



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/๑๓๕๒ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ เรื่อง รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส และตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

เรียน ผอ.สำนัก/กอง ผชช. และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส และตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ หรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางสาวปณณัตย์ วิเศษสมวงศ์)

ร.ผอ.กกจ.

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส และตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๑ อัตรา และเพื่อให้การคัดเลือกดำเนินการไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพ ในการปฏิบัติงานตรงตามความต้องการของตำแหน่ง รวมทั้ง เป็นผู้ที่มีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงานตามตำแหน่ง ที่จะได้รับแต่งตั้ง และการดำเนินการคัดเลือกสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นที่ว่างอยู่ โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเข้ารับการศึกษา

ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส จำนวน ๑๐ อัตรา รวมจำนวน ๑๑ อัตรา (เอกสารแนบ ๑)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ให้ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานประกอบกัน (เอกสารแนบ ๒ และ ๓)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษา

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติการศึกษา

มีคุณสมบัติการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

ตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการศึกษา	ระดับ	คุณสมบัติของตำแหน่ง
นายช่างโยธา	อาวุโส	มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาก่อสร้าง ในทางที่กรมเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิควิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายวิชาดังกล่าว ในทางที่กรมเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตร...

ตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก	ระดับ	คุณสมบัติของตำแหน่ง
		๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการ ก่อสร้าง สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวีชาดังกล่าว ในทางที่กรม เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ สาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
นายช่างไฟฟ้า	อาวุโส	มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ในทางที่กรมเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาวิชาเทคนิค วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งดังกล่าว ในทางที่กรม เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ สาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชา เทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ หรือ สาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวีชาดังกล่าว ในทางที่กรมเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ สาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ
ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส จะต้องปฏิบัติงาน
ด้านช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส จะต้องปฏิบัติช่างไฟฟ้า
หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ช่วงประกาศกฎอัยการศึกให้นับ
ระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา)
เป็นระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นเวลาวิคุณ
ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑)

๓. การสมัคร...

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้มากกว่า ๑ ตำแหน่งแต่ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง ภายในกำหนดเวลาการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ มิถุนายน – ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑.๑ จัดทำข้อมูลประกอบการสมัคร โดย Download แบบฟอร์มได้จากไฟล์เอกสารแนบประกาศรับสมัคร (การส่งเอกสารการสมัครให้ใช้ตัวพิมพ์ และเย็บแยกชุดที่มอบนด้านซ้าย/ ไม่ต้องทำเป็นรูปเล่ม) ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน (อว.๑)

(๒) ข้อมูลบุคคล (อว.๒) พร้อมทั้งแบบแสดงผลงานย้อนหลังและข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ประกอบการพิจารณาเลื่อน สรุปไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ ตามแบบที่กำหนด (แนบท้ายแบบ อว.๒ ข้อ ๕) ได้แก่

- แบบแสดงผลงาน ให้บรรยายรายละเอียดผลงานย้อนหลัง ๒ ปี พอสังเขป (ตามแบบที่กำหนด) ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ (เอกสารแนบ อว.๒)

- ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงาน และพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง (ตามแบบที่กำหนด) มีความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ เอ ๔

(๓) แบบแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งกรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (อว.๓)

๓.๑.๒ จัดส่งเอกสารการสมัครประกอบด้วยใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร ข้อ (๑) – (๓) ที่ลงลายมือชื่อผู้สมัคร ผู้บังคับบัญชา ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมแนบสำเนาไฟล์ข้อมูลเอกสารการสมัครทั้งหมดลงในแผ่นซีดี (เอกสาร Word) และให้สำนัก/กอง ต้นสังกัดรวบรวมเอกสารการสมัครพร้อมแผ่นซีดีของผู้สมัครแต่ละราย ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากเกินกำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาสำหรับเอกสารที่ส่งจากสำนักประชาสัมพันธ์เขตให้ถือว่าวันที่ที่สำนักประชาสัมพันธ์เขตประทับหลักฐานการส่งภายใน ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. เอกสารที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรา ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติครั้งนี้

อนึ่ง เอกสารการสมัครเป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดมีเจตนาจัดทำเอกสารโดยตัดทอน หรือตกเติมข้อความทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้องไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่รับพิจารณาและให้ถือว่าผู้สมัครปฏิบัติโดยเจตนาปลอมเอกสารราชการ

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมประชาสัมพันธ์ จะดำเนินการคัดเลือก โดยประเมินจากข้อมูลต่าง ๆ จากเอกสารการสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องหรืออื่น ๆ โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้.-

๑. คุณสมบัติทั่วไป (๖๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- (๑) ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านการปฏิบัติการ ด้านการกำกับ ดูแล และด้านการบริการ
- (๒) ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการบริหาร การปกครองบังคับบัญชา การแก้ปัญหาต่าง ๆ รวมทั้ง การปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี
- (๓) ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๒. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- (๑) ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี
- (๒) ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา เกียรติยศชื่อเสียง ประวัติทางวินัย
- (๓) วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมประชาสัมพันธ์ จะประกาศผลการคัดเลือกพร้อมมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ โดยเวียนแจ้งให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

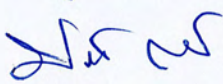
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปณณันต์ วิเศษสมวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ดาวนัโหลดใบสมัคร



<http://shorturl.asia/O723Z>

ร่าง...ฉลาด.....

พิมพ์...ฉลาด.....

ตรวจ...ปณณันต์

บัญชีตำแหน่งว่าง ระดับอาวุโส จำนวน ๑๑ อัตรา
(ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส จำนวน ๑๐ อัตรา)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อย่อ	สังกัด
๑	๑๙๐๔	<u>สังกัดส่วนกลาง</u> นายช่างโยธา	อว.	ห.ผยธ.	ฝ่ายโยธาและสำรวจ ส่วนสำรวจและวางแผน สพท.
๑.	๑๙๔	<u>สังกัดส่วนกลาง</u> นายช่างไฟฟ้า	อว.	ห.ผทบ.	ฝ่ายเทคนิคบริการ ส่วนผลิตรายการ สวท.
๒.	๓๕๒	นายช่างไฟฟ้า	อว.	ห.ผทน.	ฝ่ายเทคนิค สวศ. สวท.
๓.	๗๐๗	<u>สังกัด สปข.๑ (ขอนแก่น)</u> นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.มหาสารคาม สปข.๑ (ขอนแก่น)
๔.	๘๔๓	<u>สังกัด สปข.๒ (อุบลราชธานี)</u> นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.นครพนม สปข.๒ (อุบลราชธานี)
๕.	๑๐๕๓	<u>สังกัด สปข.๓ (เชียงใหม่)</u> นายช่างไฟฟ้า	อว.	ห.ผชท.	ฝ่ายเทคนิค สทท.เชียงใหม่ สปข.๓ (เชียงใหม่)
๖.	๑๑๓๐	<u>สังกัด สปข.๔ (พิษณุโลก)</u> นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.ตาก สปข.๔ (พิษณุโลก) (จะว่าง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔)
๗.	๑๑๔๑	นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.แม่สอด จ.ตาก สปข.๔ (พิษณุโลก)
๘.	๑๑๕๒	นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.นครสวรรค์ สปข.๔ (พิษณุโลก)
๙.	๑๑๗๙	นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.อุตรดิตถ์ สปข.๔ (พิษณุโลก)
๑๐.	๑๒๙๑	<u>สังกัด สปข.๕ (สุราษฎร์ธานี)</u> นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.พังงา สปข.๕ (สุราษฎร์ธานี)

หมายเหตุ ให้ใช้ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔



หน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามภารกิจหลัก
ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) กำหนดแผนงานในการออกแบบ สำรวจและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้าง และควบคุมงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี

(๒) ควบคุมการสำรวจ การออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

(๓) ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้าของงานก่อสร้าง เพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะดำเนินการ เพื่อให้งานก่อสร้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

(๔) วางแผนในการสำรวจ ออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้างของโครงการต่าง ๆ เพื่อการจัดทำงบประมาณ

(๕) ตรวจสอบการจ้างและจัดเจ้าหน้าที่ไปควบคุมงานก่อสร้าง เพื่อให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๖) ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้

๒. ด้านการกำกับดูแล

(๑) กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) วางแผน ประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานโยธาในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่รับผิดชอบ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญด้านงานโยธาแก่ผู้ที่สนใจ

(๒) ประสานงานในระดับสูงกว่ากอง กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย

.....

หน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามภารกิจหลัก
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญด้านช่างไฟฟ้า ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างไฟฟ้า ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) กำหนดแผนงานในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี

(๒) ควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานความก้าวหน้าของงานช่างไฟฟ้าเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะดำเนินการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

(๔) วางแผน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรในสายงาน

๒. ด้านการกำกับดูแล

(๑) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านช่างไฟฟ้า ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่มีความยากมากเป็นพิเศษแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ในหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ความชำนาญด้านงานช่างไฟฟ้าแก่ผู้สนใจ

(๒) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือ และร่วมมือในงานช่างไฟฟ้า และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานตามโครงสร้างของกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕

สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค

สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) วางแผน กำกับ และดูแลการออกแบบและการพัฒนาระบบการสื่อสารและเครื่องมือการสื่อสาร รวมทั้งกำหนดมาตรฐาน ตลอดจนประสานงานด้านวิศวกรรมเกี่ยวกับวิทยุโทรทัศน์ระหว่างประเทศ
- (๒) ควบคุมการจัดตั้งสถานีวิทยุกระจายเสียงและสถานีวิทยุโทรทัศน์ รวมทั้งระบบสื่อสารเครือข่ายวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ของกรมประชาสัมพันธ์
- (๓) ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงสถานี เครื่องมือ และอุปกรณ์การสื่อสารของกรมประชาสัมพันธ์
- (๔) เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการเกี่ยวกับพัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ เพื่อให้การสนับสนุนหน่วยงานของกรมประชาสัมพันธ์
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนสำรวจและวางแผน

วิเคราะห์วิจัยเพื่อกำหนดนโยบายและแผนการขยายเขตบริการวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ของกรมประชาสัมพันธ์ทั่วประเทศ

ฝ่ายงานโยธาและสำรวจ

วางแผนงานปรับปรุงอาคารและที่ทำการ สิ่งก่อสร้างและเสาอากาศ ตลอดจนออกแบบสาธารณูปโภคที่ใช้ในกิจการกรมประชาสัมพันธ์รวมทั้งควบคุมการก่อสร้างและให้คำปรึกษาด้านโยธา

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินงานประชาสัมพันธ์โดยใช้วิทยุกระจายเสียงเพื่อเผยแพร่ นโยบายของรัฐบาล และดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชน
- (๒) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาและการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมทางวิทยุกระจายเสียงทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อประโยชน์แก่ความมั่นคงและเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนผลิตรายการ

วางแผนและดำเนินการผลิตรายการเพื่อเผยแพร่ออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียง-
แห่งประเทศไทย ทั้งส่วนกลาง และเครือข่าย รวมทั้งการผลิตสปรอตและรายการเพื่อการรณรงค์ต่างๆ
ตามนโยบายของรัฐ

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยเพื่อการศึกษา

- (๑) เผยแพร่รายการด้านการศึกษาผ่านเครือข่ายทั่วประเทศ รวม ๑๑ สถานี
- (๒) เป็นผู้แทน กปส. ในการพัฒนางานด้านรายการวิทยุเพื่อการศึกษา
- (๓) บริหารงานเครือข่ายวิทยุเพื่อการศึกษา ทั้ง ๑๑ สถานี ทั้งในส่วนของบริษัท พัสตุ กรุ๊ป
และอื่นๆ

.....

หน่วยงานสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑- ๘

สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑- ๘ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
- (๒) ประสานการดำเนินงานด้านนโยบายและแผนงานระหว่างหน่วยงานของกรมใน
ราชการบริหารส่วนกลางกับราชการบริหารส่วนภูมิภาค
- (๓) ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ตลอดจนให้
คำปรึกษาทางวิชาการด้านดังกล่าวแก่หน่วยงานของรัฐ
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย (สังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ – ๘)

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยใช้สื่อวิทยุกระจายเสียง ในการพัฒนาประเทศเพื่อ
เผยแพร่นโยบายของรัฐ ข่าวสาร และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ส่งเสริมความเข้าใจอันดี
ระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชน สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษา และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมทาง
วิทยุกระจายเสียงทั้งในและนอกประเทศตลอดจนเสริมสร้างความมั่นคงและความเข้าใจในการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขทางสื่อวิทยุกระจายเสียง

๒. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (สังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ – ๘)

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยใช้สื่อวิทยุโทรทัศน์เพื่อการพัฒนาประเทศเพื่อเผยแพร่
นโยบายรัฐ ข่าวสาร และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐทางสื่อวิทยุโทรทัศน์ ส่งเสริมความเข้าใจอัน
ดีระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชนทางสื่อวิทยุโทรทัศน์ สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาและการ
เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมทางสื่อวิทยุโทรทัศน์ ตลอดจนเสริมสร้างความมั่นคงและความเข้าใจเกี่ยวกับการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขทางสื่อวิทยุโทรทัศน์

๒. เป็นศูนย์กลางทางวิชาการ เพื่อการศึกษาและพัฒนาสื่ออุปกรณ์วิทยุโทรทัศน์

๓. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น

.....



ใบสมัครเลื่อน อว.๑

กรมประชาสัมพันธ์

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
๒. ตำแหน่งระดับสังกัดงาน.....
ฝ่าย/ส่วน..... กอง/สำนัก.....
จังหวัด..... โทรศัพท์ที่ติดต่oได้.....
๓. สถานภาพครอบครัว ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่าร้าง ☐ อื่น ๆ
ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....หน่วยงาน.....จังหวัด.....
☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวนคน (ชาย.....คน หญิงคน)
๔. ตำแหน่งที่สมัครเลื่อน สมัครได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง ต่อ ๑ ราย (กรุณาเรียงลำดับตำแหน่งการสมัคร/ไม่ต้องแยกชุด)
- ๔.๑ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส
สมัครลำดับที่ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่.....สังกัด.....
- ๔.๒ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส (กรณีสมัครเฉพาะตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าให้เรียงตามลำดับที่สมัครไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง)
สมัครลำดับที่ ๑ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส เลขที่.....สังกัด.....
สมัครลำดับที่ ๒ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส เลขที่.....สังกัด.....
สมัครลำดับที่ ๓ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส เลขที่.....สังกัด.....
๕. ข้าพเจ้ายืนยันว่าจะไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานตามที่ได้รับแต่งตั้ง
๖. กรณีกรมประชาสัมพันธ์มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ และตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๔๕๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยเมื่อได้รับคำสั่งให้ส่งมอบงานภายในระยะเวลา ๑๕ วันทำการ (ทั้งนี้ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันแรกที่มีการเวียนทาง Intranet)

ข้าพเจ้ายินดีที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นและขอรับรองว่าข้อความดังกล่าว และเอกสารประกอบเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อผู้สมัครเลื่อน

(.....)

วันที่...../...../.....

เอกสารการสมัคร เป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดไม่เจตนา จัดทำเอกสารโดยตัดทอนหรือดัดแปลงข้อความทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ให้ถือว่าผู้สมัครเจตนาปลอมเอกสารราชการ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่พิจารณาผู้สมัครรายนั้น

กรุณาใช้แบบฟอร์มการสมัครตามแบบที่กำหนดให้สำหรับการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในรอบการสมัคร

ระหว่างวันที่ ๒๘ มิถุนายน - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เท่านั้น

ข้อมูลบุคคลประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....
 ตำแหน่ง.....
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
 กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก..... กรมประชาสัมพันธ์
 ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ..... รวมเป็นเวลา..... ปี..... เดือน.....
 อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว..... บาท
 เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี อายุราชการ..... ปี

๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	สถาบัน	ปีที่สำเร็จ
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน เดือน ปี	สังกัด	ตำแหน่ง
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

(แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งแนบท้าย)

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ (เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด)

.....

.....

.....

.....

.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอเลื่อนตำแหน่ง)

(.....)

วันที่.....

แบบแสดงผลงานและข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
(แนบท้ายข้อมูลบุคคลประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น แบบ อว.๒ ข้อ ๕)

ชื่อเจ้าของผลงาน/ข้อเสนอ.....สังกัด.....

ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งสายงาน.....

สังกัด.....

๑. ผลงาน

ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี (ระบุช่วงเวลา) (ชื่อและสาระสำคัญโดยสรุป) บรรยายพอสังเขป	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานนั้น

๒. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

ชื่อข้อเสนอ.....

รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าของผลงาน/ข้อเสนอ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ผลงานและวิสัยทัศน์ให้สรุปไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ ตามแบบที่กำหนด

แบบแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีข้ามกลุ่มสายงาน

ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....สังกัด.....

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สังกัด

ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิมซึ่งมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย (ระบุช่วง วัน เดือน ปี) เวลา...ปี...เดือน...วัน	หลักฐานการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่/ลงวันที่)	ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓) ประกอบกัน
			๑. ลักษณะงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างของกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ หน่วยงานที่สมัคร :..... ๒. หน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <u>หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</u> ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านธุรการ สารบรรณ หรืองานบริการทั่วไป ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ด้านการปฏิบัติการ (๑) วางแผนการปฏิบัติงาน การจัดอัตรากำลัง และงบประมาณของหน่วยงานในความรับผิดชอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (๒) มอบหมายงาน กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานพัสดุ งานบริการทั่วไป เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด (๓) จัดทำและเก็บรวบรวมข้อมูล ทะเบียนเอกสาร ทะเบียนประวัติ หลักฐานเกี่ยวกับบุคลากร เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการค้นหา และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิม ซึ่งมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย (ระบุช่วง วัน เดือน ปี) เวลา...ปี...เดือน...วัน	หลักฐานการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่/ลงวันที่)	ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานอาวุโส) ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓) ประกอบกัน
			(๔) ควบคุมจัดซื้อจัดหา การเบิกจ่ายการลงทะเบียนเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ยานพาหนะ งานสถานที่ เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งานและสนับสนุนการปฏิบัติได้อย่างเต็มที่ (๕) อำนวยความสะดวกในการประชุม สัมมนา บันทึกการประชุมและจัดทำรายงานการประชุมเพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีหลักฐานในการประชุม (๖) พัฒนา ปรับปรุงระบบงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้ระบบงานมีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น (๗) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชน เพื่อขอความช่วยเหลือ หรือความร่วมมือในงานอันเป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน ๒. ด้านการกำกับดูแล (๑) ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (๒) ติดตามประเมินผล ให้คำปรึกษาแนะนำ แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ๓. ด้านการบริการ (๑) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รับความร่วมมือสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน (๒) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาหรือชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และร่วมมือปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

ผู้สมัครเลื่อน

.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา/ (ผอ.สำนัก/กอง)

.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ - เฉพาะผู้สมัครดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้จัดทำเอกสารนี้ โดยให้แยกต่างหาก ส่งพร้อมเอกสารการสมัครเลื่อน
- หลักฐานการปฏิบัติงาน/คำสั่งที่อ้างอิง (จัดส่งให้ตรวจสอบเพียง ๑ ชุด เท่านั้น)

ชื่อ.....นามสกุล.....
ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สังกัด

ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิมซึ่งมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย (ระบุช่วง วัน เดือน ปี) เวลา....ปี....เดือน....วัน	หลักฐานการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่/ ลงวันที่)	ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เฉพาะตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส) ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓) ประกอบกัน
			๑. ลักษณะงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างของกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ หน่วยงานที่สมัคร :..... ๒. หน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <u>หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</u> ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญด้านช่างไฟฟ้า ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างไฟฟ้า ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ด้านการปฏิบัติการ (๑) กำหนดแผนงานในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี (๒) ควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก (๓) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานความก้าวหน้าของงานช่างไฟฟ้าเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะดำเนินการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ (๔) วางแผน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรในสายงาน

ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิม ซึ่งมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ได้รับ มอบหมาย (ระบุช่วง วัน เดือน ปี) เวลา...ปี....เดือน....วัน	หลักฐาน การ ปฏิบัติงาน (คำสั่งที่/ ลงวันที่)	ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เฉพาะตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส) ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓) ประกอบกัน
			๒. ด้านการกำกับดูแล (๑) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (๒) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. ด้านการบริการ (๑) ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านช่างไฟฟ้า ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่มีความยากมากเป็นพิเศษ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ในหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ความชำนาญด้านงานช่างไฟฟ้าแก่ผู้สนใจ (๒) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานช่างไฟฟ้า และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

ผู้สมัครเลื่อน

.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา/ (ผอ.สำนัก/กอง)

.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ - เฉพาะผู้สมัครดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้จัดทำเอกสารนี้ โดยให้แยกต่างหาก ส่งพร้อมเอกสารการสมัครเลื่อน
- หลักฐานการปฏิบัติงาน/คำสั่งที่อ้างอิง (แนบพร้อมเอกสารการสมัครให้ตรวจสอบเพียง ๑ ชุด เท่านั้น)