



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๐-๑
ที่ นร. ๐๒๐๓.๐๒/๖๑๕๕๓ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
เรื่อง กรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

๑. คณะทำงานเพื่อพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างเหมาบริการของ กปส. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณากำหนดกรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคำนึงถึงจำนวนเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้ของ กปส. ในปัจจุบันซึ่งมีจำกัด และความจำเป็นในการจ้างบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนัก/กอง โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑.๑ กรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติกรมบัญชีกลาง

- ๑) กำหนดกรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของ กปส. ในภาพรวม จำนวน ๓๒๖ อัตรา
- ๒) กำหนดกรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสำนัก/กอง ที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๓๑๐ อัตรา
- ๓) นำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่ว่างอยู่ในปัจจุบัน จำนวน ๑๕ อัตรา รวมกับจำนวนตำแหน่งในกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว กปส. ส่วนกลาง (กรอบกลาง) ที่มีอยู่เดิม จำนวน ๒๑ อัตรา ดังนั้น กปส. มีอัตรากำลัง (กรอบกลาง) จำนวน ๓๖ อัตรา เพื่อเป็นอัตรากำลังที่สนับสนุนการปฏิบัติงานสำหรับแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรของสำนัก/กองในภาพรวมของกรม รายละเอียดตามเอกสารแนบที่แนบมาพร้อมนี้

๑.๒ แนวทาง/มาตรการจ้างลูกจ้างชั่วคราว

- ๑) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวระหว่างปีของสำนัก/กอง ต้องนำเสนอที่ประชุมคณะทำงานฯ พิจารณาเพื่อขอความเห็นชอบก่อนดำเนินการ
- ๒) การพิจารณาใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว กปส. ส่วนกลาง (กรอบกลาง) จำนวน ๓๖ อัตรา ให้อยู่ในดุลยพินิจของ อปส.

กกจ. จึงขอความร่วมมือ สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน ตอบแบบสำรวจข้อมูลการขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งมายัง กกจ. ทางอีเมล HRP.SD@prd.go.th ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอผู้บริหารพิจารณาและขออนุมัติกรมบัญชีกลางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กัญหิศา

(นางณัฐนันท์ รจนกร)

ผอ.กกจ.

ตารางแสดงกรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (จำนวน 326 อัตรา)

จำแนกตามตำแหน่งและสำนัก/กอง

ที่	ตำแหน่ง	กปส.	สคก.	กพร.	นตส.	กกร.	กกจ.	กคค.	สสช.	สนค.	สพท.	อพป.	สปช.	สพค.	สพท.	สนช.	สขช.1	สขช.2	สขช.3	สขช.4	สขช.5	สขช.6	สขช.7	สขช.8	ส.ย.ย.	รวมทั้งสิ้น	
1	นักสื่อสารมวลชน	4												5	4	2	5	6	7	6	2	3	6	9		59	
2	นักประชาสัมพันธ์	12	5	1						11		2		3		1	1			2			4	2	13	57	
3	นักจัดการงานทั่วไป	4	7			1	2	6			2	1		2		2			3	3	5		4	6	4	54	
4	เจ้าพนักงานธุรการ	3	4			1	1	3		1	1			1	3	1	2	4	2	2	3	3	2	2	3	7	49
5	นายช่างไฟฟ้า	1	1									1			3		1					1	2	6	1	17	
6	ช่างไฟฟ้า	9												1				1				1	2	1		15	
7	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1					1		7									1	1		1			1		13	
8	นักทรัพยากรบุคคล	1					8							1									1			11	
9	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา		1									1			3	2							2		1	10	
10	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา											2			1	3					1					7	
11	นักวิชาการเงินและบัญชี							5							1								1			7	
12	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1														1						1	1	1		5	
13	นิติกร		1			3																				4	
14	พนักงานขับรถยนต์														4											4	
15	เจ้าพนักงานพัสดุ							2																1		3	
16	พนักงานกระจายเสียงภาษาท้องถิ่น																1						2			3	
17	นักวิชาการตรวจสอบภายใน				3																					3	
18	นักดนตรี													2												2	
19	ช่างถ่ายภาพ																							1		1	
20	ผู้ประกาศและรายงานข่าว																						1			1	
21	นักร้อง														1											1	
	รวมทั้งสิ้น	36	19	1	3	5	12	16	7	12	3	6	1	6	14	21	10	12	10	13	14	12	8	28	31	26	326

*หมายเหตุ กปส. จำนวน 36 อัตรา คือ อัตรากำลังในกรอบกลาง สำหรับใช้เป็นอัตรากำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรของสำนัก/กองในภาพรวมของกรม

แบบสำรวจข้อมูลการขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนัก/กอง.....

- มีความประสงค์ ☐ ไม่เปลี่ยนชื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับตามกรอบเดิม โดยให้ กกจ.ใช้ข้อมูลเดิมจากปีที่แล้วส่งกรมบัญชีกลาง
☐ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว โดยไม่เพิ่มวงเงินการจ้าง รายละเอียดการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดการเปลี่ยนแปลง			รายละเอียดการจ้าง		
	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	หน้าที่ความรับผิดชอบ	เงื่อนไขการจ้าง	เหตุผลความจำเป็น

หมายเหตุ การขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว จะเปลี่ยนได้ในกรณีที่ตำแหน่งเดิมกับตำแหน่งใหม่ ใช้วุฒิการศึกษาหรือเงินเดือน ระดับเดียวกันเท่านั้น



ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
shorturl.at/bqGL9