒๕๕๘	ครบวาระ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ และได้รับการขยาย ครั้งที่ ๑

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่	ชื่อย่อ	ระดับ	ผ.บ.น.	สังกัด	ชื่อผู้ครองเดิม	หมายเหตุ	ว่างเมื่อ
๑. ตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผ.บ.น.)									
๑.๑ ประเภทอำนวยการระดับต้น จำนวน ๑๒ อัตรา									
๑	ปชส.หนองบัวลำภู	๒๒๘๘	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.หนองบัวลำภู	นายเอกชัย บุรมกิจ	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๒	ปชส.ร้อยเอ็ด	๒๑๗๐	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.ร้อยเอ็ด	นายอำนวยการ ระดาบุตร	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๓	ปชส.พะเยา	๒๑๓๒	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.พะเยา	นางบุษรา สุทธิบุญ	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๔	ปชส.กำแพงเพชร	๒๐๕๖	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.กำแพงเพชร	นายบำรุง เนียมมาศ	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๕	ปชส.นครสวรรค์	๒๐๘๙	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.นครสวรรค์	น.ส.สายหยุด ศรีธรรมมา	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๖	ปชส.นครศรีธรรมราช	๒๐๘๐	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.นครศรีธรรมราช	นายชัยณรงค์ กาพย์เกิด	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๗	ปชส.สุราษฎร์ธานี	๒๐๙๔	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.สุราษฎร์ธานี	นางยุพินทร์ สุทธิโสภณ	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๘	ปชส.ฉะเชิงเทรา	๒๒๐๙	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.ฉะเชิงเทรา	น.ส.ฐิติรัตน์ ศรีธีระวิโรจน์	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๙	ปชส.สมุทรสาคร	๒๑๗๔	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.สมุทรสาคร	นางยุวพร นวชาติกุล	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๑๐	ปชส.นนทบุรี	๒๒๒๑	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.นนทบุรี	น.ส.จิรารัตน์ สุนทรอาคเนย์	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๑๑	ปชส.อ่างทอง	๒๒๕๖	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.อ่างทอง	นางกฤติยา ทรัพย์ะโตษก	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๑๒	ปชส.อำนาจเจริญ	๒๒๘๔	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.อำนาจเจริญ	นางสาวมธุรีน ศิริทัพ	ถึงแก่กรรม	๒ ต.ค. ๖๓
๑.๒ ประเภทวิชาการ ระดับการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ อัตรา									
๑๓	นักประชาสัมพันธ์	๑๘๑	ผอ.สผร.	ขพ.	✓	ส่วนผลิตรายการ สวท.	น.ส.สุภา เลี้ยวกายะสุวรรณ	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๑๔	นักประชาสัมพันธ์	๒๒๐	ผอ.สจต.	ขพ.	✓	ส่วนกระจายเสียงต่างประเทศ สวท.	นางวลีรัตน์ สาครพันธ์	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๑๕	นักประชาสัมพันธ์	๖๒๗	ผอ.สผป.	ขพ.	✓	ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ สปข.๑	นางสรวงสุดา คงพล	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๑๖	นักประชาสัมพันธ์	๘๗๔	ผอ.สวท.	ขพ.	✓	สวท.ร้อยเอ็ด สปข.๒	นายพศพงศ์ พลฤกษ์ชาติ	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๑๗	นักประชาสัมพันธ์	๑๐๔๐	ผอ.สวท.	ขพ.	✓	สวท.แพร่ สปข.๓	นายวิษระ เพชรพลอย	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๑๘	นักประชาสัมพันธ์	๑๓๐๒	ผอ.สวท.	ขพ.	✓	สวท.ภูเก็ต สปข.๕	นายณรงค์ ชื่นนิรันดร์	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๑๙	นักประชาสัมพันธ์	๑๓๔๖	ผอ.สวท.	ขพ.	✓	สวท.ระนอง สปข.๕	นายพันธุทัต จิตสงค์	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๒๐	นักประชาสัมพันธ์	๑๖๑๗	ผอ.สขร.	ขพ.	✓	ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค สปข.๗	น.ส.ลำอางค์ จันทร์กระจ่าง	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๒๑	นักประชาสัมพันธ์	๑๖๓๓	ผอ.สวท.	ขพ.	✓	สวท.ตราด สปข.๗	นายสมพงษ์ ชาญเนตร	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๒๒	นักประชาสัมพันธ์	๑๙๖	ผอ.สจจน.	ขพ.	✓	ส่วนกระจายเสียงในประเทศ สวท.	น.ส.จิระวรรณ ตันภูรานันท์	ลาออก	๑ ก.พ. ๖๔
๒. ตำแหน่งว่างอื่นๆ จำนวน ๒ อัตรา									
๒๓	นักประชาสัมพันธ์	๑๘๗๘		ขพ.		ส่วนวิจัยและพัฒนา สนม.	น.ส.อินทรี สุวรรณ	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓
๒๔	นักสื่อสารมวลชน	๒๒๒		ขพ.		กลุ่มภาษายุโรป ส่วนกระจายเสียงต่างประเทศ สวท.	น.ส.พิมพ์พรรณ เงินสว่าง	เกษียณ	๑ ต.ค. ๖๓

สำเนา

ระเบียบกรมประชาสัมพันธ์

ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา

พ.ศ. 2552

โดยที่ได้มีประกาศพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 ทำให้การกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น เพื่อให้กรมประชาสัมพันธ์สามารถดำเนินการย้ายข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารหน่วยงานระดับกอง ระดับส่วน ระดับฝ่าย หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ติดต่อกันมาเป็นระยะเวลาหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในงานหลายด้าน รวมทั้งพัฒนาทักษะในการบริหาร พัฒนาแนวความคิดและทัศนคติในกว้างไกลเพื่อให้มีความพร้อมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และมติ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2552 และวันที่ 4 กันยายน 2552 จึงกำหนดระเบียบให้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. 2552"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารระดับกลาง พ.ศ. 2549 บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา" หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ผู้อำนวยการส่วนหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า หัวหน้าหน่วย หัวหน้ากลุ่ม และหัวหน้าฝ่าย

"การย้าย" หมายถึง การแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอื่นในกรมเดียวกัน โดยต้องเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง

ข้อ 5 ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง

(2) มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานและมีทักษะในการบริหาร
เหมาะสมกับลักษณะงานและความต้องการของตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้งตามบัญชีรายชื่อตำแหน่งแนบท้าย

ข้อ 6 ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2551 มีคำสั่งย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในด้านหนึ่งเดียวกันติดต่อกันมา
ครบระยะเวลา 4 ปีแล้ว ภายใน 60 วัน นับแต่วันถัดจากวันครบกำหนด 4 ปี

ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ในด้านหนึ่งเดียวกันติดต่อกันมา
ครบระยะเวลาตามวรรคหนึ่งแล้ว แต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2551 พิจารณาเห็นว่ายังสมควรอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไป ให้ขยายเวลาการดำรงตำแหน่งนั้น
ต่อไปอีกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 1 ปี

ข้อ 7 การนับเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกันตามข้อ 6 สำหรับผู้บริหารหน่วยงานใน
ระดับกองลงมาที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ส่วนผู้บริหาร
หน่วยงานในระดับกองลงมาที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ 8 กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามข้อ 6 ได้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม
มาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พิจารณาสั่งย้ายหรือไม่ย้ายข้าราชการ
ได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความจำเป็นและประโยชน์
ของราชการ

ข้อ 9 ในการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการย้าย
ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา จำนวนอย่างน้อยห้าคนแต่ไม่เกินเก้าคน โดยมีอธิบดีหรือรองอธิบดี
กรมประชาสัมพันธ์ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ มีหน้าที่พิจารณากลับกรองการย้ายผู้บริหาร
หน่วยงานในระดับกองลงมาที่ครบวาระ เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้เกิดความ
เหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม แล้วนำเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พิจารณาสั่งย้ายตามที่เห็นสมควร

ข้อ 10 ในกรณีที่มิมีปัญหาในการติดตามประเมินนี้ ให้ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ มีอำนาจ
พิจารณา และเสนอผู้รักษาการตามระเบียบนี้พิจารณาสั่งการ

ข้อ 11 ให้อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2552

อำนาจถูกต้อง

(นางอรอนันท์ กลิ่นศรีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

11 กันยายน 2552

(ลงชื่อ) เฉเชิญ ชำโพธิ์

(นายเฉเชิญ ชำโพธิ์)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

อรอนันท์ ฝ่ายกัมปนาท

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา

ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาตามระเบียบ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกันติดต่อกันมาครบระยะเวลา ๔ ปี เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในงานหลายด้าน รวมทั้ง พัฒนาทักษะในการบริหาร พัฒนาแนวความคิด และทัศนคติให้กว้างไกล เพื่อให้มีความพร้อมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการของกรมประชาสัมพันธ์มีความโปร่งใส เป็นธรรม คัดเลือก ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถศักยภาพในการปฏิบัติงานเหมาะสมตรงตามความต้องการ ของตำแหน่ง และเป็นผู้มีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และเป็นไปตามมติ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ดังนี้

๑. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาย้าย ได้แก่

๑.๑. ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ดำรงตำแหน่งครบวาระ

ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ดำรงตำแหน่ง ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งดำรง ตำแหน่งครบวาระ ๔ ปี

๑.๒ ผู้ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่แสดงความจำนง ขอย้าย ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ได้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานเดิมไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันปิด รับสมัคร)

๑.๓ ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ดำรงตำแหน่งยังไม่ครบวาระที่แสดงความจำนง โดยปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานเดิมไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

๑.๔ ผู้ที่อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เห็นสมควรให้ย้ายเพื่อประโยชน์ทางราชการ ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ไม่ใช่ข้าราชการตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓

กรณีผู้ขอย้ายตาม ๑.๒ และ ๑.๓ ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดเดิมยังไม่ครบ ๒ ปี ต้องมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือหากไม่ย้ายจะเกิดความเสียหาย แก่ราชการ หรือความจำเป็นส่วนตัวของข้าราชการที่จะมีผลกระทบต่อตัวข้าราชการหรือครอบครัว

๒. หลักเกณฑ์และ...

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา

เกณฑ์การพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน

๑. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ตามเจตนารมณ์ที่ ก.พ. กำหนดตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

๒. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกันติดต่อกันมาครบระยะเวลา ๔ ปี ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ แต่ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาเห็นว่าผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระสมควรอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไป ให้ขยายเวลาการดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๑ ปี

๓. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับกองลงมาตามระเบียบนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลางที่ ก.พ. กำหนด หรือเทียบเท่าก่อน หากผู้ได้รับแต่งตั้งยังไม่ผ่านการฝึกอบรม ให้กรมประชาสัมพันธ์ส่งเข้าอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายใน ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๔. ในกรณีที่มิได้เหตุจำเป็นไม่อาจดำเนินการตามข้อ ๒ ได้ ให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาส่งย้ายหรือไม่ย้ายข้าราชการได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ

๕. ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ให้นำมาพิจารณาย้ายพร้อมกับผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาได้

๖. เมื่อกรมประชาสัมพันธ์มีคำสั่งให้ข้าราชการย้ายไปดำรงตำแหน่งใด ให้ส่งมอบงานภายในระยะเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง หรือควรรับทราบคำสั่ง แล้วรายงานให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบโดยพลัน เพื่อนำเสนออธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เพื่อทราบต่อไป หากฝ่าฝืนให้ถือว่าขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

องค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน

องค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (๕๐ คะแนน) ได้แก่ ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากร ทั้งด้านงาน เงิน คน และความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. คุณสมบัตินักบุคคล (๓๐ คะแนน) ได้แก่ ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม และความประพฤติ

๓. ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (๓๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนประเมินบุคคลในแต่ละองค์ประกอบ และคะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

วิธีการย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน

๑. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งภายในกลุ่ม ให้คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลง การย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ ประเมินบุคคล จากข้อมูลต่างๆ จากเอกสารการสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบและ เกณฑ์การให้คะแนนตามที่กำหนด เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอยู่แล้ว โดยจำแนกกลุ่ม ดังนี้

๑.๑ กลุ่มผู้อำนวยการกอง (เลขานุการกรม, ผู้อำนวยการกองกฎหมาย) และ ประชาสัมพันธ์จังหวัด หรือกลุ่มผู้อำนวยการระดับต้น

๑.๒ กลุ่มผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย และผู้อำนวยการสถานี วิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ - ๘

๑.๓ กลุ่ม ผู้อำนวยการส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย สังกัด สำนัก/กองต่างๆ

๒. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งข้ามกลุ่ม ให้พิจารณาจาก ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนจากกลุ่มตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการฯ ประเมินบุคคล จากข้อมูลต่างๆ จากเอกสารการสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องโดยพิจารณาตามองค์ประกอบและเกณฑ์ การให้คะแนนตามที่กำหนดกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้อง ส่งผลงานเข้ารับการประเมินด้วย

๒.๒ ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนจากกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมตำแหน่งที่สังกัดอยู่ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับต้น และตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์ แห่งประเทศไทย และผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ - ๘ ให้คณะกรรมการฯ ประเมินบุคคลโดยการสอบสัมภาษณ์ในองค์ประกอบเรื่องความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (๕๐ คะแนน) สำหรับองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนนอื่นๆ ให้พิจารณาจากเอกสารการสมัคร

๓. ผู้ที่ครบวาระและจะเกษียณอายุราชการภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป ให้อยู่ ปฏิบัติงานที่เดิมหรือย้ายตามคำร้องขอ ซึ่งคณะกรรมการฯ จะพิจารณาตามความจำเป็นต่อไป

ทั้งนี้ อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์หรือคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการคัดเลือกสามารถ พิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างๆ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ต่อ ราชการมากที่สุด และเมื่อได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว จะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตามที่กรมประชาสัมพันธ์เห็นสมควร โดยให้รวมถึงตำแหน่งที่ สังกัดอยู่ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปัทมาภรณ์ วิเศษสมวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ร่าง.....อดิศักดิ์.....
พิมพ์.....อดิศักดิ์.....
ทาน.....นิตยา.....

รายชื่อตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ที่ให้มีการย้ายตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์
ว่าด้วย การย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ (จำนวน ๒๐๔ อัตรา)

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
		๑. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (เฉพาะด้าน) จำนวน ๑ อัตรา		
		กองกฎหมายและระเบียบ		
	๑๐๔	- ผู้อำนวยการกอง	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)	อำนวยการ ระดับต้น
		๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (จำนวน ๗๕ อัตรา)		
		สำนักงานเลขานุการกรม		
๒	๒๑	- เลขานุการกรม	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		ราชการบริหารส่วนภูมิภาค		
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดบึงกาฬ		
๓	๑๘๑๓	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรธานี		
๔	๑๙๕๒	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพิษณุโลก		
๕	๑๙๕๗	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสกลนคร		
๖	๑๙๖๒	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์		
๗	๑๙๖๖	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสงขลา		
๘	๑๙๗๔	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปราจีนบุรี		
๙	๑๙๘๓	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเพชรบูรณ์		
๑๐	๑๙๘๘	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดศรีสะเกษ		
๑๑	๑๙๙๓	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกาญจนบุรี		
๑๒	๑๙๙๘	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชลบุรี		
๑๓	๒๐๐๓	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดตราด		
๑๔	๒๐๐๗	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ ระดับต้น

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเลย</u>		
๑๕	๒๐๑๒	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรธานี</u>		
๑๖	๒๐๑๖	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงราย</u>		
๑๗	๒๐๒๑	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร</u>		
๑๘	๒๐๒๖	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดบุรีรัมย์</u>		
๑๙	๒๐๓๑	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอุทัยธานี</u>		
๑.๒๐	๒๐๓๖	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกำแพงเพชร</u>		
๒๑	๒๐๔๖	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกาฬสินธุ์</u>		
๒๒	๒๐๕๑	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุพรรณบุรี</u>		
๒๓	๒๐๕๖	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดภูเก็ต</u>		
๒๔	๒๐๖๐	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน</u>		
๒๕	๒๐๖๕	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย</u>		
๒๖	๒๐๗๐	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่</u>		
๒๗	๒๐๗๕	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช</u>		
๒๘	๒๐๘๐	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครราชสีมา</u>		
๒๙	๒๐๘๔	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครสวรรค์</u>		
๓๐	๒๐๘๙	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u>		
๓๑	๒๐๙๔	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</u>		
๓๒	๒๐๙๙	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชัยนาท</u>		
๓๓	๒๑๐๔	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย</u>		
๓๔	๒๑๐๘	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสตูล</u>		
๓๕	๒๑๑๓	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเพชรบุรี</u>		
๓๖	๒๑๑๘	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์</u>		
๓๗	๒๑๒๓	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม</u>		
๓๘	๒๑๒๗	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพะเยา</u>		
๓๙	๒๑๓๒	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน</u>		
๔๐	๒๑๓๗	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดตาก</u>		
๔๑	๒๑๔๒	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมุกดาหาร</u>		
๔๒	๒๑๔๗	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง</u>		
๔๓	๒๑๕๑	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่</u>		
๔๔	๒๑๕๖	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี</u>		
๔๕	๒๑๖๐	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอุบลราชธานี</u>		
๔๖	๒๑๖๕	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด</u>		
๔๗	๒๑๗๐	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น
		<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร</u>		
๔๘	๒๑๗๔	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	อำนาจการ ระดับต้น

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสงคราม		
๖๖	๒๒๕๒	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอ่างทอง		
๖๗	๒๒๕๖	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดขอนแก่น		
๖๘	๒๒๖๐	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกระบี่		
๖๙	๒๒๖๔	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชุมพร		
๗๐	๒๒๖๘	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี		
๗๑	๒๒๗๒	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง		
๗๒	๒๒๗๖	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระแก้ว		
๗๓	๒๒๘๐	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอำนาจเจริญ		
๗๔	๒๒๘๔	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองบัวลำภู		
๗๕	๒๒๘๘	- ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ ระดับต้น
		๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ (๑๒๘ อัตรา)		
		ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (๑๑๑ อัตรา)		
		กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		
๗๖	๑๖	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย		
		ส่วนผลิตรายการ		
๗๙	๑๘๑	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนกระจายเสียงในประเทศ		
๗๘	๑๙๖	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนกระจายเสียงต่างประเทศ		
๗๙	๒๒๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยเพื่อการศึกษา		
๘๐	๓๔๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
		สำนักงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ		
		ส่วนการประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์		
๘๑	๕๑๙	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนสื่อประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ		
๘๒	๕๓๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนส่งเสริมงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ		
๘๓	๕๓๖	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สำนักข่าว		
		ส่วนข้อมูลและเอกสารข่าว		
๘๔	๖๐๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)		
		ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์		
๘๕	๖๒๗	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		กลุ่มแผนงานและวิชาการ		
๘๖	๖๒๘	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค		
๘๗	๖๔๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดนครราชสีมา		
๘๘	๖๔๖	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดหนองคาย		
๘๙	๖๕๘	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดเลย		
๙๐	๖๖๙	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดขอนแก่น		
๙๑	๖๘๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดชัยภูมิ		
๙๒	๖๙๔	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดอุดรธานี		
๙๓	๗๐๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดมหาสารคาม		
๙๔	๗๐๖	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดกาฬสินธุ์		
๙๕	๗๑๖	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย		
๙๖	๗๒๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย</u>		
๙๗	๗๓๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดหนองบัวลำภู</u>		
๙๘	๗๓๗	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดขอนแก่น</u>		
๙๙	๗๔๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)</u>		
		<u>ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์</u>		
๑๐๐	๗๕๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>กลุ่มแผนงานและวิชาการ</u>		
๑๐๑	๗๕๑	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค</u>		
๑๐๒	๘๐๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุรินทร์</u>		
๑๐๓	๘๐๘	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดอุบลราชธานี</u>		
๑๐๔	๘๒๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดมุกดาหาร</u>		
๑๐๕	๘๓๑	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดนครพนม</u>		
๑๐๖	๘๔๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดบุรีรัมย์</u>		
๑๐๗	๘๕๓	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดยโสธร</u>		
๑๐๘	๘๖๔	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดอำนาจเจริญ</u>		
๑๐๙	๘๗๑	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดร้อยเอ็ด</u>		
๑๑๐	๘๗๔	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดศรีสะเกษ</u>		
๑๑๑	๘๗๗	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		<u>สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดอุบลราชธานี</u>		
๑๑๒	๘๘๗	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
		สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)		
		ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์		
๑๑๓	๙๓๑	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		กลุ่มแผนงานและวิชาการ		
๑๑๔	๙๓๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค		
๑๑๕	๙๔๔	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดเชียงราย		
๑๑๖	๙๕๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดลำปาง		
๑๑๗	๙๕๙	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน		
๑๑๘	๙๗๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดเชียงใหม่		
๑๑๙	๙๗๙	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดน่าน		
๑๒๐	๑๐๑๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดแม่ฮ่องสอน		
๑๒๑	๑๐๒๑	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดลำพูน		
๑๒๒	๑๐๓๑	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่		
๑๒๓	๑๐๓๗	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดแพร่		
๑๒๔	๑๐๔๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดพะเยา		
๑๒๕	๑๐๔๕	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดเชียงใหม่		
๑๒๖	๑๐๕๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)		
		ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์		
๑๒๗	๑๑๑๑	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		กลุ่มแผนงานและวิชาการ		
๑๒๘	๑๑๑๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค		

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
๑๒๙	๑๑๒๒	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตาก	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๓๐	๑๑๒๙	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๓๑	๑๑๔๐	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดนครสวรรค์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๓๒	๑๑๕๑	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดพิษณุโลก	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๓๓	๑๑๕๘	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดเพชรบูรณ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๓๔	๑๑๖๘	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดอุตรดิตถ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๓๕	๑๑๗๘	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดกำแพงเพชร	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๓๖	๑๑๘๕	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุโขทัย	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๓๗	๑๑๙๒	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดพิษณุโลก	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๓๘	๑๑๙๕	- นักประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๓๙	๑๒๔๕	- นักประชาสัมพันธ์ ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๔๐	๑๒๕๘	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๔๑	๑๒๖๔	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๔๒	๑๒๗๘	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดพังงา	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๔๓	๑๒๙๐	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดภูเก็ต	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๔๔	๑๓๐๒	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดชุมพร	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๔๕	๑๓๑๕	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดกระบี่	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
๑๔๖	๑๓๒๖	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๔๗	๑๓๓๘	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดระนอง	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๔๘	๑๓๔๖	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๔๙	๑๓๕๖	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๕๐	๑๓๖๓	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดภูเก็ต	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๕๑	๑๓๖๖	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๕๒	๑๓๘๐	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๕๓	๑๓๙๔	- นักประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (สงขลา) ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๕๔	๑๔๔๖	- นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มแผนงานและวิชาการ	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๕๕	๑๔๔๗	- นักประชาสัมพันธ์ ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๕๖	๑๔๕๙	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดพัทลุง	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๕๗	๑๔๖๕	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตรัง	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๕๘	๑๔๗๓	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสงขลา	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๕๙	๑๔๘๓	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสตูล	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๖๐	๑๕๔๘	- นักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดสงขลา	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
๑๖๑	๑๕๖๓	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
		สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)		
		ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์		
๑๖๒	๑๖๐๙	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค		
๑๖๓	๑๖๑๗	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดจันทบุรี		
๑๖๔	๑๖๒๐	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด		
๑๖๕	๑๖๓๓	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดระยอง		
๑๖๖	๑๖๔๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดชลบุรี		
๑๖๗	๑๖๕๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสระแก้ว		
๑๖๘	๑๖๖๑	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดจันทบุรี		
๑๖๙	๑๖๖๙	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)		
		ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์		
๑๗๐	๑๖๘๕	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค		
๑๗๑	๑๖๙๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดเพชรบุรี		
๑๗๒	๑๖๙๕	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดกาญจนบุรี		
๑๗๓	๑๗๐๓	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดราชบุรี		
๑๗๔	๑๗๑๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดชัยนาท		
๑๗๕	๑๗๑๙	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุพรรณบุรี		
๑๗๖	๑๗๒๖	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดอ่างทองจังหวัดลพบุรี จังหวัดกาญจนบุรี		
๑๗๗	๑๗๓๓	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์		
๑๗๘	๑๗๓๙	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดกาญจนบุรี		
๑๗๙	๑๗๔๕	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์		
		ส่วนการประชาสัมพันธ์		
๑๘๐	๑๗๖๕	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนเครือข่ายการประชาสัมพันธ์		
๑๘๑	๑๗๙๙	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนประชาสัมพันธ์เฉพาะกิจ		
๑๘๒	๑๘๑๒	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์		
		ส่วนนโยบายและแผนประชาสัมพันธ์แห่งชาติ		
๑๘๓	๑๘๔๘	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนแผนงานโครงการและงบประมาณ		
๑๘๔	๑๘๕๙	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนประเมินผล		
๑๘๕	๑๘๖๘	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนวิจัยและพัฒนา		
๑๘๖	๑๘๗๖	- นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ
		ตำแหน่งนักสื่อสารมวลชน (๑๓ อัตรา)		
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย		
		ส่วนผลิตรายการ		
		กลุ่มผลิตรายการ		
๑๘๗	๑๘๒	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนกระจายเสียงต่างประเทศ		
		กลุ่มภาษายุโรป		
๑๘๘	๒๒๑	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		กลุ่มภาษาเอเชีย		
๑๘๙	๒๒๘	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย		
		ส่วนผลิตรายการ		
๑๙๐	๔๔๑	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		กลุ่มงานผลิตรายการ		
๑๙๑	๔๔๓	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
		กลุ่มงานออกแบบและสร้างสรรค์รายการ		
๑๙๒	๕๕๘	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนจัดและควบคุมรายการ		
๑๙๓	๕๖๒	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		สำนักข่าว		
		ส่วนสื่อข่าวและรายงานข่าว		
๑๙๔	๕๕๙	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		กลุ่มงานข่าว		
๑๙๕	๕๕๐	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		กลุ่มบรรณาธิการข่าว		
๑๙๖	๕๗๑	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		ส่วนผลิตรายการข่าว		
๑๙๗	๕๗๗	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		กลุ่มผลิตรายการข่าววิทยุ		
๑๙๘	๕๗๘	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		กลุ่มผลิตรายการข่าวโทรทัศน์		
๑๙๙	๕๘๑	- นักสื่อสารมวลชน	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการพิเศษ
		ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (๔ อัตรา)		
		กองการเจ้าหน้าที่		
		กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน		
๒๐๐	๕๙	- นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
		ฝ่ายสรรหาบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ		
๒๐๑	๕๖	- นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
		กลุ่มพัฒนาบุคคล		
๒๐๒	๖๓	- นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
		สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์		
		ส่วนพัฒนาบุคลากรการประชาสัมพันธ์		
๒๐๓	๑๘๒๒	- นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
		๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๑ อัตรา)		
		สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสกลนคร		
๒๐๔	๗๓๕	- เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เจ้าพนักงานเผยแพร่- ประชาสัมพันธ์	อาวุโส

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ย้าย)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง	คุณสมบัติของผู้ที่จะย้าย		
		คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่ง	
			ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะครั้งแรก ของแต่ละบุคคล
๑	ประเภทอำนวยการ ระดับต้น	ไม่กำหนด	ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้ (๑) อำนวยการต้น (๒) ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (๓) อาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑. ชำนาญการพิเศษ หรือ ๒. อาวุโส และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๘ หรือ ๓. อาวุโส และเคยดำรงระดับ ๗ รวมกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒	ประเภทอำนวยการ (เฉพาะด้าน) ระดับต้น	มีคุณวุฒิตรง ตามที่กำหนด ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในแต่ละสายงาน (เอกสาร ๓.๑)	ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้ (๑) อำนวยการต้น (๒) ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (๓) อาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑. ชำนาญการพิเศษ หรือ ๒. อาวุโส และเคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๘ หรือ ๓. อาวุโส และเคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ รวมกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี
๓	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ	มีคุณวุฒิตรง ตามที่กำหนด ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในแต่ละสายงาน (เอกสาร ๓.๑)	๑. ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ (๑) อำนวยการต้น (กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ต้องส่งผลงานประเมินย้าย) (๒) ชำนาญการพิเศษ (๓) ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีคุณสมบัติที่กำหนดเพิ่มเติมตาม ว ๑๐/๒๕๕๘ ดังนี้ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๘ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ตามเอกสาร ๓.๒)	
	ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	มีคุณวุฒิตรง ตามที่กำหนด ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในแต่ละสายงาน (เอกสาร ๓.๑)	๑. ได้ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ (๑) อาวุโส (๒) ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี๒. ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีคุณสมบัติที่กำหนดเพิ่มเติมว ๑๐/๒๕๕๘ (เฉพาะสายงานดุริยางคศิลป์และคีตศิลป์)	

หมายเหตุ หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง ให้ดูจากหน้าที่ของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานประกอบกัน ซึ่งสามารถค้นหาได้จากเว็บไซต์อินทราเน็ต กรมประชาสัมพันธ์/เว็บเพจ กกช. /เมนู กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ /มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหน้าที่ของสำนัก/กอง

คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับที่กำหนด	คุณวุฒิของตำแหน่ง
๑	ผู้อำนวยการ	ต้น-สูง	<u>ไม่ระบุคุณวุฒิ</u>
๒	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)	ต้น-สูง	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชานิติศาสตร์
๓	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี)	ต้น-สูง	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก. ชก. ขพ.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชา หรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก. ชก. ขพ. ชช. ทว.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชา หรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๖	นิติกร	ปก. ชก. ขพ. ชช. ทว.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชานิติศาสตร์
๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก. ชก. ขพ. ชช. ทว.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาใดวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์
๘	นักวิชาการพัสดุ	ปก. ชก. ขพ.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชา หรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก. ชก. ขพ. ชช.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก. ชก. ขพ. ชช.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑๑	วิศวกร	ปก. ชก. ขพ. ชช.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ในทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับที่กำหนด	คุณสมบัติของตำแหน่ง
๑๒	วิศวกรไฟฟ้า	ปก. ชก. ชพ. ชช.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ทางวิศวกรรมไฟฟ้า และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด (ตามเอกสาร ๓.๑ (๑))
๑๓	นักประชาสัมพันธ์	ปก. ชก. ชพ. ชช.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชา หรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑๔	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปก. ชก. ชพ.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท</u> ในสาขาวิชาโสตทัศนศึกษา สาขาวิชานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาวารสารศาสตร์ สาขาวิชาสื่อสารมวลชน หรือสาขาวิชาเวชนิทัศน์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑๕	นักสื่อสารมวลชน	ปก. ชก. ชพ.	<u>ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก</u> ในสาขาวิชา หรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง. ชง. อว.	<u>ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย, อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง. ชง. อว.	<u>ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย, อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑๘	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ปง. ชง. อว.	<u>ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย, อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑๙	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง. ชง. อว.	<u>ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย, อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับที่กำหนด	คุณสมบัติของตำแหน่ง
๒๐	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	ปง. ชง.	ปวช. ปวท. ปวส. <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย.</u> , <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๒๑	นายช่างพิมพ์	ปง. ชง. อว.	ปวช. ปวท. ปวส. <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย.</u> ในสาขาวิชาการพิมพ์ ปวส. <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตร ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาการพิมพ์ หรือสาขาวิชาเทคโนโลยี ศิลปกรรม
๒๒	นายช่างเขียนแบบ	ปง. ชง. อว.	ปวช. ในสาขาวิชาก่อสร้าง ปวท. <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา สาขาวิชาเทคนิค สถาปัตยกรรม สาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง หรือสาขาวิชาเทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ปวส. <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาการก่อสร้าง สาขาวิชาเขียนแบบเครื่องกล สาขาวิชาโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม
๒๓	นายช่างไฟฟ้า	ปง. ชง. อว.	ปวช. ในสาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ปวท. <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า สาขาวิชาเทคนิค วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ปวส. <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชา เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์
๒๔	นายช่างภาพ	ปง. ชง.	ปวช. ปวท. ปวส. <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับที่กำหนด	คุณสมบัติของตำแหน่ง
๒๕	นายช่างโยธา	ปจ. ชง. อว.	ปวช. ในสาขาวิชาก่อสร้าง ปวท. <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาเทคนิค วิศวกรรมโยธา สาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ปวส. <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> สาขาวิชาการโยธา สาขาวิชาสำรวจหรือสาขาวิชาการ ก่อสร้าง
๒๖	คีตศิลป์	ปจ. ชง. อว. ทพ.	<u>ประกาศนียบัตรทางคีตศิลป์ (ไทยหรือสากล)</u> ขั้นต้น ขั้นกลาง ขั้นสูง ปริญญาตรี ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางดุริยางคศิลป์
๒๗	ดุริยางคศิลป์	ปจ. ชง. อว. ทพ.	<u>ประกาศนียบัตรทางดุริยางคศิลป์ (ไทยหรือสากล)</u> ขั้นต้น ขั้นกลาง ขั้นสูง ปริญญาตรี ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางดุริยางคศิลป์
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ. ชง. อว.	ปวช. ปวท. ปวส. <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> <u>อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตร</u> <u>ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๒๙	นายช่างศิลป์	ปจ. ชง. อว.	<u>ปวช. ปวท. อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> สาขาวิชาศิลปกรรม <u>ปวส. อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี</u> ต่อจาก <u>ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย</u> สาขาวิชาจิตรศิลป์ สาขาวิชาการออกแบบ สาขาวิชา ศิลปหัตถกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องเคลือบดินเผา สาขาวิชาศิลปหัตถกรรมโลหะรูปพรรณและ เครื่องประดับ สาขาวิชาเครื่องประดับอัญมณี สาขาวิชา การออกแบบเครื่องประดับอัญมณี สาขาวิชาช่างทองหลวง สาขาวิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม หรือ สาขาวิชา อุตสาหกรรมเครื่องเรือนและเครื่องตกแต่งภายใน

ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

(ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า)

ลักษณะงาน	ระดับตำแหน่ง	ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
งานวางแผนและโครงการ	ชก. - ชพ.	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
งานออกแบบและคำนวณ	ชก. - ชพ.	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
งานควบคุมการสร้าง	ชก. - ชพ.	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
งานควบคุมการใช้หรือบำรุงรักษา	ชก. - ชพ.	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
งานพิจารณาตรวจสอบ	ชก. - ชพ.	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ
งานวิจัยและพัฒนา	ชก. - ทว.	ยังไม่กำหนดเป็นวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม

**คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ**

(กำหนดตาม นว.กพ. ว ๑๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘)

.....

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับ	ระดับ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า		๔ ปี

ทั้งนี้

(๒.๑) ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นๆ ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามตารางแสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งภายในกรมประชาสัมพันธ์ มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือ ระดับ ๔ (ระดับปฏิบัติการ) หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒.๒) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกันในกรณีดำรงตำแหน่งไม่ครบตามจำนวนปีที่ระบุไว้ตามตารางข้อ (๔)ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นๆ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(๒.๒.๑) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกันกับตำแหน่งที่ขอประเมินสำหรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๒.๒.๑.๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินได้เต็มเวลา

ตารางแสดง...

ตารางแสดงการจัดกลุ่มสายงานประเภทวิชาการในกรมประชาสัมพันธ์
(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๑๔๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒)

กลุ่มที่ ๑	กลุ่มที่ ๒	กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๔
นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักประชาสัมพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	นักประชาสัมพันธ์ นักสื่อสารมวลชน นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์
กลุ่ม ๕	กลุ่มที่ ๖	กลุ่มที่ ๗	
นิติกร	วิศวกร	วิศวกรไฟฟ้า	

(๒.๒.๑.๒) กรณีผู้ขอรับการประเมินนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินมานับรวม ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) หรือเทียบเท่า โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของตำแหน่งที่จะนำมาพิจารณานับเกือกุล เปรียบเทียบกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ดังนี้

(๑) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกือกุลได้เต็มเวลา

(๒) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกุลกันได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด

(๒.๒.๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกุลกับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอประเมิน (วันที่สภาของสถาบันการศึกษาอนุมัติปริญญา โดยผู้ขอรับการประเมินจะต้องส่งสำเนาปริญญาบัตรพร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องเป็นหลักฐานแนบท้ายเอกสารคำขอประเมิน) และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) ขึ้นไป ดังนี้

(๒.๒.๒.๑) กรณีเป็นสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกุลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เช่น เจ้าหน้าที่บริหารการเงินและบัญชี (นักวิชาการเงินและบัญชี) กับสายงานวิชาการเงินและบัญชี เป็นต้น ให้นับเป็นระยะเวลาจากการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกุลได้เต็มเวลา

(๒.๒.๒.๒) กรณี...

(๒.๒.๒.๒) กรณีเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ สายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นำเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกือกลงได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ ในช่วงเวลาที่ขอนับระยะเวลาในสายงานอื่นมานับเกือกลง ให้ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจัดทำ “แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลง” แนบท้ายเอกสารนี้ พร้อมเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คำสั่งมอบหมายงาน เป็นต้น โดยให้อำนาจการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ต้นสังกัดของตำแหน่งที่ขอนับ ระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกือกลง ในขณะที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ หรือผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองในปัจจุบัน หรือเทียบเท่า เป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งพิจารณา ซึ่งจะพิจารณาจากข้อเท็จจริงของหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่กรมประชาสัมพันธ์หรือทางราชการจะได้รับจากรายละเอียด ที่ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำขึ้นและข้อเท็จจริงเป็นรายการณไป

๓. การนับระยะเวลาขั้นต่ำกรณีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ช่วงประกาศกฎอัยการศึก ให้นำระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส, ปัตตานี, ยะลา) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษา ราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

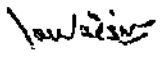
๕. ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างที่ไม่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากกรณีทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการลาศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ

๖. ผู้เข้ารับการคัดเลือกที่โอนมาจากหน่วยงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมินอย่างน้อยเป็นเวลา ๑ ปี

ที่ นร 0203.02/ว 2540

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องให้ทราบ
โดยทั่วกัน

(สำเนา)


(นายไพฑูริย์ พิรุณประดิษฐ์)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

2 ต.ค. 2552

เรื่อง เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์

ด้วย มติที่ประชุม อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2552
อนุมัติให้กำหนดกรอบแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการในระบบการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ของข้าราชการ ใช้ในการบริหารงานบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

1. กรอบสิ่งสมประกอบการณ์ในงานของตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง
ได้แก่ ผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการเฉพาะด้าน จำนวน 15 ตำแหน่ง
2. เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ จำนวน 26 สายงาน
3. หลักเกณฑ์การใช้ประกอบการณ์ในงานตามกรอบสิ่งสมประกอบการณ์

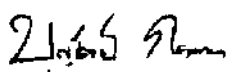
ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์ เป็นไปตามกรอบ
แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์กรมประชาสัมพันธ์
และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของรับพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 จึงกำหนดเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ จำนวน
26 สายงาน, กรอบสิ่งสมประกอบการณ์ในงาน จำนวน 15 ตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การใช้ประกอบการณ์
ในงานตามกรอบสิ่งสมประกอบการณ์ เพื่อเป็นเครื่องมือนำไปใช้ในระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพของ
ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2552.

(ลงชื่อ) เจริญ ชำโพธิ์
(นายเจริญ ชำโพธิ์)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางบุญรัตน์ กองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรอบสั่งสมประสบการณ์

๑. เลขานุการกรม

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม สนับสนุนการดำเนินงาน ภายในและภายนอก)

๒. งานประชาสัมพันธ์และสวัสดิการ (งานประชาสัมพันธ์ งานสวัสดิการ)

๓. งานสาธารณูปโภค อาคาร และสถานที่

๔. งานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ (งานเลขานุการนักบริหาร งานประสานราชการ)

๕. งานแผนงานและวิชาการ

งานในกองการเจ้าหน้าที่

๖. งานอัตรากำลัง

๗. งานพัฒนาระบบงาน

๘. งานสรรหาบรรจุแต่งตั้ง

๙. งานทะเบียนประวัติ

๑๐. งานพัฒนาบุคคล

๑๑. งานบริหารทั่วไป

๑๒. งานแผนงานและวิชาการ

งานในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๓. งานค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา สังเคราะห์ สรุปผลข้อมูล

๑๔. งานติดตามประเมินผล

๑๕. งานให้คำปรึกษาแนะนำ ระบบบริหาร (แผน งบประมาณ บริหารทรัพยากรบุคคล มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ค่าตอบแทน

๑๖. งานแผนงานและวิชาการ

๑๗. งานทุกลักษณะงานในทุกสำนัก กอง (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

งานในกองการเจ้าหน้าที่

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม งานจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับบำเหน็จบำนาญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ บัตรเหรียญพิทักษ์เสรีชน บัตรเหรียญราชการชายแดนและจัดทำหนังสือรับรองเงินเดือน รับรองเป็นข้าราชการ สนับสนุนการดำเนินงานภายในและภายนอก)

๒. งานอัตรากำลัง
๓. งานพัฒนาระบบงาน
๔. งานสรรหาบรรจุแต่งตั้ง
๕. งานทะเบียนประวัติ
๖. งานพัฒนาบุคคล
๗. งานแผนงานและวิชาการ

งานในสำนักงานเลขานุการกรม

๘. งานบริหารทั่วไป (งานธุรการ งานเอกสาร งานการประชุม)
๙. งานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ (งานเลขานุการนักบริหาร งานประสานราชการ)
๑๐. งานประชาสัมพันธ์และสวัสดิการ (งานประชาสัมพันธ์ งานสวัสดิการ)
๑๑. งานสาธารณูปโภค อาคาร และสถานที่
๑๒. งานแผนงานและวิชาการ

งานในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๓. งานค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา สังเคราะห์ สรุปผลข้อมูล
๑๔. งานติดตามประเมินผล
๑๕. งานให้คำปรึกษาแนะนำ ระบบบริหาร (แผน งบประมาณ บริหารทรัพยากรบุคคล มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ค่าตอบแทน)
๑๖. งานแผนงานและวิชาการ
๑๗. งานทุกลักษณะในทุกสำนัก กอง (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

๓. ผู้อำนวยการกองคลัง

งานในกองคลัง

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม งานเข้าเวลา สนับสนุนการดำเนินงานภายในและภายนอก)
๒. งานงบประมาณ (วิเคราะห์งบประมาณ บริหารงบประมาณ)
๓. งานการเงิน (เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินเดือนและสวัสดิการ)
๔. งานบัญชี (บัญชีเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ งบต้นทุน ตรวจสอบใบสำคัญ)
๕. งานพัสดุ (บริหาร จัดหา ควบคุมพัสดุ ยานพาหนะ)
๖. งานแผนงานและวิชาการ

งานในหน่วยตรวจสอบภายใน

๗. งานตรวจสอบ การเงิน การบัญชี การพัสดุ การดำเนินงานโครงการ ประเมินวิเคราะห์ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน วิเคราะห์ตรวจสอบการเบิกจ่ายระบบ GFMS
๘. งานให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหาร และหน่วยรับตรวจ
๙. งานแผนงานและวิชาการ
๑๐. งานด้านการเงินและบัญชีในทุกสำนัก กอง

๔. ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบ

งานในกองกฎหมายและระเบียบ

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม สนับสนุนการดำเนินงาน ภายในและภายนอก)
๒. งานกฎหมายและระเบียบ (พัฒนาระเบียบ กฎหมาย งานให้ความเห็นทางกฎหมาย การให้ความรู้ การดำเนินการทางกฎหมาย การดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง)
๓. งานคดีและนิติกรรมสัญญา (ร่างตรวจแก้ไขสัญญา ข้อตกลง ประสานงานดำเนินการคดี ติดตามบังคับคดี งานลิขสิทธิ์เพลง)
๔. งานแผนงานและวิชาการ

๕. ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการกิจการวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ

งานในกองงานคณะกรรมการกิจการวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม ประสานความร่วมมือ และ สนับสนุนการดำเนินงานของกองและหน่วยงานอื่น)
๒. งานมาตรฐานวิชาชีพ (ส่งเสริมและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคคลด้านมาตรฐานวิชาชีพ สื่อสารมวลชน เครือข่ายสื่อประชาสัมพันธ์ของในกิจการโทรทัศน์ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ ด้านมาตรฐานวิชาชีพของบุคลากรในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์)
๓. งานติดตามและพัฒนาเครือข่าย (ติดตามตรวจสอบด้านรายการของการประกอบ กิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายสื่อประชาสัมพันธ์ จัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูล กิจการฯ รวมทั้งให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะด้านการประกอบกิจการ)
๔. งานแผนงานและวิชาการ
๕. งานทุกลักษณะงานในศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย สำนักการ ประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ สำนักข่าว สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนานโยบายและ แผนการประชาสัมพันธ์ สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค สำนักประชาสัมพันธ์เขต สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

๖. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์

งานในศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม สนับสนุนการดำเนินงาน ภายในและภายนอก)

๒. งานพัฒนาสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ (งานบริหารพัฒนาเว็บไซต์และฐานข้อมูล การประชาสัมพันธ์ งานแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสารสนเทศ)

๓. งานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหาร (งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร งานพัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูลการบริหารจัดการงานองค์กร และการจัดการความรู้ในระบบสารสนเทศ งานวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิเคราะห์และตรวจสอบ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ งานวางแผนและผลิตข้อมูลข่าวสาร)

๔. งานพัฒนาเทคโนโลยีเครือข่ายและระบบคอมพิวเตอร์ (งานบริหารความเสี่ยง งานกำหนดมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานบำรุงรักษาเครือข่ายและระบบคอมพิวเตอร์ งานพัฒนาช่องทางการสื่อสาร งานพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัย งานประสานการปฏิบัติงานศูนย์บริการข้อมูลสำหรับประชาชน งานพัฒนาวิทยุและโทรทัศน์อินเทอร์เน็ต)

๕. งานแผนงานและวิชาการ

๖. งานทุกลักษณะงานในกองงานคณะกรรมการกิจการวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย สำนักงานการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ สำนักข่าว สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์ สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค สำนักประชาสัมพันธ์เขต สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

๗. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

งานในสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม อาคาร สถานที่ ยานพาหนะ สนับสนุนการดำเนินงานภายในและภายนอก)

๒. งานผลิตรายการ (ผลิตรายการ เทคนิคบริหาร)

๓. งานกระจายเสียงในประเทศ (ผังรายการและควบคุม รายการ ปฏิบัติการ ประสานงาน และบริหารเครือข่าย)

๔. งานกระจายเสียงต่างประเทศ (ภาษายุโรป ภาษาเอเชีย)

๕. งานบริหารดนตรี (ดนตรีสากล ดนตรีไทย ประสาน การผลิตสื่อดนตรีและคลังเพลง)

๖. งานเทคนิค (ห้องส่ง ถ่ายทอดและเชื่อมโยงสัญญาณ เครื่องส่ง พัสดุช่วงและบำรุงรักษา)

๗. งานสถานีเครื่องส่ง ๑๐๐๐ กิโลวัตต์ (เครื่องส่งและไฟฟ้า สงกำลัง ระบบเชื่อมโยงสัญญาณและสายอากาศ)

๘. งานสถานีวิทยุกระจายเสียงเพื่อการศึกษา (ธุรการ และการเงิน รายการเทคนิค บริหาร วิทยุกระจายเสียงภูมิภาค ๑๑ พื้นที่)

๙. งานสื่อข่าวและรายงานข่าววิทยุกระจายเสียง

๑๐. งานแผนงานและวิชาการ

๑๑. งานทุกลักษณะงานในกองงานคณะกรรมการกิจการวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ ศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย สำนักงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ สำนักข่าว สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์ สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค สำนักประชาสัมพันธ์เขต สำนักประชาสัมพันธ์จังหวัด (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

๘. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย

งานในสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน สวัสดิการ งานเช่าเวลาและนิติกรรมสัญญา ประชุม อาคารสถานที่และยานพาหนะ และงานประชาสัมพันธ์ สนับสนุนการดำเนินงานภายใน และภายนอก)

๒. งานจัดและควบคุมรายการ (งานจัดผังรายการ บริหารข้อมูลออกอากาศ ตรวจสอบ รายการทั่วไป รายการเฉพาะกิจและโฆษณา กำกับและควบคุมการออกอากาศ วิเคราะห์กฎหมาย และระเบียบ และงานควบคุมดูแลผู้ประกาศ พิธีกร ผู้ดำเนินรายการ ผู้อ่านข่าวของสถานีฯ)

๓. งานผลิตรายการ (งานออกแบบสร้างสรรค์รายการ และผลิตรายการในรูปแบบต่างๆ อาทิ การผลิตรายการในห้องส่ง การถ่ายทอดสดนอกสถานที่ สารคดี สปอต งานออกแบบ สร้างสรรค์ฉาก งานอาร์ตเวิร์ค งานกราฟฟิกฉาก กราฟฟิกรายการ การผลิตไตเติ้ล จิงเกิ้ล งานตัดต่อ ลงเสียงและกระบวนการ Post-Production)

๔. งานผลิตรายการข่าว (งานด้านบรรณาธิการข่าว และกำกับดูแลทีมข่าว งานสื่อข่าวและ รายงานข่าว งานผลิตรายการข่าว สารคดีข่าว และวิเคราะห์ข่าวทั้งในและต่างประเทศ ตรวจสอบ ข้อมูลข่าวสาร คัดเลือก เรียบเรียง ผลิตข่าว และรายงานข่าวในห้องส่ง งานตัดต่อภาพ-เสียงข่าว และการเชื่อมโยงระบบเสียง-ระบบภาพเพื่อออกอากาศ และงานข้อมูลข่าวสารผ่านระบบ สารสนเทศ)

๕. งานเทคโนโลยี (งานเทคนิคการแพร่ภาพออกอากาศในห้องควบคุมหลักและห้อง เชื่อมโยงสัญญาณการส่งสัญญาณโทรทัศน์ทางสถานีเครื่องส่งโทรทัศน์ การเชื่อมโยงสัญญาณไปยัง สถานีเครือข่ายทั่วประเทศ งานเทคนิคภาพ แสง สี เสียง สนับสนุนการผลิตรายการในห้องส่งโทรทัศน์ และ เทคนิคผลิตรายการนอกสถานที่ โดยรถ OB รถ DSNG และเชื่อมโยงสัญญาณดาวเทียม และงานซ่อมบำรุง)

๖. งานแผนงานและงานวิชาการ (งานจัดทำแผนงานและแผนงบประมาณประจำปี การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี การสร้างระบบติดตามผลการดำเนินงาน งานวิจัย/ประเมินผลผลิตและงานบริการของสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยและงานรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการพัฒนาองค์กร)

๗. งานทุกลักษณะงานใน กองงานคณะกรรมการกิจการวิทยุกระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์แห่งชาติ ศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ สำนักข่าว สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์ สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค สำนักประชาสัมพันธ์เขต สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

๙. ผู้อำนวยการสำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ

งานในสำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สนับสนุนการดำเนินงานภายในและภายนอก)

๒. งานการประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ (งานจัดทำแผนงาน/โครงการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ ประสานแผนงานและติดตามประเมินผล ให้ความร่วมมือด้านวิชาการ บริหารจัดการประชาสัมพันธ์ การประชุมระหว่างประเทศและกิจกรรมพิเศษที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

๓. งานสื่อประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ (งานศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลความเห็นทัศนคติของกลุ่มเป้าหมายและสื่อมวลชนต่างประเทศ บริหารจัดการและให้บริการข้อมูลข่าวสาร จัดทำสื่อและกิจกรรม ประสานเครือข่าย ให้คำปรึกษาในการผลิตสื่อและจัดกิจกรรม จัดทำบัตรประจำตัวทะเบียนสื่อมวลชนและเครือข่าย)

๔. งานส่งเสริมงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ (งานส่งเสริมความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ งานสื่อสารมวลชนกับองค์กรระหว่างประเทศ ทวิภาคี งานวิเทศสัมพันธ์)

๕. งานแผนงานและวิชาการ

๖. งานทุกลักษณะงานในทุกสำนักกอง (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

๑๐. ผู้อำนวยการสำนักข่าว

งานในสำนักข่าว

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม สนับสนุนการดำเนินงาน ภายในและภายนอก)
๒. งานติดตามและวิเคราะห์ข้อมูล (เผ้าระวัง วิเคราะห์ และติดตามประมวลข่าว เรียบเรียงบทวิเคราะห์ ประสานหน่วยงานต่างประเทศ ขยายผลนโยบาย รัฐบาล จัดทำรายงานผล การเผยแพร่มติ ครม.
๓. งานบริหารระบบฐานข้อมูล (บริหารจัดการสื่อสารสนเทศ วิเคราะห์ และจัดระบบ ฐานข้อมูลตรวจสอบและวิเคราะห์ สถิติจัดทำ รวบรวม จัดเก็บข้อมูล)
๔. งานผลิตข่าวและรายการภาคภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ (ผลิตเนื้อหา ข้อมูล ข่าวสารเชิงลึก ผลิต/จัดหา/จัดซื้อ/แลกเปลี่ยน รายการเชิงข่าว จัดทำผังรายการ คั่นคว่า จัดหา พัฒนารูปแบบ ออกแบบสร้างสรรค์และตกแต่งฉาก)
๕. งานเทคโนโลยีข่าว (บริหาร จัดการ ระบบเชื่อมโยงเครือข่าย เชื่อมโยงสัญญาณ ห้องผลิตรายการ การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ระบบ IT)
๖. งานแผนงานสิทธิประโยชน์และประชาสัมพันธ์ (จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แผนประชาสัมพันธ์ วิจัยและพัฒนากลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ ประสานหาผู้สนับสนุนและเครือข่าย ประสานความร่วมมือ (MOU) ประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอก)
๗. งานแผนงานและวิชาการ
๘. งานทุกลักษณะงานในทุกสำนักกอง (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

๑๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์

งานในสำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม สนับสนุนการดำเนินงาน ภายในและภายนอก)
๒. งานการประชาสัมพันธ์ (ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค)
๓. งานสื่อประชาสัมพันธ์ (พัฒนารูปแบบเนื้อหา)
๔. งานเครือข่ายการประชาสัมพันธ์
๕. งานประชาสัมพันธ์เฉพาะกิจ
๖. งานพัฒนาบุคลากรการประชาสัมพันธ์ (งานบริหารทั่วไป งานอาคาร สถานที่ สาธารณูปโภค และหอพัก งานฝึกอบรม งานเทคโนโลยีสารสนเทศการฝึกอบรม งานบริการข้อมูลข่าวสาร งานแลกเปลี่ยน และฝึกอบรมต่างประเทศ งานวิจัยและพัฒนาหลักสูตร)
๗. งานแผนงานและวิชาการ
๘. งานทุกลักษณะงานในทุกสำนักกอง (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

๑๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์

งานในสำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม สนับสนุนการดำเนินงาน ภายในและภายนอก)
๒. งานนโยบายและแผนประชาสัมพันธ์แห่งชาติ (ศึกษาวิเคราะห์ สำรวจประชาชาติ จัดทำแผนกลยุทธ์บริหารแผนประชาสัมพันธ์แห่งชาติ)
๓. งานแผนงานโครงการและงบประมาณ (กำหนดเป้าหมายการประชาสัมพันธ์ จัดทำแผนงานงบประมาณ กำหนดตัวชี้วัด บริหารติดตามการดำเนินงานตามแผน)
๔. งานประเมินผล (ติดตามประเมินผลการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ของกรม ประเมินนโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ เสนอต่อคณะกรรมการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ)
๕. งานวิจัยและพัฒนา (ศึกษาวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ด้านการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ และประสานความร่วมมือการสถาบันการศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชน)
๖. งานนโยบายและแผนประชาสัมพันธ์ด้านความมั่นคง (วิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ และประเด็นปัญหาเพื่อจัดทำแผนเตรียมพร้อมด้านการประชาสัมพันธ์และการจัดการด้านข่าวสารรองรับสถานการณ์ในภาวะปกติและไม่ปกติ)
๗. งานแผนงานและวิชาการ
๘. งานทุกลักษณะงานในทุกสำนักกอง (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

๑๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค

งานในสำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม สนับสนุนการดำเนินงาน ภายในและภายนอก)
๒. งานสำรวจและวางแผน (งานวางแผนโครงการ งานโยธาและสำรวจ งานบริหารความถี่วิทยุ)
๓. งานวิชาการวิศวกรรม
๔. งานปฏิบัติการเทคนิค (ศูนย์สื่อสาร งานวิทยุปรกรณ์)
๕. งานบำรุงรักษาและพัสดุกลาง (งานบำรุงรักษา งานบริหารพัสดุกลาง)
๖. งานแผนงานและวิชาการ

งานในศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศการประชาสัมพันธ์

๗. งานพัฒนาเทคโนโลยีเครือข่ายและระบบคอมพิวเตอร์ (งานบริหารความเสี่ยง งานกำหนดมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานบำรุงรักษาเครือข่ายและระบบคอมพิวเตอร์ งานพัฒนาช่องทางการสื่อสารงานพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัย งานประสานการปฏิบัติงานศูนย์บริการข้อมูลสำหรับประชาชน งานพัฒนาวิทยุและโทรทัศน์อินเทอร์เน็ต)

งานในสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

๘. งานเทคนิค (ห้องส่ง ถ่ายทอดและเชื่อมโยงสัญญาณเครื่องส่ง พัดข่างและบำรุงรักษา)
๙. งานสถานีเครื่องส่ง ๑๐๐๐ กิโลวัตต์ (เครื่องส่งและไฟฟ้าส่งกำลัง ระบบเชื่อมโยงสัญญาณ และสายอากาศ)

๑๐. งานสถานีวิทยุกระจายเสียงเพื่อการศึกษา (ธุรการและการเงิน รายการ เทคนิค บริหาร วิทยุกระจายเสียงภูมิภาค ๑๑ พื้นที่)

งานในสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย

๑๑. งานเทคโนโลยี (งานเทคนิคการแพร่ภาพออกอากาศในห้องควบคุมหลักและห้องเชื่อมโยงสัญญาณการส่งสัญญาณโทรทัศน์ทางสถานีเครื่องส่งโทรทัศน์ การเชื่อมโยงสัญญาณไปยังสถานีเครือข่ายทั่วประเทศ งานเทคนิคภาพ แสง สี เสียง สนับสนุนการผลิตรายการในห้องส่งโทรทัศน์ และเทคนิคผลิตรายการนอกสถานที่ โดยรถ OB รถ DSNG และรถเชื่อมโยงสัญญาณดาวเทียม และงานซ่อมบำรุง)

งานในสำนักข่าว

๑๒. งานเทคโนโลยีข่าว (บริหาร จัดการ ระบบเชื่อมโยงเครือข่าย เชื่อมโยงสัญญาณ ห้องผลิตรายการ การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ระบบ IT)

งานในสำนักประชาสัมพันธ์เขต

๑๓. งานเทคนิค
๑๔. งานบริหารสถานีวิทยุกระจายเสียง
๑๕. งานบริหารสถานีวิทยุโทรทัศน์
๑๖. งานสถานีเครื่องส่งวิทยุโทรทัศน์
๑๗. งานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑๔. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต

๑. งานบริหารสำนักงาน (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม สนับสนุนการดำเนินงาน ภายในและภายนอก)

๒. งานแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ (งานแผนงานและวิชาการ งานส่งเสริมและเผยแพร่)

๓. งานเทคนิค

๔. งานข่าวและรายการภูมิภาค

๕. งานบริหารสถานีวิทยุกระจายเสียง

๖. งานบริหารสถานีวิทยุโทรทัศน์

๖.๑ งานรายการโทรทัศน์ งานข่าว งานข่าวการเมือง เศรษฐกิจ สังคมการศึกษา งานข่าวเกษตร วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม งานเทคนิคข่าวและกราฟฟิก งานธุรการและบริหารข่าว)

๖.๒ งานธุรการการเงินและการพัสดุ งานแผน งานการตลาด สิทธิประโยชน์และลูกค้าสัมพันธ์ งานช่างเทคนิค งานควบคุมหลัก งานห้องแสดง งานห้องเทปโทรทัศน์-เครื่องฉาย งานถ่ายทอดนอกสถานที่ งานเชื่อมโยงสัญญาณดาวเทียม-ไมโคเวฟ)

๖.๓ งานสถานีเครื่องส่งวิทยุโทรทัศน์

๗. งานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๘. งานทุกลักษณะงานในทุกสำนักกอง (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด

งานในสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด

๑. งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ บุคคล พัสดุ การเงิน ประชุม สนับสนุนการดำเนินงาน ภายในและภายนอก)

๒. งานแผนงานและการประชาสัมพันธ์ (วางแผน ปฏิบัติการ ติดตาม ประเมิน บริการ ภาครัฐ)

๓. งานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. งานบริหารและพัฒนาเครือข่ายการประชาสัมพันธ์

๕. งานแผนงานและวิชาการ

๖. งานทุกลักษณะงานในทุกสำนักกอง (ยกเว้นงานบริหารทั่วไป)

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์
เรื่อง กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ
ของกรมประชาสัมพันธ์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘ /ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แก้ไข
เพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ประเภทอำนาจการระดับต้นและระดับสูง ว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับ
ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตามที่ ก.พ.กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘
กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท
อำนาจการ โดยให้ อ.ก.พ.กระทรวง มีอำนาจพิจารณา กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของ
ส่วนราชการในสังกัด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด และเป็นไปตามมติ อ.ก.พ.สำนักนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖
มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท
อำนาจการของกรมประชาสัมพันธ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางวนิดา ชัยประภา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

รายละเอียดการกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการของกรมประชาสัมพันธ์
(แนบท้ายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒)

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์เป็นไปตามมติ อ.ก.พ.
สำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ และสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕
ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงาน
ที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ จึงกำหนดประสบการณ์ในงานที่
หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ
ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง และต้องมีระยะเวลา
ปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี ดังนี้

๑.๑ “ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.
กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกัน
ด้วย โดยพิจารณา ดังนี้

(๑) การปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่มีชื่อสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
ก.พ.กำหนดไว้ต่างกัน ให้นับว่าต่างสายงาน

(๒) การปฏิบัติราชการในสายงานที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง หรือยุบรวมตำแหน่ง
จากการปรับปรุงสายงานใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้นับ
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการในสายงานเดิมรวมกับสายงานใหม่ต่อเนื่องได้ แต่ไม่นับว่าต่างสายงาน

(๓) การปฏิบัติราชการในสายงานที่มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยการเปลี่ยน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน แต่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม ไม่นับว่าต่างสายงาน

๑.๒ “ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏ
ในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะ
งานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย โดยพิจารณา ดังนี้

(๑) การปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีชื่อตามที่ปรากฏในกฎหมาย
หรือกฎกระทรวง หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะ
งานที่ปฏิบัติของหน่วยงานที่ต่างกันด้วย ให้นับว่าต่างหน่วยงาน

(๒) การปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีการตัดโอนภารกิจหน่วยงาน
เนื่องมาจากการปฏิรูประบบราชการ พ.ศ.๒๕๔๕ หรือกรณีอื่น โดยเป็นคำสั่งของหัวหน้าส่วนราชการ แต่
ยังคงหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม ไม่นับว่าต่างหน่วยงาน

(๓) การปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีการยุบรวม ยกฐานะหน่วยงาน หรือเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน โดยเป็นคำสั่งของหัวหน้าส่วนราชการ แต่ยังคงหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม ไม่นับว่าต่างหน่วยงาน

๑.๓ “ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๑.๔ “ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน โดยพิจารณา ดังนี้

(๑) การปฏิบัติราชการในต่างหน่วยงานตามการแบ่งหน่วยงานภายในที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงเห็นชอบแล้ว หรือหน่วยงานที่หัวหน้าส่วนราชการมีคำสั่งจัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่างกัน หรือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งตามแบบบรรยาย ลักษณะงานต่างกัน ให้นับว่าต่างลักษณะงาน

(๒) ส่วนราชการโดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการ ในตำแหน่ง รักษาราชการแทน ช่วยราชการ หรือให้ปฏิบัติราชการในหน่วยงานภายในที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงเห็นชอบแล้ว หรือหน่วยงานที่หัวหน้าส่วนราชการมีคำสั่งจัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกัน หรือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่างกัน รวมถึงให้ ข้าราชการไปช่วยราชการหน่วยงานภายนอกโดยขาดจากหน้าที่เดิม ให้นับว่าต่างลักษณะงาน

๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณา

๒.๑ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจเป็นในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมกันได้

๒.๒ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

๒.๓ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการทุกระดับ

๒.๔ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมระยะเวลาแต่ละช่วงเวลากิจการปฏิบัติราชการได้

๒.๕ นับระยะเวลาเป็นจำนวนปี เดือน และวัน (จำนวนสามสิบวัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน)

๒.๖ การลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้นับระยะเวลาปฏิบัติราชการ โดยไม่ต้องหักวันลา

๒.๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่า ผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศฉบับนี้

๒.๘ การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนาจการของกรมประชาสัมพันธ์ ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๒.๙ การกำหนดจำนวน หรือระยะเวลาในการมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๒.๑๐ กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการของกรมประชาสัมพันธ์ ให้เสนอ อ.ก.พ.สำนักนายกรัฐมนตรี เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาทุกกรณี

.....



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ด้วยมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงว่า จะต้องมึประสพการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. จึงกำหนดประสพการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้

๑. “ประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย” หมายถึง ประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

“ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏใน กฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของหน่วยงานต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

๒. ในกรณีที่ส่วนราชการใดจะกำหนดจำนวนหรือระยะเวลาในการมีประสพการณ์ในการ ปฏิบัติราชการมากกว่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ตาม ๑. ให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๓. กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสพการณ์ในงานที่หลากหลายให้ อ.ก.พ. กระทรวง มีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาดังกล่าวทุกกรณี

๔. แนวทางการบังคับใช้ ให้นำประสบการณ์ในงานที่หลากหลายมาใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

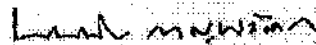
๔.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้

๔.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้เป็นไปตาม ๑.

๕. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ มาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้ใช้บังคับตาม ๔ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายณนทิตกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๔๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓



กรมประชาสัมพันธ์

แบบแสดงข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
(ย้ายตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ.๒๕๕๒)

๑. ตำแหน่ง/สังกัดที่สมัครขอย้าย

- (๑) ตำแหน่ง.....สังกัด.....
เหตุผล.....
ระบุตำแหน่งเป้าหมาย (ผอ.สำนัก /กอง /ปชส.).....
- (๒) ตำแหน่ง.....สังกัด.....
เหตุผล.....
ระบุตำแหน่งเป้าหมาย (ผอ.สำนัก /กอง /ปชส.).....
- (๓) ตำแหน่ง.....สังกัด.....
เหตุผล.....
ระบุตำแหน่งเป้าหมาย (ผอ.สำนัก /กอง /ปชส.).....

๒. ประวัติส่วนตัว

- (๑) ชื่อ.....นามสกุล.....
- (๒) ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/ศูนย์/สำนัก.....
 ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับกองลงมา ครบวาระ ไม่ครบวาระ
 ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับกองลงมา
- (๓) สถานภาพ โสด สมรส หย่า หม้าย
สามี/ภรรยา ชื่อ-สกุล.....อาชีพ.....
สถานที่ทำงานของคู่สมรส.....
บุตร/ธิดา ไม่มี มีคน
- (๔) ภูมิลำเนาเดิม.....
- (๕) หน่วยงานที่บรรจุครั้งแรก.....จังหวัด.....

๓. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	สถาบัน	ปีที่สำเร็จ
(๑)
(๒)
(๓)

๔. ประวัติการทำงาน...

๔. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
(๑)
(๒)
(๓)

๕. ประวัติการอบรม

การฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง ที่ ก.พ.กำหนด หรือเทียบเท่า (เช่น หลักสูตรผู้บริหารระดับกลางของสำนักงาน ก.พ., หลักสูตรนักบริหารงานประชาสัมพันธ์ของ กปส.)

หลักสูตร	สถานที่/ประเทศ	ระยะเวลา
(๑)
(๒)
(๓)

๖. ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ

ได้แก่ ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากร ทั้งด้านงาน เงิน คน และความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. กรณีผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ชพ. หรือ ระดับ อว. ประสงค์สมัครย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (อาทิ ตำแหน่ง ปชส./ลนท./อกร.) ให้กรอกข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายเพิ่มเติม ตามแบบที่กำหนด

- ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘) และประกาศ กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กำหนดให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จะต้อง มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่าง ลักษณะงาน ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี

กรุณากรอกข้อมูลเพิ่มเติม เกี่ยวกับประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย เพื่อประกอบการพิจารณาฯ ดังนี้

๑. ต่างสายงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๒	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๓	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๒. ต่างหน่วยงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๒	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๓	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๓. ต่างพื้นที่...

๓. ต่างพื้นที่

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๒	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๓	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๔. ต่างลักษณะงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๒	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๓	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (เฉพาะผู้สมัครที่ไม่ใช่ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : หากผู้สมัครไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) และไม่ประสงค์จะย้ายข้ามกลุ่ม ให้กรอกข้อมูลเฉพาะข้อ ๑ และข้อ ๒ เท่านั้น

ดาวนั้โหลด แบบย้าย ผบ.น.

