



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๑-๑๓๒๓

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๓/๑๓๒

วันที่ ๗

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขี้แจงแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผอ.สำนัก/กอง ผชช. และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

๑. ตามที่ อปส.เห็นชอบให้นำระบบการพัฒนาข้าราชการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ HRD e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. มากำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากร กปส.อีกวิธีการหนึ่ง โดยให้ผู้เข้าเรียนรู้ได้หารือร่วมกับผู้บังคับบัญชาที่ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อคัดเลือกหลักสูตร/วิชา ที่พิจารณาเห็นว่าประโยชน์ต่อการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับภารกิจและลักษณะงานรายบุคคล รวมทั้งนำผลการอบรมไปประกอบการพิจารณาผลการประเมินผล การปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นมา ซึ่งสอดคล้องกับมติ คณะรัฐมนตรี ในคราวการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย.๒๕๖๐ ที่เห็นชอบในหลักการตามร่างแนวทางการพัฒนา ทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ซึ่งกำหนดให้เป็นหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในการนำรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา แบบ ๗๐ : ๒๐ : ๑๐ (ร้อยละ ๗๐ เรียนรู้ด้วยตนเองและจากการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๒๐ เรียนรู้จากผู้อื่น และ ร้อยละ ๑๐ เรียนรู้จากการฝึกอบรม) มาปรับใช้ในการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของตนเอง กอปรกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานภาครัฐได้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้ มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมต่อเหตุการณ์ โดยกำหนดกรอบแนวทางเพื่อให้บุคลากรภาครัฐใช้ ในการบริหารจัดการการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง และให้หน่วยงานและผู้บริหารภาครัฐใช้ในการส่งเสริม การเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindsets) และทักษะ (Skillsets) ที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงของโลกและบริบทประเทศในปัจจุบันและอนาคต รายละเอียดตาม เอกสารแนบ ๑

๒. อปส. เห็นชอบแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลระดับองค์กรของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ข้าราชการประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา (ยกเว้น ผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานภายใน ได้แก่ ผอ.กพร. ผอ.สพช. และ อตส.) ประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา และ พนักงานราชการ กำหนดหลักสูตรพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) ตามที่กำหนดไว้ตามแผนฯ และทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ในปัจจุบันและอนาคตตามรายวิชาที่ได้คัดกรองไว้แล้วเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร กำหนดเกณฑ์ในการวัดผลการประเมินฯ จำนวน ๒ วิธี โดยให้ผู้เข้า เรียนรู้เลือกวัดเพียง ๑ วิธี ดังนี้

วิธีการที่ ๑ วัดแยกในแต่ละรอบการประเมิน คำนวณร้อยละ ๑๐ ต่อบรอบการประเมิน โดย ๑ หลักสูตร เท่ากับ ๓ คะแนน/ ๒ หลักสูตร เท่ากับ ๔ คะแนน /๓ หลักสูตร เท่ากับ ๕ คะแนน ทั้งนี้ต้องเรียนรู้หลักสูตรทักษะด้านดิจิทัลตามแผนฯ อย่างน้อย ๑ หลักสูตรในแต่ละรอบการประเมิน

วิธีการที่ ๒ วัดรวมทั้งปี โดยวัดในรอบการประเมินที่ ๒ คำนวณร้อยละ ๑๐ โดย ๒ หลักสูตร เท่ากับ ๓ คะแนน/ ๔ หลักสูตร เท่ากับ ๔ คะแนน /๖ หลักสูตร เท่ากับ ๕ คะแนน ทั้งนี้ต้องเรียนรู้หลักสูตรทักษะด้านดิจิทัลตามแผนฯ ทั้งปีอย่างน้อย ๒ หลักสูตร

สำหรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) และทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในยุคปัจจุบันของลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรอื่นในสังกัดให้อยู่ในดุลยพินิจของ ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงานพิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจหน้าที่ของตำแหน่ง ยกเว้น พนักงานบริการเอกสารทั่วไป พนักงานรักษาความปลอดภัย แม่บ้าน พนักงานขับรถยนต์ ช่างไม้ ไม่ต้องกำหนดเป็นตัวชี้วัด

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากร กปส.ในทุกสายงาน และทุกระดับตำแหน่ง ได้มีกรอบความคิดในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีทักษะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลกและประเทศในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงเป็นการปลูกฝังทัศนคติที่ดีงามให้แก่บุคลากร ให้เกิดการการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องแบบมีเป้าหมายด้วยวิธีการที่หลากหลายไม่จำกัดเฉพาะการฝึกอบรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติได้จริง จึงขอให้สำนัก/กอง แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดเข้าเรียนรู้ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยให้หารือร่วมกับผู้บังคับบัญชาที่ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อคัดเลือกหลักสูตร/วิชาที่พิจารณาเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่และลักษณะงานของแต่ละบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป จักขอบคุณยิ่ง



(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

เอกสารแนบ ๑



แนวทางการพัฒนาบุคลากร
ด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์
(e-Learning) ปี ๒๕๖๒

<http://bit.ly/3bgSRYn>



แนวทางการพัฒนา
บุคลากรภาครัฐ พ.ศ.
๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

<http://bit.ly/2Xce25x>

เอกสารแนบ ๒



แผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลระดับ
องค์กรของ กปส. ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

<http://bit.ly/2L4yzXr>