



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๑, ๑๓๒๒
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๓/๑๑๒ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อปส.

๑. กกจ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กปส. (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อนำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสู่การปฏิบัติ มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ รวมทั้งหลักสูตรและกิจกรรมเพื่ออบรมและพัฒนาบุคลากรด้านต่าง ๆ ในทุกสายงาน และทุกระดับ โดยกำหนดจะดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กปส. เพื่อทดแทนฉบับเดิม ที่หมดวาระลงให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ การปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัล รวมทั้ง วิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ของ กปส. ภายในปี ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

ตามแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของ กปส. ที่ผ่านมามีกำหนดแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้ง ก้าวทันเทคโนโลยี และมีจริยธรรม ซึ่งนอกจากการดำเนินการในส่วนกลางที่มีงบประมาณอย่างจำกัดแล้ว กกจ. ยังได้เวียนแจ้งให้ สำนัก/กองต่าง ๆ ส่งโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรภายในสังกัดด้วยเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของหน่วยงาน เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมมีข้อมูลที่ครบถ้วน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาบุคลากร โดยใช้งบประมาณดังกล่าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๙,๙๑๒,๔๐๐.- บาท

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ กกจ. ได้นำแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กปส. (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปพลางก่อน โดยปรับปรุงเป้าหมายและกิจกรรมให้เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทาง พัฒนาบุคลากรภาครัฐ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป แบ่งออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ มีจำนวน ๑๑ โครงการ ดังนี้

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรม ให้บรรลุเป้าหมาย มีศักยภาพในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และการปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัล มีจำนวน ๘ โครงการ และกิจกรรมย่อย จำนวน ๓๗ กิจกรรม โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนา บุคลากรทุกสายงานและทุกระดับ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมและจำเป็นสำหรับเตรียมรองรับตำแหน่งงานสำคัญ และการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น ด้านข่าวและการผลิตรายการ ด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านเทคโนโลยีและทักษะดิจิทัล เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ และปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ที่มีศักยภาพในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เรียน ผอ.สนช. ผอ.ศสช. ผอ.สปต. ผอ.สปช.

ผอ.สปช.๑ ผอ.สปช.๒ ผอ.สปช.๓ ผอ.สปช.๔

ผอ.สปช.๕ ผอ.สปช.๘ ปชส.นครนายก และ

ร.ท.กกจ.

อปส. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนา
บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ รายละเอียดตาม QR
Code ด้านล่าง

ในการนี้ กกจ. ขอเรียนแจ้งให้สำนัก/กอง
ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการตามโครงการ/
กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าว โดยขอให้
รายงานผลการดำเนินงานฯ จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

๑. รอบ ๖ เดือน ภายในวันจันทร์ที่ ๒๙
มีนาคม ๒๕๖๔

๒. รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐
สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

๒๑ ม.ค. ๒๕๖๔

รายละเอียดแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กปส.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



<http://bit.ly/39Spp8U>

๓.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาคุณภาพการฝึกอบรมและระบบการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นที่เชื่อถือยอมรับ มีจำนวน ๒ โครงการ และกิจกรรมย่อย จำนวน ๕ กิจกรรม โดยมีเป้าหมายเกี่ยวกับ ระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เป็นที่เชื่อถือยอมรับและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านการ จัดฝึกอบรมให้เทียบเคียงในระดับสากล

๓.๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีจำนวน ๑ โครงการ และกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๐ กิจกรรม โดยมีเป้าหมายเกี่ยวกับการจัด กิจกรรมยกย่องชมเชย เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร การพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่ เสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัยมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๓.๒ แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร กปส. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีทิศทางและเป้าหมาย ที่ชัดเจน สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ของ กปส. รวมทั้ง มีข้อมูลการจัดฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของ กปส. ที่ครบถ้วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อวางแผนด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในอนาคต

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๔. ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

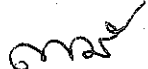


(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

เรียน อปส.

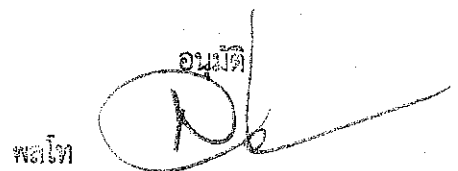
เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร กปส. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของ กปส. จึงเห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อเสนอ กกจ.



(นางพิชญา เมืองนัว)

รปส.

๑๙ ม.ค.๖๔



(สรรเสริญ แก้วกำเกิด)

อบส.

๒๐ ม.ค. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ กำหนด เพื่อ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กรมให้บรรลุ เป้าหมาย มีศักยภาพ ในการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน และการ ปรับเปลี่ยนเป็น รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรทุกสายงาน และทุกระดับ				
	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามความจำเป็นของทุกสายงานและทุกระดับ	- ข้าราชการและบุคลากร กปส.	๑๔๙	กกจ.	
	๑.๑ จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔				
	๑.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรภายในของ สำนัก/กอง				
	๑.๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านข่าวและการผลิตรายการ (จำนวน ๑๓ โครงการ)		๔๑๘	สนข./สปข.๑/สปข.๒ /สปข.๓/สปข.๕ /ส.ปชส.นครนายก	
	๑.๒.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ (จำนวน ๕ โครงการ)		๑๙๕	สปข.๑/สปข.๓/ สปข.๔	
	กลยุทธ์ ๑.๒ พัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สามารถบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ				
	๒. โครงการพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่ง	- ระดับอำนวยการสูง	๑	กกจ.	
	๒.๑ หลักสูตร นบส.๑ ของ สำนักงาน ก.พ.				
	๒.๒ หลักสูตร นปส. ของ กระทรวงมหาดไทย	- ระดับอำนวยการสูง	๑	กกจ.	
	๓. โครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	- บุคลากร กปส.	๑	กกจ.	
	๔. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ	- ระดับอำนวยการต้น, ชำนาญการพิเศษ, อาวุโส - ระดับชำนาญการพิเศษ, อาวุโส - ระดับชำนาญการ, ชำนาญงาน	๑๐	กกจ.	
	๔.๑ หลักสูตรนักบริหารงานประชาสัมพันธ์ระดับสูง รุ่นที่ ๖๑				
	๔.๒ หลักสูตรพัฒนาข้าราชการ กปส. ระดับกลาง รุ่นที่ ๓				
	๔.๓ หลักสูตรพัฒนาข้าราชการ กปส. ระดับต้น รุ่นที่ ๓		๔๐	สปข.	
			๔๐	สปข.	
	กลยุทธ์ ๑.๓ พัฒนาบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีศักยภาพในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน				
	๕. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กปส. และองค์การระหว่างประเทศ - บุคลากร กปส.	๗ ๓๐ ๓๐	สปต. สปต. สปต.	
	๕.๑ โครงการภายใต้ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ				
	๕.๒ โครงการประชาสัมพันธ์ด้านต่างประเทศ				
	๕.๓ โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร กปส.				
	กลยุทธ์ ๑.๔ พัฒนาบุคลากรเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นข้าราชการ ๔.๐				
	๖. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร กปส.				

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๖.๑ โครงการพัฒนาทีมงานเพื่อวางแผนและขับเคลื่อนงานระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่	- กลุ่ม Academic/Service/Technologist/Other	๒๐	ศสข.	
	๖.๒ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปส.	- ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๓๗	ศสข.	
	๖.๓ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านอื่นของ กปส. (ฝึกอบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ (ระบบใหม่))	- ผู้ดูแลเว็บไซต์หน่วยงาน	๓๑๕	ศสข.	
	๖.๔ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร กปส.	- ผอ.สำนัก/กอง	๔๐	กกจ.	
	๖.๕ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านอื่นของ กปส. (อบรมผ่านระบบ WebEx หรือสื่ออื่น)	- ผู้ปฏิบัติงานอื่น (Other)	๑๐๐	กกจ.	
	๖.๖ โครงการพัฒนาและบริหารจัดการระบบเครือข่ายสารสนเทศ	- บุคลากร สวท. สทท. พิษณุโลก สวศ. นครสวรรค์ และ ส.ปชส. ในสังกัด สปข.๔	๔๐	สปข.๔	
	๖.๗ โครงการพัฒนาบุคลากร สวท.เพชรบุรี (การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล)	- สวท.เพชรบุรี	๖	สปข.๘	
	๗. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางระบบออนไลน์				
	๗.๑ Banner PRD ๔.๐	- ข้าราชการและบุคลากร กปส.		กกจ.	
	๘. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง				
	๘.๑ ทุนรัฐบาล (ทุนพัฒนาตนเอง)	- ข้าราชการ กปส.	๑	กกจ.	
๒. พัฒนาคุณภาพการฝึกอบรม และระบบการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นที่เชื่อถือยอมรับ	๘.๒ การพัฒนาและเรียนรู้ด้วยตนเองโดยระบบ e - Learning	- ข้าราชการและบุคลากร กปส.	๓,๑๐๒	กกจ.	
	กลยุทธ์ ๒.๑ สร้างระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เป็นที่เชื่อถือยอมรับ				
	๙. แผนพัฒนาคุณภาพของระบบการพัฒนาบุคลากร				
	๙.๑ โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรทางระบบสารสนเทศ	- บุคลากร กปส.		กกจ.	
	๙.๒ โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรของ กปส. ปี ๒๕๖๔	- บุคลากร กปส. ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		กกจ.	
	๙.๓ โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	- บุคลากร กปส.		กกจ.	
	๙.๔ โครงการการจัดการความรู้ (KM) เชิงปฏิบัติการ “การผลิตสื่อโซเชียลมีเดีย (Social Media) เพื่อการประชาสัมพันธ์	- สวท.เพชรบูรณ์	๑๔	สปข.๔	
	กลยุทธ์ ๒.๒ พัฒนาขีดความสามารถของสถาบันการประชาสัมพันธ์ให้สามารถเทียบเคียงได้ในระดับสากล				
	๑๐. แผนพัฒนาขีดความสามารถของสถาบันประชาสัมพันธ์				
	๑๐.๑ โครงการประเมินผลหลักสูตรการฝึกอบรมสถาบันการประชาสัมพันธ์	- บุคลากร กปส. ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของ สปข.		สปข.	

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีวินัย และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	กลยุทธ์ ๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ และกรอบมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และการบังคับใช้				
	๑๑. แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ				
	๑๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				
	๑๑.๑.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการการจริยธรรม ประจำกรมประชาสัมพันธ์	- คณะกรรมการจริยธรรมประจำ กปส.	๓๐	กกจ.	
	๑๑.๑.๒ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	- บุคลากร กปส. ส่วนกลาง	๔๐๐	กกจ.	
	๑๑.๑.๓ การส่งเสริมจริยธรรมในประเพณีไทยและวันสำคัญทางศาสนา	- บุคลากร กปส. ส่วนกลาง	๑๐๐	กกจ.	
	๑๑.๑.๔ การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมประชาสัมพันธ์ (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ : ITA)	- บุคลากร กปส.	๓๓	กกจ.	
	๑๑.๑.๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/สวท.ชัยภูมิ	- สวท.ชัยภูมิ	๑๐	สปข.๑	
	๑๑.๒ โครงการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดีเด่น	- บุคลากร กปส.	๑๐	กกจ.	
	๑๑.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของราชการ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง				
	๑๑.๓.๑ การดำเนินการทางวินัย	- บุคลากร กปส.		กกจ.	
	๑๑.๓.๒ การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	- บุคลากร กปส.	๒,๘๐๒	กกจ.	
	กลยุทธ์ ๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม จรรยา ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร				
	๑๑.๔ โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร				
	๑๑.๔.๑ โครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ราชการ	๑๐๐	กกจ.	
	๑๑.๔.๒ โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (กิจกรรมทำบุญ ทำความสะอาดและแข่งขันกีฬาเปตอง)	- สวท.ชัยภูมิ	๑๐	สปข.๑	
รวม			๘,๑๔๒		

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมให้บรรลุเป้าหมาย มีศักยภาพในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล	๑.๑ พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรทุกสายงาน และทุกระดับ	๑. โครงการพัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปีเพื่อให้บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามที่จำเป็นของทุกสายงานและทุกระดับ ๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการฯ <u>ระดับที่ ๑</u> แจ้งสำนัก/กอง จัดส่งข้อมูล เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ และแผนงานโครงการ งบประมาณ <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กปส. ประจำปี ๒๕๖๔ เสนอ อปส. อนุมัติ <u>ระดับที่ ๓</u> จัดทำและบริหาร แผนฯ แผนงานโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๔ <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการ คัดเลือกและแจ้งรายชื่อผู้ ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม <u>ระดับที่ ๕</u> สำนักรวบรวม พิจารณาในการพัฒนาบุคลากร กปส. <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการและบุคลากร กปส.	ระดับที่ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕,๘๑๘,๐๐๐.-	กกจ./ สปช./ สพท./ ศสช./ นตส./สปต.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรภายในของสำนัก/กอง ๑.๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านข่าวและการผลิตรายการ ๑) พัฒนาศักยภาพผู้สื่อข่าวภาคสนามเพื่อรองรับภาวะวิกฤติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของจำนวนบุคลากร สนข. ที่เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำความรู้จากกิจกรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากร สนข. จำนวน ๒๐ คน	ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๗๕	เม.ย. - มิ.ย. ๖๔	๓๕,๐๐๐.-	สปข./สนข.
		๒) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านรายการ-ข่าว และด้านเทคนิคในการผลิตเผยแพร่สื่อสมัยใหม่	<u>ตัวชี้วัด</u> - การเพิ่มจำนวนผู้ติดตาม สวท.ชุมแพ และ Facebook สวท.ชุมแพ - เจ้าหน้าที่ สวท.ชุมแพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - เจ้าหน้าที่ สวท.ชุมแพและเครือข่าย	- ผู้ติดตามสื่อ สวท.ชุมแพ เพิ่มขึ้น - Page สวท.ชุมแพ เพิ่มขึ้น เดือนละ ๑๐๐ คน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	งบปกติ	สวท.ชุมแพ/สปข.๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓) โครงการในการดำเนินงานด้านข่าวโทรทัศน์ของสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ๔ ภูมิภาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด จำนวนการจัดกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านข่าวจากฝ่ายข่าว สทท.ขอนแก่น/ฝ่ายข่าว สทท.อุบลราชธานี/สทท. ในพื้นที่ สปข.๑/ สทท. ในพื้นที่ สปข.๒ รวมจำนวน ๔๐ คน - ส.ปชส. ในพื้นที่ สปข.๒ รวมจำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๒ รุ่น	รุ่นที่ ๑ ๒๖ - ๒๗ พ.ย. ๖๓ รุ่นที่ ๒ ๒๑ - ๒๒ พ.ค. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐.-	ฝ่ายข่าวโทรทัศน์ /สทท.ขอนแก่น /สปข.๑
		๔) อบรมหลักสูตร : ผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ระดับต้น-กลาง-สูง	ตัวชี้วัด - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ ระดับที่ ๑ แจกหน่วยงานจัดส่งข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ระดับที่ ๒ จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เสนอ ผอ. สปข.๑/ อปส.อนุมัติ ระดับที่ ๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมและปรับปรุงแผนงานโครงการ ระหว่างปี ระดับที่ ๔ คัดเลือกและแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม	ระดับ ๕	ระดับต้น มี.ค. ๖๔ ระดับกลาง เม.ย. ๖๔ ระดับสูง พ.ค. ๖๔	เงินรายได้ (ค่าลงทะเบียน จาก บุคคลภายนอก)	สขร./สปข.๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			<u>ระดับที่ ๕</u> สํารวจความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร/สรุปรายงานผู้บริหาร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ข้าราชการ บุคลากร สปข.๑ จำนวน ๕ - ๑๐ คน - บุคคลภายนอก				
		๕) คลินิกคลิป	<u>ตัวชี้วัด</u> - ผลงานคลิปวิดีโอโดย สวท. ในสังกัด สปข.๒ มีการพัฒนาเป็นไปตามรูปแบบที่ถูกต้องของคลิปวิดีโอและเป็นชิ้นงานคุณภาพ <u>ระดับที่ ๑</u> สามารถผลิตคลิปได้ถูกต้องตามรูปแบบคลิปวิดีโอ <u>ระดับที่ ๒</u> ผลิตคลิปได้ถูกต้องตามรูปแบบและเนื้อหาที่น่าสนใจ <u>ระดับที่ ๓</u> ผลิตคลิปได้ถูกต้องตามรูปแบบ เนื้อหาเทคนิคและวิธีการนำเสนอที่น่าสนใจ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - เจ้าหน้าที่ที่ผลิตคลิปวิดีโอของ สวท. ในสังกัด สปข. ๒ จำนวน ๙ สถานี	ระดับ ๓	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	ศูนย์ปฏิบัติการสื่อดิจิทัล (ศปด.)/ สปข.๒

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๖) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรด้านข่าวและรายการวิทยุโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการฯ <u>ระดับที่ ๑</u> ศึกษาข้อมูลโครงการฝึกอบรมด้านข่าวของหน่วยงานและเขียนโครงการแผนปฏิบัติงาน <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำโครงการอบรมฯ เสนอ ผอ.สปช.๓ อนุมัติ <u>ระดับที่ ๓</u> ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการจัดกิจกรรม <u>ระดับที่ ๕</u> สรุปผลการดำเนินงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากรด้านข่าวและรายการในสังกัด สปช.๓ (สทท.เชียงใหม่ สวท. สวศ.) จำนวน ๖๐ คน	ระดับ ๕	พ.ค. ๖๔ (๒ วัน)	๘๐,๐๐๐.- (เงินรายได้)	สขร./สปช.๓
		๗) โครงการประกวดรายการและข่าว ประจำปี ๒๕๖๔ PRD3 AWARD 2021	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการฯ <u>ระดับที่ ๑</u> ศึกษาข้อมูลการจัดประกวดรายการและข่าว	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๘๕,๐๐๐.- (เงินรายได้)	สขร./สปช.๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			<u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำโครงการ อบรมฯ เสนอ ผอ.สปช.๓ อนุมัติ <u>ระดับที่ ๓</u> ประสาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการจัด กิจกรรม <u>ระดับที่ ๕</u> สรุปผลการ ดำเนินงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรด้านข่าวและ รายการ ในสังกัด สปช.๓ (สพท.เชียงใหม่ สวท.สวศ.)				
		๘) พัฒนาและบริหารระบบ เครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สปช.๓	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามโครงการฯ <u>ระดับที่ ๑</u> จัดทำแผนงาน/ โครงการเสนอขอรับจัดสรร งบประมาณ <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำขออนุมัติ หลักการและประมาณการ ค่าใช้จ่าย <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการจัด ประชุมเตรียมการ/ประสาน วิทยากรและผู้เข้าร่วมอบรม <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการจัด อบรมฯ	ระดับ ๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๘๐,๐๐๐.- (เงินรายได้)	สทท./สปช.๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			<u>ระดับที่ ๕</u> สํารวจความพึงพอใจและสรุปผลการจัดอบรมฯ รายงานผู้บริหาร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรด้านเครือข่าย สารสนเทศ สปข.๓				
		๙) โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการฯ <u>ระดับที่ ๑</u> จัดทำแผนงาน/โครงการเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณ <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำขออนุมัติหลักการและประมาณการค่าใช้จ่าย <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการจัดประชุมเตรียมการ/ประสานสถานที่และผู้เข้าร่วมกิจกรรม <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ <u>ระดับที่ ๕</u> สํารวจความพึงพอใจและสรุปผลการจัดกิจกรรมฯ รายงานผู้บริหาร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัด สปข.๓ และ ส.ปชส.ภาค ๓	ระดับ ๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐.- (เงินรายได้)	ผบท./สปข.๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๐) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร สปข.๓	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ <u>ระดับที่ ๑</u> จัดทำแผนงาน/โครงการเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณ <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำขออนุมัติหลักการและประมาณการค่าใช้จ่าย <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการจัดประชุมเตรียมการ/ประสานวิทยากรและผู้เข้าร่วมประชุมฯ <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ <u>ระดับที่ ๕</u> สำนักรวความพึงพอใจและสรุปผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ รายงานผู้บริหาร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากรในสังกัด สปข.๓ - ส.ปชส.ภาค ๓	ระดับ ๕	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๓๐๐,๐๐๐.- (เงินรายได้)	ฝบห./สปข.๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวางแผนการนำเสนอรูปแบบการผลิตข้าวตามโครงการดำเนินงานด้านข้าวโพดไร่และวิทยุกระจายเสียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> แจ้าง สปข.๕ - ๖ จัดส่งข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำโครงการฯ <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำโครงการฯ เสนอ ผอ.สปข.๕ อนุมัติ <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการฯ ตามแผนปฏิบัติงานที่วางไว้ <u>ระดับที่ ๕</u> ประเมินผลการจัดโครงการฯ และประเมินผลรายการของสถานี สรปรายงานให้ผู้บริหารทราบ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหารและบุคลากรฝ่ายข้าวของ สทท.สุราษฎร์ธานี สทท.นครศรีธรรมราช สทท.ภูเก็ต สทท.สงขลา และ สทท.ยะลา - ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕๐ คน - ครั้งที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน	ระดับ ๕	จำนวน ๒ ครั้ง ๔ - ๖ ธ.ค. ๖๓ มิ.ย. - ก.ค. ๖๔	รวม ๒๕๐,๐๐๐.- ๑๕๐,๐๐๐.- ๑๐๐,๐๐๐.-	สทท.สุราษฎร์ธานี/สปข.๕

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๒) โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารายการโทรทัศน์ตามโครงการพัฒนาโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> แจ้าง สปข.๕ - ๖ จัดส่งข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำโครงการฯ <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำโครงการฯ เสนอ ผอ.สปข.๕ อนุมัติ <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการฯ ตามแผนปฏิบัติงานที่วางไว้ <u>ระดับที่ ๕</u> ประเมินผลการจัดโครงการฯ และประเมินผลรายการของสถานี สรปุปรายงานให้ผู้บริหารทราบ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านการผลิตรายการของ สทท.สุราษฎร์ธานี สทท.นครศรีธรรมราช สทท.ภูเก็ต สทท.สงขลา และ สทท.ยะลา จำนวน ๔๐ คน	ระดับ ๕	๑๕ - ๑๗ ม.ค. ๖๓	๑๕๐,๐๐๐.-	สทท. สุราษฎร์ธานี/ สปข.๕

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๓) โครงการ Up Skill ให้เป็น นักประชาสัมพันธ์ แบบมืออาชีพ	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของจำนวนบุคลากร ในสังกัด ส.ปชส.นครนายกได้ เข้ารับการฝึกอบรม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของ ส.ปชส.นครนายก จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ (จำนวน ๑ วัน)	๑๐,๐๐๐.- (งบภารกิจ พื้นฐาน ส.ปชส. นครนายก)	ส.ปชส.นครนายก
		๑.๒.๒ โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านการประชาสัมพันธ์ ๑) โครงการ ระบบแจ้งเตือน การออกอากาศโทรทัศน์ระบบ ดิจิตอลภาคพื้นดินผ่านไลน์ แอปพลิเคชัน	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> จัดส่งข้อมูลเพื่อ ประกอบการจัดทำโครงการ พัฒนาบุคลากร <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำโครงการ พัฒนาบุคลากร กปส. เสนอ อปส. อนุมัติ <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการจัด กิจกรรม/แผนงานตาม โครงการพัฒนาบุคลากร <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการแจ้ง บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับ การพัฒนา/ฝึกอบรม ทุก สคท.	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	สทท./สปช.๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับที่ ๕ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจระบบแจ้งเตือนการออกอากาศโทรทัศน์ระบบดิจิตอลภาคพื้นดินผ่านไลน์แอปพลิเคชัน สรุปรายงานให้ผู้บริหารทราบ กลุ่มเป้าหมาย - เจ้าหน้าที่ช่างเทคนิคผู้ควบคุมการออกอากาศเครื่องส่งโทรทัศน์ระบบดิจิตอลทุก สศท. ภายในสังกัด สปข.๑				
		๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง : แนวทางการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อดิจิทัล สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ ขอนแก่น	ตัวชี้วัด - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการระดับที่ ๑ แจ้งหน่วยงานจัดส่งข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร - ระดับที่ ๒ จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เสนอ ผอ. สปข.๑ อนุมัติ - ระดับที่ ๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมและปรับปรุงแผนงานโครงการ ระหว่างปี - ระดับที่ ๔ คัดเลือกและแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓	๑๒,๐๐๐.-	กลุ่มปฏิบัติการสื่อดิจิทัล/ สปข.๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			<u>ระดับที่ ๕</u> สํารวจความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร สปข.๑ สรุปรายงานผู้บริหาร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ข้าราชการ บุคลากร สปข. ๑ จำนวน ๕๕ คน				
		๓) การพัฒนาแผนงาน ประชาสัมพันธ์ และการประเมินผล สปข.๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการกิจกรรมฯ <u>ระดับที่ ๑</u> จัดทำเอกสาร แผนงาน/กิจกรรมฯ เอกสาร ราชการรวมทั้งการนำเสนอ ข้อมูลในการประชุมฯ <u>ระดับที่ ๒</u> ประสานงาน กลุ่มเป้าหมาย/และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับที่ ๓</u> ประชุมมอบหมาย งานแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการจัด กิจกรรมฯ ตามกำหนดเวลา และครบตามจำนวน กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ <u>ระดับที่ ๕</u> สรุปรายงานผล และรายงานผู้บริหาร รับทราบ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ข้าราชการ สปข.๑ จำนวน ๓๐ คน (ผู้บริหาร)	ระดับ ๕	๒๑ ธ.ค. ๖๓	๕,๐๐๐.- (เงินรายได้)	สผป./สปข.๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดทำแผนและงานประชาสัมพันธ์	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดอบรมฯ <u>ระดับที่ ๑</u> จัดทำแผนงาน/โครงการเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณ <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำขออนุมัติหลักการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการฯ <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการจัดประชุม/ประสานวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรมฯ <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการจัดอบรม <u>ระดับที่ ๕</u> สำนักรวบรวมข้อเท็จจริงและสรุปผลการจัดอบรมฯ รายงานผู้บริหาร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ข้าราชการในสังกัด สปข.๓ และ ส.ปชส.ในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน รวมจำนวน ๖๐ คน	ระดับ ๕	เม.ย. - ก.ย. ๖๔	๙๕,๐๐๐.- (เงินรายได้)	ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์/สปข.๓
		๕) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดทำแผนและงานประชาสัมพันธ์	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการฯ <u>ระดับที่ ๑</u> จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดทำแผนและงานประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๙๕,๐๐๐.- (เงินรายได้)	สพป./สปข.๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับที่ ๒ แจ้งหน่วยงานในสังกัดส่งบุคลากรที่รับผิดชอบด้านการจัดทำแผนงาน/โครงการเข้ารับการอบรม ระดับที่ ๓ จัดอบรมบุคลากร ระดับที่ ๔ ประเมินความรู้ความเข้าใจการจัดทำแผนงาน/โครงการ ระดับที่ ๕ สรุปรายงานให้ผู้บริหารทราบ กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรในสังกัด สปข.๔ ที่รับผิดชอบด้านการจัดทำแผนงาน/โครงการ จำนวน ๕๐ คน				
	๑.๒ พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง สามารถบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	๒. โครงการพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่ง	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	ร้อยละ ๙๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๕๓,๐๐๐.- (รวมอยู่ในข้อ ๑.๑)	กกจ.
		๒.๑ หลักสูตร นบส.๑ ของสำนักงาน ก.พ. ๒.๒ หลักสูตร นปส. ของกระทรวงมหาดไทย	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ระดับที่ ๑ ดำเนินการพัฒนา HIpps รุ่นที่ ๘ - ๑๖	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๕๓,๐๐๐.-	กกจ.
		๓. โครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIpps)					

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับที่ ๒ ประกาศรับสมัคร HIIPS รุ่นที่ ๑๖ ส่งทดสอบภาษาอังกฤษ ระดับที่ ๓ แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือก HIIPS รุ่น ๑๗ ระดับที่ ๔ สรุปแจ้งผลการคัดเลือก ระดับที่ ๕ รายงานต่อสำนักงาน ก.พ. และประสานแนวทางกับ HIIPS และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากร กปส.				
		๔. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ ๔.๑ หลักสูตรนักบริหารงานประชาสัมพันธ์ระดับสูง รุ่นที่ ๖๑ ๔.๒ หลักสูตรพัฒนาข้าราชการ กปส. ระดับกลาง รุ่นที่ ๓ ๔.๓ หลักสูตรพัฒนาข้าราชการ กปส. ระดับต้น รุ่นที่ ๓	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. ประเภทอำนวยการ ได้แก่ อำนวยการต้น ๒. ประเภทวิชาการ ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ และชำนาญการพิเศษ ๓. ประเภททั่วไป ได้แก่ ระดับอาวุโส และชำนาญงาน	ร้อยละ ๙๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒,๙๐๐,๐๐๐.- (รวมอยู่ในข้อ ๑.๑) ๘๐๐,๐๐๐.- ๑,๑๐๐,๐๐๐.- ๑,๐๐๐,๐๐๐.-	กกจ. สปช. สปช.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๓ พัฒนาบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีศักยภาพในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๕. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๕.๑ โครงการภายใต้ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ - การประชุมเชิงปฏิบัติการในกรอบความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ	<u>ตัวชี้วัด</u> - จำนวนของการเข้าร่วมการประชุม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๗ คน	๕ ครั้ง	พ.ค. - ส.ค. ๖๔	๓๒๙,๔๐๐.- (งบรายจ่ายอื่น ๑๖๘,๔๐๐.- งบดำเนินงาน ๑๖๑,๐๐๐.-)	สพต.
		๕.๒ โครงการประชาสัมพันธ์ด้านต่างประเทศ - การประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ	<u>ตัวชี้วัด</u> - จำนวนของการเข้าร่วมการประชุม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ กปส. และองค์กรระหว่างประเทศ จำนวน ๓๐ คน.	๑ ครั้ง	มิ.ย. ๖๔	๔๐๐,๐๐๐.-	สพต.
		๕.๓ โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร กปส.	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> ศึกษาข้อมูล/จัดทำแผนงาน/โครงการ <u>ระดับที่ ๒</u> เสนอขออนุมัติดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการจัดอบรม/ประสานวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรมฯ <u>ระดับที่ ๔</u> ดำเนินการจัดอบรมฯ	ระดับ ๕	ส.ค. ๖๔	๒๐,๐๐๐.- (รวมอยู่ในข้อ ๑.๑)	สพต.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			<u>ระดับที่ ๕</u> สํารวจความพึงพอใจและสรุปผลการจัดอบรมฯ รายงานผู้บริหาร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากร กปส. จำนวน ๓๐ คน				
	๑.๔ พัฒนาบุคลากรเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นข้าราชการ ๔.๐	๖. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร กปส. ๖.๑ โครงการพัฒนาทีมงานเพื่อวางแผน และขับเคลื่อนงานระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> จัดทำโครงการเสนอ ผอ. อนุมัติ <u>ระดับที่ ๒</u> สรรหาวิทยากร <u>ระดับที่ ๓</u> คัดเลือกผู้เข้าฝึกอบรม <u>ระดับที่ ๔</u> จัดฝึกอบรมตามแผน <u>ระดับที่ ๕</u> สรุปผลการฝึกอบรม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - กลุ่ม Academic/Service/Technologist/Other (เป็นทีมขับเคลื่อนของ สำนัก/กอง) จำนวน ๒๐ คน	ระดับ ๕	มี.ค. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐.- (รวมอยู่ในข้อ ๑.๑)	ศสช.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลของ กปส.	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ เข้ารับการฝึกอบรม <u>ระดับที่ ๑</u> พึงพอใจระดับ น้อยที่สุด <u>ระดับที่ ๒</u> พึงพอใจระดับน้อย <u>ระดับที่ ๓</u> พึงพอใจระดับ ปานกลาง <u>ระดับที่ ๔</u> พึงพอใจระดับมาก <u>ระดับที่ ๕</u> พึงพอใจระดับ มากที่สุด <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล (Technologist) จำนวน ๓๗ คน	ระดับ ๕	เม.ย. - พ.ค.	๒๕๐,๐๐๐.- (รวมอยู่ในข้อ ๑.๑)	ศสช.
		๖.๓ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านอื่นของ กปส. (ฝึกอบรมการใช้งานระบบ บริหารจัดการเว็บไซต์ (ระบบใหม่))	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการตามโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> จัดทำโครงการ เสนอ ผอ. อนุมัติ <u>ระดับที่ ๒</u> ประสานงานกับ สพข.๑ - ๘ หรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการฝึกอบรม <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการจัด ฝึกอบรมตามแผนฯ <u>ระดับที่ ๔</u> สำนวความ พึงพอใจ และสรุปผล	ระดับ ๕	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	๕๓๔,๐๐๐.- (รวมอยู่ในข้อ ๑.๑)	ศสช.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับที่ ๕ เว็บไซต์ของ สำนัก/กอง ใน กปส. มีการปรับปรุงใหม่ด้วยระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ กปส. (ระบบใหม่) อย่างน้อย ๔๐ เว็บไซต์ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๓๑๕ คน				
		๖.๔ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร กปส.	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> ขออนุมัติดำเนินโครงการ <u>ระดับที่ ๒-๓</u> จัดอบรม/ประชุม/สัมมนา <u>ระดับที่ ๔</u> ประเมินผลการดำเนินโครงการตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัดที่กำหนด <u>ระดับที่ ๕</u> รายงานผลการดำเนินงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ผอ.สำนัก/กอง จำนวน ๔๐ คน	ระดับ ๕	พ.ค. ๖๔	-	กกจ.
		๖.๕ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านอื่นของ กปส. (อบรมผ่านระบบ WebEx หรือสื่ออื่น)	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> ขออนุมัติดำเนินโครงการ	ระดับ ๕	พ.ค. ๖๔	๑๖,๐๐๐.- (รวมอยู่ในข้อ ๑.๑)	กกจ.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับที่ ๒-๓ จัดอบรม/ประชุม/สัมมนา ระดับที่ ๔ ประเมินผลการดำเนินโครงการตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัดที่กำหนด ระดับที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย - ผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (Academic) - ผู้ทำงานด้านบริการ (Service) - ผู้ปฏิบัติงานอื่น (Other) รวมจำนวน ๑๐๐ คน				
		๖.๖ โครงการพัฒนาและบริหารจัดการระบบเครือข่ายสารสนเทศ สปข.๔	ตัวชี้วัด - ประสิทธิภาพการใช้งานเครือข่ายสารสนเทศ สปข.๔ - ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเว็บไซต์ สปข.๔ กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรในหน่วยงาน สวท. สทท.พิษณุโลก สวศ. นครสวรรค์ และ ส.ปชส.ในสังกัด สปข.๔	ระดับ ๕	ส.ค. ๖๔	๓๐,๐๐๐	สทท./สปข.๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๗ โครงการพัฒนาบุคลากร สวท.เพชรบุรี (การเปลี่ยนผ่านสู่ องค์กรดิจิทัล)	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> ประชุมวางแผน การจัดโครงการ <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำแผนงาน/ โครงการ กิจกรรมพัฒนา บุคลากร <u>ระดับที่ ๓</u> บริหารการใช้จ่าย งบประมาณ <u>ระดับที่ ๔</u> แจ้งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมตามวันเวลา ที่กำหนด/ทำการฝึกอบรม ตามกำหนด <u>ระดับที่ ๕</u> สำรวจความ พึงพอใจต่อการพัฒนา บุคลากร สวท.เพชรบุรี/ รายงานผู้บริหารทราบ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ข้าราชการ สวท.เพชรบุรี จำนวน ๖ คน	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	งบภารกิจพื้นฐาน	สวท.เพชรบุรี/ สปข.๘
		๗. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทาง ระบบออนไลน์ ๗.๑ Banner PRD ๔๐	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการฯ	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กกจ.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับที่ ๑ ศึกษาหาข้อมูลแหล่งการเรียนรู้ทางระบบออนไลน์ ระดับที่ ๒ ประสาน ศสช. จัดทำ Banner PRD ๔.๐ ระดับที่ ๓ ปรับปรุงและแก้ไขข้อมูล Banner PRD ๔.๐ ระดับที่ ๔ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร กปส. ทราบ ระดับที่ ๕ ติดตามและเพิ่มเติมข้อมูลแหล่งการเรียนรู้ทางระบบออนไลน์ ใน Banner PRD ๔.๐ กลุ่มเป้าหมาย - ข้าราชการและบุคลากร กปส.				
		๘. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง ๘.๑ ทุนรัฐบาล (ทุนพัฒนาตนเอง)	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ ระดับที่ ๑ จัดเตรียมข้อมูลทุนที่ได้รับจัดสรร ระดับที่ ๒ ประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ระดับที่ ๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กกจ.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับที่ ๔ ประกาศผลการคัดเลือก ระดับที่ ๕ แจ้งและประสานงาน สำนักงาน ก.พ. <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ข้าราชการ กปส.				
		๘.๒ การพัฒนาและเรียนรู้ด้วยตนเองโดยระบบ e - Learning	<u>ตัวชี้วัด</u> - จำนวนหลักสูตรของผู้เข้ารับการฝึกอบรม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ข้าราชการและบุคลากร กปส.	คนละ ๖ หลักสูตร/ปี	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กกจ.
๒. พัฒนาคุณภาพการฝึกอบรม และระบบการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นที่เชื่อถือยอมรับ	๒.๑ สร้างระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เป็นที่เชื่อถือยอมรับ	๙. แผนพัฒนาคุณภาพของระบบการพัฒนาบุคลากร ๙.๑ โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรทางระบบสารสนเทศ	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของข้อมูลที่ผ่านมาการฝึกอบรมได้เข้าบันทึกในระบบ DPIS ได้รับการยืนยันในระบบครบถ้วน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากร กปส.	ร้อยละ ๙๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กกจ.
		๙.๒ โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรของ กปส. ปี ๒๕๖๔	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร กปส. ปี ๒๕๖๔ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากร กปส. ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมในปี ๒๕๖๔	ร้อยละ ๘๐	ส.ค. ๖๔	๓๐,๐๐๐.-	กกจ.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๓ โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการพัฒนาระบบจัดการความรู้ในองค์กร (KM) ระดับที่ ๑ ทบทวน/แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ กปส. <u>ระดับที่ ๒ จัดประชุม</u> คณะกรรมการจัดการความรู้ กปส. <u>ระดับที่ ๓ จัดทำรายงานการ</u> ประชุมและส่งรายงานให้ คณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดการความรู้ <u>ระดับที่ ๔ ติดตาม/รวบรวม</u> แผนปฏิบัติการจัดการความรู้ ของสำนัก/กอง สปข.๑-๘ และ ส.ปชส. ๗๖ จังหวัด เสนอ รปส.(๑) <u>ระดับที่ ๕ ติดตามรายงานผล</u> การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการจัดการความรู้ รอบ ๑๒ เดือน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากร กปส.	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	งบยุทธศาสตร์ กกจ.	กกจ.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๙.๔ โครงการ การจัดการความรู้ (KM) เชิงปฏิบัติการ “การผลิตสื่อโซเชียลมีเดีย (Social Media) เพื่อการประชาสัมพันธ์	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการฯ <u>ระดับที่ ๑</u> จัดทำโครงการจัดการความรู้ (KM) เชิงปฏิบัติการ เสนอ ผอ.สวท. อนุมัติ <u>ระดับที่ ๒</u> ดำเนินการจัดกิจกรรม/แผนงานตามโครงการฯ <u>ระดับที่ ๓</u> ประเมินผลการปฏิบัติภายหลังการฝึกอบรม และสามารถนำความรู้จากการอบรมไปปฏิบัติได้ในพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากร สวท.เพชรบูรณ์	ระดับ ๓	มี.ค. ๖๕	๒,๐๐๐.-	สวท.เพชรบูรณ์/ สปช.๔
	๒.๒ พัฒนาขีดความสามารถของสถาบันการประชาสัมพันธ์ให้สามารถเทียบเคียงได้ในระดับสากล	๑๐. แผนพัฒนาขีดความสามารถของสถาบันประชาสัมพันธ์ ๑๐.๑ โครงการประเมินผลหลักสูตรการฝึกอบรมสถาบันการประชาสัมพันธ์รับผิดชอบ	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการฯ <u>ระดับที่ ๑</u> ประชุมหารือเพื่อวางแผนจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการจัดฝึกอบรม <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำแบบประเมินฯ ภาพรวมสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมตอบ	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	สปช.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับที่ ๓ นำแบบประเมินฯ ที่ได้รับการออกแบบให้เจ้าหน้าที่วิชาการและประเมินผลแต่ละหลักสูตร แจกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระดับที่ ๔ รวบรวมสรุปผลประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของแต่ละหลักสูตร ระดับที่ ๕ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมเสนอผู้บริหารทราบ กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากร กปส. ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของ สปช.				
๓. พัฒนาบุคลากรให้ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ และกรอบมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และการบังคับใช้	๑๑. แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ ๑๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑๑.๑.๑ การประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำ กปส.	ตัวชี้วัด - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ ระดับที่ ๑ แจกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ ๒ จัดทำการขออนุมัติดำเนินการ	ระดับ ๕	จำนวน ๒ ครั้ง มี.ค. ๖๔ มี.ย. ๖๔	๖๐,๐๐๐.- (งบยุทธศาสตร์)	กวธ./กกจ.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับที่ ๓ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ระดับที่ ๔ สรุปผลการประชุม ระดับที่ ๕ ส่งรายงานการประชุมเพื่อให้คณะกรรมการฯ รับรองมติที่ประชุม กลุ่มเป้าหมาย - คณะกรรมการจริยธรรมประจำ กปส. และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน				
		๑๑.๑.๒ พินิจถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ ระดับที่ ๑ แจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อจัดส่งแผนงานและข้อมูลที่เป็นต่อการจัดกิจกรรม ระดับที่ ๒ จัดทำการขออนุมัติดำเนินการ ระดับที่ ๓ ดำเนินการจัดโครงการพร้อมกัน ระดับที่ ๔ สรุปผลของการดำเนินการ ระดับที่ ๕ แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากร กปส. ในส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน	ระดับ ๕	ก.ค. ๖๔	๒๕,๐๐๐.- (งบยุทธศาสตร์)	กคจ./กกจ.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๑.๑.๓ การส่งเสริมจริยธรรม ในประเพณีไทยและวันสำคัญทาง ศาสนา	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> แจกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรม <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำการขอ อนุมัติดำเนินการ <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการจัด โครงการตามวันสำคัญทาง ศาสนา <u>ระดับที่ ๔</u> สรุปผลของการ ดำเนินการ <u>ระดับที่ ๕</u> สรุปผลการ ดำเนินการ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากร กปส. ในส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน	ระดับ ๕	จำนวน ๓ ครั้ง ก.พ. ๖๔ พ.ค. ๖๔ ก.ค. ๖๔	๕๔,๐๐๐.- (งบยุทธศาสตร์)	กคจ./กกจ.
		๑๑.๑.๔ การจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใสของกรมประชาสัมพันธ์ (การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ : ITA)	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> แจกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเชิญชวนเข้าร่วมการ ประเมิน <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำการขอ อนุมัติดำเนินการ <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ มาตรฐานความโปร่งใส	ระดับ ๕	จำนวน ๓ ครั้ง ก.พ. ๖๔ พ.ค. ๖๔ มิ.ย. ๖๔	๑๕,๐๐๐.- (งบยุทธศาสตร์)	กคจ./กกจ.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับที่ ๔ สรุปผลของการดำเนินการ ระดับที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บังคับบัญชาและสำนักงาน ป.ป.ช. กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากร กปส. จำนวน ๓๓ คน (กลุ่มเป้าหมายในการสื่อสาร)				
		๑๑.๑.๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/สวท.ชัยภูมิ	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ ระดับที่ ๑ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจบุคลากรในหน่วยงาน ระดับที่ ๒ จัดทำแผน/โครงการ ระดับที่ ๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผน/โครงการ ระดับที่ ๔ การเข้าร่วมกิจกรรมโครงการของบุคลากร สวท.ชัยภูมิ ระดับที่ ๕ สำนวณความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการของบุคลากรและสรุปรายงานผล กลุ่มเป้าหมาย - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สวท.ชัยภูมิ ทุกระดับ จำนวน ๑๐ คน	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕,๐๐๐.-	สวท.ชัยภูมิ/สพข.๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๑.๒ โครงการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดีเด่น	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ <u>ระดับที่ ๑</u> นำเสนอแนวทางการดำเนินการคัดเลือก <u>ระดับที่ ๒</u> ประกาศรับสมัคร/จัดทำข้อมูลผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการคัดเลือก <u>ระดับที่ ๓</u> จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น <u>ระดับที่ ๔</u> ประกาศผลการคัดเลือกส่งชื่อให้กระทรวงศึกษาธิการ <u>ระดับที่ ๕</u> จัดพิธีมอบโล่และรางวัลฯ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ของ กปส.	ระดับ ๕	ม.ค. - พ.ค. ๖๔	-	กกจ.
		๑๑.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับของราชการ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง					

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๑.๓.๑ การดำเนินการทางวินัย	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> แจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำการขอ อนุมัติดำเนินการ <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการจัด โครงการ <u>ระดับที่ ๔</u> สรุปผลของการ ดำเนินการ <u>ระดับที่ ๕</u> แจ้งผลการ ดำเนินการแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - บุคลากร กปส.	ระดับ ๕	มี.ค. - พ.ค. ๖๔ (๓ ครั้ง) ส.ค. ๖๔ (๑ ครั้ง)	๗๒,๐๐๐.- (งบยุทธศาสตร์)	กвр./กกจ.
		๑๑.๓.๒ การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	<u>ตัวชี้วัด</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ <u>ระดับที่ ๑</u> แจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเชิญชวน <u>ระดับที่ ๒</u> จัดทำการขอ อนุมัติดำเนินการ <u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ <u>ระดับที่ ๔</u> สรุปผลของการ ดำเนินการ <u>ระดับที่ ๕</u> รายงานผลการ ดำเนินงาน	ระดับ ๕	ก.ค. ๖๔	๒๐,๐๐๐.- (งบยุทธศาสตร์)	กคจ./กกจ.

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากร กปส. จำนวน ๒,๘๐๒ คน				
	๓.๒ เสริมสร้าง จิตสำนึกให้ บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม จรรยา ค่านิยม และ วัฒนธรรมองค์กร	๑๑.๔ โครงการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ๑๑.๔.๑ โครงการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ตัวชี้วัด - ร้อยละของระดับความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรม (๓ กิจกรรม) ๑. การปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่ ๒. การอบรมสัมมนาร่วมกัน ๓. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน ระบบออนไลน์ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑,๔๑๐,๐๐๐.- (งบพื้นฐาน)	กกจ./สปช.
		๑๑.๔.๒ โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (กิจกรรมทำบุญ ทำความสะอาดและ แข่งขันกีฬาเบตอง)	ตัวชี้วัด - ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการ ระดับที่ ๑ ประชุมชี้แจงทำ ความเข้าใจบุคลากรใน หน่วยงาน ระดับที่ ๒ จัดทำแผน/โครงการ ระดับที่ ๓ ดำเนินการจัด กิจกรรมตามแผน/โครงการ	ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕,๐๐๐.-	สวท.ชัยภูมิ/ สปช.๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/รายละเอียดแผนงาน	ตัวชี้วัด/กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับที่ ๔ การเข้าร่วมกิจกรรมโครงการของบุคลากร สวท.ชัยภูมิ ระดับที่ ๕ สำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการของบุคลากรและสรุปรายงานผล กลุ่มเป้าหมาย - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สวท.ชัยภูมิ ทุกระดับ จำนวน ๑๐ คน				

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร กปส. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีทิศทางและเป้าหมาย ที่ชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ของ กปส.
๒. เพื่อให้มีข้อมูลการจัดฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของ กปส. ที่ครบถ้วน
๓. เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาวิเคราะห์ วางแผนด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในอนาคต