



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐ ๒๖๑๘๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖ ๑๓๓๑

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๑๔๔๔

วันที่ ๑

กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเปิดรับสมัครย้ายทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง

เรียน อปส.

๑. คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๔ เลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สำนัก จำนวน ๔ ราย ได้แก่ ผอ.กกจ. ผอ.กคส. ผอ.สปช.๖ และ ผอ.สนผ. ทำให้มีตำแหน่งว่างลง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบกับ มีตำแหน่งว่างจากการลาออกและย้ายระหว่างปี อีกจำนวน ๒ ตำแหน่ง รวมเป็น ๖ ตำแหน่ง (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อพิจารณา

๒.๑ รัฐบาลมีแนวทางการเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวใน ๑๐ จังหวัดนำร่อง ได้แก่ ภูเก็ต กระบี่ พังงา สุราษฎร์ธานี เชียงใหม่ ชลบุรี บุรีรัมย์ เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ และ กรุงเทพฯ โดยนำร่องที่จังหวัดภูเก็ตเป็นแห่งแรก ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔ ภายใต้โมเดล “ภูเก็ตแซนด์บ็อกซ์” ที่อนุญาตให้นักท่องเที่ยวที่ได้รับวัคซีนครบโดสแล้วสามารถเข้าประเทศไทยโดยไม่ต้องกักตัว ๑๔ วัน พร้อมเตรียมเปิดพื้นที่บางส่วนของ จ.สุราษฎร์ธานี คือ เกาะสมุย เกาะพะงัน และเกาะเต่า หากผลตอบรับดีก็จะขยายไปจังหวัดอื่นๆ ต่อไป กปส. จึงต้องเร่งประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความพร้อมให้กับภาคบริการและประชาชนในพื้นที่จังหวัดนำร่องโดยเร่งด่วน

๒.๒ กกจ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่ง ปชส.สุราษฎร์ธานี ที่ว่างอยู่ หากต้องรอเข้าสู่กระบวนการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) ตามรอบปฏิทิน อาจสร้างความเสียหายต่อการขับเคลื่อนการประชาสัมพันธ์ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ที่ต้องการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจในพื้นที่ภาคใต้ก่อนภูมิภาคอื่นๆ จึงเห็นควรเปิดรับสมัครย้ายทดแทนตำแหน่ง ปชส.สุราษฎร์ธานี ที่ว่างโดยเร็ว และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารราชการโดยรวมของ กปส. เห็นควรเปิดรับสมัครย้ายทดแทนตำแหน่งว่างอื่นๆ ตามข้อ ๑ ในคราวเดียวกัน โดยให้ข้าราชการแสดงความจำนงในการขอย้ายทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาย้ายและแต่งตั้งข้าราชการได้อย่างเหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และความพึงพอใจของข้าราชการ รวมทั้ง ตรงกับความต้องการของตำแหน่ง ทั้งนี้ ผู้สมัครย้าย ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) ตามระเบียบฯ รวมทั้ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชพ. และประเภททั่วไป ระดับ อว. ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา (ผบ.น.) ตามระเบียบฯ จะต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หากปฏิบัติราชการไม่ครบ ๒ ปี ต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการขอย้าย ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา ลว. ๔ พ.ย. ๒๕๖๓ ที่ได้ปรับปรุงตามมติ อ.ก.พ.กปส. เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อเสนอ...

เรียน ผอ.สำนัก ผชช. ผอ.กอง หัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และกรุณาเวียนแจ้งให้ทราบ
โดยทั่วกัน สำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นตามแบบขอย้าย
(ผบ.น.) ที่กำหนด (ดังแนบ) ส่งให้ กกจ. ภายในวันที่
๑๑ ก.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อดำเนินการ
นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ฯ ต่อไป

กาญจน์

(นางณัฐนันท์ รจนกร)

ผอ.กกจ.

๒ ก.ค. ๒๕๖๔

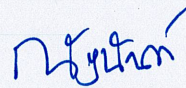
๓. ข้อเสนอ

เห็นควรอนุมัติ ดังนี้

๓.๑ เปิดรับสมัครย้ายทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๔

๓.๒ ให้ผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่ง/หน่วยงานที่ประสงค์ขอย้ายตามแบบขอย้าย (ผบ.น.) ที่กำหนด จัดส่งให้ กกจ. ภายในวันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากเกินกำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา สำหรับเอกสารที่ส่งจาก สปข. ให้ถือวันที่ สปข. ประทับหลักฐานการส่ง ส่วนเอกสารที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรา ภายใน ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๓

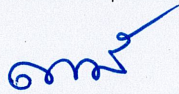


(นางณัฐนันท์ รจนกร)

ผอ.กกจ.

เรียน อปส.

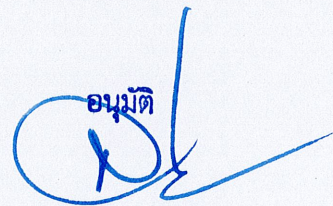
เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารราชการ
โดยรวมของ กปส. จึงเห็นควรอนุมัติ ตามข้อเสนอ กกจ.
ข้อ ๓.๑ และ ๓.๒



(นางพิชญา เมืองนาว)

รปส.

๑ ก.ค. ๖๔



พลโท

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อปส.

๒ ก.ค. ๒๕๖๔

รายละเอียดตำแหน่งว่างที่เปิดรับสมัครย้ายตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา จำนวน ๖ อัตรา

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่	ชื่อย่อ	ระดับ	ผบ.น.	สังกัด	ชื่อผู้ครองเดิม	หมายเหตุ	ว่างเมื่อ
๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา									
๑	ปชส.สุราษฎร์ธานี	๒๐๙๔	ปชส.	อต.	✓	ส.ปชส.สุราษฎร์ธานี	นายศุภพงษ์ เขาวาน์แล่น	เลื่อน	๑๘ มิ.ย. ๖๔
๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ อัตรา									
๒	นักสื่อสารมวลชน	๑๘๒	ท.กพร.	ชพ.	✓	กลุ่มผลิตรายการ ส่วนผลิตรายการ สวท.	นายสมภพ จันทร์พิง	ลาออก	๑ มิ.ย. ๖๔
๓	นักประชาสัมพันธ์	๕๓๖	ผอ.สงต	ชพ.	✓	ส่วนส่งเสริมงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ สปต.	นางณัฐนันท์ รจนกร	เลื่อน	๑๘ มิ.ย. ๖๔
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘๒	ท.ฝกง.	ชพ.		ฝ่ายการเงิน กคส.	น.ส.ประกายวรรณ อัครสกุล	เลื่อน	๑๘ มิ.ย. ๖๔
๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘๘	ท.ฝบช.	ชพ.		ฝ่ายบัญชี กคส.	นางลลิตา รัถยะกุล	เลื่อน	๑๘ มิ.ย. ๖๔
๖	นักวิชาการพัสดุ	๙๘	ท.ฝพต.	ชพ.		ฝ่ายพัสดุ กคส.	น.ส.กัญญา แดงอาจ	ย้าย	๒๔ มิ.ย. ๖๔



กรมประชาสัมพันธ์

แบบแสดงข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
(ย้ายตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ.๒๕๕๒)

๑. ตำแหน่ง/สังกัดที่สมัครขอย้าย

- (๑) ตำแหน่ง.....เลขที่.....สังกัด.....
เหตุผล.....
- (๒) ตำแหน่ง.....เลขที่.....สังกัด.....
เหตุผล.....
- (๓) ตำแหน่ง.....เลขที่.....สังกัด.....
เหตุผล.....

๒. ประวัติส่วนตัว

- (๑) ชื่อ.....นามสกุล.....
- (๒) ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/ศูนย์/สำนัก.....
 ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับกองลงมา ครบวาระ ไม่ครบวาระ
 ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับกองลงมา
- (๓) สถานภาพ โสด สมรส หย่า หม้าย
สามี/ภรรยา ชื่อ-สกุล.....อาชีพ.....
สถานที่ทำงานของคุณสมรส.....
บุตร/ธิดา ไม่มี มีคน
- (๔) ภูมิลำเนาเดิม.....
- (๕) หน่วยงานที่บรรจุครั้งแรก.....จังหวัด.....

๓. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	สถาบัน	ปีที่สำเร็จ
(๑)
(๒)
(๓)

๔. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
(๑)
(๒)
(๓)

๕. ประวัติการอบรม

การฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง ที่ ก.พ.กำหนด หรือเทียบเท่า (เช่น หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง ของสำนักงาน ก.พ., หลักสูตรนักบริหารงานประชาสัมพันธ์ของ กปส.)

หลักสูตร	สถานที่/ประเทศ	ระยะเวลา
(๑)
(๒)
(๓)

๖. ความรู้ในงานที่ได้รับมอบ

ได้แก่ ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากร ทั้งด้านงาน เงิน คน และความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. กรณีผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ขพ. หรือ ระดับ อว. ประสงค์สมัครย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (อาทิ ตำแหน่ง ปชส./ลกน./อกร.) ให้กรอกข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายเพิ่มเติม ตามแบบที่กำหนด

- ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘) และประกาศ กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ กำหนดให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จะต้อง มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่าง ลักษณะงาน ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี

กรุณากรอกข้อมูลเพิ่มเติม เกี่ยวกับประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย ดังนี้

๑. ต่างสายงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๒	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๓	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๒. ต่างหน่วยงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๒	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๓	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๓. ต่างพื้นที่...

๓. ต่างพื้นที่

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๒	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๓	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๔. ต่างลักษณะงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๒	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๓	ตำแหน่ง..... สังกัด.....	ตั้งแต่.....-..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (เฉพาะผู้สมัครที่ไม่ใช่ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่...../...../.....

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา

ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาตามระเบียบ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกันติดต่อกันมาครบระยะเวลา ๔ ปี เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในงานหลายด้าน รวมทั้ง พัฒนาทักษะในการบริหาร พัฒนาแนวความคิด และทัศนคติให้กว้างไกล เพื่อให้มีความพร้อมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการของกรมประชาสัมพันธ์มีความโปร่งใส เป็นธรรม คัดเลือกได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถศักยภาพในการปฏิบัติงานเหมาะสมตรงตามความต้องการของตำแหน่ง และเป็นผู้มีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และเป็นไปตามมติ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ดังนี้

๑. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาย้าย ได้แก่

๑.๑. ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ดำรงตำแหน่งครบวาระ

ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ดำรงตำแหน่งตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งดำรงตำแหน่งครบวาระ ๔ ปี

๑.๒ ผู้ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่แสดงความจำนงขอย้าย ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ได้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานเดิมไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๑.๓ ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ดำรงตำแหน่งยังไม่ครบวาระที่แสดงความจำนง โดยปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานเดิมไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

๑.๔ ผู้ที่อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เห็นสมควรให้ย้ายเพื่อประโยชน์ทางราชการ ได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ไม่ใช่ข้าราชการตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓

กรณีผู้ขอย้ายตาม ๑.๒ และ ๑.๓ ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดเดิมยังไม่ครบ ๒ ปี ต้องมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือหากไม่ย้ายจะเกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือความจำเป็นส่วนตัวของข้าราชการที่จะมีผลกระทบต่อตัวข้าราชการหรือครอบครัว

๒. หลักเกณฑ์และ...

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา

เกณฑ์การพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน

๑. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ตามเจตนารมณ์ที่ ก.พ. กำหนดตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

๒. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกันติดต่อกันมาครบระยะเวลา ๔ ปี ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ แต่ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาเห็นว่าผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระสมควรอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไป ให้ขยายเวลาการดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๑ ปี

๓. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับกองลงมาตามระเบียบนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลางที่ ก.พ. กำหนด หรือเทียบเท่าก่อน หากผู้ได้รับแต่งตั้งยังไม่ผ่านการฝึกอบรม ให้กรมประชาสัมพันธ์ส่งเข้าอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายใน ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๔. ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นไม่อาจดำเนินการตามข้อ ๒ ได้ ให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาส่งย้ายหรือไม่ย้ายข้าราชการได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ

๕. ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ให้นำมาพิจารณาย้ายพร้อมกับผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาได้

๖. เมื่อกรมประชาสัมพันธ์มีคำสั่งให้ข้าราชการย้ายไปดำรงตำแหน่งใด ให้ส่งมอบงานภายในระยะเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง หรือควรรับทราบคำสั่ง แล้วรายงานให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบโดยพลัน เพื่อนำเสนออธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เพื่อทราบต่อไป หากฝ่าฝืนให้ถือว่าขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

องค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน

องค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (๔๐ คะแนน) ได้แก่ ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากร ทั้งด้านงาน เงิน คน และความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. คุณสมบัติของบุคคล (๓๐ คะแนน) ได้แก่ ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม และความประพฤติ

๓. ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (๓๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนประเมินบุคคลในแต่ละองค์ประกอบ และคะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

วิธีการย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน

๑. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งภายในกลุ่ม ให้คณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุล การย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ ประเมินบุคคล จากข้อมูลต่างๆ จากเอกสารการสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบและ เกณฑ์การให้คะแนนตามที่กำหนด เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอยู่แล้ว โดยจำแนกกลุ่ม ดังนี้

๑.๑ กลุ่มผู้อำนวยการกอง (เลขานุการกรม, ผู้อำนวยการกองกฎหมาย) และ ประชาสัมพันธ์จังหวัด หรือกลุ่มผู้อำนวยการระดับต้น

๑.๒ กลุ่มผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย และผู้อำนวยการสถานี วิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ - ๘

๑.๓ กลุ่ม ผู้อำนวยการส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย สังกัด สำนัก/กองต่างๆ

๒. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งข้ามกลุ่ม ให้พิจารณาจาก ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนจากกลุ่มตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการฯ ประเมินบุคคล จากข้อมูลต่างๆ จากเอกสารการสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องโดยพิจารณาตามองค์ประกอบและเกณฑ์ การให้คะแนนตามที่กำหนดกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้อง ส่งผลงานเข้ารับการประเมินด้วย

๒.๒ ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนจากกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมตำแหน่งที่สังกัดอยู่ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับต้น และตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์ แห่งประเทศไทย และผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ - ๘ ให้คณะกรรมการฯ ประเมินบุคคลโดยการสอบสัมภาษณ์ในองค์ประกอบเรื่องความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (๕๐ คะแนน) สำหรับองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนนอื่นๆ ให้พิจารณาจากเอกสารการสมัคร

๓. ผู้ที่ครบวาระและจะเกษียณอายุราชการภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป ให้อยู่ ปฏิบัติงานที่เดิมหรือย้ายตามคำร้องขอ ซึ่งคณะกรรมการฯ จะพิจารณาตามความจำเป็นต่อไป

ทั้งนี้ อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์หรือคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการคัดเลือกสามารถ พิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างๆ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ต่อ ราชการมากที่สุด และเมื่อได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว จะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตามที่กรมประชาสัมพันธ์เห็นสมควร โดยให้รวมถึงตำแหน่งที่ สังกัดอยู่ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปณิธานีย์ วิเศษสมวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ร่าง.....อดิศักดิ์.....
พิมพ์.....อดิศักดิ์.....
ทาน.....นิตยา.....

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกรมประชาสัมพันธ์

ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนด
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของ
กรมประชาสัมพันธ์ นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
โปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘ /ว ๑๕ ลงวันที่
๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และเป็นไปตามมติ
อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เรื่องกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกรมประชาสัมพันธ์

ข้อ ๒. ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่มิประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

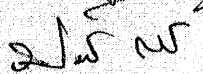
(ลงชื่อ) พิชญา เมืองเนา

(นางพิชญา เมืองเนา)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปิ่นญานัตย์ วิเศษสมวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

ร่าง.....ปิ่นญานัตย์
พิมพ์.....ปิ่นญานัตย์.....
ทาน.....ปิ่นญานัตย์.....

การนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน
ในกรมประชาสัมพันธ์
(แนบท้ายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ นร. ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับการตอบข้อหารือแนวทางการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุดที่ นร ๑๐๐๖.๓/๑๒๒ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ในบริบทของกรมประชาสัมพันธ์ โดยมีขอบเขตและเงื่อนไข ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง และต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยกำหนดเท่ากับตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑.๑ “ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย โดยพิจารณาจากเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่มีชื่อสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน ให้นับว่าต่างสายงาน

- การปฏิบัติราชการในสายงานที่มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน แต่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม ให้นับว่าต่างสายงาน

- การรักษาการในตำแหน่ง การรักษาราชการแทน โดยผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีคำสั่ง กรณีที่เป็นสายงานเดิม หรือกรณีที่ไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม ให้นับระยะเวลาในสายงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงาน หรือกรณีที่ขาดจากตำแหน่งเดิม สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้

๑.๒ “ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย โดยพิจารณาจากเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีชื่อตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานที่ต่างกันด้วย ให้นับว่าต่างหน่วยงาน

- การปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีการตัดโอนภารกิจหน่วยงาน เนื่องมาจากการปฏิรูประบบราชการ พ.ศ.๒๕๔๕ หรือกรณีอื่น โดยเป็นคำสั่งของหัวหน้าส่วนราชการ แต่ยังคงหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม ให้นับว่าต่างหน่วยงาน

- การปฏิบัติ...

- การปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีการยุบหรือแยกหรือรวมหรือเปลี่ยนชื่อหรือยกฐานะส่วนราชการ จากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ซึ่งปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงที่แบ่งส่วนราชการ หากยังคงหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม ไม่นับว่าต่างหน่วยงาน แต่หากหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกัน สามารถนับเป็นต่างหน่วยงานได้

- การรักษาการในตำแหน่ง การรักษาราชการแทน โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง การรักษาราชการแทน กรณีที่เป็นหน่วยงานเดิม หรือกรณีที่ไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม ให้นับระยะเวลาในหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เปลี่ยนหน่วยงาน หรือกรณีที่ไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้

- การช่วยราชการ โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีคำสั่งให้ช่วยราชการ

๑) การช่วยราชการเป็นการประจำ กรณีช่วยราชการในหน่วยงานเดิม ให้นับระยะเวลาหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง กรณีช่วยราชการต่างหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้

๒) การช่วยราชการเป็นครั้งคราว โดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม ให้นับระยะเวลาตามหน่วยงานต้นสังกัดที่ดำรงตำแหน่ง

๑.๓ “ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๑.๔ “ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยพิจารณาจากเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม ซึ่งมีการย้ายหรือเปลี่ยนหน่วยงานระดับกลุ่มงาน หรือส่วน หรือฝ่าย หรือเทียบเท่า ทั้งที่มีหรือไม่มีกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการหรือกฎหมายอื่นรองรับ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกัน ให้นับว่าต่างลักษณะงาน

- ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับ ๘ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงาน (ส่วน กลุ่ม ฝ่าย หรืองาน) เดิม และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

- ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี เป็นระดับ ๖ หรือระดับอาวุโส เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

- ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นระดับ ๙ ชช. หรือระดับเชี่ยวชาญ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

- หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ หน่วยตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือสำนัก กอง หรือเทียบเท่า ที่มีลักษณะเฉพาะ ได้แก่ กองกฎหมายและระเบียบ กองการเจ้าหน้าที่ กองคลัง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ สำนักส่งเสริมและพัฒนา งานเทคนิค หากมีลักษณะงานที่แตกต่างกันชัดเจน ให้นับต่างลักษณะงานที่ต่ำกว่าระดับกลุ่ม/ฝ่าย ได้ ๑ ระดับ โดยต้องมีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

- ส่วนราชการ...

- ส่วนราชการโดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง รักษาการแทน ช่วยราชการ หรือให้ปฏิบัติราชการต่างหน่วยงาน ตามที่มีรายชื่อปรากฏในกฎหมาย หรือกฎกระทรวง หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ หรือหน่วยงาน ที่หัวหน้าส่วนราชการมีคำสั่งจัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันหรือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่างกัน รวมถึงให้ข้าราชการ ไปช่วยราชการหน่วยงานภายนอกโดยขาดจากหน้าที่เดิม ให้นำว่าต่างลักษณะงาน สำหรับกรณีข้าราชการ พลเรือนสามัญตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะด้าน หรือตำแหน่งอื่นที่ไม่สามารถแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีคำสั่งให้ไปรักษาการ ในตำแหน่งในสายงานเดียวกันโดยขาดจากหน้าที่เดิม

- หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก กอง หรือเทียบเท่า มีคำสั่งมอบหมาย ให้ข้าราชการในสังกัด ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นภายในสำนัก กอง หรือเทียบเท่า โดยให้ขาดจากหน้าที่เดิม ซึ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติจะต้องแตกต่างจากหน้าที่เดิมอย่างชัดเจน ให้นำว่าต่างลักษณะงาน ทั้งนี้ เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่อื่นแล้ว ให้นำเรียนผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายรับทราบ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบด้วย

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างพื้นที่ ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน ในกรมประชาสัมพันธ์ ตามแนวทางของแต่ละกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจเป็นในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมกันได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

๒.๒ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ ทุกระดับ ทั้งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่โอนมาบรรจุเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญ

๒.๓ นับระยะเวลาเป็นจำนวนปี เดือน และวัน (จำนวน ๓๐ วัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน)

๒.๔ การลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้นับระยะเวลาปฏิบัติราชการ โดยไม่ต้องหักวันลา

๒.๕ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่า ผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหลักเกณฑ์นี้

๒.๖ ข้าราชการที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีคำสั่งรักษา ราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อีกหน่วยงานหนึ่ง และช่วยราชการให้นับ ระยะเวลาตามหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการเป็นต่างหน่วยงาน ต่างสายงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน แล้วแต่กรณี โดยเลือกลักษณะของความต่างได้เพียงอย่างเดียว

๒.๗ ข้าราชการ...

๒.๗ ข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นำการปฏิบัติราชการเป็นต่างหน่วยงาน ต่างสายงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน แล้วแต่กรณี โดยเลือกลักษณะของความต่างได้เพียงอย่างเดียว

๒.๘ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้นำได้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๙ ข้าราชการที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) หรือระบบอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน ที่ต้องปฏิบัติงานตามกรอบการสะสมประสบการณ์ สามารถนำระยะเวลาดังกล่าว มานับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ตามหลักเกณฑ์นี้ได้ แล้วแต่กรณี

๒.๑๐ กรณีย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต้องมี ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นี้ด้วย

๒.๑๑ กรณีหากมีระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายอย่างใดอย่างหนึ่งไม่ครบ ตามที่กำหนด สามารถกลับไปสั่งสมประสบการณ์ในที่นั้น ๆ จนกว่าจะครบระยะเวลาที่กำหนดได้ โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีคำสั่งย้าย หรือมีคำสั่งให้ไปรักษาการ ในตำแหน่งโดยให้ขาดจากหน้าที่เดิม หรือคำสั่งมอบหมายให้รับผิดชอบการปฏิบัติราชการโดยขาดจาก หน้าที่เดิม

๒.๑๒ การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนกลับเข้ารับราชการ ให้นำระยะเวลา การดำรงตำแหน่งก่อนออกจากราชการมานับรวมกับระยะเวลาที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๒.๑๓ กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของ กรมประชาสัมพันธ์ ให้เสนอ อ.ก.พ.สำนักนายกรัฐมนตรี เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาทุกกรณี

๒.๑๔ หลักเกณฑ์การดำเนินการใดที่ไม่ได้ระบุไว้ข้างต้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สำเนา

ระเบียบกรมประชาสัมพันธ์
ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา
พ.ศ. 2552

โดยที่ได้มีประกาศพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 ทำให้การกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญและคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น เพื่อให้กรมประชาสัมพันธ์สามารถดำเนินการย้ายข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารหน่วยงานระดับกอง ระดับส่วน ระดับฝ่าย หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ติดต่อกันมาเป็นระยะเวลาหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในงานหลายด้าน รวมทั้งพัฒนาทักษะในการบริหาร พัฒนาแนวความคิดและทัศนคติให้กว้างไกลเพื่อให้ความพร้อมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และมติ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2552 และวันที่ 4 กันยายน 2552 จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. 2552"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารระดับกลาง พ.ศ. 2549 บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา" หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ผู้อำนวยการส่วนหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า หัวหน้าหน่วย หัวหน้ากลุ่ม และหัวหน้าฝ่าย

"การย้าย" หมายถึง การแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอื่นในกรมเดียวกัน โดยต้องเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง

ข้อ 5 ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง
- (2) มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานและมีทักษะในการบริหาร เหมาะสมกับลักษณะงานและความต้องการของตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้งตามบัญชีรายชื่อตำแหน่งแนบท้าย

ข้อ 6 ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีคำสั่งย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกันติดต่อกันมาครบระยะเวลา 4 ปีแล้ว ภายใน 60 วัน นับแต่วันถัดจากวันครบกำหนด 4 ปี

ผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกันติดต่อกันมาครบระยะเวลาตามวรรคหนึ่งแล้ว แต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พิจารณาเห็นว่ายังสมควรอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไป ให้ขยายเวลาการดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปอีกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 1 ปี

ข้อ 7 การนับเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกันตามข้อ 6 สำหรับผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ส่วนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ 8 กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามข้อ 6 ได้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พิจารณาสั่งย้ายหรือไม่ย้ายข้าราชการได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความจำเป็นและประโยชน์ของราชการ

ข้อ 9 ในการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับในกรองการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา จำนวนอย่างน้อยห้าคนแต่ไม่เกินเก้าคน โดยมีอธิบดีหรือรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ มีหน้าที่พิจารณากลับในกรองการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ครบวาระ เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้เกิดความเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม แล้วนำเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พิจารณาสั่งย้ายตามที่เห็นสมควร

ข้อ 10 ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความตามระเบียบนี้ ให้ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ มีอำนาจพิจารณา และเสนอผู้รักษาการตามระเบียบนี้พิจารณาสั่งการ

ข้อ 11 ให้อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2552

(ลงชื่อ) เฉติญ ชำโพธิ์

(นายเฉติญ ชำโพธิ์)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

(นางอรอนันท์ กลิ่นศรีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

11 กันยายน 2552

ธนาภรณ์ วัฒนพานิช

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา

เกณฑ์การพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน

1. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ตามเจตนารมณ์ที่ ก.พ. กำหนดตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0708.1/ว 21 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540

2. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกัน ติดต่อกันมาครบระยะเวลา 4 ปี ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. 2552 แต่ในกรณีที่มีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พิจารณาเห็นว่าผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่สมควรจะสมควรอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไป ให้ขยายเวลาการดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปได้อีกไม่เกิน 2 ครั้ง ๆ ละไม่เกิน 1 ปี

3. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับกองลงมา ตามระเบียบนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลางที่ ก.พ. กำหนด หรือเทียบเท่าก่อน หากผู้ได้รับแต่งตั้งยังไม่ผ่านการฝึกอบรม ให้กรมประชาสัมพันธ์ส่งเข้าอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายใน 1 ปี ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

4. ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นอาจดำเนินการตามข้อ 2 ได้ ให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พิจารณาสั่งย้ายหรือไม่ย้ายข้าราชการได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ

5. ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. 2552 ให้นำมาพิจารณาย้ายพร้อมกับผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมาได้

6. เมื่อกรมประชาสัมพันธ์มีคำสั่งให้ข้าราชการย้ายไปดำรงตำแหน่งใด ให้ส่งมอบงานภายในระยะเวลา 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง หรือควรรับทราบคำสั่ง แล้วรายงานให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบโดยพลัน เพื่อนำเสนออธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เพื่อทราบต่อไป หากฝ่าฝืนให้ถือว่าผิดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

กลไกในการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน

1. ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งภายในกลุ่ม ให้คำนึงถึงศักยภาพ ความก้าวหน้า และความเหมาะสมในตำแหน่งที่แต่งตั้งข้าราชการด้วย ดังนี้

1.1 กลุ่ม ส.ปรต.

1.2 กลุ่ม สทท., สวท., ส่วน

2. การย้ายข้ามกลุ่ม ให้สามารถดำเนินการได้หากคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกรรมการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับของลงมาที่ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมประมงพร้อมทั้งพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

3. ผู้ที่ครบวาระ และจะเกษียณอายุราชการภายในวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป ให้อยู่ปฏิบัติงานที่เดิมหรือย้ายตามคำร้องขอ ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกรรมการย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับของลงมาจะพิจารณาตามความจำเป็นต่อไป