



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ_ กองการเจ้าหน้าที่_ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๑.
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/๓๕๑๕ _____ วันที่ _____ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ขออนุมัติแผนบริหารกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส.
_____ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ _____

เรียน อปส.

๑. เรื่องเดิม

กปส. ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนในส่วนราชการ ของสำนักงาน ก.พ. เมื่อปี ๒๕๖๐ โดยคณะทำงานการวางแผนและบริหารกำลังคนของ กปส. ในขณะนั้น ได้ดำเนินการวินิจฉัยองค์กรและมีมติเลือกการจัดทำแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุของข้าราชการ ซึ่งเป็น ๑ ใน ๕ โครงการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการเลือกดำเนินการเพื่อลดผลกระทบเรื่องกำลังคนที่กำลังเป็นปัญหาเร่งด่วน เนื่องจากพบว่า กปส. มีแนวโน้มที่จะสูญเสียกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถจากการเกษียณอายุราชการจำนวนมาก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการบริหารราชการ หากไม่มีการบริหารจัดการหรือมีมาตรการรองรับอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ ก.พ. ได้กำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุของส่วนราชการ โดยสามารถจัดลำดับการดำเนินการตามความพร้อมของส่วนราชการ ประกอบด้วย

- ๑) การวางแผนสร้างความต่อเนื่อง (Succession plan)
- ๒) การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career Path)
- ๓) การจัดการความรู้ (KM)
- ๔) การวางแผนกำลังคนเฉพาะกลุ่ม
- ๕) การพัฒนาบุคลากร
- ๖) การแก้ไขปัญหาที่เกิดจากกฎระเบียบ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กกจ. ได้จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. จำนวน ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ จัดประชุมตัวแทนสำนัก/กอง เมื่อวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อชี้แจงสภาพปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุของ กปส. และร่วมกันกำหนดกลยุทธ์และแนวทางรองรับผลกระทบ พร้อมจัดทำร่างแผนบริหารกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ จัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้การรับรองแผนบริหารกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ก่อนเสนอ อปส. ให้ความเห็นชอบ

๑) เรียน ผอ.สำนัก ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

จรรยา

(นางจรรยา อัมรินทร์)

ผอ.กกจ.

๑๑ ต.ค. ๖๑

คำขอ กกจ. ๐๒/๖๓๑

๒) เรียน ผอ.สำนัก ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ กกจ. ได้แจ้งเวียนแผนบริหารกำลังคน
รองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส.
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ ให้ทุกหน่วยงาน
ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ในกรณี กกจ. ขอส่งข้อมูลการเกษียณอายุ
ของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
มาให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำ
แผนบริหารกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง
อายุข้าราชการ และขอให้ส่งแผนและผลการดำเนินงาน
รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ให้ กกจ. ทุกสิ้นเดือนตุลาคม โดยส่งมาที่ E-mail:
ssdg.pd@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป
จักขอบคุณยิ่ง

จรรยา

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔



ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม

๒.๒ จากการวิเคราะห์สภาพปัจจุบันด้านโครงสร้างอายุและผลกระทบต่อองค์กร
สรุปได้ดังนี้

สภาพปัจจุบัน	ผลกระทบต่อองค์กร
๑) กปส.เป็นองค์กรที่มีผู้สูงอายุในระดับภาวะวิกฤต เนื่องจากมี ชรก. ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนด โดยใน ๑๐ ปีข้างหน้า กปส.จะสูญเสีย ชรก. จากการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๗๑๖ อัตรา จากจำนวน ชรก.ทั้งหมด ๒,๑๐๐ อัตรา โดยสายงานหลัก คือ นักประชาสัมพันธ์ และนักสื่อสารมวลชน เกษียณอายุรวมกัน ๒๕๕ อัตรา และสายสนับสนุน คือนายช่างไฟฟ้า ๒๑๑ อัตรา	อาจทำให้ กปส. ขาด ชรก.ในสายงานหลัก ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติการกิจด้านการประชาสัมพันธ์ให้บรรลุเป้าหมายองค์กร
๒) ภายใน ๕ ปีข้างหน้า กปส.จะมีผู้เกษียณอายุราชการ ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ จำนวน ๕๑ อัตรา ซึ่งเกินกว่าร้อยละ ๕๐ จากตำแหน่งทั้งหมด ๙๖ ตำแหน่ง ซึ่งส่วนใหญ่คือ พชส.จังหวัด ถึง ๔๓ อัตรา	ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการได้นั้น จำเป็นต้องมีคุณสมบัติที่ครบถ้วนและต้องใช้ระยะเวลาในการเตรียมบุคคลเพื่อขึ้นสู่ตำแหน่ง จากสถานการณ์นี้อาจส่งผลให้ กปส.ขาด ชรก.ที่มีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ
๓) กปส. กำลังประสบปัญหาความไม่สมดุลระหว่างคนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่ เนื่องจากมี ชรก.ที่อยู่ในช่วงอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๔.๒๘ (๘๕ อัตรา)	อาจก่อให้เกิดปัญหาด้านการบริหารจัดการและความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน เนื่องจากตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ และตำแหน่งในสายงานนักประชาสัมพันธ์ และนักสื่อสารมวลชน ต้องอาศัยองค์ความรู้ที่เกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ ซึ่ง ชรก.รุ่นใหม่ อาจขาดความพร้อมในการดำรงตำแหน่งหรือทดแทนกำลังคนที่กำลังจะเกษียณอายุราชการ

๒.๓ จากการประชุมตัวแทนสำนัก/กอง มีมติร่วมกันที่จะมุ่งเน้นการรองรับผลกระทบจากการสูญเสียตำแหน่งเชิงกลยุทธ์ ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ตำแหน่งในสายงานหลัก คือ นักประชาสัมพันธ์ นักสื่อสารมวลชน และตำแหน่งในสายงานสนับสนุน คือ นายช่างไฟฟ้า เพื่อจัดทำแผนบริหารกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ โดยกำหนดกลยุทธ์ในการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุราชการ ตามหัวเวลาดังนี้

กลยุทธ์/มาตรการ	ปีที่ดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
การจัดการความรู้ (KM) และเตรียมผู้รับช่วงงานแทน	←				→	ทุกสำนัก/กอง
การพัฒนาบุคลากร	←				→	กกจ.
การวางแผนกำลังคนเฉพาะกลุ่ม	←				→	กกจ.
การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career Path)		←			→	กกจ.
การวางแผนสร้างความพร้อม (Succession plan)		←			→	กกจ.
การแก้ไขปัญหาที่เกิดจากกฎระเบียบ		←			→	กกจ.

๓. ข้อพิจารณา

กกจ. ได้วิเคราะห์แนวโน้มโครงสร้างอายุราชการของทุกสำนัก/กอง และจัดทำสรุปอัตราการสูญเสียอัตราคนจากการเกษียณอายุของข้าราชการแยกเป็นรายสำนัก เพื่อให้สำนัก/กองทราบตำแหน่งเป้าหมายที่มีแนวโน้มขาดแคลนของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลไปประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ ระดับสำนัก/กอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ (ปรากฏตามเอกสารประกอบ ๑)

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การวางแผนบริหารกำลังคนของ กปส. มีความพร้อมรองรับผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากการสูญเสียอัตรากำลังข้าราชการจากการเกษียณอายุราชการ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

๔.๒ สำนัก/กอง ดำเนินการตามแผนบริหารกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ โดยจัดส่งแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ ระดับสำนัก/กอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มส่วนที่ ๑ (เอกสารประกอบ ๒) มายัง กกจ. ภายในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ และรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มส่วนที่ ๒ ของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่ง กกจ. จะแจ้งเวียนต่อไป

๔.๓ ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญในการจัดการความรู้ (KM) และเตรียมผู้รับช่วงงานแทนด้วยการสอนงานทุกรูปแบบ เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุราชการและพร้อมรับการพัฒนาทักษะดิจิทัลข้าราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขออนุมัติ เพื่อ กกจ. จะได้แจ้งเวียนให้สำนัก/กองและหน่วยงานต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อปส.

เพื่อให้การวางแผนบริหารกำลังคนของ กปส. มีความพร้อมรองรับผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากการสูญเสียอัตรากำลังข้าราชการจากการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ กปส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ เพื่อ กกจ. จะได้แจ้งเวียนให้ สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

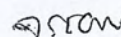
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อเสนอของ กกจ.



(นางพิชญา เมืองเนาว์)

รปส.

๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๑



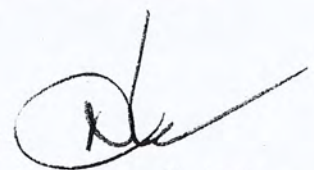
(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.

- อนุมัติ

- ดำเนินการตามเสนอ

พลโท



(ตรรกษิณี แก้วกำเหนิด)

รักษาราชการในตำแหน่ง อปส.

๑๑ ต.ค. ๒๕๖๑

อัตราการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุของข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์

และแนวทางการรับรองผลกระทบของสำนัก/กอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ที่	สำนัก/กอง	จำนวนผู้ เกษียณอายุ ภายใน ๓ ปี (ปี ๖๔ - ๖๖)	รายละเอียดอัตราการสูญเสียอัตราคน/ ตำแหน่งเป้าหมายที่ต้องกำหนดแนว ทางการรองรับผลกระทบ	แนวทางรองรับผลกระทบ	
๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด (๗๖ จังหวัด)	๔๓ อัตรา			
		๖๔	๑๑ อัตรา ผู้อำนวยการ อ.ต้น นักประชาสัมพันธ์ ชก. เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๙ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา	
		๖๕	๑๙ อัตรา ผู้อำนวยการ อ.ต้น นักประชาสัมพันธ์ ชก. เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑๓ อัตรา ๒ อัตรา ๔ อัตรา	
		๖๖	๑๓ อัตรา ผู้อำนวยการ อ.ต้น นักประชาสัมพันธ์ ชก. นายช่างไฟฟ้า ชง. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ชง. เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๓ อัตรา ๓ อัตรา ๒ อัตรา ๑ อัตรา ๔ อัตรา	
๒	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)	๑๖ อัตรา			
		๖๔	๕ อัตรา นักประชาสัมพันธ์ ขพ. นักสื่อสารมวลชน ชก. นักจัดการงานทั่วไป ชก. นายช่างศิลป์ ชง. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง.	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา	
		๖๕	๗ อัตรา นักจัดการงานทั่วไป ชก. นายช่างไฟฟ้า ชง.	๑ อัตรา ๑ อัตรา/อว. ๕ อัตรา	
		๖๖	๔ อัตรา นายช่างไฟฟ้า ชง. เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๒ อัตรา ๒ อัตรา	
๓	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)	๑๕ อัตรา			
		๖๔	๔ อัตรา ผู้อำนวยการ อ.สูง นักสื่อสารมวลชน ชก. นายช่างไฟฟ้า ชง.	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา/อว. ๑ อัตรา	
		๖๕	๗ อัตรา นักสื่อสารมวลชน ชก. นักประชาสัมพันธ์ ขพ. นายช่างไฟฟ้า อว.	๓ อัตรา ๓ อัตรา ๑ อัตรา	
		๖๖	๔ อัตรา นักสื่อสารมวลชน ชก. นายช่างไฟฟ้า อว. เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๒ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา	

อัตราการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุของข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์

และแนวทางการรับรองผลกระทบของสำนัก/กอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ที่	สำนัก/กอง	จำนวนผู้เกษียณอายุภายใน ๓ ปี (ปี ๖๔ - ๖๖)	รายละเอียดอัตราการสูญเสียอัตราคน/ตำแหน่งเป้าหมายที่ต้องกำหนดแนวทางการรองรับผลกระทบ	แนวทางรองรับผลกระทบ	
๔	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)	๑๓ อัตรา			
		๖๔	๒ อัตรา นักประชาสัมพันธ์ ชก. นายช่างไฟฟ้า อว.	๑ อัตรา ๑ อัตรา	
		๖๕	๕ อัตรา นักประชาสัมพันธ์ ชพ. นายช่างไฟฟ้า ชง. ๑ อัตรา/อว. ๑ อัตรา	๓ อัตรา	
		๖๖	๖ อัตรา ผู้อำนวยการ อ.สูง นายช่างไฟฟ้า ชง. เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑ อัตรา ๔ อัตรา ๑ อัตรา	
๕	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	๑๑ อัตรา			
		๖๔	๓ อัตรา นักสื่อสารมวลชน ชก. คีตศิลป์ ชง. นายช่างไฟฟ้า ชง.	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา	
		๖๕	๓ อัตรา นายช่างไฟฟ้า ชง. ๒ อัตรา/อว. ๑ อัตรา	๑ อัตรา	
		๖๖	๕ อัตรา นักสื่อสารมวลชน ชก. ๒ อัตรา/ชพ. ๑ อัตรา คีตศิลป์ อว. เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา	
๖	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)	๑๑ อัตรา			
		๖๔	๒ อัตรา นักประชาสัมพันธ์ ชพ. นายช่างไฟฟ้า ชง.	๑ อัตรา ๑ อัตรา	
		๖๕	๗ อัตรา นักสื่อสารมวลชน ชก. นายช่างไฟฟ้า ชง. ๒ อัตรา/อว. ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๒ อัตรา ๑ อัตรา ๒ อัตรา	
		๖๖	๒ อัตรา ผู้อำนวยการ อ.สูง นักประชาสัมพันธ์ ชพ.	๑ อัตรา ๑ อัตรา	
๗	สำนักข่าว	๑๐ อัตรา			
		๖๔	๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑ อัตรา	
		๖๕	๕ อัตรา ผู้อำนวยการ อ.สูง นักสื่อสารมวลชน ชพ. นักประชาสัมพันธ์ ชก. เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑ อัตรา ๒ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา	
		๖๖	๔ อัตรา นักสื่อสารมวลชน ชก. นักประชาสัมพันธ์ ชพ.	๓ อัตรา ๑ อัตรา	

อัตราการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุของข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์

และแนวทางการรับรองผลกระทบของสำนัก/กอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ที่	สำนัก/กอง	จำนวนผู้ เกษียณอายุ ภายใน ๓ ปี (ปี ๖๔ - ๖๖)	รายละเอียดอัตราการสูญเสียอัตราคน/ ตำแหน่งเป้าหมายที่ต้องกำหนดแนว ทางการรองรับผลกระทบ	แนวทางรองรับผลกระทบ	
๘	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)	๑๐ อัตรา			
		๖๔	๑ อัตรา	เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๑ อัตรา	
		๖๕	๔ อัตรา	นักสื่อสารมวลชน ชก. ๑ อัตรา นายช่างไฟฟ้า ชง. ๑ อัตรา/อว. ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๑ อัตรา	
		๖๖	๕ อัตรา	นักประชาสัมพันธ์ ชพ. ๓ อัตรา นายช่างไฟฟ้า ชง. ๒ อัตรา	
๙	สำนักพัฒนาการ ประชาสัมพันธ์	๘ อัตรา			
		๖๔	- อัตรา		
		๖๕	๒ อัตรา	เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๒ อัตรา	
		๖๖	๖ อัตรา	นักประชาสัมพันธ์ ชก. ๓ อัตรา/ชพ. ๑ อัตรา นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชพ. ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๑ อัตรา	
๑๐	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)	๘ อัตรา			
		๖๔	๑ อัตรา	นายช่างภาพ ชง. ๑ อัตรา	
		๖๕	๕ อัตรา	นักสื่อสารมวลชน ชก. ๑ อัตรา นักประชาสัมพันธ์ ชพ. ๑ อัตรา นายช่างไฟฟ้า อว. ๒ อัตรา นายช่างศิลป์ ชง. ๑ อัตรา	
		๖๖	๒ อัตรา	นายช่างไฟฟ้า ชง. ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๑ อัตรา	
		๖๖	๒ อัตรา	นายช่างไฟฟ้า ชง. ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๑ อัตรา	
๑๑	สถานวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยเพื่อการศึกษา	๔ อัตรา			
		๖๔	- อัตรา		
		๖๕	๑ อัตรา	นักสื่อสารมวลชน ชก. ๑ อัตรา	
		๖๖	๓ อัตรา	นักประชาสัมพันธ์ ชก. ๑ อัตรา/ชพ. ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๑ อัตรา	
๑๒	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)	๔ อัตรา			
		๖๔	- อัตรา		
		๖๕	๓ อัตรา	นักประชาสัมพันธ์ ชพ. ๒ อัตรา นายช่างไฟฟ้า ชง. ๑ อัตรา	
		๖๖	๑ อัตรา	นายช่างไฟฟ้า ชง. ๑ อัตรา	
๑๓	กรมประชาสัมพันธ์	๔ อัตรา			
		๖๔	๒ อัตรา	นักประชาสัมพันธ์ ชช. ๒ อัตรา	
		๖๕	- อัตรา		
		๖๖	๒ อัตรา	นักบริหาร บ.ต้น ๑ อัตรา/ บ.สูง ๑ อัตรา	

อัตราการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุของข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์

และแนวทางการรับรองผลกระทบของสำนัก/กอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ที่	สำนัก/กอง	จำนวนผู้เกษียณอายุภายใน ๓ ปี (ปี ๖๔ - ๖๖)	รายละเอียดอัตราการสูญเสียอัตราคน/ตำแหน่งเป้าหมายที่ต้องกำหนดแนวทางการรองรับผลกระทบ	แนวทางรองรับผลกระทบ
๑๔	สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค	๔ อัตรา		
		๖๔	๑ อัตรา นายช่างไฟฟ้า อว. ๑ อัตรา	
		๖๕	๓ อัตรา นายช่างไฟฟ้า ชง. ๑ อัตรา/อว. ๒ อัตรา	
		๖๖	- อัตรา	
๑๕	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	๓ อัตรา		
		๖๔	- อัตรา	
		๖๕	๒ อัตรา นักสื่อสารมวลชน ชก. ๑ อัตรา นายช่างศิลป์ ชง. ๑ อัตรา	
		๖๖	๑ อัตรา นักสื่อสารมวลชน ชพ. ๑ อัตรา	
๑๖	กองการเจ้าหน้าที่	๓ อัตรา		
		๖๔	๑ อัตรา นักทรัพยากรบุคคล ชก. ๑ อัตรา	
		๖๕	๑ อัตรา นักทรัพยากรบุคคล ชพ. ๑ อัตรา	
		๖๖	๑ อัตรา นักทรัพยากรบุคคล ชก. ๑ อัตรา	
๑๗	กองคลัง	๓ อัตรา		
		๖๔	- อัตรา	
		๖๕	๑ อัตรา นักวิชาการพัสดุ ชพ. ๑ อัตรา	
		๖๖	๒ อัตรา นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ. ๒ อัตรา	
๑๘	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)	๒ อัตรา		
		๖๔	- อัตรา	
		๖๕	๑ อัตรา นายช่างไฟฟ้า ชง. ๑ อัตรา	
		๖๖	๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๑ อัตรา	
๑๙	สำนักงานเลขานุการกรม	๒ อัตรา		
		๖๔	- อัตรา	
		๖๕	- อัตรา	
		๖๖	๒ อัตรา นักจัดการงานทั่วไป ชก. ๒ อัตรา	
๒๐	กองกฎหมายและระเบียบ	๒ อัตรา		
		๖๔	- อัตรา	
		๖๕	๒ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๑ อัตรา ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) อ.ต้น ๑ อัตรา	
		๖๖	- อัตรา	
๒๑	สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์	๑ อัตรา		
		๖๔	- อัตรา	
		๖๕	- อัตรา	
		๖๖	๑ อัตรา นักประชาสัมพันธ์ ชพ. ๑ อัตรา	

อัตราการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุของข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์

และแนวทางการรับรองผลกระทบของสำนัก/กอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ที่	สำนัก/กอง	จำนวนผู้ เกษียณอายุ ภายใน ๓ ปี (ปี ๖๔ - ๖๖)	รายละเอียดอัตราการสูญเสียอัตราคน/ ตำแหน่งเป้าหมายที่ต้องกำหนดแนว ทางการรองรับผลกระทบ	แนวทางรองรับผลกระทบ
๒๒	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑ อัตรา		
		๖๔ - อัตรา		
		๖๕ - อัตรา		
		๖๖ ๑ อัตรา	นวก.ตรวจสอบภายใน ชพ. ๑ อัตรา	
๒๓	สำนักการประชาสัมพันธ์ ต่างประเทศ	๑ อัตรา		
		๖๔ - อัตรา		
		๖๕ ๑ อัตรา	ผู้อำนวยการ อ.สูง ๑ อัตรา	
		๖๖ - อัตรา		

แผนปฏิบัติการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ

สำนัก/กอง.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

กรมประชาสัมพันธ์

สำนักนายกรัฐมนตรี

แผนปฏิบัติการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ

สำนัก/กอง.....

ปีงบประมาณ พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการตามแผน	
สรุปผลการดำเนินการ (ระบุรายละเอียดโดยสังเขป)	การประเมินผลการดำเนินการ
	<input type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จครบถ้วน
	<input type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน (ระบุสิ่งที่ยังไม่บรรลุผล)
	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ผลผลิต/ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ (ระบุสาเหตุ)
<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ (ระบุสาเหตุ)	
ลงชื่อ.....ผู้รายงานผลการดำเนินการ (.....) วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....	ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (.....) วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....